



PT LAUTAN LUAS Tbk
Beyond Today

Aligning Sustainability Strategy Mengintegrasikan Strategi Keberlanjutan 2022

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report





Aligning Sustainability Strategy Mengintegrasikan Strategi Keberlanjutan

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Setelah membangun dasar keberlanjutan di tahun-tahun sebelumnya, di tahun 2022 PT LAUTAN LUAS Tbk mulai melanjutkan penyesuaian strategi di setiap sisi kegiatan, baik secara internal maupun eksternal. Strategi ini menjadi dasar bagi kami untuk meningkatkan efisiensi, menciptakan pertumbuhan, dan memantapkan komitmen dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Bersama dengan semua pemangku kepentingan, kami ingin ikut berkontribusi dalam membangun kelestarian bumi, bagi kehidupan generasi mendatang.

Having established a foundation for sustainability in previous years, PT LAUTAN LUAS Tbk went on to modify its strategy in every aspect of the Company's internal and external activities in 2022. This strategy is the foundation of our efforts to increase efficiency, generate development, and strengthen our commitment to supporting the Sustainable Development Goals. Together with all stakeholders, we wish to contribute to the sustainability of the earth for the lives of future generations.

Daftar Isi

Table of Contents

Visi, Misi, dan Pilar Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Pillars	6	Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Employee Occupational Safety and Health	74
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	8	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Employee Training and Development	82
Penjelasan Direksi Board of Directors' Statement	14	Dukungan terhadap HAM terkait Ketenagakerjaan Support for Human Rights relevant to Employment	84
Pernyataan tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 Statement on Responsibility for the 2022 Sustainability Report	20	Informasi terkait Produk Product Information	85
Tentang PT LAUTAN LUAS Tbk About PT LAUTAN LUAS Tbk	22		
Tentang Laporan Keberlanjutan About the Sustainability Report	30		
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	36		
42 Bersama Menjaga dan Melestarikan Lingkungan Together Protecting and Preserving the Environment		88 Bersama Membangun Tata Kelola Keberlanjutan Together Building Sustainability Governance	
Proses Produksi yang Berkelanjutan Sustainable Production Process	44	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	90
Pengelolaan Energi Energy Management	46	Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development	94
Pengendalian Emisi Emission Control	48	Pengelolaan Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Management	94
Pengelolaan dan Pengolahan Limbah Waste Management and Processing	51	Penerapan Kode Etik dan Dukungan Antikorupsi Implementation of Code of Conduct and Support for Anti-Corruption	98
Pengelolaan Air dan Efluen Water and Effluent Management	54	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	101
Informasi Terkait Keanekaragaman Hayati Biodiversity Information	56	Ringkasan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian TPB Summary of Activities Supporting the Achievement of SDGs	105
58 Bersama Meningkatkan Kesejahteraan Together Improving Prosperity		Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 POJK No.51/POJK.03/2017 Reference and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021	109
		Indeks Isi GRI GRI Content Index	113
Kontribusi terhadap Ekonomi Lokal dan Masyarakat Contribution to Local Economy and Community	60	Lembar Umpan Balik Feedback Form	121
Ketenagakerjaan Employment	70		

Daftar Singkatan

Abbreviation List

3R	Reuse, Reduce, and Recycle Reuse, Reduce, and Recycle	KTD	Kesiapsiagaan dan Tanggap Darurat Emergency Preparedness and Response
AK3U	Ahli K3 Umum General OHS Expert	MSDS	Material Safety Data Sheet Material Safety Data Sheet
APD	Alat Pelindung Diri Personal Safety Equipment	MCU	Medical Check Up Medical Check Up
APAR	Alat Pemadam Api Ringan Fire Extinguisher	NIE	Nomor Izin Edar Distribution Permit Number
BBM	Bahan Bakar Minyak Refined Fuel Oil	OH IH	Occupational Hygiene & Industrial Hygiene Occupational Hygiene & Industrial Hygiene
BNSP	Badan Nasional Sertifikasi Profesi National Professional Certification	P2K3	Panitia Pembina K3 OHS Board Committee
BUMD	Badan Usaha Milik Daerah Regionally-Owned Enterprises	PDAM	Perusahaan Daerah Air Minum Regional Water Supply Company
BUMN	Badan Usaha Milik Negara State-Owned Enterprises	PPKM	Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat Imposition of Restrictions on Community Activities
COA	Certificate of Analysis Certificate of Analysis	PAK	Penyakit Akibat Kerja Occupational Diseases
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission	POJK	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan OJK Regulation
CSA	Control Self-Assessment Control Self-Assessment	PPE	Personal Protective Equipment Personal Protective Equipment
DOTIF	Delivery on Time in Full Delivery on Time in Full	PKB	Perjanjian Kerja Bersama Collective Labor Agreement
DC	Distribution Channel Distribution Channel	PP	Peraturan Perusahaan Company Regulation
DLA	Driver Loyalty Appreciation Driver Loyalty Appreciation	RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham Annual General Meeting of Shareholders
EMKL	Ekspedisi Muatan Kapal Laut Indonesian Export Company	RECP	Resource Efficiency and Cleaner Production Resource Efficiency and Cleaner Production
PA	Apraisal Kinerja Performance Appraisal	RCI	Responsible Care® Indonesia Responsible Care® Indonesia
ESG	Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Environmental, Social, and Governance	SIA	Sertifikasi Ijin Alat Equipment Permit Certification
LST		SMK3L	Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Occupational Health and Safety and Environment Management System
ERM	Enterprise Risk Management Enterprise Risk Management	SOP	Standar Operasi Prosedur Standard Operating Procedure
GRK	Gas Rumah Kaca Greenhouse Gases	SDGNC	Sustainable Development, GCG, Nomination, and Compensation Sustainable Development, GCG, Nomination, and Compensation
GCG	Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance	QHSE	Quality, Health, Safety, and Environment Quality, Health, Safety, and Environment
GPS	Global Positioning System Global Positioning System	TRIR	Total Recordable Incident Rate Total Recordable Incident Rate
GRI	Global Reporting Initiative Global Reporting Initiative	TPA	Tempat Pemrosesan Akhir Final Processing Site
HAM	Hak Asasi Manusia Human Rights	TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
HSE	Health, Safety, and Environment Keselamatan, Kesehatan Kerja & Lingkungan	SDGs	
IDP	Rencana Pengembangan Individu Individual Development Plan	UMKM	Usaha Mikro Kecil Menengah Micro, Small, and Medium Enterprises
IK	Instruksi Kerja Work Instruction	UMR	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	WBS	Whistleblowing System Whistleblowing System
KPI	Key Performance Indicator Key Performance Indicator		

Visi, Misi, dan Pilar Keberlanjutan

Vision, Mission, and Sustainability Pillars



Visi Perseroan

Corporate Vision

Dunia yang Lebih Baik - melalui Upaya Perusahaan

A Better World - through What We Do

Misi Perseroan

Corporate Mission



Dilandasi semangat Pertumbuhan Berkelanjutan, Inovasi dan Tim kami akan bekerja Sepenuh Hati dan pantang menyerah untuk memberikan hasil terbaik

Inspired by Sustainability, Innovation and People, we joyously work with Passion, Heart and Drive to deliver our best by never giving up or accepting mediocre results





Nilai-nilai
LTLS
LTLS Values



Leading with **Integrity** and High Ethical Standards

Memimpin dengan **Integritas** dan Standar Etika Tinggi

Para pimpinan LTLS di semua jenjang dipicu untuk membangun profil kepemimpinan mereka dengan:

- Integritas (Profesionalitas, Kejujuran)
- Standar Etika Tinggi
- Memimpin melalui Pemberian Contoh

Menghargai Keragaman Sudut Pandang

LTLS Leaders at all levels are encouraged to grow their leadership profile through:

- Integrity (Professionalism, Honesty)
- High Ethical Standards
- Leading by Example
- Respect for Diverse Viewpoints

Transforming Our Established Processes Through **Entrepreneurship**

Mentransformasi Proses Melalui **Kewirausahaan**

Karyawan Grup Lautan Luas terus meningkatkan kinerja dengan berfokus pada:

- Kreativitas
- Inovasi
- Ketangkasan
- Daya Juang

Pemahaman tentang Profitabilitas dan Pertumbuhan

LTLS employees are ceaselessly focus their effort to improve in all they do with:

- Creativity
- Innovation
- Agility
- Perseverance
- Awareness of Profitability & Growth

Leaning Enthusiastically into Collaboration and **Teamwork**

Mengobarkan Semangat Kolaborasi dan **Kerja Sama Tim**

Dalam tiap kerja sama, karyawan Grup Lautan Luas menunjukkan semangat:

- Kolaborasi
- Kerja Sama Tim
- Pikiran Terbuka

LTLS employees enthusiastically exhibit these behaviours when working with colleagues:

- Collaboration
- Teamwork
- Open Mindedness

Seeking Solutions to **Preserve the Planet** for Future Generations

Mengupayakan Solusi Berkelanjutan Demi **Kelestarian Bumi** Bagi Generasi Mendatang

Karyawan Grup Lautan Luas berkomitmen mengupayakan solusi berkelanjutan untuk mewujudkan:

- Keamanan
- Kelestarian Lingkungan Hidup/Sumber Daya Alam
- Sumbangsih Bagi Negara dan Masyarakat, serta Meneruskan Kebaikan (*Paying It Forward*)

LTLS employees are committed to find sustainable solutions to promote:

- Safety
- Protection of the Environment/ Preservation of Natural Resources
- Giving Back to Country and Community, and "Paying It Forward"

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights



Ikhtisar Lingkungan

Environmental Highlights

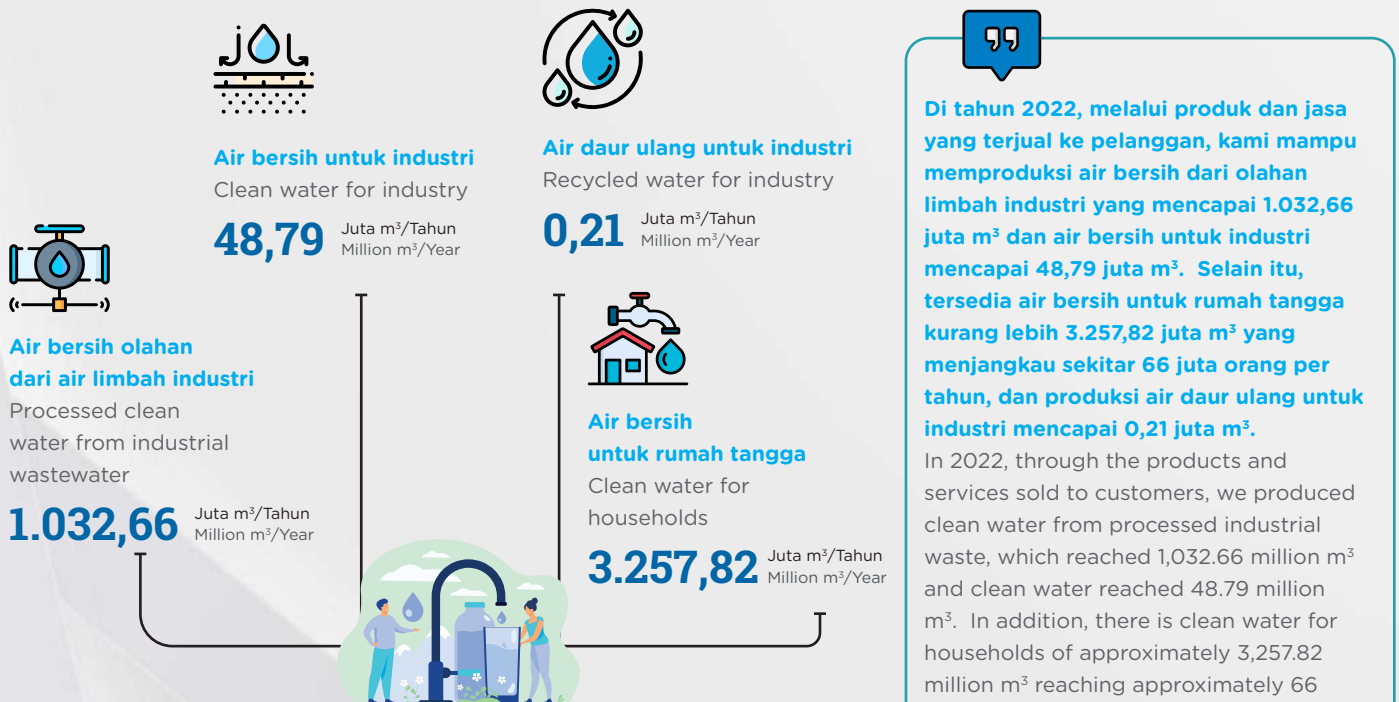


Melalui produk-produk yang dihasilkan, kami mendukung upaya pengelolaan lingkungan. Perseroan menyediakan perangkat dan sistem pengolahan air maupun air limbah untuk menghasilkan air baku, sehingga secara tidak langsung mendukung konservasi air.

We support efforts of environmental management through the products that we manufacture. The company manufactures water and wastewater treatment equipment and system to produce raw water, hence indirectly supporting the conservation of water.

Volume Pasokan Air Bersih Olahan

Volume of Clean Processed Water Supply

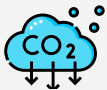


Di tahun 2022, melalui produk dan jasa yang terjual ke pelanggan, kami mampu memproduksi air bersih dari olahan limbah industri yang mencapai 1.032,66 juta m³ dan air bersih untuk industri mencapai 48,79 juta m³. Selain itu, tersedia air bersih untuk rumah tangga kurang lebih 3.257,82 juta m³ yang menjangkau sekitar 66 juta orang per tahun, dan produksi air daur ulang untuk industri mencapai 0,21 juta m³.

In 2022, through the products and services sold to customers, we produced clean water from processed industrial waste, which reached 1,032.66 million m³ and clean water reached 48.79 million m³. In addition, there is clean water for households of approximately 3,257.82 million m³ reaching approximately 66 million people per year, and recycled water production for industry reaching 0.21 million m³.

Keterangan:
Termasuk asumsi dari hasil konversi perhitungan atas filter dan bahan Kimia yang digunakan terkait pengolahan air.
Information:
Including assumptions from conversion results for filters and chemicals used related to water treatment.

Kinerja Pengelolaan Emisi GRK
Performance of GHG Emissions Management



22.794 Ton CO₂eq

Total Emisi GRK Unit Bisnis Manufaktur

Total Greenhouse Gas Emissions of the Manufacturing Business Unit



0,10 Ton CO₂eq/Ton Produk Product

Intensitas Emisi GRK

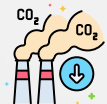
Greenhouse Gas Emissions Intensity



Perseroan juga turut memitigasi dampak iklim dengan mengurangi emisi GRK melalui entitas anak dengan memanfaatkan cangkang sawit sebagai sumber energi terbarukan.

The Company through its subsidiary supports in climate impact mitigating by utilizing palm shells (biomass) as a renewable energy source.

Kinerja Pengelolaan Limbah
Performance of Waste Treatment



Total Pengelolaan Limbah B3 yang Dimanfaatkan Kembali

Total Reuse of Hazardous Waste Management

8,48 Ton

Total Pengelolaan Limbah non-B3 yang Dimanfaatkan Kembali

Total Reuse of Non-Hazardous Waste Management

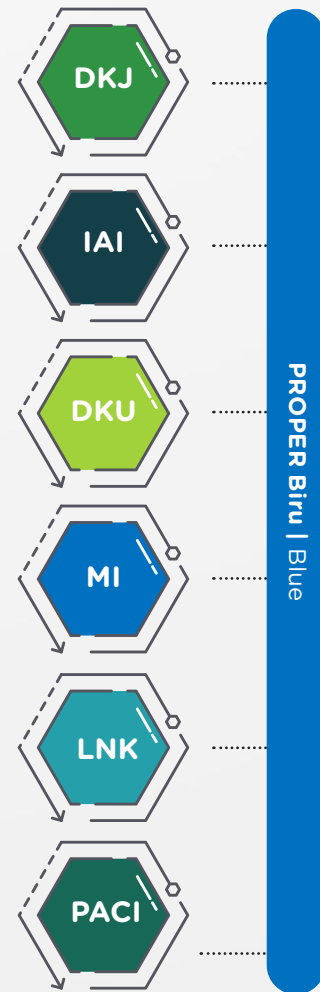
120,07 Ton

Pencapaian Ecovadis 2022
Ecovadis Achievements 2022



Pencapaian PROPER Unit Bisnis Manufaktur 2022

PROPER Achievement of the Manufacturing Business Unit in 2022





Ikhtisar Sosial Social Highlights

Jumlah Karyawan dan Pelatihan Number of Employees and Training



Karyawan
Employees

3.690 Orang
People

2021 : 3.022 2020 : 3.170



Persentase Karyawan Perempuan
Percentage of Female Employees

18,46 %

2021 : 20,19 2020 : 20,00



Total Jam Pelatihan
Total Training Hours

25.950,99 Jam
Hours

2021 : 163.384,58 2020 : 23.439,53



Rerata Jam Pelatihan per Karyawan
Average Training Hours per Employee

7,03 Jam
Hours

2021 : 54,07 2020 : 7,39

Keterangan Information:
Pernyataan kembali Rerata Jam Pelatihan per Karyawan karena perbedaan penghitungan dari Laporan sebelumnya
Restatement of the Average Training Hours per Employee due to a difference in calculation from the previous Report

Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Lingkungan Occupational Health, Safety, and Environment



Tingkat Kekeparan Cidera Tercatat
Total Recordable Incident Rate (TRIR)

7,61

2021 : 6,62 2020 : 6,36



Jam Kerja Selamat
Safe Man Hours

18.041.273 Jam
Hours

2021 : 11.191.262 2020 : 8.854.340

Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Social Responsibility Programs of the Company



Pengeluaran Dana untuk Masyarakat
Expenditure for the Community

9,89 Rp Miliar
Billion Rp

2021 : 1,81 2020 : 2,38



Sebaran Penerima Manfaat
Distribution of Beneficiaries

29 Jumlah Kecamatan
Number of Sub-districts

2021 : 43 2020 : 22

15 Jumlah Kota
Number of Cities

2021 : 11 2020 : 12

8.975 Jumlah Jiwa
Number of People

2021 : 926 2020 : 7.167

Keterangan Information:
peningkatan jumlah dana di 2022 karena berjalannya program pembangunan Kampung Lautan Luas
increased funds in 2022 is due to the implementation of Kampung Lautan Luas development program

Realisasi Program Incredible Mom Agent (IMA) Incredible Mom Agent (IMA) Program Realization



Jumlah Peserta IMA
Number of IMA Participants

13 Orang
People

2021 : 17 2020 : 12



Nilai Pendapatan Tambahan per Peserta
Value of Additional Income per Participant

10.450.000 Rp per tahun | year

2021 : 7.600.000 2020 : 172.000*

*Program dimulai bulan November 2020 dalam masa pandemi
*The program starts in November 2020 during a pandemic



Ikhtisar Ekonomi Economic Highlights

Produk dan Jasa Berkelanjutan

Sustainable Product
and Service



Volume Pasokan Air Minum
Drinking Water Supply Volume

32.742 m³/Tahun
m³/Year

Produk kimia khusus kami yang digunakan untuk pemurnian air telah mendukung pemenuhan kebutuhan air bersih konsumen dengan total volume mencapai 0,03 juta m³ per tahun, memenuhi kebutuhan kurang lebih 45.000 orang per hari yang bisa dikonsumsi langsung.

Our special chemical products are used for water purification support the fulfillment of consumers' clean water needs with a total volume of 0.03 million m³ per year, meet the needs of approximately 45,000 people per day which can be consumed directly.



Produk konsumsi kami, FiberCreme, turut mendukung upaya pemerintah menekan prevalensi obesitas pada penduduk Indonesia. FiberCreme mengandung komponen makanan oligosakarida sebagai fiber. Selain itu, produk ini mengandung protein dan minyak sehat sebagai bahan baku fungsional yang sehat. Realisasi penjualan dan konsumsi FiberCreme telah mencapai 1.042.300 kg per tahun yang dapat memenuhi nutrisi kurang lebih 100.000 orang. Perseroan juga berkomitmen memberikan kontribusi pada pendapatan ibu rumah tangga melalui Program Incredible Mom Agent (IMA).

Whereas our consumption products, FiberCreme, also supports the efforts of the government in suppressing the prevalence of obesity among the Indonesian population. FiberCreme contains food component oligosaccharides as fiber. In addition, the product contains healthy proteins and oils as healthy functional raw materials. The realization of sales and consumption of FiberCreme has reached 1,042,300 kg per year, which can meet the nutrition of approximately 100,000 people. The Company is also committed to contributing to the income of housewives through the Incredible Mom Agent (IMA) program.



Kinerja Produksi
Production Performance



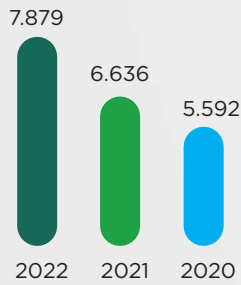
Kapasitas Produksi Unit Bisnis Manufaktur
Manufacturing Business Unit Production Capacity

954.159 MT

*Kapasitas produksi dari produk- produk utama.
*Production capacity from main products.

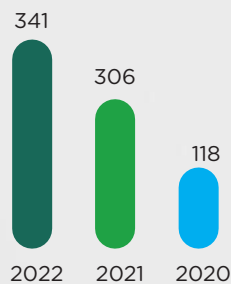


Kinerja Ekonomi
Economic Performance



Pendapatan
Revenue

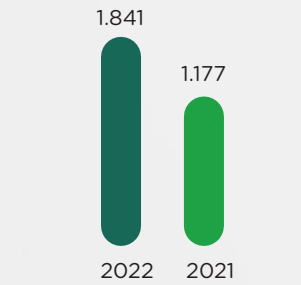
Rp Miliar | Billion Rp



Laba Bersih
Net Profit

Rp Miliar | Billion Rp

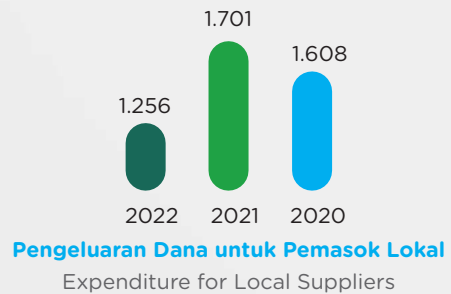
Pelibatan Pemasok Lokal
Engagement of Local Suppliers



Jumlah Pemasok Lokal

Number of Local Suppliers

Unit | Unit



Pengeluaran Dana untuk Pemasok Lokal

Expenditure for Local Suppliers

Rp Miliar | Billion Rp



Produk Ramah Lingkungan
Environmentally Friendly Products

Perseroan masih melakukan proses untuk menentukan kriteria-kriteria produk ramah lingkungan dengan mempertimbangkan regulasi dan standar yang berlaku sehingga belum dapat menyampaikan informasi dimaksud.

The Company is currently conducting the process to determine the criteria for environmentally friendly products by considering prevailing regulations and standards, hence yet to be able to present the aforementioned information.



Penjelasan Direksi ^[2-14]

Board of Directors' Statement



Kami mulai menanamkan nilai keberlanjutan dalam penerapan strategi dan target pada setiap sisi kegiatan operasi guna mewujudkan bisnis yang berkelanjutan. Kami percaya bahwa setiap inisiasi akan membawa perubahan bagi generasi mendatang.

We are starting to incorporate the value of sustainability in the implementation of strategies and targets on every side of our operations in order to realize a sustainable business. We believe that every initiative will make a difference for future generations.

Indrawan Masrin

Presiden Direktur

President Director

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Sejak berdiri, PT LAUTAN LUAS Tbk berkomitmen menjalankan usaha dengan bertanggung jawab. Sejalan dinamika yang berkembang di tataran nasional dan global, komitmen tersebut kini diwujudkan dengan merespons tantangan dan peluang melalui pengelolaan lingkungan, sosial, tata kelola (LST), dan ekonomi. Kami mengelola kinerja LST untuk memberikan dampak positif yang optimal, sehingga mendukung keberlanjutan.

Dear stakeholders,

Since its establishment, PT LAUTAN LUAS Tbk has been committed to conducting business responsibly. This commitment is now being fulfilled in accordance with national and global dynamics by responding to challenges and opportunities through environmental, social, governance (ESG), and economic management. We manage ESG performance to deliver optimal positive impact, thus supporting sustainability.

Kebijakan Merespon Tantangan dan Strategi Keberlanjutan [2-22]

Dalam beberapa tahun terakhir, dunia usaha terus menunjukkan perubahan untuk bergerak bersama menerapkan praktik-praktik keberlanjutan yang penuh tantangan. Pada aspek pengelolaan lingkungan, tantangan yang dihadapi adalah mendukung pencegahan perubahan iklim. Pada aspek sosial, tantangan pada pengelolaan ketenagakerjaan dan masyarakatan yang mengedepankan kesetaraan, serta penghormatan hak asasi manusia (HAM) terus menjadi peluang untuk ditingkatkan. Di aspek tata kelola, dunia usaha menghadapi tantangan pada perilaku antikorupsi dan praktik bisnis yang berkelanjutan.

Kami merespons tantangan tersebut dengan menetapkan Strategi Keberlanjutan, yang di dalamnya memuat Peta Jalan Keberlanjutan 2022-2031. Perseroan juga membentuk Sustainability Council Board (SCB) sebagai badan tertinggi tata kelola keberlanjutan, yang beranggotakan Direksi. Sustainability Council Board telah membentuk Komite Keberlanjutan, yang terdiri atas perwakilan dari berbagai fungsi dan unit bisnis dari PT LAUTAN LUAS Tbk sebagai mitra/task force dalam menindaklanjuti inisiatif keberlanjutan. Komite ini juga bertanggung jawab untuk merencanakan, menjalankan, dan mengevaluasi penerapan keberlanjutan di Perseroan, maupun entitas anak sesuai Peta Jalan Keberlanjutan.

Nilai-nilai keberlanjutan Perseroan tercermin dari Visi dan Misi Perseroan yang baru sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap aspek keberlanjutan. Kami ingin terus berkembang dan menjadi satu kesatuan untuk mendukung tercapainya tujuan keberlanjutan, yang selaras dengan tujuan bisnis dan terus menciptakan nilai bersama. Hal ini kami wujudkan dengan memastikan proses

Policy to Respond to Challenges and Sustainability Strategy [2-22]

In recent years, the business world has continued to show changes moving together to implement challenging sustainability practices. In the environmental management aspect, the challenges faced are supporting the prevention of climate change. In the social aspect, challenges in labor and community management that prioritize equality, as well as respect for human rights continue to be opportunities for improvement. In the governance aspect, the business world faces challenges in anti-corruption behavior and sustainable business practices.

We responded to these challenges by establishing a Sustainability Strategy, which includes a Sustainability Roadmap for 2022-2031. The Company also established the Sustainability Council Board (SCB) as the highest body of sustainability governance, which consists of the Board of Directors. The Sustainability Council Board has established a Sustainability Committee, consisting of representatives from various functions and business units of PT LAUTAN LUAS Tbk as a partner/task force in following up on sustainability initiatives. The committee is also responsible for planning, executing, and evaluating sustainability implementation in the Company and its subsidiaries in accordance with the Sustainability Roadmap.

The Company's sustainability values are reflected in the new Vision and Mission as an expression of the Company's commitment to sustainability. We want to continue to grow and become one entity to support the achievement of sustainability goals, which are aligned with business goals and continue to create shared values. We realize this by ensuring that our business processes and

bisnis dan seluruh kegiatan yang dilakukan tidak membahayakan lingkungan, menciptakan komunitas yang sehat, serta mendorong inovasi dan strategi bisnis yang sejalan dengan pilar-pilar keberlanjutan Perseroan.

Melalui Strategi dan Peta Jalan Keberlanjutan, kami merespons isu-isu keberlanjutan selama periode pelaporan yang kami sampaikan dalam topik material pelaporan. Kami berupaya untuk mengurangi dampak negatif dengan mengelola risiko dari setiap isu keberlanjutan dan memaksimalkan peluang untuk meningkatkan kinerja LST. Kami mengedepankan kepatuhan pada regulasi yang berlaku, serta terus berupaya memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan. Untuk itu, kami telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (KPI) terkait keberlanjutan bagi Direksi maupun pejabat perusahaan, termasuk Departemen dan Komite Keberlanjutan. Secara umum dapat disampaikan, bahwa selama tahun 2022, kami telah dapat memenuhi KPI sehingga bersama manajemen dan karyawan, kami dapat mengelola setiap isu yang berkembang.

Pencapaian kinerja keberlanjutan secara umum tergambar dari perolehan pendapatan tahun 2022 Rp7.879 miliar, meningkat 18,7% dari tahun 2021 yang mencapai Rp6.636 miliar. Pencapaian tersebut tak terlepas dari ikhtiar Perseroan dalam mengatasi tantangan kinerja selama tahun 2022, yang masih diwarnai berlanjutnya pandemi COVID-19, serta belum pulihnya ekonomi nasional maupun global. Di sisi lain, kinerja keberlanjutan juga ditopang dengan meningkatnya efisiensi pada aspek lingkungan dan pengembangan produk berkelanjutan.

activities do not harm the environment, creating healthy communities, and encouraging innovation and business strategies that are in line with the Company's sustainability pillars.

Through our Sustainability Strategy and Roadmap, we respond to sustainability issues addressed in our material topics during the reporting period. We strive to mitigate negative impacts by managing the risks of each sustainability issue and maximizing opportunities to improve ESG performance. We prioritize compliance with applicable regulations, and continuously strive to meet the needs of our stakeholders. To that end, we have established sustainability-related Key Performance Indicators (KPIs) for the Board of Directors and company officers, including the Sustainability Department and Committee. In general, it can be said we were able to meet the KPIs in 2022, allowing us to manage any issues that arise alongside management and employees.

The achievement of sustainability performance in general is reflected in the revenue generated in 2022 which totals Rp7,879 billion, an increase of 18.7% from 2021 which reached Rp6,636 billion. This accomplishment is inseparable from the Company's efforts in overcoming performance challenges during 2022, which is still characterized by the continuation of the COVID-19 pandemic, and the national and global economic recovery. On the other hand, sustainability performance was also supported by increased efficiency in environmental aspects and the development of sustainable products.

Penerapan Kinerja Keberlanjutan

Penerapan kinerja keberlanjutan pada periode pelaporan telah berjalan dengan baik. Perseroan mampu merealisasikan target-target kinerja keberlanjutan dalam mengelola aspek LST. Beberapa capaian ini di antaranya adalah penghargaan *National Lighthouse Industry 4.0* oleh Kementerian Perindustrian atas transformasi digital dan *Innovation Zone by Local Manufacturing* oleh Persatuan Perusahaan Kosmetika Indonesia (PERKOSMI) yang didapatkan oleh dua anak usaha kami. Selain itu, terdapat pengembangan perangkat dan sistem pengolahan air minum bersih, pemanfaatan cangkang sawit sebagai sumber energi terbarukan, serta peningkatan jumlah pemasok lokal. Kami juga turut memberi dukungan pada pendapatan perempuan atau ibu rumah tangga melalui kerja sama penjualan produk FiberCreme melalui program IMA.

Melalui penerapan kinerja keberlanjutan, kami memerhatikan setiap tahapan kegiatan sehingga dapat mendukung ekonomi sirkuler dalam seluruh siklus hidup proses produksi. Proses yang berlangsung tetap mengedepankan kepatuhan dan pemenuhan standarisasi, maupun sertifikasi yang ditetapkan pemerintah dan *regulator*. Kami juga memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi atau memberikan masukan dalam meningkatkan penerapan kinerja keberlanjutan, termasuk mengurangi risiko terjadinya kecelakaan kerja dan pencemaran lingkungan.

Sustainability Performance Implementation

The implementation of sustainability performance has gone well during the reporting period. The Company was able to realize sustainability performance targets in managing ESG aspects. Some of these achievements include the National Lighthouse Industry 4.0 award by the Ministry of Industry for digital transformation and Innovation Zone by Local Manufacturing by Indonesian Cosmetics Association (PERKOSMI), obtained by two of our subsidiaries. In addition, there are clean drinking water treatment devices and systems development, utilization of palm shells as a renewable energy source, and increase number of local suppliers. We also support women or housewives' income through FiberCreme product sales partnership through the IMA program.

Through the implementation of sustainability performance, we pay close attention to each phase of our activities to support the circular economy throughout the entire production life cycle. The process continues to prioritize compliance with government- and regulator-mandated standards and certifications. We also recognize and reward employees who excel or contribute to enhancing the implementation of sustainability performance, including the reduction of workplace risk of accidents and environmental pollution.

Strategi Pencapaian Target

Kami menyadari bahwa penerapan keberlanjutan dapat berjalan dengan baik karena dukungan dari seluruh pemangku kepentingan dan pengelolaan risiko yang baik dalam menghadapi berbagai isu keberlanjutan. Berdasarkan pengelolaan risiko yang telah dilaksanakan, Perseroan telah mengidentifikasi risiko-risiko terkait lingkungan, sosial, dan tata kelola. Berdasar risiko yang teridentifikasi dan sesuai dengan topik material pelaporan, kami telah menerapkan strategi untuk memitigasi berbagai risiko yang dapat mempengaruhi kinerja keberlanjutan Perseroan.

Sebagai perusahaan industri kimia, kami berkeyakinan peluang dan prospek usaha masih sangat terbuka lebar dalam tahun-tahun mendatang. Tidak hanya bagi Perseroan, tetapi juga bagi perusahaan lain yang menjadi pelanggan, di antaranya melalui produk dan jasa pengelolaan air baku dan air limbah. Berkembangnya kesadaran atas pentingnya proses produksi yang berkelanjutan di sektor industri, maka permintaan produk dan jasa pengelolaan air dan air limbah terus meningkat. Di samping itu, penyediaan air bersih untuk masyarakat yang menjadi perhatian dari berbagai kalangan maupun pemerintah terus meningkat.

Kondisi ini menjadi peluang bagi Perseroan untuk memaksimalkan layanan kepada pelanggan. Atas dasar hal tersebut, Perseroan melalui entitas anak terus meningkatkan pelayanan dalam menyediakan produk dan jasa untuk mengelola air baku kepada pelanggan yang menyediakan air bersih untuk rumah tangga. Perseroan menambah modal untuk entitas anak, yaitu PT Lautan Solusi Airindo, yang bergerak di bidang usaha pengelolaan air siap minum untuk kebutuhan industri dan rumah tangga untuk meningkatkan pemenuhan kebutuhan air bersih di masyarakat. Kami juga mendorong peningkatan kinerja entitas anak lainnya yang bergerak pada pengelolaan air bersih kebutuhan industri dan pengolahan air limbah.

Target Achievement Strategy

We realize that the sustainability implementation went well because of support from all stakeholders and good risk management in dealing with various sustainability issues. According to the applied risk management, the Company has identified risks related to environment, social, and governance. Based on the identified risks and in accordance with material reporting topics, we have implemented strategies to mitigate various risks that may affect the Company's sustainability performance.

As a company in the chemical industry, we believe that business opportunities and prospects are still very wide open in the coming years. Not only for the Company, but also for other companies who are customers, including through raw water and wastewater management products and services. Growing awareness of the importance of sustainable production processes in the industrial sector, the demand for water and wastewater management products and services continues to increase. In addition, the provision of clean water for the community, which is a concern of various groups and the government, continues to increase.

This condition is an opportunity for the Company to maximize services to customers. On this basis, the Company through its subsidiaries continues to improve services in providing products and services to manage raw water to customers who provide clean water for households. The Company increased capital for its subsidiaries: PT Lautan Solusi Airindo, which is engaged in the business of managing ready-to-drink water for industrial and household needs to improve the fulfillment of clean water needs in the community. We also encourage other subsidiaries' performance improvement engaged in the management of clean water for industrial needs and wastewater treatment.

Tentu saja semua upaya harus dicapai berdasarkan target yang ditetapkan, dengan dukungan pemangku kepentingan, mengingat besarnya tantangan eksternal yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan. Ada beberapa situasi eksternal yang harus disikapi dan ditindaklanjuti dengan kehati-hatian, di antaranya adanya regulasi baru, kenaikan harga komoditas terutama energi, serta potensi inflasi global yang dapat memicu resesi. Kami juga mencermati tantangan perubahan iklim, terutama berkaitan dengan anomali cuaca, yang dapat mempengaruhi pasokan bahan baku, proses produksi, dan distribusi produk.

Apresiasi

Mengakhiri penjelasan ini, izinkan kami memberikan apresiasi dan mengucapkan terima kasih atas dukungan semua pemangku kepentingan, sehingga kinerja Perseroan dapat berjalan dengan baik. Melalui berbagai perubahan perbaikan, kami berharap dukungan akan terus diberikan sehingga dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan, serta merealisasikan Strategi Keberlanjutan dan Peta Jalan Keberlanjutan. Perseroan berharap dapat terus berkontribusi melestarikan lingkungan, meningkatkan kesejahteraan bersama, serta tata kelola perusahaan yang baik, untuk masa depan.

Certainly, all efforts must be achieved based on the set targets, with the support of stakeholders, given the magnitude of external challenges that have the potential to affect sustainability. Several external situations must be addressed and followed up prudently, including new regulations, rising commodity prices, especially energy, and the potential for global inflation that could trigger a recession. We also pay close attention to the challenges of climate change, especially related to weather anomalies, which can affect raw materials supply, production processes, and product distribution.

Appreciation

To conclude this statement, let us express our appreciation and thank you for all stakeholders' support, enabling the Company's good performance. Through various improvements, we wish for continuous support to improve sustainability performance and realize the Sustainability Strategy and Roadmap. The Company expects to continue contributing to preserve the environment, improve common prosperity, and good corporate governance, for the future.

Jakarta, April 2023



Indrawan Masrin
Presiden Direktur
President Director

Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2022

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan 2022 PT LAUTAN LUAS Tbk telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2023

Komisaris

Board of Commissioners



Isien Fudianto

Presiden Komisaris
President Commissioner



Pranata Hajadi

Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



Rifana Erni

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Diah Maulida

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Benny Wachjudi

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Widiyanto Poesoko

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Responsibility for the 2022 Sustainability Report

We, the undersigned, testify that all information in the 2022 Sustainability Report of PT LAUTAN LUAS Tbk is presented in its entirety and we are responsible for the accuracy of the contents of this Report.

This statement is duly made.

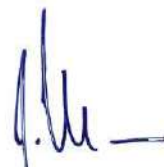
Jakarta, April 2023

Direksi

Board of Directors



Indrawan Masrin
Presiden Direktur
President Director



Jimmy Masrin
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director



Joshua Chandraputra Asali
Direktur Pengelola
Managing Director



Soewandhi Soekamto
Direktur Komersial
Commercial Director



Danny Suryadi Adenan
Direktur Manufaktur
Manufacturing Director



Elly Mariana Tansil
Direktur Keuangan
Finance Director

Tentang PT LAUTAN LUAS Tbk ^[2-1]

About PT LAUTAN LUAS Tbk



Nama Perusahaan ^[2-1]

Name of the Company

PT LAUTAN LUAS Tbk

Tanggal berdiri: 13 Juli 1951

Date of establishment: 13 July 1951



Kantor Pusat ^[2-1]

Head Office

Jl. AIP II K.S. Tubun Raya No.77

Jakarta 11410 Indonesia

Telepon | Phone : +62 21 8066 0777

Email : info@lautan-luas.com

Situs | Website : www.lautan-luas.com

Alamat entitas anak disampaikan dalam
Laporan Tahunan 2022 Perseroan.

The addresses of the subsidiaries are presented in the
Company's 2022 Annual Report.



Status Badan Hukum ^[2-1]

Legal Entity Status

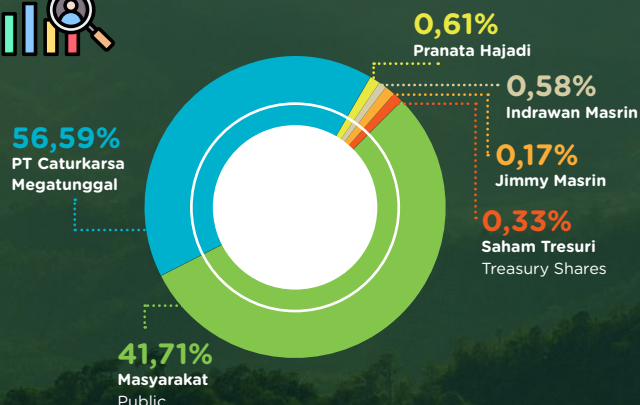
**Perseroan Terbatas Terbuka
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia
(BEI) 7 April 1997**

Limited Liability Company
Listed on the Indonesia Stock
Exchange (BEI) as per 7 April 1997



Kepemilikan Saham ^[2-1]

Shares Ownership



Wilayah Operasional

Areas of Operations ^[2-1]

**Perseroan beroperasi di Indonesia dan
beberapa negara lain yakni Singapura,
Tiongkok, Thailand, dan Vietnam.**

The Company operates in Indonesia
and several other countries, which
are Singapore, China, Thailand, and
Vietnam.



Kode Saham

Ticker Symbol

L T L S



Ada perubahan signifikan terkait Perseroan pada tahun 2022

There were significant changes relevant to the Company in 2022

- Adanya penambahan bidang usaha berdasarkan AKTA LTL - 2022-06-03.
- Pendirian entitas anak, PT Lautan Solusiair Nusantara, pada tanggal 28 Oktober 2022.
- There is an addition of business field based on the LTL DEED - 2022-06-03.
- Establishment of a subsidiary, PT Lautan Solusiair Nusantara, on October 28, 2022.

Skala Organisasi ^[2-1] Organizational Scale



Jumlah Entitas Anak
Number of Subsidiaries

15 Perusahaan
Companies

2021 : 14 2020 : 15



Jumlah Karyawan
Number of Employees

3.690 Orang*
People

2021 : 3.022 2020 : 3.170

*) termasuk alihdaya | include outsource



Pendapatan Usaha
Revenues

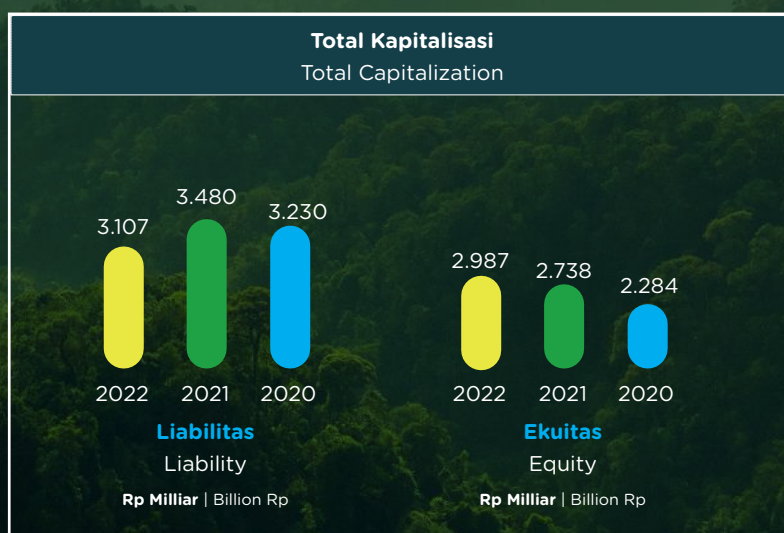
7.879 Rp Milliar
Billion Rp

2021 : 6.636 2020 : 5.592

Laba Bersih
Net Profit

341 Rp Milliar
Billion Rp

2021 : 311 2020 : 118



Keterangan: penyajian kembali data keuangan tahun 2020 dan 2021
Information: restatement of financial data in 2020 and 2021

Kegiatan Usaha, Produk dan Jasa, dan Rantai Pasok ^[2-6] Business Activities, Products and Services, and Supply Chain



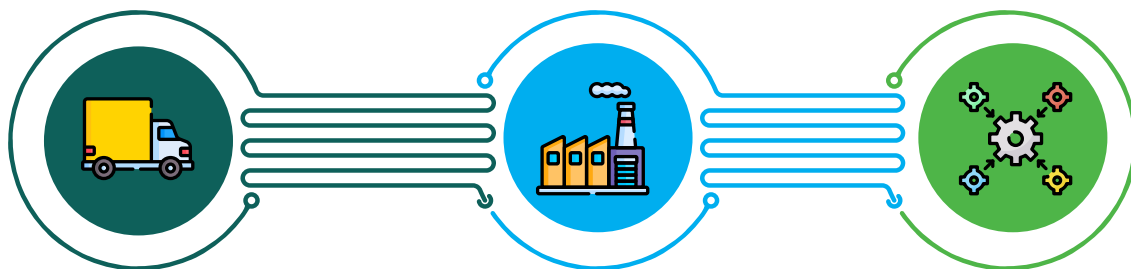
Kegiatan sesuai Anggaran Dasar Perseroan

Activities in accordance with the Articles of Association of the Company

Distributor dan manufaktur bahan kimia dasar dan khusus, serta memiliki usaha pendukung dan jasa.

Distributor and manufacturing of basic and specialty chemicals as well as owning support and services business.

Kegiatan Utama Perseroan Company Main Activities



Distribusi

Bekerja sama dengan lebih dari 100 prinsipal internasional, memasok lebih dari 1.000 produk kimia untuk kebutuhan industrial.

Distribution

Working with more than 100 international principals, supplying more than 1,000 chemical products for the needs of the industrial.

Manufaktur

Perseroan mengoperasikan 10 fasilitas manufaktur di Indonesia dan 2 di Tiongkok.

Manufacture

The Company operates 10 manufacturing facilities in Indonesia and 2 in China.

Pendukung dan Jasa

Logistik yang terintegrasi; solusi IT; *watercare*.

Supporting and Service

Integrated logistics; IT solutions; *watercare*.

Di bidang distribusi dan manufaktur, Perseroan melayani berbagai sektor industri di antaranya industri makanan & minuman, perawatan pribadi dan rumah tangga, pengolahan air, pertanian, pakan ternak dan yang lainnya. Di segmen jasa logistik, layanan kami mencakup pergudangan, transportasi, dan *freight forwarding*. Informasi lebih terperinci mengenai produk dan jasa yang dilayani Lautan Luas Group bisa ditemukan di website resmi perusahaan, www.lautan-luas.com pada bagian "Industri" dan "Service".

In the distribution and manufacture sectors, the Company serves the food and beverage, water treatment, personal care, animal feed, and others. In the logistics services segment, our services, we cover warehousing, transportation, and freight forwarding. Information on products and services provided by Lautan Luas Group can be found on the company official website, www.lautan-luas.com, under "Industry" and "Service".

Informasi mengenai Karyawan

[2-7] [2-8]

Informasi mengenai karyawan Perseroan diperoleh dari Fungsi Human Capital. Per 31 Desember tahun 2022 jumlah karyawan ada 3.690 orang, terdiri dari 3.099 laki-laki dan 681 perempuan.

Untuk kegiatan usaha yang beroperasi di Indonesia, sebagian besar karyawan adalah warga negara Indonesia (WNI) dan merupakan penduduk lokal dari wilayah sekitar Perseroan beroperasi. Selain itu, terdapat 1 orang tenaga kerja asing di salah satu entitas anak dan 3 orang di perusahaan afiliasi.

Terdapat beberapa pekerja lain yang bukan karyawan Perseroan. Mereka adalah pekerja alih daya berdasarkan kontrak kerja yang disepakati dengan perusahaan penyedia. Informasi tentang mereka diperoleh berdasarkan dokumen administrasi kontrak kerja. [2-8]

Information regarding Employees

[2-7] [2-8]

Information about the Company's employees is obtained from the Human Capital Division. As of 31 December 2022 there were 3,690 employees, consisting of 3,099 male and 681 female.

For business activities operating in Indonesia, most of the employees are Indonesian citizens and are local residents from areas where the Company operates. In addition, there is 1 foreign worker in one of the subsidiaries and 3 people in the affiliated company.

Several employees are outsourced employees based on employment contracts agreed upon with the provider company. Their information was obtained based on the employment contract administration documents. [2-8]

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender [2-7]

Number of Employees by Gender



Tahun Year	Laki-laki Male		Perempuan Female		Jumlah Total	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
2022	3.099	81,54	681	18,46	3.690	100
2021	2.412	79,81	610	20,19	3.022	100
2020	2.536	80	634	20	3.170	100

Keterangan: Jumlah karyawan tahun 2022 sudah termasuk karyawan alih daya.
Information: Number of employee in 2022 includes outsource.

Komposisi Top Management berdasarkan Jabatan [2-7]

Top Management Composition by Position



Jabatan Position	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Dewan Komisaris Board of Commissioners	7	2	11	3	10	3
Direktur Board of Directors	22	3	21	3	21	1
Jumlah Total	29	5	32	6	31	4

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kontrak Ketenagakerjaan [2-7]

Number of Employees by Type of Employment Status



Status Kepegawaian Employment Status	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Purnawaktu Fulltime	2.147	620	2.045	599	2.193	627
Paruh Waktu Part time	862	61	374	31	350	29
Jumlah Total	3.009	681	2.419	630	2.543	656

Keterangan: Jumlah karyawan tahun 2022 sudah termasuk karyawan alih daya.
Information: Number of employee in 2022 includes outsource.

Jumlah Karyawan berdasarkan Kelompok Usia dan Gender [2-7]

Number of Employees by Age Group and Gender




Kelompok Usia Age Group	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
< 25 Tahun < 25 Years	237	48	191	40	225	46
25-30 Tahun 36-40 Years	666	184	506	170	651	193
31-35 Tahun 31-35 Years	589	168	482	163	469	156
36-40 Tahun 36-40 Years	565	119	407	98	423	99
41-45 Tahun 41-45 Years	414	67	361	59	349	57
46-50 Tahun 46-50 Years	285	54	258	41	250	45
>50 Tahun >50 Years	253	41	207	39	169	38
Jumlah Total	3.009	681	2.412	610	2.536	634

Keterangan: Jumlah karyawan tahun 2022 sudah termasuk karyawan alih daya.
Information: Number of employee in 2022 includes outsource.

Jumlah Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Gender [2-4] [2-7]

Number of Employees by Level of Education and Gender




Tingkat Pendidikan Level of Education	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
S3 Doctorate	5	0	3	0	3	0
S2 Master's	55	31	51	32	47	32
S1 Bachelor's	707	485	641	434	601	443
Diploma Diploma	142	80	119	71	127	80
SMA Senior High School	1871	83	1.395	65	1.520	71
SMP Junior High School	137	2	131	5	145	4
SD Elementary School	91	0	55	3	56	4
Lain-lain Others	1	0	17	0	37	0
Jumlah Total	3.009	681	2.412	610	2.536	634

Keterangan: Jumlah karyawan tahun 2022 sudah termasuk karyawan alih daya. Data tahun 2020 dan 2021 disajikan kembali karena terdapat perubahan pencatatan tingkat pendidikan.

Information: Number of employee in 2022 includes outsource. Data for 2020 and 2021 are restated due to changes in education levels.

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Tingkat Jabatan [2-7]

Number of Employees based on Gender and Level of Position



Tingkat Jabatan Level of Position	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Manager Manager	212	90	187	79	189	81
Supervisor Supervisor	223	89	217	79	211	75
Officer Officer	110	135	102	125	103	121
Staf Staff	520	327	488	317	478	338
Non-Staf Non-Staff	1.944	40	1.419	10	1.555	19
Jumlah Total	3.009	681	2.412	610	2.536	634

Keterangan: Jumlah karyawan tahun 2022 sudah termasuk karyawan alih daya.

Information: Number of employee in 2022 includes outsource.

Keanggotaan Asosiasi [2-7][2-28]

Perseroan dan entitas anak berperan aktif sebagai anggota dalam berbagai asosiasi. Keanggotaan dalam asosiasi memiliki arti strategis untuk mengetahui perkembangan isu terkini terkait bisnis yang dijalankan Perseroan dan entitas anak, serta menjalin kemitraan.

Association Membership

The Company and subsidiary entities play an active role as members in various associations. Membership in associations has a strategic meaning to keep pace with developments of the latest issues relevant to the businesses operated by the Company and subsidiary entities as well as cultivate partnership.

Nama Asosiasi Name of Association	Posisi Position	Entitas Entities
Responsible Care Indonesia	Anggota Member	PT LAUTAN LUAS Tbk PT Dunia Kimia Jaya
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	Anggota & Pengurus Member & Administrator	PT LAUTAN LUAS Tbk
	Anggota Member	PT Liku Telaga PT Lautan Natural Krimerindo PT Pacinesia Chemical Industri
Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia (GINSI) Importer Association of Indonesia (GINSI)		PT LAUTAN LUAS Tbk PT Dunia Kimia Jaya PT Liku Telaga
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) Indonesian Employers Association (APINDO)		PT LAUTAN LUAS Tbk PT Dunia Kimia Jaya PT Liku Telaga PT Lautan Natural Krimerindo
Persatuan Perusahaan Kosmetika Indonesia (PERKOSMI) Indonesian Cosmetics Association (PERKOSMI)		PT LAUTAN LUAS Tbk PT Dunia Kimia Jaya
Asosiasi Perusahaan Teknik Mekanikal dan Elektrikal (APTEK) Association of Mechanical and Electrical Engineering Companies (APTEK)		PT LAUTAN LUAS Tbk
Asosiasi Obat Hewan Indonesia (ASOHI) Indonesian Veterinary Medicine Association (ASOHI)		PT LAUTAN LUAS Tbk
Indonesia Corporate Secretary Association (ISCA)		PT LAUTAN LUAS Tbk
Asosiasi Industri Kimia Khusus Indonesia (AIKKI) Specialty Chemicals Association of Indonesia (AIKKI)	Anggota & Pengurus Member & Administrator	PT Dunia Kimia Jaya PT Pacinesia Chemical Industri
Forum Komunikasi dan Koordinasi Sumber Daya Manusia (FKKSM) Human Resources Communication and Coordination Forum (FKKSM)	Anggota Member	PT Dunia Kimia Jaya

Nama Asosiasi Name of Association	Posisi Position	Entitas Entities
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia (AKIDA)	Anggota & Pengurus Member & Administrator	PT Dunia Kimia Jaya PT Dunia Kimia Utama PT Indonesian Acids Industry PT Liku Telaga PT Mahkota Indonesia PT Pacinesia Chemical Industri
Gabungan Pengusaha Makanan dan Minuman Indonesia (GAPMMI) Indonesian Food and Beverage Entrepreneurs' Association (GAPMMI)	Anggota Member	PT Lautan Natural Krimerindo
Asosiasi Pengusaha Kafe & Resto Indonesia (APKRINDO) Association of Indonesian Cafe & Restaurant Entrepreneurs (APKRINDO)		PT Lautan Natural Krimerindo
Perhimpunan Pegiat Pangan Fungsional dan Nutrasetikal Indonesia (P3FNI) Association of Indonesian Functional Food and Nutraceutical Activists (P3FNI)	Anggota & Pengurus Member & Administrator	PT Lautan Natural Krimerindo

Sertifikasi dan Penghargaan Eksternal

Perseroan dan entitas anak telah memiliki berbagai sertifikasi, baik berstandar internasional maupun nasional, dari pihak-pihak eksternal yang kompeten.



ISO 9001:2015

Sistem Manajemen Mutu
Quality Management Systems



ISO 14001:2015

Sistem Manajemen Lingkungan
Environmental Management Systems



ISO 45001:2018

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety Management Systems



Standar Nasional Indonesia
Indonesian National Standards

Certification and External Awards

The Company and subsidiary entities have obtained various certifications, whether international or national standards, from competent external parties.



Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety Management Systems



Sistem Manajemen Keselamatan Pangan
Food Safety Management Systems



Nomor Kontrol Veteriner
Nomor Kontrol Veteriner

Tentang Laporan Keberlanjutan

About the Sustainability Report

Acuan Penyusunan Laporan Keberlanjutan:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/POJK.04/2021 bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan Bagi Emiten dan Perusahaan Publik;
- Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021, dengan kesesuaian: *reference to* the GRI Standards.

Laporan Keberlanjutan diterbitkan setiap tahun bersama dengan Laporan Tahunan Perseroan. Laporan periode sebelumnya diterbitkan pada bulan Mei 2022. Informasi kinerja keuangan dalam Laporan ini disampaikan berdasar Laporan Keuangan Perseroan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2022, dan telah diaudit Kantor Akuntan Publik. Lingkup pelaporan kinerja keberlanjutan meliputi seluruh kegiatan Perseroan selama tahun kalender 2022, pada lini bisnis distribusi, manufaktur, serta jasa dan pendukung, termasuk yang dijalankan entitas anak.

[2-2][2-3]

Reference for the Composition of the Sustainability Report:

- Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuer Companies, and Public Companies;
- Circular Letter of the Financial Services Authority (SEOJK) Number 16/POJK.04/2021 part of the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies;
- 2021 Global Reporting Initiative (GRI) Standards, with the conformity: *reference to* the GRI Standards.

The Sustainability Report is published annually together with the Company's Annual Report. The previous period report was published in May 2022. Information on financial performance in this Report is presented based on the consolidated Financial Statement of the Company for the fiscal year ending on 31 December 2022, and has been audited by a Public Accounting Firm. The reporting scope of the sustainability report includes all activities of the Company in the 2022 calendar year in the distribution, manufacture, as well as services and supporting business lines, including those operated by subsidiary entities. [2-2][2-3]

Kontak Terkait Laporan [2-3]

Contact Person

Eurike Hadijaya

Investor Relations & Corporate Communication Manager

Telepon | Phone : +62 21 8066 0777 atau +62 21 8066 0020

Surel | Email : investor.relations@lautan-luas.com

Situs | Website : www.lautan-luas.com



Kami menyertakan Lembaran Umpan Balik di bagian akhir Laporan untuk menyampaikan pendapat, saran maupun kritik atas Laporan ini. Perseroan akan menindaklanjuti setiap hal yang disampaikan untuk perbaikan Laporan berikutnya.

Tanggapan Umpan Balik

PT LAUTAN LUAS Tbk mengucapkan terima kasih atas penyampaian umpan balik dari pemangku kepentingan sehingga kami dapat meningkatkan kualitas pelaporan. Perseroan menanggapi masukan yang diberikan dengan melengkapi pelaporan sesuai dengan standar yang digunakan dan memetakan risiko, upaya mitigasi, dan capaian lainnya dengan lebih komprehensif.

Verifikasi Eksternal

Kami belum melakukan *assurance* sebagai verifikasi eksternal atas Laporan ini, namun seluruh pengungkapan informasi telah mendapatkan pengesahan Direksi sebagai badan tertinggi tata kelola keberlanjutan Perseroan. Beberapa informasi dalam Laporan periode sebelumnya, telah dinyatakan kembali sebagai penyesuaian atas topik material. [2-4][2-5][2-14]

We attach a Feedback Form at the end of the Report to convey opinions, suggestions, or critiques about this Report. The Company will follow-up on every conveyed point to improve future Reports.

Feedback Response

PT LAUTAN LUAS Tbk would like to thank our stakeholders for providing feedback so that we can improve our reporting quality. The Company has responded to the feedback by completing the reporting in accordance with the standards used and mapping risks, mitigation efforts, and other achievements more comprehensively.

External Verification

We have yet to conduct assurance as external verification of this Report. However, all information disclosure has obtained ratification from the Board of Directors as the highest sustainability governance body of the Company. A number of information in the Report of the previous period have been restated as an adjustment to material topics. [2-4][2-5][2-14]

Topik Material

Proses penetapan topik material dilakukan melalui diskusi kelompok (*focus group discussion* atau FGD), dengan melalui tahapan proses: [3-1]

1. Memahami konteks keberlanjutan Perseroan dalam kegiatan distribusi, manufaktur serta penyediaan logistik terintegrasi, dengan mempertimbangkan dinamika makroekonomi termasuk perubahan kecenderungan rantai pasok dan pasar pasca-pandemi COVID-19, guna mendukung ekspektasi para pemangku kepentingan, yang diselaraskan dengan dukungan pengelolaan lingkungan, sosial dan penerapan tata kelola berkelanjutan.
2. Melakukan identifikasi dan penilaian atas dampak aktual dan potensial dari kegiatan yang dijalankan Perseroan, dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan tim pakar independen dari Universitas Trisakti Jakarta sebagai perwakilan pemangku kepentingan eksternal.
3. Penetapan topik material berdasarkan skala prioritas atas dampak aktual dan potensial yang signifikan mempengaruhi kinerja keberlanjutan Perseroan selama periode pelaporan, serta di masa mendatang. Perseroan mempertimbangkan risiko dan peluang dari dampak sosial untuk setiap topik material, sehingga mendukung keberlanjutan di masa depan.

Dari proses dan tahapan yang dijalankan, Perseroan menetapkan delapan topik material sebagai prioritas penerapan keberlanjutan selama periode pelaporan. Uraian topik material disampaikan dalam tabulasi berikut. [3-1][3-2]

Material Topics

The process of determining material topics was carried out through focus group discussions (FGDs), by going through the stages of the process: [3-1]

1. Understanding the context of the Company's sustainability in distribution, manufacturing and integrated logistics activities, taking into account macroeconomic dynamics including changes in supply chain and market trends post-COVID-19 pandemic, in order to support stakeholder expectations, which are aligned with support for environmental and social management and the implementation of sustainable governance.
2. Identify and assess the actual and potential impacts of the Company's activities, involving internal stakeholders and a team of independent experts from Trisakti University Jakarta as representatives of external stakeholders.
3. Determination of material topics based on the priority scale of actual and potential impacts that significantly affect the Company's sustainability performance during the reporting period, as well as in the future. The Company considers the risks and opportunities of social impacts for each material topic, thus supporting sustainability in the future.

From the process and stages carried out, the Company determined eight material topics as priorities for sustainability implementation during the reporting period. The description of the material topics is presented in the following tabulation. [3-1][3-2]

Topik Material, Dampak terhadap Pemangku Kepentingan dan Pengelolaannya [3-2] [3-3]

Material Topics, Impact on Stakeholders and the Management

Lingkungan

Environment



AIR
WATER

EFISIENSI PEMAKAIAN AIR DAN KUALITAS AIR

WATER CONSUMPTION EFFICIENCY AND WATER QUALITY



Pemanfaatan air menimbulkan risiko terhadap sumber air, sehingga harus dikelola dengan baik. Kami menerapkan kebijakan efisiensi pemakaian air dan memantau kualitas olahan air bekas pakai di instalasi pengolahan air limbah (IPAL) yang dievaluasi dan dilaporkan secara berkala kepada pihak terkait. Pengelolaan air melibatkan karyawan, pemerintah/*regulator*, serta masyarakat.

Water utilization poses a risk to water sources, so it must be managed properly. We implement a water use efficiency policy and monitor the quality of treated used water in the wastewater treatment plant (WWTP) which is evaluated and reported regularly to relevant parties. Water management involves employees, government/*regulators*, and the community.



PENGELOLAAN
LIMBAH
WASTE
MANAGEMENT

4R (REDUCE, REUSE, RECYCLE, RECOVERY)

4R (REDUCE, REUSE, RECYCLE, RECOVERY)



Timbulan limbah berpotensi meningkatkan beban cemaran terhadap lingkungan, dan dikelola dengan pendekatan mengurangi, memakai kembali, daur ulang, dan penggantian (4R). Pengelolaan melibatkan karyawan, pemasok/mitra kerja, pemerintah/*regulator*, dan masyarakat. Evaluasi melalui mekanisme perizinan pengelolaan limbah serta pelaporan berkala kepada Direksi maupun pihak-pihak berwenang.

Arising waste has the potential to increase the burden of contamination on the environment, and is managed using the reduce, reuse, recycle and replace (4R) approach. Management involves employees, suppliers/work partners, government/*regulators*, and the community. Evaluation through a waste management licensing mechanism and periodic reporting to the Board of Directors and authorized parties.



ENERGI DAN EMISI
ENERGY AND
EMISSION

EFISIENSI ENERGI, REDUKSI EMISI GRK, DAN ENERGI BARU TERBARUKAN (EBT)

ENERGY EFFICIENCY, GHG EMISSION REDUCTION, AND RENEWABLE ENERGY



Pemakaian energi berpengaruh pada biaya produksi sehingga perlu dikelola dengan baik untuk meminimalkan risiko dan mengoptimalkan peluang reduksi emisi GRK tak langsung serta pemanfaatan EBT. Pengelolaan energi dan pengendalian emisi GRK melibatkan karyawan, pemasok/mitra kerja, dan pemerintah/*regulator*. Evaluasi dilakukan melalui pelaporan berkala kepada Direksi.

Energy consumption affects production costs, so it needs to be well managed to minimize risks and optimize opportunities for indirect GHG emission reduction and renewable energy utilization. Energy management and GHG emission control involve employees, suppliers/work partners, and government/*regulators*. Evaluation is conducted through periodic reporting to the Board of Directors.



**PRAKTIK
PENGADAAN**
PROCUREMENT
PRACTICES

**RANTAI PASOKAN YANG BERTANGGUNG JAWAB, MUTU BAHAN BAKU,
INOVASI, DAN TEKNOLOGI TERKAIT PENGADAAN**

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN, MATERIAL QUALITY, INNOVATION,
AND TECHNOLOGY RELATED ON PROCUREMENT



Kualitas produk yang terjaga menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kesinambungan Perseroan. Kami terus mengembangkan inovasi dan teknologi untuk memastikan kualitas produk, serta peluang mengembangkan produk berkelanjutan. Pengelolaan mutu dan produk ramah lingkungan melibatkan karyawan, pemasok/mitra kerja, dan pemerintah/*regulator*. Evaluasi dilakukan melalui pelaporan berkala kepada Direksi.

Product quality is one of the factors that affect the sustainability of the Company. We continue to develop innovation and technology to ensure product quality, as well as opportunities to develop sustainable products. Quality management and environmentally friendly products involve employees, suppliers/work partners, and government/regulators. Evaluation is conducted through periodic reporting to the Board of Directors.

Sosial
Social



KETENAGAKERJAAN
EMPLOYMENT

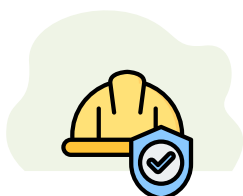
PERPUTARAN KARYAWAN DAN PERENCANAAN SUKSESOR

EMPLOYEE TURNOVER AND SUCCESSOR PLANNING



Hubungan ketenagakerjaan yang sehat akan meningkatkan produktivitas karyawan, sehingga harus dikelola dengan baik termasuk merencanakan karier karyawan yang mendukung suksesi kepemimpinan dalam Perseroan. Pengelolaan yang dilakukan akan menurunkan risiko perputaran karyawan, dan dilaksanakan dengan melibatkan karyawan dan pemerintah/*regulator*. Evaluasi dilakukan melalui pelaporan berkala kinerja fungsi pelaksana kepada Direksi dan pihak-pihak berwenang.

Healthy labor relations will increase employee productivity, so it must be managed properly including employee career planning that supports leadership succession within the Company. The management carried out will reduce the risk of employee turnover, and is carried out by involving employees and the government/regulator. Evaluation is carried out through periodic reporting of the performance of the executive function to the Board of Directors and authorized parties.



**KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA
(K3)**
OCCUPATIONAL
SAFETY AND HEALTH
(OHS)

NIHIL KECELAKAAN KERJA DAN JAM KERJA HILANG

ZERO WORKPLACE ACCIDENTS AND LOST HOURS



Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) mendukung produktivitas karyawan, dan dikelola dengan menerapkan standardisasi K3 baik nasional maupun global untuk meminimalkan risiko kecelakaan dan mengoptimalkan peluang tercapainya nihil kecelakaan kerja serta jam kerja hilang. Upaya yang dilakukan melibatkan karyawan, pemasok/mitra bisnis, dan pemerintah/*regulator*. Evaluasi dilakukan melalui pelaporan berkala kepada Direksi maupun pihak-pihak berwenang.

Occupational health and safety (OHS) supports employee productivity, and is managed by applying national and global OHS standards to minimize the risk of accidents and optimize the chances of achieving zero accidents and lost work hours. Efforts are made to involve employees, suppliers/business partners, and government/regulators. Evaluation is carried out through periodic reporting to the Board of Directors and authorized parties.



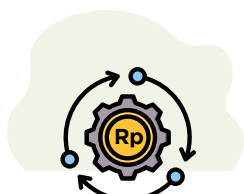
**PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN**
EDUCATION AND
TRAINING

KOMPETENSI KARYAWAN
EMPLOYEE COMPETENCY



Kompetensi karyawan berpengaruh pada produktivitas karyawan yang berpotensi menimbulkan risiko pada pencapaian dan kinerja Perseroan. Kompetensi karyawan dikelola dengan menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan. Upaya yang dilakukan melibatkan karyawan. Evaluasi dilakukan berkala dan dilaporkan berkala kepada Direksi. Employee competence affects employee productivity, potentially posing a risk to the Company's achievements and performance. Employee competence is managed by organizing training and education. Efforts are made to involve employees. Evaluation is conducted periodically and reported periodically to the Board of Directors.

Ekonomi
Economic



KINERJA EKONOMI
ECONOMIC
PERFORMANCE

INOVASI DAN TEKNOLOGI, REGULASI, ETIKA BISNIS
INNOVATION AND TECHNOLOGY, REGULATION, BUSINESS ETHICS



Perseroan terus berinovasi dan mengembangkan teknologi dengan mengedepankan kepatuhan pada regulasi dan etika bisnis, sehingga dapat mengurangi risiko ketidakpatuhan dan peluang pengembangan produk maupun pasar. Pengelolaan dilakukan dengan melibatkan karyawan dan pemerintah/regulator. Evaluasi dilakukan melalui pelaporan berkala kinerja fungsi pelaksana kepada Direksi dan pihak-pihak berwenang. The Company continues to innovate and develop technology by prioritizing compliance with regulations and business ethics, thereby reducing the risk of non-compliance and opportunities for product and market development. Management is carried out by involving employees and government/regulators. Evaluation is carried out through periodic reporting of the performance of the implementing function to the Board of Directors and authorized parties.

Strategi Keberlanjutan [2-23]

Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan merupakan bentuk komitmen Lautan Luas Group, dan memiliki fungsi sebagai arah serta panduan bagi Perseroan dalam mengelola aspek keberlanjutan maupun merespons isu ekonomi, manusia (sosial), lingkungan, dan tata kelola, termasuk hak asasi manusia (HAM). Strategi Keberlanjutan menekankan pada sektor usaha Perseroan, yakni distributor dan manufaktur bahan kimia dasar dan khusus, serta usaha pendukung dan jasa. Strategi Keberlanjutan memberikan arahan bagi Perseroan untuk turut berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia. Dalam melaksanakan strategi keberlanjutan, Perseroan melalui berbagai forum melakukan komunikasi serta bekerja sama dengan karyawan, mitra bisnis, maupun pihak-pihak lain yang berelasi.

Kami terus mengembangkan Strategi Keberlanjutan dengan melibatkan manajemen dan berbagai fungsi internal, serta para ahli keberlanjutan yang independen. Penyusunannya memperhitungkan konteks keberlanjutan Perseroan dan prinsip-prinsip tanggung jawab sosial yang berlaku, seperti ISO 26000 Guidance on Social Responsibility, GRI Standards, Sustainable Development Goals (SDGs), dan AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES).

Strategi Keberlanjutan terintegrasi dengan kebijakan bisnis Perseroan, tata kelola, manajemen risiko, operasional, strategi bisnis, dan praktik manajemen bisnis lainnya. Penerapan Strategi Keberlanjutan dijalankan komprehensif dan kolektif oleh unit, fungsi, serta departemen di Perseroan maupun entitas anak, dengan arahan dan pengawasan Direksi maupun Dewan Komisaris.

The Sustainability Strategy is a form of commitment of Lautan Luas Group, functioning as a direction and guideline for the Company in managing sustainability aspects as well as a response to economic, humanistic (social), environmental, governance, and human rights issues. The Sustainability Strategy emphasizes on the business sector of the Company, which includes distributors and manufacturing of basic and specialty chemicals as well as the supporting and service business. The Sustainability Strategy provides direction for the Company to contribute to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. The Company communicates and cooperates via various forums with employees, business partners, and other related parties in implementing the sustainability strategy.

We continue to develop the Sustainability Strategy by engaging the management and various internal functions as well as independent sustainability experts. The formulation takes into consideration the sustainability context of the Company and prevailing social responsibility principles, such as the ISO 26000 Guidance on Social Responsibility, GRI Standards, Sustainable Development Goals (SDGs), and AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES).

The Sustainability Strategy is integrated with the business policy, governance, risk management, operations, business strategy, and other business management practices of the Company. Implementation of the Sustainability Strategy is conducted comprehensively and collectively by units, functions, and departments in the Company and subsidiary entities under the direction and supervision of the Board of Directors and Board of Commissioners.

Konteks Keberlanjutan Perseroan

Perseroan menyadari adanya dampak positif dan negatif dari kegiatan operasional yang dijalankan, baik terhadap aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Kami terus berikhtiar meningkatkan kontribusi dan manfaat positif terhadap seluruh pemangku kepentingan. Secara bersamaan dan berkelanjutan, kami juga berupaya mengurangi dampak negatif.

Perseroan berupaya mengurangi dampak sosial dilakukan dengan menjalankan manajemen SDM yang adil dan menghormati HAM, menjalankan sistem manajemen K3, serta mentaati peraturan terkait ketenagakerjaan yang berlaku. Sementara itu, kami mengurangi dampak negatif terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasi melalui pelibatan tenaga kerja lokal dan pemasok lokal, serta kegiatan pemberdayaan masyarakat. Upaya mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan difokuskan pada dukungan mengurangi emisi GRK dan mengatasi perubahan iklim, dengan melakukan efisiensi energi, penggunaan energi alternatif ramah lingkungan, serta mengelola limbah. Pada aspek tata Kelola, Perseroan menguatkan penerapan etika bisnis, tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) disertai kepatuhan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Sustainability Context of the Company

The Company is aware of the positive and negative impacts of conducted operational activities, whether on the economic, environmental, social, or governance aspects. We continue the pledge to improve contributions and positive benefits for all stakeholders. Simultaneously and sustainably, we also attempt to reduce the negative impacts.

The Company strives to decrease social impacts by implementing fair human capital management that respects human rights, enforcing the OHS management system, and complying with prevailing regulations pertaining to labor. Concurrently, we reduce the negative impacts on communities around the areas of operations through engaging local manpower and suppliers and implementing community empowerment activities. Efforts to lessen negative impacts on the environment are focused on the support to reduce greenhouse gas emissions and mitigate climate change by conducting energy efficiency, using eco-friendly alternative energy, and waste management. In the governance aspect, the Company strengthens the implementation of business ethics, Good Corporate Governance (GCG), and compliance with prevailing regulatory laws.

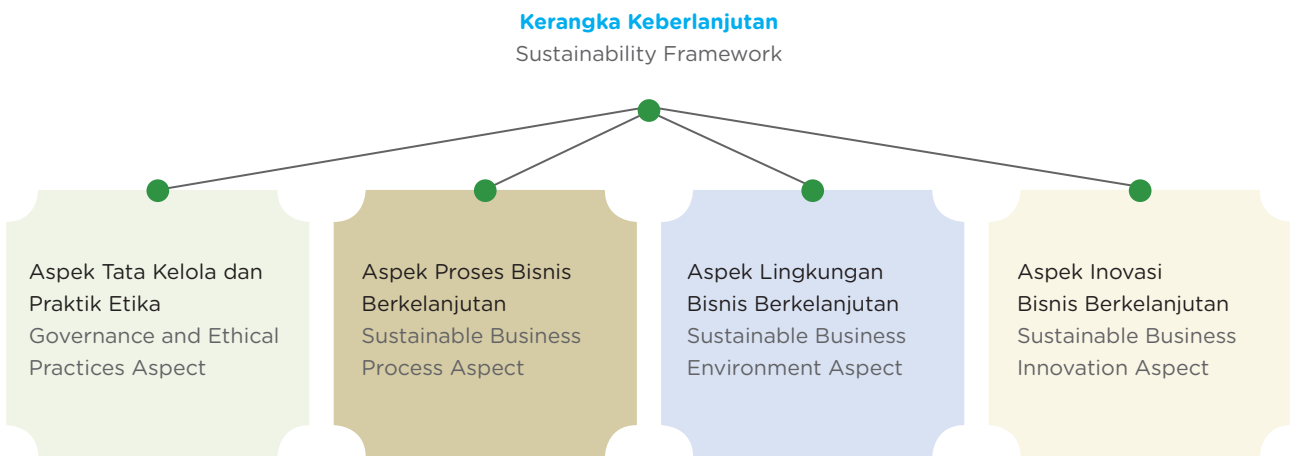


Kerangka Keberlanjutan

Perseroan telah menetapkan kerangka keberlanjutan dengan berbagai inisiatif yang dijalankan dalam rentang waktu sesuai peta jalan yang sudah disiapkan. Beberapa inisiatif tersebut di antaranya terkait penetapan indikator target aspek keberlanjutan, studi peningkatan produktivitas dan penggunaan material daur ulang, studi inovasi pengembangan *green distribution*, dan yang lainnya. Inisiatif-inisiatif tersebut terangkum dalam 4 aspek, yaitu:

Sustainability Framework

The Company has established the sustainability framework with a number of initiatives that are implemented in the periods in accordance with the prepared roadmap. Some of these initiatives include setting target indicators for sustainability aspects, studies on increasing productivity and the use of recycled materials, studies on green distribution development innovations, and others. These initiatives are summarized in 4 aspects, namely:



Strategi Implementasi

Dalam mewujudkan Kerangka Keberlanjutan tersebut di atas, terdapat beberapa hal penting yang menjadi landasan dalam menyusun Strategi Keberlanjutan:

- Perseroan memiliki divisi, departemen, fungsi, dan unit yang mendukung penerapan praktik-praktik keberlanjutan secara terintegrasi.
- Peningkatan pemahaman internal bahwa tanggung jawab sosial bukan merupakan program sosial.
- Pengawasan atas penerapan kerangka keberlanjutan memerlukan keterlibatan PT LAUTAN LUAS Tbk sebagai perusahaan induk, sebagai bagian dari komitmen menyeluruh untuk mewujudkan organisasi bisnis yang bertanggung jawab sosial dan berkelanjutan.

Implementation Strategy

To bring the aforementioned Sustainability Framework into reality, there are several crucial aspects that function as a foundation in formulating the Sustainability Strategy:

- The Company has divisions, departments, functions, and units that support the integrated implementation of sustainability practices.
- The improvement of internal understanding that social responsibility is not a social program.
- The monitoring of the implementation of the sustainability framework requires the engagement of PT LAUTAN LUAS Tbk, as the parent company, as part of the overall commitment to making a socially responsible and sustainable business organization a reality.



Membangun Budaya Keberlanjutan [2-24]

Kami berkomitmen membangun budaya keberlanjutan, dengan menyusun Peta Jalan Keberlanjutan 2022-2031, yang menggambarkan garis besar implementasi dan strategi keberlanjutan dalam jangka waktu 10 tahun mendatang. Peta Jalan menjadi acuan untuk mengimplementasikan berbagai inisiatif keberlanjutan Perseroan.

Cultivating Sustainability Culture

[2-24]

We are committed to cultivating a sustainability culture by formulating the 2022-2031 Sustainability Roadmap, which describes the blueprint implementation phase and sustainability strategy for the upcoming 10 years. The Roadmap is a reference in implementing various sustainability initiatives of the Company.



Peta Jalan Keberlanjutan
PT LAUTAN LUAS Tbk
PT LAUTAN LUAS Tbk
Sustainability Roadmap

FASE I

2022-2023

Fase I merupakan tahapan bagi Perseroan untuk memperkuat tata kelola organisasi, menegaskan praktik bisnis berkelanjutan, serta mempersiapkan inisiatif yang akan dilakukan pada fase selanjutnya, dengan menyusun panduan teknis. Pada fase ini, Perseroan juga mengembangkan dan menerapkan sumber-sumber dan potensi untuk meningkatkan produktivitas sekaligus mengelola dampak, risiko, dan peluang.

Phase I is the stage for the Company to strengthen organizational governance, enforce the conducted business practices, as well as prepare initiatives to be taken in the upcoming phase by formulating a technical guideline. In this phase, the Company also develops and implements resources and potential to increase productivity while managing impacts, risks, and opportunities.

FASE II
2024-2026

Pada fase II, Perseroan telah mengimplementasikan dan menjalankan kerangka strategi baru. Perseroan juga melakukan monitoring dari setiap hasil yang dicapai dari kerangka strategi yang dilaksanakan. Berbagai rencana aksi telah mulai dikembangkan dan dilaksanakan berdasarkan kerangka strategi keberlanjutan.

In phase II, the Company implements and executes the new strategic framework. The Company also conducts monitoring of all achieved results from the implemented strategic framework. The development of various action plans has been initiated and implemented based on the sustainability strategy.

FASE III
2027-2031

Fokus Fase III, yaitu menjalankan dan melakukan evaluasi terhadap kinerja keberlanjutan. Pelaksanaan Peta Jalan Keberlanjutan Perseroan dapat disesuaikan dengan dinamika perubahan situasi dan kondisi yang ada tanpa harus mengubah dokumen ini secara keseluruhan.

The focus of Phase III is on conducting and evaluating the sustainability performances. Implementation of the Sustainability Roadmap of the Company can be adjusted to the changing dynamics of existing situations and conditions without entirely altering the document.

Sejalan dengan penerapan Strategi Keberlanjutan, komitmen Perseroan membangun budaya berkelanjutan pada unit bisnis manufaktur diwujudkan melalui perjalanan berkelanjutan. Akhir dari perjalanan berkelanjutan adalah dunia yang lebih baik, melalui apa yang kami kerjakan.

In line with the implementation of the Sustainability Strategy, the commitment of the Company to cultivating the sustainability culture in the manufacturing business unit is materialized through the sustainability journey. The destination of the sustainability journey is a better world through what we do.



Bersama Menjaga Kelestarian Lingkungan

Together Protecting and Preserving the Environment

PT LAUTAN LUAS Tbk berkomitmen meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dari kegiatan yang dijalankan, dan memberikan manfaat guna mendukung pelestarian lingkungan. Pengelolaan lingkungan yang dilakukan Perseroan mencakup upaya dukungan mitigasi perubahan iklim, dengan melakukan efisiensi energi dan pengendalian emisi; serta pengelolaan air dan efluen. Pengelolaan lingkungan dijalankan bekerja sama dengan pihak lain yang memiliki izin dan kompetensi dari pihak berwenang. [2-25]

PT LAUTAN LUAS Tbk is committed to minimizing the negative impacts on environment from the conducted business activities and bringing benefits to support environmental preservation. Environmental management conducted by the Company includes efforts to support climate change mitigation by performing energy efficiency and emissions control as well as water and effluent management. Environmental management is carried out in cooperation with other parties with a license and competency from authorities. [2-25]







Proses Produksi yang Berkelanjutan Sustainable Production Process

Sejalan dengan penerapan keberlanjutan, kami melaksanakan proses produksi berkelanjutan, melalui inovasi, efisiensi, dan sertifikasi. Pabrik-pabrik pada unit bisnis manufaktur telah menggunakan teknologi terkini sehingga pemakaian energi lebih efisien. Langkah-langkah ini kami lakukan guna mendukung reduksi emisi gas rumah kaca (GRK).

Seluruh pabrik dilengkapi instalasi pengolahan air limbah (IPAL) dan fasilitas pengolahan limbah, baik untuk timbulan limbah mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3. Pengelolaan air limbah memastikan olahan air limbah telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan pemerintah, sehingga bisa digunakan kembali dan tidak mencemari lingkungan. Pengelolaan air limbah di beberapa pabrik dilakukan di fasilitas yang disediakan oleh kawasan industri.

Kami mendorong rantai pasok Perseroan dan pelanggan untuk turut menerapkan praktik-praktik keberlanjutan dalam bisnis mereka. Langkah-langkah yang dilakukan disesuaikan dengan Peta Jalan Keberlanjutan dalam Strategi Keberlanjutan Perseroan, melalui sosialisasi maupun seleksi ketat kepada mitra.

Pengendalian Dampak dan Biaya Pengelolaan Lingkungan

Pengendalian dampak terhadap lingkungan dilakukan dengan melakukan identifikasi aktivitas yang memberikan pengaruh baik langsung maupun tidak langsung terhadap kawasan di sekitarnya. Setiap tahun Perseroan mengalokasikan biaya untuk mendukung pengelolaan lingkungan. Total biaya lingkungan tahun 2022 mencapai Rp3,47 miliar.

In line with the implementation of sustainability, we conduct sustainable production process through innovation, efficiency, and certification. Factories in the manufacturing business unit have used the latest technology for a more efficient energy consumption. The measures taken to support reducing greenhouse gas (GHG) emissions.

All factories are equipped with the wastewater processing plant (WWTP) and waste processing facilities, whether for generated waste containing toxic and hazardous substances (B3) or non-B3. Wastewater treatment ensures that the processed wastewater has met the quality standards established by the government, so that it can be reused and does not pollute the environment. Wastewater management in several factories is carried out in facilities provided by industrial estates.

We encourage the supply chain of the Company and customers to participate in implementing sustainability practices in their businesses. The measures taken are adjusted to the Sustainability Roadmap in the Sustainability Strategy of the Company through socialization and strict selection of partners.

Impact Control and Environmental Management Cost

The control of impacts on the environment is conducted by identifying activities which bring direct and indirect influence onto the surrounding areas. Annually, the Company allocates fund to support environmental management. The total environmental cost in 2022 reached Rp3.47 billion.

Kepatuhan dan Mekanisme Pengaduan Pengelolaan Lingkungan [2-27]

Upaya pengelolaan lingkungan dijalankan dengan mengedepankan kepatuhan pada regulasi yang berlaku, sehingga Perseroan tidak pernah mendapatkan denda dan sanksi hukum lainnya. Kami memberikan akses kepada pemangku kepentingan untuk menyampaikan pengaduan pengelolaan lingkungan. Setiap pengaduan akan ditindaklanjuti dengan melibatkan fungsi-fungsi terkait, baik di induk perusahaan maupun entitas anak. Selama periode pelaporan Perseroan tidak pernah menerima pengaduan pengelolaan lingkungan.

Environmental Management Compliance and Complaints Mechanism [2-27]

The Company makes efforts in environmental management by prioritizing compliance with prevailing regulation, hence the Company has never received legal fines and other sanctions. We provide access for stakeholders to file complaints relevant to environmental management. All complaints will be followed-up by involving relevant functions, whether in the parent company or subsidiary entities. In the reporting period, the Company did not receive any complaints relevant to environmental management.





Pengelolaan Energi Energy Management

Penggunaan Energi dan Reduksi Konsumsi Energi

Sumber energi yang digunakan Perseroan selama periode pelaporan terdiri atas bahan bakar fosil yang termasuk energi tak terbarukan, cangkang sawit yang merupakan energi terbarukan, dan pasokan listrik dari PT PLN (Persero). Besaran energi terpakai dihitung dengan menjumlahkan besaran pemakaian dari sumber energi yang digunakan untuk operasional kantor dan pabrik pada unit bisnis manufaktur, distribusi, dan layanan, kemudian dikonversi ke dalam satuan Gigajoule (GJ). Penghitungan dilakukan berdasar standar acuan yaitu Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Buku II Volume 1. Kami belum melakukan penghitungan pemakaian energi pada unit bisnis lain maupun di luar perusahaan. [302-1][302-2]

Energy Usage and Energy Consumption Reduction

The sources of energy used by the Company in the reporting period consisted of fossil fuel, which is non-renewable energy, oil palm shells, which are renewable energy, and electricity supply from PT PLN (Persero). The amount of energy used was calculated by totaling the volume of energy source used for office and factory operations in the manufacturing, distribution, and support/services business unit, then converted into Gigajoule (GJ). The calculation is carried out based on the reference standard, namely the Guidelines for the Implementation of the National Greenhouse Gas Inventory Book II Volume 1. We have not conducted calculation of energy use in other business units or outside the company. [302-1][302-2]

Total Penggunaan Energi [302-1][302-2]

Energy Usage

Uraian Description	Satuan Unit	2022
Pemakaian Energi Terbarukan Renewable Energy Used		
Cangkang Sawit Palm Shells	GigaJoule	5.923,71
Pemakaian Energi Tak Terbarukan Non-Renewable Energy Used		
Bensin Petrol		2.566,66
Solar Solar	GigaJoule	112.030,96
Biomassa Biomass		14.049,87
Gas Alam Natural Gas		367.581,16
Pemakaian Energi Lainnya Other Energy Used		
Listrik dari PT PLN (Persero) Electricity from PT PLN (Persero)	GigaJoule	2.340.888,10
Total Pemakaian Energi Total Energy Used		
Jumlah Total	GigaJoule	2.843.040,40

Selama tahun 2022 Perseroan telah melakukan beberapa upaya untuk mengurangi konsumsi energi: [302-4]

- Perseroan mencatat adanya pengurangan konsumsi bahan bakar solar sebesar 0,27 GJ. Penggunaan penerangan otomatis dan hemat energi di lingkungan pabrik dan kantor.
- Pengkajian penggunaan energi dari panel surya untuk menjalankan mesin produksi.
- Penggunaan saringan di cerobong pembuangan asap dari produksi.

In 2022, the Company made several efforts to reduce energy consumption: [302-4]

- The Company recorded a reduction in diesel fuel consumption of 0.27 GJ.
- Using automatic and energy saving lighting in the factory and office environment.
- Studying the use of energy from solar panels for operating production machines.
- Using filters in the chimneys venting smoke from production.





Pengendalian Emisi

Emissions Control

Perhitungan Emisi GRK

Di tahun 2022, Perseroan menghitung emisi GRK langsung (cakupan 1) yang berasal dari kegiatan utama yaitu manufaktur. Saat ini emisi GRK tidak langsung (cakupan 2) dan emisi GRK tidak langsung lainnya (cakupan 3) belum dapat dihitung. Hasil penghitungan dinyatakan sebagai total emisi GRK dalam satuan ton CO₂eq, meliputi pula konversi emisi GRK non-CO₂. [305-1][305-2][305-3]

Greenhouse Gas Calculation

In 2022, the Company calculated direct greenhouse gas (GHG) emissions (scope 1) from manufacturing activities. Currently, indirect GHG emissions (scope 2) and other indirect GHG emissions (scope 3) are yet to be calculated. Calculation results are stated as the total greenhouse gas emissions in the Ton CO₂eq unit, including the non-CO₂ greenhouse gas emissions conversion. [305-1][305-2][305-3]



Emisi GRK (Cakupan 1) yang Dihasilkan (Ton CO₂eq) [305-1]

GHG Emission (Scope 1) Generated

Sumber Emisi Emissions Source	2022	2021	2020
Pembakaran energi dari proses manufaktur Energy combustion from manufacturing processes	22.794	25.443	26.691
CO ₂ Biogenik Biogenic	55.388	58.650	70.760
Total Emisi GRK (Cakupan 1) Total GHG Emissions (Scope 1)	78.182	84.093	97.451

Pengurangan Emisi GRK dari Kegiatan Manufaktur

GHG Emissions Reduction from Manufacturing Activities

2.649 Ton CO₂eq

2021 : 1.248 2020 : 1.112

Keterangan: Data emisi GRK berasal dari 7 entitas anak yang bergerak di bidang manufaktur, sedangkan emisi CO₂ biogenik hanya dari PACI.

Information: GHG emissions data were generated from manufacturing activities (7 subsidiaries), while CO₂ biogenic emissions were solely from PACI.

Intensitas Emisi GRK

Intensitas Emisi GRK dihitung sebagai emisi setara karbon (CO₂eq) termasuk emisi GRK non-CO₂ dari kegiatan manufaktur. Hasil penghitungan dinyatakan dalam ton CO₂eq/ton produk. Pengungkapan informasi Nilai Intensitas Emisi GRK mencakup data dari entitas anak yang bergerak di bidang manufaktur. Intensitas emisi GRK dari total unit usaha manufaktur yaitu 0,10 ton CO₂eq/ton produk. [305-4]

Greenhouse Gas Emissions Intensity

GHG Emission Intensity is calculated as emission equivalent carbon (CO₂eq) including non-CO₂ GHG emissions from manufacturing activities. Calculation results are expressed in tons of CO₂eq/tons of product. GHG emissions intensity includes data from subsidiaries in the manufacturing sector. GHG emissions intensity of total manufacturing business units reached 0.10 tons of CO₂eq/tons products. [305-4]

Pengendalian Emisi Penipis Lapisan Ozon dan Emisi Lainnya

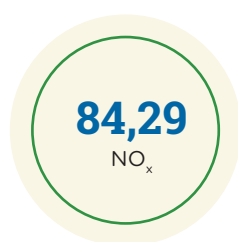
Langkah Perseroan mengurangi emisi mengandung substansi perusak ozon (ODS) adalah dengan mengganti pemakaian *Chlorofluorocarbon* (CFC) dengan bahan non-CFC, pada seluruh fasilitas maupun peralatan yang digunakan. Seluruh bahan non-CFC diperoleh dari pemasok. Laporan ini tidak menyertakan pengungkapan informasi hasil penghitungan volume emisi ODS yang dilepaskan, dan metode penghitungan yang digunakan termasuk faktor emisinya. [305-6]

Ozon Depleting Substance (ODS) and Other Emissions Control

The measures of the Company to reduce emissions containing Ozone Depleting Substances (ODS) include replacing the use of Chlorofluorocarbon (CFC) with non-CFC substances at all facilities and equipment used. All non-CFC materials are obtained from suppliers. This report does not include disclosure of information on the calculation results of the volume of released ODS emissions and the calculation method used, including the emissions factor. [305-6]



Hasil Pengukuran dan Penghitungan Emisi Lain
Other Emissions
Measurement and
Calculation Results
[305-7]



Ton CO₂ eq



Keterangan Information:
Data berasal dari beberapa kegiatan manufaktur.
Data comes from several manufacturing activities.



Pengendalian emisi lain meliputi SOx, NOx, dan partikulat, dilaksanakan melalui pemantauan serta penghitungan kualitas udara ambien di setiap pabrik pada unit bisnis manufaktur. Penghitungan menggunakan analisis kimia yang dilakukan oleh laboratorium lingkungan, dengan faktor emisi lokal. Kami memastikan kualitas emisi SOx, NOx, dan partikulat telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan pemerintah daerah setempat. [305-7]

Kami melakukan beberapa upaya untuk menjaga kualitas udara ambien:

1. Mengganti secara bertahap semua AC di lingkungan perusahaan yang menggunakan Freon CFC menjadi non-CFC.
2. Menggunakan *dust collector* atau *cyclone* untuk mengumpulkan debu/partikel halus yang dihasilkan dari proses produksi *powder*.
3. Menggunakan *wet scrubber* dan pemasangan cerobong asap sesuai regulasi berlaku guna meminimalkan emisi polutan ke udara ambien.
4. Melakukan penghijauan di lingkungan perusahaan, melakukan pembersihan serta penyiraman air secara berkala pada jalan di lingkungan perusahaan.
5. Mengontrol parameter proses sehingga emisi gas buang selalu terjaga dibawah nilai ambang batas.
6. Menggunakan bahan bakar dengan nilai *cetane number/octane number* yang lebih tinggi.

On the other hand, other emission controls, including SOx, NOx and particulate matter, are carried out through monitoring and calculating ambient air quality at each factory in the manufacturing business unit. Calculations using chemical analysis performed by environmental laboratories, with local emission factors. We ensure that the quality of SOx, NOx and particulate emissions meets the quality standards set by the local government. [305-7]

We make several efforts to maintain ambient air quality:

1. Gradually replacing all air conditioners within the company that use CFC Freon to non-CFC.
2. Using dust collectors or cyclones to collect dust/fine particles generated from the powder production process.
3. Using wet scrubbers and installing chimneys in accordance with applicable regulations to minimize pollutant emissions to ambient air.
4. Greening the company environment, cleaning and watering the roads in the company environment regularly.
5. Controlling process parameters so that exhaust emissions are always maintained below the threshold value.
6. Using fuel with a higher cetane number/octane number value.

Pengelolaan dan Pengolahan Limbah

Waste Management and Processing

Sejalan dengan proses produksi berkelanjutan, kami berkomitmen meminimalkan timbulan limbah baik yang mengandung B3 maupun non-B3, dan mengelola seluruh limbah baik anorganik maupun organik yang ditimbulkan. Pengungkapan informasi pengelolaan dan pengolahan limbah pada Laporan ini meliputi unit bisnis manufaktur. Secara umum pengelolaan limbah dilakukan dengan cara mengurangi, memanfaatkan kembali, daur ulang, serta penggantian (*reduce, reuse, recycle, and replacement* atau 4R). Untuk beberapa jenis limbah, pengelolaan dilakukan bekerja sama dengan pihak ketiga berizin dari pihak berwenang. Seluruh proses yang berlangsung didukung pemantauan dan pencatatan neraca limbah pada masing-masing unit bisnis, baik volume maupun parameter pemenuhan baku mutu. [306-1][306-2] [306-3]

Perseroan menerapkan solusi adaptif terkait pengelolaan limbah dengan berupaya meningkatkan penggunaan ulang wadah kemasan seperti *jerry can* dan *jumbo bag*. Selain itu, kami mendorong penggunaan kemasan layak pakai yang berasal dari pelanggan sebagai salah satu upaya mendukung ekonomi sirkuler.

Setiap pabrik dilengkapi tempat penampungan sementara (TPS) limbah, baik untuk limbah B3 maupun non-B3. Seluruh timbulan limbah dibawa, dikumpulkan, dan disimpan di TPS. Kami tidak melakukan pembakaran (*insinerasi*) maupun pengurukan limbah. Dari TPS, limbah diangkut pihak ketiga berizin ke fasilitas pengolahan milik mereka di luar pabrik. Tidak ada limbah yang dibawa ke luar wilayah Indonesia. Sebagian dari sampah organik telah dikompos dijadikan pupuk organik dan media tanam. Perseroan juga berkomitmen dan memiliki rencana aksi untuk meningkatkan persentase timbulan sampah organik yang akan dijadikan kompos di setiap unit usaha dengan membangun *cluster bank kompos*. [305-4] [305-6] [306-4][306-5]

In line with the sustainability production process, we are committed to minimizing waste generated, whether containing B3 or non-B3, and processing all inorganic and organic waste generated. Disclosure of information on waste management and processing in this Report includes the manufacturing business unit. Information disclosure of waste management and processing in this Report includes the manufacturing business unit. In general, waste management is conducted by way of reduce, reuse, recycle, and replacement (4R). For several types of waste, management is performed in cooperation with a third party with a license from authorities. All ongoing processes are supported by monitoring and recording of waste balance sheet in each business unit, whether volume or parameter of quality standards fulfillment. [306-1][306-2] [306-3]

The Company implements adaptive solutions related to waste management by working to increase the reuse of packaging containers such as jerry cans and jumbo bags. In addition, we encourage the use of reusable packaging from customers as an effort to support the circular economy.

All factories are equipped with a temporary waste containment area (TPS), whether B3 or non-B3. All generated waste are transported, gathered, and stored at the TPS. We do not incinerate or backfill waste. From the TPS, the waste is transported by a licensed third party to their owned processing facility outside the factory. There is no waste transported outside of Indonesia. Part of the organic waste has been composted to be used as organic fertilizer and planting media. Furthermore, the Company has an action plan to increase the percentage of organic waste generation that will be used as compost in each business unit by building a compost bank cluster. [305-4] [305-6] [306-4][306-5]



Jenis Limbah Padatan B3 dari Kegiatan Unit Bisnis Manufaktur dan Pengelolaannya [306-1][306-2][306-2]

Types of Solid B3 Waste from the Manufacturing Business Unit Activities and Its Management

Kegiatan Activity	Timbulan Limbah Generated Waste	Dampak dan Pengelolaan Impact and Management
Proses produksi (pabrik) Production process (factory)	<ul style="list-style-type: none"> Oli dan gemuk bekas Filter, kain majun, dan material terkontaminasi Sampah kimia padat (<i>junk chemical</i>) Sampah kimia cair 	<ul style="list-style-type: none"> Berdampak pada beban pencemaran lingkungan. Pengelolaan dilakukan dengan cara disimpan dalam tempat penampungan sementara, dan selanjutnya diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk diolah, atau dijual untuk dimanfaatkan kembali oleh pihak lain.
Penyimpanan (pergudangan) Storage (warehousing)	<ul style="list-style-type: none"> Residu pewarna cair Lampu TL/neon bekas. Aki bekas Toner bekas Limbah medis 	<ul style="list-style-type: none"> Impacting the environmental pollution load. Management is conducted by storage in the temporary waste containment area and subsequently handed over to a licensed third party for processing or resold for reuse by another party.
Pendukung (kantor) Supporting (office)	<ul style="list-style-type: none"> Used lubricant and grease Filter, rags, and contaminated materials Solid chemical waste (junk chemical) Liquid chemical waste Liquid coloring residue Used TL/neon lamps Used battery Used toner Medical waste 	<ul style="list-style-type: none"> Impacting the environmental pollution load. Management is conducted by storage in the temporary waste containment area and subsequently handed over to a licensed third party for processing or resold for reuse by another party.

Perseroan memiliki kebijakan yang ketat dalam memilih vendor yang akan bekerja sama dalam pengelolaan limbah B3. Tim HSE dan bagian *Procurement* akan melakukan kualifikasi vendor untuk memastikan kesesuaian persyaratan dan perizinan yang dimiliki. Selain itu, akan dilakukan evaluasi kepada pihak ketiga selaku vendor terpilih untuk memastikan limbah B3 yang diberikan telah dikelola sesuai ketentuan. [306-2]

The Company has a strict policy in selecting vendors who will cooperate in hazardous waste management. The HSE and Procurement team will conduct vendor qualifications to ensure the suitability of the requirements and licenses held. In addition, an evaluation will be carried out to the third party as the selected vendor to ensure that the B3 waste provided has been managed according to the provisions. [306-2]

Jenis Timbulan Limbah Padatan Non-B3 dari Kegiatan Unit Bisnis Manufaktur dan Pengelolaannya

Types of Generated Non-B3 Solid Waste from the Manufacturing Business Unit Activities and Its Management

[306-1][306-2]

Kegiatan Activity	Jenis Limbah Type of Waste	Dampak dan Pengelolaan Impact and Management
Produksi (pabrik) Production (factory)	<ul style="list-style-type: none"> Ceceran cangkang sawit Plastik Palm shells Plastic 	<p>Berdampak mengotori lingkungan. Dikelola dengan cara dimanfaatkan kembali oleh Perseroan, bekerja sama dengan pihak ketiga, maupun dijual kepada pihak lain untuk dimanfaatkan kembali.</p> <p>Impacting environmental cleanliness. Managed by being reused by the Company, cooperating with a third party, or resold to another party for reuse.</p>
Distribusi (pergudangan) Distribution (warehousing)	<ul style="list-style-type: none"> Kardus dan kemasan Plastik Cardboard and packaging Plastic 	<p>Impacting environmental cleanliness. Managed by being reused by the Company, cooperating with a third party, or resold to another party for reuse.</p>
Pendukung (kantor) Supporting (office)	<ul style="list-style-type: none"> Kertas bekas Sampah organik Used paper Organic waste 	

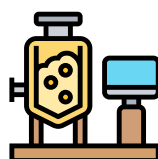


Pengelolaan Timbunan Limbah B3 pada Unit Bisnis Manufaktur

Management of Hazardous Waste Generation in Manufacturing Business Units

8,48 Ton
Dimanfaatkan Kembali
Reused

16.895,86 Ton
Dikelola Pihak Ketiga
Managed by a Third Party



Pengelolaan Timbunan Limbah Non-B3 pada Unit Bisnis Manufaktur

Management of Non-Hazardous Waste Generation in Manufacturing Business Units

120,07 Ton
Dimanfaatkan Kembali
Reused

14.937,61 Ton
Dikelola Pihak Ketiga
Managed by a Third Party

Pencegahan Tumpahan

Perseroan memberikan perhatian pada penanganan produk yang dihasilkan, yakni kimia dan kimia khusus, baik selama proses produksi, penyimpanan maupun distribusi kepada pelanggan. Perseroan memiliki pedoman penanganan tumpahan bahan kimia sesuai jenis dan karakteristik. Hal ini dilakukan untuk mencegah terjadinya tumpahan yang mencemari lingkungan. Selama tahun 2022 tidak ada tumpahan dalam jumlah signifikan dari produk kimia maupun kimia khusus yang mencemari lingkungan.

Spillage Prevention

The Company attends to the handling of manufactured products, which are chemicals and specialty chemicals, whether during the production, storage, or distribution process to customers. The company has guidelines for handling chemical spills according to type and characteristics. These efforts are carried out to prevent spills. In 2022, there was no spillage in a significant amount from chemical or specialty chemical products that polluted the environment.



Pengelolaan Air dan Efluen

Water and Effluent Management

Pengambilan dan Pemakaian Air

Water Withdrawal and Use

Kebutuhan air dipenuhi dari pasokan perusahaan air (PDAM), air tanah, dan air hasil daur ulang. Kami memiliki izin untuk pengambilan air tanah dari pemerintah daerah pada masing-masing lokasi kantor maupun pabrik entitas anak. Seluruh pengambilan air dipantau serta diawasi. Selain itu, beberapa Entitas Anak melakukan *rainwater harvesting* sebagai upaya untuk mengurangi ketergantungan terhadap air tanah. Terdapat sekitar 116 biopori terpasang untuk mendukung upaya tersebut. [303-1] [303-2]

Water needs are met from the supply of PDAM, ground water, and recycled water. We have permits for extracting groundwater from the local government at each office and factory location of our subsidiaries. All water withdrawals are monitored and supervised. In addition, several Subsidiaries carry out rainwater harvesting as an effort to reduce dependence on groundwater. There are around 116 biopores installed to support this effort. [303-1] [303-2]

Total volume pengambilan dan pemakaian air tahun 2022 mencapai 27.507,52 megaliter. Penghitungan volume pengambilan dan pemakaian air berdasarkan selisih angka yang tertera pada meter air pada awal dan akhir setiap periode pemantauan. Tidak ada pengambilan air dari wilayah yang merupakan area *water stress*. [303-3] [303-5]

The total volume of water withdrawal and use in 2022 reached 27,507.52 megaliters. The calculation for water withdrawal and use is based on the difference between the number stated on the water meter at the beginning and end of every monitoring period. There is no water collection from water stress areas. [303-3] [303-5]

Volume Pengambilan dan Pemakaian Air [303-3]

Water Withdrawal and Use Volume

Sumber Air Water Source	2022
	Megaliter
Perusahaan Air (PDAM) Water Company (PDAM)	27190,99
Air Tanah Groundwater	301,51
Air Lainnya Others	15,02
Jumlah Total	27.507,52

Keterangan Information :
Data berasal dari kegiatan distribusi dan manufaktur.
Data comes from distribution and manufacturing activities.

Kami memastikan debit pengambilan air menyesuaikan dengan kebutuhan sehingga tidak ada debit pengambilan air berlebihan. Tidak ada kebutuhan air dari sumber air yang digunakan bersama masyarakat, sehingga tidak ada sumber air milik masyarakat yang terpengaruh pengambilan air hingga menimbulkan dampak (*water stress*). [303-4]

We ensure that water withdrawal debit is adjusted to the necessity hence there is no excessive water debit collection. There is no need for water from a water source that is shared with the community, so there is no water source belonging to the community that is affected by water withdrawal causing an impact (*water stress*). [303-4]

Pendekatan dampak terhadap kualitas air dilakukan secara periodik dengan mengukur kualitas air limbah domestik dan industri. Kami juga membandingkan kualitas air dengan nilai ambang batas dari peraturan setempat. Semua metode pengukuran kualitas air limbah mengacu pada SNI termasuk metode pengambilan sampel air. [303-1]

The impact approach to water quality is conducted periodically by measuring the quality of domestic and industrial wastewater. We also compare the water quality with threshold values from local regulations. All wastewater quality measurement methods refer to SNI including water sampling methods.

Pengelolaan Efluen

Seluruh air limbah (efluen) diolah di IPAL sebelum dialirkan kembali ke badan air di sekitar Perseroan atau digunakan kembali. Secara berkala, kualitas olahan air limbah dipantau oleh karyawan yang memiliki kompetensi dan sertifikat dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP). Pada entitas anak manufaktur kimia, kualitas olahan air limbah dipantau dan diuji setiap hari di laboratorium internal. Pemantauan dan pengujian bulanan di laboratorium eksternal untuk seluruh entitas anak, mencakup parameter-parameter yang ditentukan regulasi. Pengujian dilakukan untuk memastikan pemenuhan baku mutu sesuai Permen LHK No.68 Tahun 2016 tentang Baku Mutu Air Limbah Domestik. Hasil pengujian dilaporkan kepada pihak-pihak berwenang. [303-2]

Effluent Management

All wastewater (effluent) is treated at IPAL prior to being discharged to water bodies around the Company or reused. Periodically, the treated wastewater quality is monitored by employees with the competency and certificate from the Indonesian Professional Certification Authority (BNSP). In chemical manufacturing subsidiary entities, the treated wastewater quality is supervised and tested daily in the internal laboratory. Monthly monitoring and testing are conducted in external laboratory for all subsidiary entities, including parameters established by regulation. Testing is conducted to ensure the fulfillment of quality standards in accordance with the Decree of the Minister of Environmental and Forestry No.68 of 2016 on the Quality Standards for Domestic Wastewater. Testing results are reported to authorities. [303-2]

Badan Air Tujuan Pembuangan Olahan Air Limbah

Water Body for Treated Wastewater Discharge

Deskripsi Description	Satuan Unit	2022
Badan Air Water Body		106,39
Rawa Swamp		3,85
Sungai River	Megaliter	0,41
Drainase Drainage		4.513,78
Jumlah Total		4.624,44

Keterangan Information :

Data berasal dari kegiatan distribusi dan manufaktur.

Data comes from distribution and manufacturing activities.



Pemanfaatan

Reject RO

RO Reject
Utilization

120,06 ML

Volume Pemanfaatan Reject RO
Volume of RO Reject Utilization

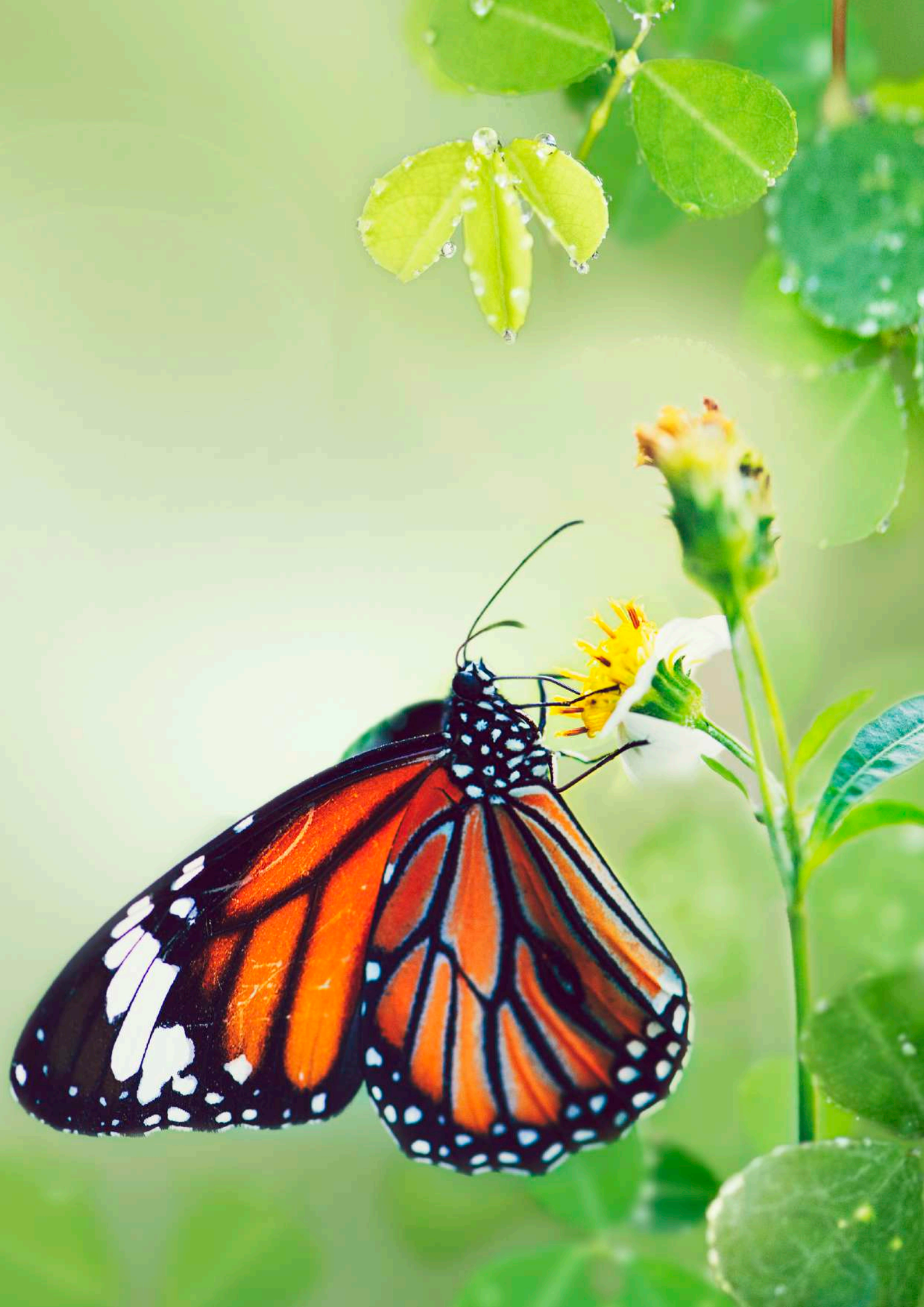


Informasi terkait Keanekaragaman Hayati Biodiversity Information

Wilayah operasi kami tidak ada yang berdekatan dengan dan/atau di dalam wilayah dilindungi maupun wilayah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati tinggi sehingga tidak berdampak terhadap lingkungan hidup terutama daya dukung ekosistem.

None of our operating areas are adjacent to and/or within protected areas or conservation areas or have high biodiversity so that there is no impact on the environment, especially the carrying capacity of the ecosystem.







Bersama Meningkatkan Kesejahteraan

Together Improving Prosperity

Dampak sosial dari kegiatan Perseroan dikelola dengan pemenuhan kebutuhan pelanggan, karyawan, pemasok/ mitra kerja, dan masyarakat di wilayah operasi sebagai pemangku kepentingan terdampak langsung. Kami mengedepankan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku dalam melaksanakan pengelolaan sosial. Selama periode pelaporan, Perseroan tidak pernah mendapatkan sangkaan, denda, dan sanksi hukum lain terkait ketidakpatuhan pengelolaan ketenagakerjaan, K3, keamanan dan keselamatan pelanggan, serta pemenuhan tanggung jawab sosial perusahaan (TJSL). Perseroan tidak pernah mendapatkan denda maupun sanksi hukum lain. [2-25][2-27]

The Company manages the social impacts of the Company's activities by fulfilling the needs of customers, employees, suppliers/work partners, and communities in the areas of operations as directly affected stakeholders. In implementing social management, we strongly uphold compliance with prevailing regulations. During the reporting period, the Company has never received any allegations, fines, and other legal sanctions related to non-compliance with labour management, OHS, customer security and safety, and fulfilment of corporate social responsibility (CSR). The Company has never received fines or other legal sanctions.







Kontribusi terhadap Ekonomi Lokal dan Masyarakat

Contribution to Local Economy and Community



Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan

Informasi nilai ekonomi dihasilkan dan didistribusikan disampaikan secara *cash basis* berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan konsolidasian yang telah diaudit kantor akuntan publik. Pengungkapan informasi sesuai yang disarankan Standar GRI sehingga angka yang disajikan bisa saja berbeda dengan Laporan Keuangan Perseroan. [201-1]

Economic Value Generated and Distributed

Information on economic value generated and distributed is presented on a cash basis based on the Company's consolidated Financial Statements audited by a public accounting firm. The disclosure of economic value generated and distributed information refers to the GRI Standard indicators so that the figures presented may differ from the Company's Financial Statements. [201-1]

Pada tahun 2022, Perseroan tidak menerima bantuan finansial dari Pemerintah. Kami belum melakukan kajian dan penghitungan pengaruh fenomena perubahan iklim selama tahun 2022 terhadap kinerja keuangan Perseroan. Namun secara keseluruhan, Perseroan mampu menjaga pasokan bahan baku dan distribusi produk maupun jasa kepada pelanggan.

[201-2][201-4]

In 2022, the Company did not receive any financial assistance from the Government. We have not assessed and calculated the effect of climate change phenomena during 2022 on the Company's financial performance. However overall, the Company is able to maintain raw materials supply and distribution of products and services to customers. [201-2][201-4]

Nilai Ekonomi Dihilangkan dan Didistribusikan (Rp Miliar) [2-4] [201-1]

Economic Value Generated and Distributed (Rp Billion)

Uraian Description	2022	2021*	2020
Nilai Ekonomi Dihilangkan Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Revenue	7.879,12	6.635,54	5.592,34
Pendapatan Bunga Interest Income	5,25	17,11	4,00
Pendapatan Operasi Lain Other Operating Income	34,00	19,81	19,39
Total Pendapatan Total Revenue	7.918,37	6.672,46	5.615,73
Nilai Ekonomi Didistribusikan Economic Value Distributed			
Remunerasi dan Tunjangan Karyawan Employee Remuneration and Benefits	467,59	395,97	395,56
Dividen bagi Pemegang Saham Dividends to Shareholders	116,61	54,07	53,6
Pembayaran Pajak kepada Pemerintah Tax Payments to Government	100,05	127,57	79,55
Pengeluaran untuk Masyarakat Expenditure for Community	9,89	1,81	2,38
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed	694,14	579,42	531,09
Nilai Ekonomi Ditahan (Jumlah Ekonomi Dihilangkan - Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan) Economic Value Retained (Total Economy Generated - Total Economic Value Distributed)			
Jumlah Nilai Ekonomi Ditahan Total Economic Value Retained	7.224,23	6.093,04	5.084,63

Keterangan: *) Penyajian kembali data tahun 2021.

Information: *) restatement of 2021 data from the previous report.



Target dan Realisasi Pembiayaan Investasi Berkelanjutan

Di 2022, Perseroan merealisasikan investasi berkelanjutan yaitu dengan menambah penyertaan modal pada PT Lautan Solusi Airindo senilai Rp4 miliar dengan menerbitkan 4.000 saham baru sehingga modal disetor menjadi Rp12 miliar. PT Lautan Solusi Airindo bergerak dalam solusi pengolahan air baku menjadi air bersih, air minum, air proses dan pengolahan air limbah, baik untuk kebutuhan industri maupun rumah tangga. Melalui investasi tersebut, Perseroan dapat meningkatkan kontribusi pada ketersediaan air baku dan secara tidak langsung mendukung konservasi sumber daya air.

Target and Realization of Sustainable Investment Financing

In 2022, the Company realized sustainable investment by increasing its capital participation in PT Lautan Solusi Airindo by Rp4 billion by issuing 4,000 new shares, bringing the paid-up capital to Rp12 billion. PT Lautan Solusi Airindo is engaged in raw water treatment solutions into clean water, drinking water, process water and wastewater treatment, both for industrial and household needs. Through this investment, the Company can increase its contribution to the availability of raw water and indirectly support the conservation of water resources.

Penilaian Dampak Sosial dan Pengaruh Ekonomi Tidak Langsung

Kami belum melakukan kajian dampak sosial keberadaan Perseroan terhadap masyarakat di wilayah operasi. Pengelolaan dampak sosial dilaksanakan melalui berbagai program/kegiatan pemberdayaan, yang dapat melibatkan pemangku kepentingan lain. Secara berkala, kami memantau pengelolaan dampak sosial, dan melaporkan kepada Direksi sebagai pejabat tertinggi tata kelola keberlanjutan.

Salah satu dampak positif dan menjadi manfaat tidak langsung bagi masyarakat di wilayah operasi Perseroan adalah ketersediaan lapangan kerja di perusahaan-perusahaan lokal dalam rantai pasok kami. Perusahaan lokal didefinisikan sebagai badan usaha yang berada dan/atau beroperasi di wilayah operasi Perseroan. Pada tahun 2022 ada 1.841 pemasok lokal dalam rantai pasok kami, atau 85,07% dari total pemasok/mitra kerja. Pelibatan pemasok lokal juga menjadi bentuk dukungan Perseroan pada program peningkatan pemakaian produk dalam negeri.

Social Impact Assessment and Indirect Economic Impact

We have not conducted a social impact assessment of the Company's presence on communities in the area of operations. Social impact management is implemented through various empowerment programs/activities, which may involve other stakeholders. Periodically, we monitor the management of social impacts, and report to the Board of Directors as the highest official of sustainability governance.

One of the positive impacts and indirect benefits for communities in the Company's areas of operation is the availability of employment in local companies in our supply chain. Local companies are defined as business entities located and/or operating in the Company's area of operations. In 2022, there were 1,841 local suppliers in our supply chain, or 85.07% of total suppliers/work partners. The involvement of local suppliers is also a form of the Company's support for the program to increase the use of domestic products.

Jumlah Pemasok Pengadaan Perseroan

[204-1]

Number of Company's Procurement Suppliers

1.841

Pemasok Lokal
Local Suppliers

2021 : 1.177

97

Pemasok Nasional
National Suppliers

2021 : 267

226

Pemasok Luar Negeri
Oversea Suppliers

2021 : 162

2.164

Jumlah
Total

2021 : 1.606



Proporsi dan Persentase Pengeluaran Biaya Pengadaan [204-1]

Proportion and Percentage of Procurement Cost Expenditure

Uraian Description	2022		2021	2020
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	Jumlah Total
Pemasok Lokal Local Suppliers	1.256	78	1.701	1.608
Pemasok Nasional National Suppliers	129,73	8		
Pemasok Luar Negeri Oversea Suppliers	231,68	14		
Jumlah Total	1.617,41	100		

Keterangan:

- Pemasok lokal adalah perusahaan dan/atau pelaku usaha yang beroperasi di wilayah sekitar tempat operasi utama PT LAUTAN LUAS Tbk dan entitas anak.
- Pemasok nasional adalah pemasok di luar pemasok lokal, namun masih beroperasi dalam satu negara.

Information:

- Local suppliers are companies and/or business actors operating in the area around the main operations of PT LAUTAN LUAS Tbk and its subsidiaries.
- National suppliers are the supplier other than local suppliers but still within the country.

Incredible Mom Agent (IMA)

Bentuk lain manfaat tak langsung Perseroan untuk masyarakat adalah program *Incredible Mom Agent* (IMA), yang diinisiasi pertama kali pada bulan Desember tahun 2020 oleh entitas anak: PT Lautan Natural Krimerindo (LNK). Salah satu tujuan IMA adalah membantu perempuan atau ibu rumah tangga yang menjadi peserta dalam memenuhi kebutuhan ekonomi, melalui kerja sama menjual produk FiberCreme. Para peserta akan mendapat dukungan demo masak dan sosialisasi FiberCreme, serta memperbanyak jaringan dan *database* pelanggan. [413-2]

Another form of the Company's indirect benefit to the community is the Incredible Mom Agent (IMA) program, which was first initiated in December 2020 by a subsidiary, PT Lautan Natural Krimerindo (LNK). One of the objectives of IMA is to help women or housewives who become participants in meeting their economic needs, through cooperation in selling FiberCreme products. The participants will be supported with cooking demonstrations and FiberCreme socialization, as well as expanding their network and customer database. [413-2]

Pada tahun 2022 tercatat ada 13 peserta IMA. Setiap peserta IMA akan mendapatkan manfaat:

1. Pendapatan tambahan.
Rata-rata pendapatan yang diperoleh seorang peserta IMA pada periode pelaporan adalah Rp800.000 per bulan. Sejalan dengan tingginya tingkat kesadaran kesehatan dan mulai pulihnya ekonomi nasional, kami memproyeksikan pendapatan tambahan peserta IMA akan terus meningkat setiap tahun;
2. Apresiasi IMA bila mencapai penjualan tertentu;
3. Apresiasi dapat dikumpulkan sampai akhir tahun;
4. Tambahan apresiasi jika masuk IMA 3 terbaik (penilaian penjualan, aktivasi edukasi dan *below the line*).

In 2022, there were 13 IMA participants. Each IMA participant will benefit from:

1. Additional income with the average earned by an IMA participant in the reporting period being Rp800,000 per month. In line with the high level of health awareness and the recovery of the national economy, we project that the additional income of IMA participants will continue to increase every year;
2. IMA appreciation for achieving certain sales;
3. Appreciation can be collected until the end of the year;
4. Additional appreciation if you are in the top 3 IMAs (sales assessment, educational activation and below the line).



Realisasi Program IMA IMA Program Realization

Jumlah Peserta IMA Total IMA Participants

13 Orang
People

2021 : 17 2020 : 12

Testimoni Peserta IMA | IMA Participants Testimonial



Dengan mengonsumsi FiberCreme, saya dapat mengolah berbagai makanan dan minuman sehat tanpa khawatir lagi akan bahaya kolesterol. Pola hidup terasa lebih sehat dan bermanfaat karena selain mengonsumsi, saya juga memperkenalkan dan menjual produk tersebut pada kerabat. Setelah 2 tahun bergabung menjadi IMA, saya dapat membantu meningkatkan perekonomian keluarga dari hasil penjualan dan *reward* capaian penjualan.

By consuming FiberCreme, I can prepare various healthy foods and drinks without worrying about the dangers of cholesterol. My lifestyle is healthier and more rewarding because in addition to consuming FiberCreme, I also introduce and sell the product to my relatives. After 2 years of being an IMA, I can help improve my family's economy from sales and sales achievement rewards.



Program CSR dan Pemberdayaan Masyarakat [413-1]

Langkah lain pengelolaan dampak negatif adalah melakukan investasi sosial melalui pemenuhan CSR di wilayah operasi Perseroan dan di tempat lain yang ditetapkan dengan berbagai pertimbangan. Total biaya CSR tahun 2022 mencapai Rp9,89 miliar, meningkat dikarenakan jalannya program Kampung Lautan Luas di tahun 2022.

Kami memberikan perhatian pada pengelolaan dampak sosial terhadap masyarakat rentan di wilayah operasi, yakni kaum perempuan, ibu hamil, serta balita dan anak-anak. Upaya yang dilakukan terintegrasi dengan program-program CSR dan pemberdayaan yang dilaksanakan Perseroan.

CSR and Community Empowerment Program [413-1]

Another measure in managing negative impacts is to make social investments through CSR in the Company's operating areas and in other places determined by various considerations. The total cost of CSR in 2022 reached Rp9.89 billion, increased due to the implementation of the Kampung Lautan Luas program in 2022.

We pay attention to managing social impacts on vulnerable communities in the area of operations, namely women, pregnant women, and toddlers and children. The efforts made are integrated with CSR and empowerment programs implemented by the Company.

Program Kampung Lautan Luas

Perseroan bersama Habitat for Humanity Indonesia dan Happy Hearts Indonesia menginisiasi Kampung Lautan Luas, di Desa Margamulya, Kecamatan Mauk, Kabupaten Tangerang, Banten. Desa tersebut dipilih karena masyarakatnya termasuk kelompok pra sejahtera. Melalui program yang akan dilaksanakan lima tahun, Perseroan menargetkan membantu pembangunan 70 rumah layak huni, 7 sekolah, 7 sentra air bersih, dan 7 warung. Program Kampung Lautan Luas dimulai pada September 2021, dan sampai dengan akhir tahun 2022, Perseroan telah merealisasikan sebagian target.

Kami mengajak serta rekanan bisnis untuk mewujudkan Kampung Lautan Luas. Selama akhir periode pelaporan, total ada 37 perusahaan telah mendonasikan dana. Selain itu karyawan Perseroan juga dapat terlibat program pendanaan, melalui program donasi yang mengonversi kilometer lari dan jalan kaki yang ditempuh menjadi rumah bagi warga.

Program Kampung Lautan Luas

The Company together with Habitat for Humanity Indonesia and Happy Hearts Indonesia initiated Kampung Lautan Luas, in Margamulya Village, Mauk District, Tangerang Regency, Banten. The village was chosen because the community belongs to the underprivileged group. Through the five-year program, the Company aims to help build 70 livable houses, 7 schools, 7 clean water centers, and 7 stalls. Kampung Lautan Luas program started in September 2021, and by the end of 2022, the Company has realized part of the target.

We invite business partners to participate in realizing Kampung Lautan Luas. By the end of the reporting period, a total of 37 companies had donated funds. In addition, the Company's employees can also be involved in the funding program, through a donation program that converts kilometers run and walks into homes for residents.

Realisasi Program Kampung Lautan Luas Tahun 2022

Realization of Kampung Lautan Luas Program in 2022

Program Bantuan Assistance Program	Realisasi Tahun 2022 2022 Realization	Target 2026 2026 Target
Pembangunan rumah layak huni Construction of livable house	45 Unit	70 Unit
Pembangunan sekolah Construction of school	5 Unit	7 Unit
Pembangunan sentra air bersih Construction of clean water centers	4 Unit	7 Unit
Renovasi warung Stalls renovation	7 Unit	7 Unit

(Testimoni Penerima Bantuan Pembangunan Rumah Layak Huni)

Sejak lama, kami ingin membangun kamar mandi, namun kami tidak memiliki uang tersisa untuk perbaikan. Terima kasih Tuhan. Akhirnya kami dapat memiliki toilet kami sendiri dan tidak perlu ke sungai apabila ingin buang air. Jika mandi sudah tidak takut dengan hujan. Terima kasih para donatur.

(Testimonial from Recipients of Livable House Construction)

We've wanted to build a bathroom for a long time, but we don't have any money left for renovations. Thank God. Finally, we can have our toilet, and there is no need to go to the river if we want to defecate. Bathing is also not afraid of rain. Thank you to the donor.



(Testimoni Murid/Pengajar MIS Raudlatul Hidayah 2)

Atas nama Yayasan Al Fikri Margamulya, kami mengucapkan terima kasih kepada PT LAUTAN LUAS Tbk yang telah membangun kembali salah satu sekolah di bawah Yayasan Al-Fikri yaitu MIS Raudlatul Hidayah 2. Kami berterima kasih atas dukungannya dan semoga MIS Raudlatul Hidayah 2 dapat terus melayani komunitasnya dan memberi manfaat bagi banyak orang.

(Testimonial from the Students/Teachers of MIS Raudlatul Hidayah 2)

On behalf of the Al Fikri Margamulya Foundation we would like to thank to PT LAUTAN LUAS Tbk for rebuilding one of the schools under Al-Fikri Foundation namely MIS Raudlatul Hidayah 2. We are grateful for the support and hopefully MIS Raudlatul Hidayah 2 can continue to serve its community and benefit many people.



Terima kasih PT LAUTAN LUAS Tbk untuk kelas barunya, proses belajar kami sekarang jauh lebih baik dan menyenangkan.

Thank you, PT LAUTAN LUAS Tbk, for the new classroom, our learning process is much better now and more fun.



Terima kasih PT LAUTAN LUAS Tbk, anak saya senang belajar di gedung baru.

Thank you, PT LAUTAN LUAS Tbk, my child loves to learn in the new building.

Terima kasih PT LAUTAN LUAS Tbk telah membangun sekolah baru.

Thankyou PT LAUTAN LUAS Tbk for building new school.



Program Bantuan Bidang Pendidikan

Perseroan memberikan bantuan pendidikan dalam program CSR setiap tahunnya. Di tahun 2022, kami menjalankan beberapa program, di antaranya:

21st Century Education

Program ini menyoal anak-anak yang tinggal di bawah kolong Jembatan di daerah Pluit, Jakarta Utara. Melalui program ini Perseroan mengajarkan anak-anak untuk meningkatkan kepercayaan diri, manajemen rasa emosional diri, toleransi, berani bermimpi dan meningkatkan kemampuan mereka untuk siap di dunia kerja.

STEM & Work Readiness

Perseroan memberikan pelatihan STEM, *coding*, dan keahlian lain guna membekali mereka untuk masuk ke dunia kerja. Peserta pelatihan sejumlah 100 anak-anak di daerah Slipi.

Data Science

Untuk meningkatkan minat pada industri teknologi dan mengembangkan ide mengenai penggunaan ilmu data dalam kehidupan sehari-hari, Perseroan mengadakan pelatihan Data Science kepada 500 anak SMA/SMK di daerah Slipi.

Support Program in Education

The Company provides educational assistance in its CSR program every year. In 2022, we ran several programs, including:

21st Century Education

This program targets children who live under the bridge in Pluit, North Jakarta. Through this program, the Company teaches children to increase self-confidence, self-emotional management, tolerance, dare to dream and improve their ability to be ready in the world of work.

STEM & Work Readiness

The Company provides training in STEM, coding, and other skills to equip them to enter the workforce. The training participants were 100 children in the Slipi area.

Data Science

To increase interest in the technology industry and develop ideas about the use of data science in everyday life, the Company held Data Science training for 500 high school students in the Slipi area.



(Testimoni Penerima Pelatihan STEM & Work Readiness)

Saya senang sekali setelah mengikuti pelatihan bersama dengan PT LAUTAN LUAS Tbk dan YCAB Foundation, melalui program STEM & Work Readiness, karena mendapatkan banyak pelajaran yang berharga. Khususnya mengenai kesiapan kerja mulai dari cara membuat CV yang baik bahkan sampai proses melamar pekerjaan lewat *job portal online*. Saya ingat waktu coba melakukan role-play wawancara kerja, saya jadi mengerti bagaimana cara melakukan wawancara yang baik dan benar, seperti jika bertemu dengan user langsung atau bertemu dengan HRD". - Fadli (SMK Kebon Jeruk).

(Testimonial from STEM & Work Readiness Training Recipients)

I am very pleased to have participated in the STEM & Work Readiness program training with PT LAUTAN LUAS Tbk and YCAB Foundation, as I have gained many valuable insights. Specifically about work readiness, including how to construct a good CV and how to apply for a job through an online job board. When I attempted a job interview role-play, I learned how to conduct a good and proper interview, such as if I encountered the user directly or HRD". - Fadli (SMK Kebon Jeruk).

Seminar dan Pelatihan untuk Anak Down Syndrome dan Berkebutuhan Khusus Lainnya

Perseroan mengadakan seminar yang dihadiri oleh 200 orang, di antaranya adalah orang tua, terapis, pendidik, pemerhati dan kalangan masyarakat umum agar membangun kepedulian terhadap keberadaan anak *down syndrome*. Selain itu, kami juga menyelenggarakan pelatihan berupa pembuatan kue, kerajinan tangan dan kain jumputan. Harapannya, mereka dapat menjadi pribadi yang mandiri dalam hal finansial dan keberadaan mereka di masyarakat tidak dianggap sebagai beban.

Seminar and Training for Children with Down Syndrome and Other Special Needs

In order to raise awareness of the existence of children with Down syndrome, the company hosted a seminar attended by 200 parents, therapists, educators, observers, and members of the general public. In addition, we organized training in cake-making, handicrafts, and jumputan fabric. The expectation is that they will be able to become financially independent and that their presence in society will not be viewed as a burden.





Ketenagakerjaan

Employment

Kesetaraan Kesempatan dan Keberagaman

Kami memberikan kesempatan setara kepada setiap orang untuk bekerja dan membangun karir di Perseroan. Selama tahun 2022, kami tidak pernah menerima pengaduan terkait dugaan diskriminasi dalam bekerja.

Jumlah karyawan pada periode pelaporan ada 3.690 orang. Jumlah tersebut bertambah 127 orang yang merupakan karyawan baru, terdiri dari 112 laki-laki atau 88,19% dan 15 perempuan atau 11,81%. [406-1]

Pada akhir periode pelaporan, jumlah karyawan perempuan ada 681 orang, atau 18,46% dari seluruh karyawan Perseroan. Sebanyak 179 karyawan perempuan, atau 4,85% dari total karyawan menduduki jabatan di manajemen dengan jabatan tertinggi sebagai Manager sebanyak 90 orang, atau 13,22% dari total karyawan perempuan. [405-1]

Equal Opportunity and Diversity

We give equal opportunity to everyone to work and build a career at the Company. In 2022, we never received complaints relevant to allegations of discrimination at work.

The total employees in the reporting period were 3,690 people. The number increased by 127 new employees, consisting of 112 men or 88.19% and 15 women or 11.81%. [406-1]

By the end of the reporting period, there were 681 female employees or 18.46% of the total Company employees. 179 female employees, or 4.85% of the total employees, held management positions, with the highest position as Manager as many as 90 people, or 13.22% of the total female employees. [405-1]

Jumlah dan Persentase Karyawan Baru Berdasarkan Gender [405-1]

Total and Percentage of New Employees by Gender

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Laki-laki Male	112	88,19	203	83,76	151	70,55
Perempuan Female	15	11,81	38	16,24	63	29,45
Jumlah Total	127	100	234	100	214	100

Jumlah Karyawan Wanita di Tingkat Jabatan Manajemen [405-1]

Total Female Employees in the Managerial Levels

Tingkat Jabatan Position	2022	2021	2020	Δ%	
	1	2	3	1:2	2:3
Manager Manager	90	79	81	13,92	(2,46)
Supervisor/Unit Head Supervisor/Unit Head	89	79	75	12,66	5,33
Jumlah Total	179	158	634	13,29	(3,79)

Rasio Imbal Jasa Pekerjaan Karyawan

Kami memberikan imbal jasa pekerjaan (remunerasi) kepada karyawan laki-laki dan perempuan dengan rasio 1:1. Remunerasi karyawan terdiri dari gaji pokok dan tunjangan, dengan mempertimbangkan status kepegawaian, wilayah operasi penempatan, dan ketentuan upah minimum regional (UMR) yang ditetapkan pemerintah. Tidak ada perbedaan jenis tunjangan untuk karyawan tetap dan karyawan kontrak. Remunerasi terendah untuk karyawan Perseroan pada tahun 2022 masih lebih besar dari ketentuan UMR yang berlaku. Untuk Kantor Pusat di DKI Jakarta, upah terendah karyawan Perseroan sudah memenuhi ketentuan UMR tahun 2022 sebesar Rp4.641.854. [405-2]

Employee Remuneration Ratio

We give remuneration to male and female employees with the ratio of 1:1. Employee remuneration consists of the basic salary and benefits, by taking into account the employment status, operating area placement, and regional minimum wage (UMR) stipulations set by the government. There are no differences in the types of benefits for permanent and contract employees. The lowest remuneration for a Company employee in 2022 was still higher than the prevailing UMR stipulation. For the Head Office in DKI Jakarta, the lowest Company employee salary met the 2022 UMR stipulation of Rp4,641,854. [405-2]



Kebijakan Cuti Orang Tua (Parental Leave)

Perseroan memberikan hak cuti kepada seluruh karyawan baik perempuan maupun laki-laki untuk menyambut kelahiran anak mereka (*parental leave*). Karyawan perempuan berhak atas cuti melahirkan selama 90 kalender. Kami juga memberikan cuti selama 2 hari kalender kepada karyawan pria yang berstatus suami untuk mendampingi istri mereka melahirkan. Pada tahun 2022 ada 16 karyawan perempuan cuti melahirkan dan 47 karyawan laki-laki cuti mendampingi istrinya melahirkan. Seluruh atau 100% karyawan perempuan yang selesai cuti melahirkan, telah kembali bekerja pada posisi/jabatan semula. Dalam periode pelaporan tidak ada karyawan perempuan mengundurkan diri setelah melahirkan. [401-3][403-1]

Jaminan Pensiun Karyawan

Kami menyertakan karyawan dalam Program Jaminan Hari Tua (JHT) dan Jaminan Pensiun (JP) Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan. Iuran kepesertaan Program JHT dan Program JP dibayarkan Perseroan dan karyawan dengan persentase yang telah ditetapkan undang-undang. Pada tahun 2022 ada 5 karyawan yang pensiun. [201-3]

Parental Leave Policy

The Company grants the right for leave for male and female employees to welcome the birth of their child (*parental leave*). Female employees are entitled to 90 calendar days of maternity leave. We also give 2 calendar days of leave to male employees with a married status to accompany their wives during childbirth. In 2022, 16 female employees took maternity leave and 47 male employees accompanied their wives for childbirth. All or 100% of female employees have returned to working in their original position after maternity leave. In the reporting period, no female employees resigned following childbirth. [401-3][403-1]

Employee Retirement Benefits

We include employees in the Retirement Benefit (JHT) and Pension Benefit (JP) Programs from the Employee Social Security System (BPJS Ketenagakerjaan). The JHT Program and JP Program membership dues are paid by the Company and employees at the percentages established by law. In 2022, 5 employees retired. [201-3]

Besaran Iuran BPJS Ketenagakerjaan Berdasar Program Sesuai UU No.24 Tahun 2011

Amount of Employee Social Security System Dues in Accordance with Law No.24 of 2011

Program Program	Besaran Iuran Amount of Dues	Keterangan Description
Jaminan Hari Tua Retirement Benefit	5,7% dari upah sebulan 5.7% of a month's salary	<ul style="list-style-type: none"> • 2% dibayarkan karyawan • 3,7% dibayarkan pemberi kerja • 2% paid by employee • 3.7% paid by employer
Jaminan Pensiun Pension Benefit	3% dari upah sebulan 3% of a month's salary	<ul style="list-style-type: none"> • 1% dibayarkan karyawan • 2% dibayarkan pemberi kerja • 1% paid by employee • 2% paid by employer

Perseroan memberikan piagam penghargaan khusus bagi karyawan yang sudah memasuki usia purna bakti dan memberikan kesempatan bagi karyawan purna bakti untuk memberikan pendampingan terhadap regenerasi. Kebijakan pemberian penghargaan ini berlaku untuk karyawan dari tingkat jabatan terendah hingga yang tertinggi. Pada tahun 2022, ada 5 orang karyawan yang mendapatkan piagam penghargaan khusus purna bakti.

The Company presents a special award plaque for employees entering retirement age and gives an opportunity for retiring employees to provide guidance for regeneration. The award presenting policy is applicable to employees from the lowest to the highest levels. In 2022, 5 employees received the special retirement award plaque.





Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan

Employee Occupational Health and Safety

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan berkomitmen menyediakan tempat kerja yang layak dan aman bagi karyawan dengan menerapkan ISO 45001:2018 Sistem Manajemen K3, Sistem Manajemen K3 (SMK3) sesuai peraturan pemerintah, dan prinsip-prinsip dari Responsible Care® Indonesia untuk entitas anak manufaktur kimia. Penerapan K3 ditujukan untuk dapat melindungi seluruh (100%) karyawan Perseroan, pekerja lain yang bukan karyawan, maupun pekerja pemasok/mitra kerja yang berada di wilayah kerja Lautan Luas Group. [403-1] [403-8]

Penerapan K3 dimulai dengan identifikasi bahaya dan mitigasinya, yang menjadi tanggung jawab Departemen QHSE bersama Manajer di setiap bagian. Aspek dampak lingkungan dan penilaian risiko dituangkan dalam dokumen *Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control* (HIRADC), Identifikasi Aspek Dampak Lingkungan (IADL) dan Risk Assessment QHSE. Pelaksanaan mitigasi dipantau Manajer dan dilaporkan kepada Departemen QHSE apabila terjadi perubahan atau ketidaksesuaian. Perseroan terus menerus memperbaiki kesesuaian, kecukupan, dan efektivitas SMK3L untuk meningkatkan kinerja K3L dengan melakukan audit internal maupun eksternal secara periodik. [403-2]

Sesuai Standar Operasi Prosedur (SOP) Pelaporan dan Investigasi Insiden (P.HSE.0029) serta Instruksi Kerja Penanggulangan Kecelakaan dan Insiden Kerja (IK.HSE.0081), kami memiliki mekanisme bagi karyawan untuk melaporkan kondisi membahayakan dalam bekerja. Setiap laporan akan ditindaklanjuti sesuai dengan kebijakan yang berlaku. Mekanisme pelaporan insiden ke pihak-pihak berwenang dibuat berdasarkan SOP P.HSE.018 tentang Pelaporan

Decent and Safe Work Environment

The Company is committed to providing a safe and comfortable workplace for employees by implementing the ISO 45001:2018 OHS Management System, OHS Management System (SMK3), and principles from Responsible Care® Indonesia for chemicals manufacturing subsidiary entities. The implementation of OHS is intended to protect all (100%) of the Company's employees, other workers who are not employees, and workers of suppliers/work partners in the Lautan Luas Group's working area. [403-1] [403-8]

OHS implementation starts with identifying hazards and their mitigation, which falls under the responsibility of the QHSE Department and Managers of every division. The aspects of environmental impacts and risk assessment are drawn up in the Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC), Environmental Impact Aspect Identification (IADL), and QHSE Risk Assessment documents. Mitigation is monitored by the Managers and reported to the QHSE Department in case of changes or discrepancies. The Company continuously improves the suitability, adequacy, and effectiveness of SMK3L to improve K3L performance by conducting periodic internal and external audits. [403-2]

In accordance with the Standard Operating Procedure (SOP) for Incident Reporting and Investigation (P.HSE.0029) as well as the Work Instruction for Workplace Accident and Incident Handling (IK.HSE.0081), we have a mechanism for employees to report hazardous workplace conditions. All reports will be followed up in accordance with prevailing policies. The mechanism for incident reporting to authorities is formulated

dan Investigasi Kecelakaan. Sementara itu, proses investigasi insiden dilaksanakan mengacu pada SOP PGRP-QHS-02-5 tentang Pelaporan serta Investigasi kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja dan SOP PGRP-QHS-02-02 tentang Manajemen Risiko dan Aspek Dampak Lingkungan. Setiap potensi bahaya yang ditemukan akan dimasukkan ke dalam *risk assessment*, HIRADC, dan IADL Pelaporan Kecelakaan agar dapat diminimalkan. Selain itu, kami juga membentuk Tim Kesiapsiagaan Tanggap Darurat (KTD) untuk mengakomodir jika terjadi keadaan gawat darurat. [403-2]

Sebagai upaya mitigasi, setiap karyawan harus mengisi Job Safety Analysis atau Work E-Permit sebelum melakukan pekerjaan yang dinilai berbahaya. PIC area serta Departemen HSE rutin melakukan pemantauan terhadap potensi bahaya. Setiap entitas anak telah memiliki prosedur terkait pelaporan insiden dan mitigasinya, seperti Prosedur POS 1001 tentang Insiden, Ketidaksesuaian, dan Tindakan Koreksi; serta POS 1003 tentang Perbaikan Berkelanjutan. Selain itu, ada entitas anak yang menerapkan sistem pelaporan insiden ke Unit K3, sesuai dokumen SOP P.HSE.009 tentang Komunikasi dan Konsultasi K3L.

- Kami memiliki lembaga bersama manajemen dan karyawan, yang bertanggung jawab dalam pembinaan dan penerapan K3, yakni Panitia Pembina K3 (P2K3). Lembaga P2K3 dipimpin *top management*, Ahli K3 Umum sebagai sekretaris, dan anggota yang merupakan perwakilan karyawan dari setiap departemen. Pada beberapa entitas anak, lembaga P2K3 diketuai Manajer Pabrik. [403-4]
- Pelibatan karyawan dan pekerja lain dalam penerapan K3 juga dilakukan melalui pelatihan, termasuk sertifikasi/lisensi untuk meningkatkan kompetensi. Selama tahun 2022 jenis pelatihan terkait K3L yang diberikan kepada karyawan antara lain: Chemical handling; K3 Dasar; Petugas K3 Kimia; HSE Mandatory; Basic Safety; ISO Awareness; Pengelolaan limbah; Ergonomic. [403-5]

based on SOP P.HSE.018 on Accident Reporting and Investigation. Meanwhile, the incident investigation process is carried out referring to SOP PGRP-QHS-02-5 on Reporting and Investigation of Occupational Accidents and Occupational Diseases and SOP PGRP-QHS-02-02 on Risk Management and Environmental Impact Aspects. Any potential hazards found will be included in the risk assessment, HIRADC, and IADL Accident Reporting so that they can be minimized. In addition, we also formed an Emergency Response Team (KTD) to accommodate in the event of an emergency. [403-2]

As a form of mitigation, each employee must fill out a Job Safety Analysis or Work E-Permit before doing work that is considered dangerous. The PIC area and the HSE Department routinely monitor potential hazards. Each subsidiary has procedures regarding incident reporting and mitigation, such as the POS 1001 Procedure on Incidents, Discrepancies, and Corrective Actions as well as POS 1003 on Sustainable Improvement. Furthermore, there are subsidiary entities implementing the incident reporting system to the OHS Unit, in accordance with SOP P.HSE.009 on OHSE Communication and Consultation.

- We have a collective body responsible for OHS development and implementation, namely the OHS Board Committee (P2K3). P2K3 is headed by the top management, with the General OHS Expert as secretary and representatives of employees from all departments as members. In several subsidiary entities the P2K3 is headed by the Factory Manager. [403-4]
- The engagement of employees and workers in OHS implementation is also conducted through training, including certification/licensing to increase competency. During 2022 the types of HSE related training provided to employees included: Chemical handling; Basic Safety; Chemical Safety Officer; HSE Mandatory; Basic Safety; ISO Awareness; Waste management; Ergonomic. [403-5]



Kami juga melakukan berbagai upaya lain untuk mendukung terciptanya tempat kerja yang aman dan nyaman:

- Pada unit bisnis manufaktur disediakan klinik dengan dokter praktik sekali dalam seminggu. Fasilitas klinik di antaranya perawatan cedera, pemberian pertolongan pertama, vaksinasi, dan memberikan rujukan untuk cedera penyakit bukan PAK.
- Pada pekerjaan berisiko tinggi, Perseroan telah menyusun mitigasi, untuk memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan maupun pekerjaan lain.

We also conduct various efforts to support the creation of a safe and comfortable workplace:

- In the manufacturing business units, we provide a clinic with a practising doctor once a week. The clinic facility is used for, among which, injury treatment, first aid, vaccination, and giving referral for non-work-related diseases and injuries.
- For high-risk jobs, the Company has formulated the mitigation to ensure employee health and safety.

Jenis Pekerjaan Type of Job	Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Bongkar muat material B3 Loading/unloading of Hazardous and Toxic Materials (B3)	Terpapar material B3 Exposed to Hazardous and Toxic Materials (B3)	<ul style="list-style-type: none"> • Sosialisasi penyimpanan sampel bahan kimia berdasarkan karakteristik dan Safety Data Sheet (SDS) • Inspeksi rutin penyimpanan sampel • Pengadaan tim KTD dan APAR • Kualifikasi, evakuasi, dan audit ekspedisi muatan kapal laut (EMKL) • Penggunaan alat pelindung diri (APD) dan mengikuti SOP • Pelatihan <i>manual handling</i> • Alat bantu angkat angkut • Dissemination of the storage of chemical samples based on characteristics and MSDS • Regular inspection of sample storage • Procurement for KTD Team and Fire Extinguishers • EMKL Qualification, evaluation, and audit • PPE Application and SOP Compliance • Manual Handling Training • Lifting equipment (drum porter, hand lift)
Penggunaan PAA, pesawat uap, kompresor untuk proses logistic Use of PAA, steam boiler, compressor for the logistic process	Kegagalan alat dapat menyebabkan kecelakaan fisik Equipment failure may cause physical accidents	<ul style="list-style-type: none"> • Rekayasa Teknik: memberikan perlindungan mesin untuk alat yang berputar. • Sertifikat izin alat (SIA) • Lisensi K3 untuk operator • Menyediakan rambu K3 dan APD • Technical engineering: providing machine protection for rotating equipment • Equipment Permit Certification (SIA) • OHS Licenses for the operators • Installation of OHS and PPE signs
Bekerja dengan pekerjaan dingin (NDT test, hydro test) Working cold jobs (NDT test, hydro test)	Radiasi bahan berbahaya Ledakan Hazardous substance radiation Explosion	<ul style="list-style-type: none"> • Izin kerja dan bekerja sesuai SOP • Batas radius diperlebar • Work permit and SOP compliance • Wider radius limit

Kesehatan Karyawan

Penerapan kesehatan kerja kepada karyawan dan pekerja lain selama tahun 2022 masih difokuskan pada penanganan pandemi COVID-19, dengan melakukan vaksinasi tahap 3 (*booster*). Kesertaan vaksinasi tahap 3 untuk karyawan mencapai 92%. Perseroan menyertakan seluruh karyawan pada program jaminan sosial kesehatan BPJS Kesehatan. Dengan demikian, mereka memiliki akses layanan kesehatan untuk bukan PAK pada fasilitas kesehatan tingkat pertama hingga rumah sakit rujukan. Kami juga memfasilitasi pemeriksaan kesehatan menyeluruh (*medical check up/MCU*) kepada seluruh karyawan. Selain itu, Perseroan juga memperhatikan kesehatan mental karyawan dengan memfasilitasi konseling dengan psikolog yang telah diikuti oleh 70 karyawan. Perseroan juga mengadakan beberapa webinar tentang kesehatan mental karyawan di tempat kerja, di antaranya terkait manajemen emosi baik untuk individu maupun terkait *leadership*. [403-6]

Kami menjalankan beberapa program promosi kesehatan sukarela untuk menumbuhkan kesadaran/kepedulian karyawan, pekerja dari pihak pemasok/mitra kerja maupun masyarakat terhadap masalah kesehatan yang termasuk bukan PAK. Di tahun 2022, telah terlaksana penyuluhan dengan topik “Mengenal Lebih Jauh Sebab & Akibat HIV-AIDS & Narkotika, Psikotropika dan Zat Adiktif Lainnya”. Acara ini merupakan upaya pencegahan terkait isu tersebut. [403-6]

Employee Health

The implementation of occupational health on employees and other workers in 2022 was still focused on handling the COVID-19 pandemic by conducting the stage 3 (*booster*) vaccination. Employee participation in the stage 3 vaccination reached 92%. The Company includes all employees in the Social Security Administrator for Health (BPJS Kesehatan) social health insurance program. Therefore, they have access to healthcare for non-work-related diseases, from primary care healthcare facilities to referral hospitals. We also facilitate a general medical check-up (MCU) on all employees. Furthermore, the Company also takes the employee mental health into consideration by facilitating counseling with a psychologist, which has been participated in by 70 employees. The Company also holds webinars on the topic of employee mental health in the workplace, among which relevant to emotional management, whether for the individual or in relation to leadership. [403-6]

We run a number of voluntary health promotion programs to cultivate the awareness/concern of employees, workers of suppliers/business partners, and communities regarding non-work-diseases related health issues. In 2022, the Company held a counseling with the topic of “Getting to Know Further the Causes & Impacts of HIV-AIDS & Drugs, Psychotropics, and other Addictive Substances”. The event was a prevention effort relevant to the issues discussed in the counseling. [403-6]





Pencegahan dan Mitigasi K3 Terkait Relasi Bisnis

Perseroan mendorong pemasok/mitra kerja melakukan pencegahan dan mitigasi K3 terhadap kesehatan dan keselamatan pekerja mereka. Beberapa upaya yang dilakukan pada tahun 2022: [403-7]

OHS Prevention and Mitigation relevant to Business Relations

The Company urges suppliers/business partners to perform OHS prevention and mitigation for the sake of their employees' health and safety. Several efforts made by the Company in 2022 include: [403-7]

01

Setiap pemasok/mitra kerja wajib mendaftarkan kepesertaan BPJS untuk setiap pekerja mereka sebagai syarat utama pada saat penyeleksian pemasok/mitra kerja.

Every supplier/business partner is obligated to register participation in BPJS for all their workers as the main prerequisite of supplier/business partner selection.

02

Memberikan informasi kebijakan dan prosedur terkait K3 yang wajib dipatuhi oleh pemasok/mitra kerja.

Providing information on the Company's policies and procedures relevant to OHS with which suppliers/business partners must comply.

03

Penerapan K3 terhadap pekerja menjadi salah satu parameter penilaian utama saat proses seleksi pemasok/mitra kerja baru maupun evaluasi terhadap pemasok/mitra kerja yang sudah berjalan.

OHS implementation on employees is one of the key assessment parameters in the selection process of new suppliers/business partners and the evaluation of existing suppliers/business partners.

04

Memastikan setiap pekerja dari pemasok/mitra kerja menggunakan alat pelindung diri yang memadai saat melakukan tugas di lingkungan perusahaan.

Ensuring that all workers of suppliers/business partners wear adequate personal protection equipment while on duty in the company environment.

05

Menerapkan pemeriksaan COVID-19 sebelum memasuki lingkungan perusahaan, memastikan pekerja dari pemasok/mitra kerja sudah mendapatkan vaksin dan menggunakan aplikasi PeduliLindungi setiap memasuki area kantor maupun pabrik perusahaan.

Implementing COVID-19 testing prior to entering the company environment, ensuring that workers of suppliers/business partners have been vaccinated and use the PeduliLindungi app when entering the company office and factory areas.

06

Memprioritaskan pemasok/mitra kerja yang telah memiliki ISO 45001 yang telah tersertifikasi sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja karyawan.

Prioritizing suppliers/business partners having the ISO 45001 that has been certified for the employee occupational health and safety management system.

Kinerja Keselamatan Kerja

Implementasi K3 di sepanjang 2022 yang dilaporkan mencakup insiden yang dialami karyawan Perseroan dengan mengecualikan pekerja lain bukan karyawan Perseroan serta pekerja pemasok/mitra kerja. Penghitungan untuk statistik kinerja keselamatan kerja dilakukan dengan pendekatan per 1.000.000 jam kerja orang. [403-9]

Occupational Safety Performance

The reported OHS implementation in 2022 included incidents experienced by Company employees excluding non-Company employee workers and workers of suppliers/business partners. The statistics formula for occupational safety performance is performed with the approach of per 1,000,000 working hours. [403-9]

Data Insiden K3 [403-9]

OHS Incident Data

Kategori Category	2022	2021	2020
	Jumlah Total	Jumlah Total	Jumlah Total
Near Miss	184	50	53
Ringan Minor	78	58	74
Berat Major	6	6	3
Fatal/Meninggal Fatal	0	1	0
Lainnya Other	16	0	0

Kinerja Keselamatan Kerja [403-9]

Occupational Safety Performance

Uraian Description	2022	2021	2020
Jam Kerja Selamat Safe Working Hours	18.041.273	11.921.262	8,854,340
Lost Time Injury (LTI)	1	2	16
Number of Accident (NOA)	69	147	137
Total Recordable Incident Rate (TRIR)	7,61	6,62	6,36





Kami mencatat *severity rate* di 2022 adalah 15 untuk *line distribution*, 0,35 untuk *manufacture line*, dan 0,78 untuk *support & services line*. *Severity rate* dipengaruhi oleh jumlah hari kerja yang hilang karena insiden kecelakaan. Oleh sebab itu, Perseroan terus meningkatkan penerapan K3 terbaik guna meminimalkan insiden setiap tahunnya.

Kami melakukan perbaikan dan pengembangan untuk meningkatkan keselamatan dan keamanan dalam bekerja: [403-9]

- Perseroan memberikan penghargaan (HSE Reward) kepada karyawan yang memberikan masukan berupa saran, pendapat, dan laporan *near-miss* terkait K3L kepada Tim QHSE. Kegiatan dilaksanakan setiap bulan dengan tujuan mendorong karyawan berperan aktif mengurangi risiko terjadinya kecelakaan kerja dan pencemaran lingkungan.
- Perseroan menyelenggarakan kegiatan HSE Week bersamaan dengan pelaksanaan Bulan K3 Nasional.
- Perseroan membuat dan menyosialisasikan buku saku HSE kepada semua karyawan khususnya karyawan pada entitas anak di bidang manufaktur kimia.

Kinerja Kesehatan Kerja

Perseroan melakukan berbagai upaya pencegahan penyakit akibat kerja (PAK), seperti diatur dalam Keputusan Presiden No.22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul karena Hubungan Kerja. Secara berkala, kami memeriksa kualitas lingkungan kerja, meliputi pemeriksaan ergonomi, kualitas udara, kebisingan, pencahayaan, bau, dan pemeriksaan mikrobiologi. Kami mewajibkan setiap karyawan menjalani pemeriksaan kesehatan (*medical check-up*) secara berkala. Berdasarkan data MCU karyawan selama periode pelaporan diketahui bahwa tidak ada PAK dominan. [403-3][403-10]

We noted that the *severity rate* for distribution lines in 2022 is 15, for manufacturing lines it is 0.35, and 0.78 for support & services lines. The number of working days lost due to accidents affects the *severity rate*. Therefore, the Company continues to enhance its OHS implementation in order to reduce incidents annually.

We make the following improvements and developments to increase safety and security at the workplace: [403-9]

- The Company presents a HSE Reward to employees giving input in the forms of suggestions, opinions, and near-miss reports relevant to OHSE to the QHSE Team. The activity is carried out monthly with the purpose of encouraging employees to take an active role in reducing the risk of occurrence of work accidents and environmental pollution.
- The Company holds the HSE Week activity in conjunction with the National OHS Month.
- The Company formulated and distributed the HSE pocketbook to all employees, particularly the employees of subsidiaries in the chemicals manufacturing sector.

Occupational Health Performance

The Company makes various efforts to prevent work-related diseases (PAK) as stipulated in the Presidential Decree No.22 of 1993 on the Diseases Arising Out of Employment Relations. We periodically inspect the workplace quality, including the inspection of ergonomics, air quality, noise, lighting, smell, and microbiology. We obligate all employees to undergo periodic medical check-ups. Based on the employee MCU data in the reporting period, no dominant work-related diseases were found. [403-3][403-10]

Untuk melindungi kesehatan karyawan yang terlibat proses produksi pada entitas anak manufaktur kimia tersedia klinik yang dikelola oleh dokter perusahaan yang bersertifikat HIPERKES. Departemen HSE di setiap entitas anak melakukan penilaian bahaya kesehatan untuk mengidentifikasi penilaian risiko pekerjaan dan area kerja terhadap kesehatan karyawan pada semua operasi bisnis. Perseroan menyediakan APD lengkap dan standar sesuai jenis pekerjaan dan mengganti APD sesuai masa pakainya, memastikan paparan dari bahan kimia di tempat kerja dipertahankan pada tingkat yang aman. Setiap karyawan diberikan pelatihan tentang kesehatan kerja dan dilatih untuk mengatasi paparan bahan kimia di lokasi kerja berisiko tinggi. Setiap kejadian paparan akan dicatat dan ditindaklanjuti sesuai SOP Pelaporan dan Investigasi Insiden (P.HSE.0029), serta Instruksi Kerja Penanggulangan Kecelakaan dan Insiden Kerja (IK.HSE.0081). Pada periode pelaporan, tidak ada insiden paparan kimia.

ePermit HSE Online System

Perseroan secara progresif telah mengadopsi teknologi digital dalam praktik HSE melalui digitalisasi dokumen izin kerja. Hal ini ditujukan untuk mengawasi segala pekerjaan yang mengandung risiko ketinggian, panas, listrik, dan risiko lainnya. Selain itu, inovasi ini digunakan untuk memenuhi standar keselamatan untuk personel dan perlindungan terhadap instalasi perusahaan, baik sebelum, selama, dan sesudah bekerja.

To protect the health of employees involved in the production process in chemicals manufacturing subsidiaries, a clinic run by a HIPERKES certified company doctor is available. The HSE Department at each subsidiary conducts a health hazard assessment to identify the risks of jobs and work areas on employee health in all business operations. The Company provides complete and standard PPE in accordance with job types and replaces PPE according to the expiration dates, ensuring the exposure to chemicals at the workplace is maintained at a safe level. Every employee is given training on occupational safety and trained to overcome the exposure to chemicals in high-risk work locations. All exposure incidents will be recorded and followed up in accordance with the Incident Reporting and Investigation SOP (P.HSE.0029) and the Work Instruction for Workplace Accident and Incident Handling (IK.HSE.0081). In the reporting period, there were no chemical exposure incidents.

HSE Online System ePermit

The Company has progressively adopted digital technology in HSE practices through the digitization of work permit documents. This is intended to monitor all jobs with risks of height, heat, electricity, and others. Moreover, the innovation is used to meet the safety standards for personnel and protection of company installations, whether before, during, or after work.





Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Employee Training and Development

Perseroan melakukan pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan yang dilaksanakan dalam beberapa kondisi, di antaranya jika dalam *performance appraisal* ditemukan kesenjangan antara kompetensi karyawan dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan. Pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan juga dilakukan atas permintaan atasan atau dari karyawan, sesuai rencana pengembangan individu (*individual development plan* atau IDP).

Kami memberikan kesempatan setara kepada setiap karyawan untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi. Jumlah karyawan peserta pelatihan dan pengembangan kompetensi tahun 2022 ada 2.828 orang. Total jam pelatihan mencapai 25.950,99 jam sehingga rata-rata jam pelatihan terhadap total karyawan adalah 9,17 jam per karyawan per tahun. [404-1][2-4]

The Company conducts employee competency training and development under several conditions, including in the instance of a discrepancy between employee competency and the mandated responsibilities. Employee competency training and development are also performed by request of superiors or employees in accordance with the individual development plan (IDP).

We give equal opportunity to all employees to participate in competency training and development. The total participants of competency training and development in 2022 were 2,828 people. The total training hours reached 25,950.99 hours, hence the average training hours to the total employees were 9.17 hours per employee per year. [404-1][2-4]

Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Employee Training and Development

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Dana Pelatihan Total Training Fund	Rp Juta Million Rp	1.727	1.085	1.057
Jumlah Peserta Pelatihan Total Training Participants	Orang People	2.828	7.580	9.865

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan dan Rerata Jam Pelatihan per Karyawan [2-4]

Training Activity and Average Training Hours per Employee

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jam Hours	25.950,99	163.384,58	23.439,53
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang People	3.690	3.022	3.170
Rerata Jam Pelatihan per Karyawan Average of Training Hours per Employee	Jam Hours	7,03	54,07	7,39

Keterangan: Jumlah jam dan peserta pelatihan pada 2021 bertambah karena pelatihan banyak dilakukan secara daring.
Information: The number of hours and training participants in 2021 increased due to online implementation.

Ruang lingkup pengembangan kompetensi karyawan mencakup pelaksanaan pelatihan *soft skill*, *hard skill*, serta sertifikasi keahlian untuk jenis pekerjaan tertentu. Beberapa jenis pelatihan *soft skill* di antaranya, pelatihan terkait *leadership*, *advertising & marketing*, strategi komunikasi, dan lainnya. Sementara itu, jenis pelatihan *hard skill* di antaranya *autonomous maintenance*, *PPC process*, *product development process*, *water treatment process*, *machine safety*, perawatan dan perbaikan HVAC, dan lainnya. [404-2]

Kami belum memiliki program pelatihan khusus bagi karyawan yang akan pensiun di tahun 2022. Pada saat ini, kami sedang menyusun Kebijakan dan Program Pensiun yang akan direalisasikan di tahun 2023. Tujuan pelatihan tersebut adalah membantu karyawan menghadapi masa transisi dan masa setelah pensiun. Sebagai langkah awal, telah dilaksanakan *webinar* pada tanggal 12 Oktober 2022 bekerja sama dengan salah satu bank swasta nasional dengan mengangkat topik “Good Money Habit for Financial Health”. Salah satu hal yang dibahas adalah mengenai pengaturan keuangan menjelang masa pensiun. Pada periode pelaporan, belum ada karyawan yang mengikuti program pelatihan khusus. [404-2]

Penilaian Karyawan

Perseroan memiliki mekanisme penilaian kinerja karyawan yang dilakukan dua kali dalam setiap tahun, yakni pada pertengahan tahun dan akhir tahun. Hasil penilaian akhir tahun digunakan Perseroan sebagai dasar untuk evaluasi kenaikan imbal jasa pekerjaan yang diterima karyawan, serta pertimbangan dalam promosi jabatan mereka. Pada tahun 2022, 13,2% karyawan laki-laki dan 12% karyawan perempuan mendapatkan tinjauan rutin kinerja dan pengembangan karier. [404-3]

The scope of employee competency development encompasses the implementation of soft skills, hard skills, and expertise certification for specific categories of work. Some examples of soft skill training include leadership, advertising and marketing, and communication strategies training. In the meantime, categories of hard skill training include autonomous maintenance, PPC process, product development process, water treatment process, machine safety, and HVAC maintenance and repair. [404-2]

In 2022, we were yet to have a special training program for retiring employees. We are currently composing the Pension Policy and Program, which will be realized in 2023. The goal of the training is to help employees facing the transition period and post-retirement period. As an initial step, the Company conducted a webinar on 12 October 2022 in cooperation with a national private bank with the topic of “Good Money Habit for Financial Health”. One of the issues discussed was money management approaching the retirement period. In the reporting period, no employees have taken part in a special training program. [404-2]

Employee Assessment

The Company has an employee performance assessment mechanism conducted twice a year, specifically at mid-year and year-end. Results of the year-end assessment is used by the Company as a basis to evaluate the remuneration raise received by employees as well as as consideration for promotion. In 2022, 13.2% of male employees and 12% of female employees received regular performance and career development reviews. [404-3]



Dukungan terhadap HAM terkait Ketenagakerjaan

Support for Human Rights relevant to Labor

Pencegahan Pekerja Paksa dan Pekerja Anak

Kami memastikan penerapan jam kerja sesuai dengan regulasi yang berlaku dan memberlakukan ketentuan pemberian imbal jasa pekerjaan (upah) tambahan pada setiap kelebihan jam kerja karyawan (lembur). Tidak ada laporan terkait praktik-praktik pekerja paksa dan tidak ada pemogokan karyawan yang terjadi selama periode pelaporan. [409-1]

Kami tidak melibatkan pekerja anak maupun segala bentuk eksploitasi terhadap anak. Sesuai dengan UU No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, definisi pekerja anak adalah tenaga kerja yang berusia di bawah 18 tahun. Sesuai Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku di Perseroan maupun entitas anak, batas usia minimal calon karyawan adalah 18 tahun pada saat penerimaan dan memiliki kartu tanda penduduk yang sah. Kami juga memastikan pemasok/mitra kerja mematuhi ketentuan terkait pekerja anak. [408-1]

Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama

Penyusunan PKB merujuk pada UU No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan UU No.11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Pada entitas anak yang belum memiliki PKB, Perseroan memberlakukan Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak dan kewajiban antara perusahaan dengan karyawannya. PP maupun PKB diperbaharui secara berkala setiap dua tahun sekali. [2-30][407-1]

Prevention of Forced Labor and Child Labor

We ensure that working hours are determined in accordance with prevailing regulations and enforce the stipulation of additional remuneration (wage) for the surplus employee working hours (overtime). There were no reports relevant to forced labor practices and no labor strikes taking place in the reporting period. [409-1]

We do not hire child labor and do not engage in any form of child exploitation. In accordance with Law No.13 of 2003 on Labor, the definition of child labor is manpower under 18 years old. In accordance with the prevailing Company Regulation (PP) and Collective Labor Agreement (CLA) in the Company and subsidiary entities, the minimum age of employee candidates is 18 years by time of employment and owning a legitimate ID card. We also ensure that suppliers/business partners comply with stipulations relevant to child labor. [408-1]

Company Regulation and Collective Labor Agreement

The composition of CLA refers to Law No.13 of 2003 on Labor and Law No.11 of 2020 on Job Creation. In subsidiary entities yet to have a CLA, the Company enforces the Company Regulation (PP), which stipulates the rights and responsibilities between the company and its employees. The PP and PKB are periodically updated every two years. [2-30][407-1]

Informasi terkait Produk

Information relevant to Products

Inovasi dan Pengembangan Produk

Kami terus berinovasi untuk menghasilkan produk-produk berkualitas serta layanan jasa terbaik. Inovasi dilaksanakan masing-masing Distribution Channel (DC), dengan komitmen untuk mengembangkan produk ramah lingkungan. Inovasi yang dilakukan juga berkaitan dengan proses produksi terutama pengembangan teknologi yang mampu mengoptimalkan pemanfaatan energi secara lebih efisien. Sepanjang 2022, Lautan Luas Group merealisasikan berbagai inovasi dan pengembangan terhadap produk, sistem, maupun teknologi, di antaranya:

1. Melakukan pengembangan produk FiberCreme berbasis VCO, FiberCreme berbasis high protein, dan Fit Fiber (dengan polidextrose).
2. Menggunakan peralatan yang mempunyai efisiensi lebih tinggi.
3. Menggunakan GPS Cartrack & Inova *track* untuk memastikan *driver* berkendara sesuai dengan rute tercepat.
4. Memanfaatkan energi biomassa dari cangkang kelapa sawit untuk bahan bakar *boiler*.

Evaluasi Keamanan Produk

Seluruh produk telah melalui serangkaian uji mutu untuk memastikan keamanan bagi pengguna. Uji mutu dimulai sejak pengiriman material dari pemasok dengan menyertakan dokumen Certificate of Analysis (COA) dan Safety Data Sheet (SDS) guna menginformasikan klasifikasi bahaya dari material yang dipasok. Untuk produk yang dihasilkan entitas anak di industri manufaktur kimia, seluruhnya telah melalui tahapan analisis spesifikasi produk, dilanjutkan evaluasi kualitas produk, hingga mendapatkan persetujuan dari Departemen Quality Control untuk dirilis. Kami tidak pernah menerima sangkaan ketidakpatuhan terkait keamanan dan kesehatan produk. [416-1][416-2]

Product Innovation and Development

We continue to innovate to generate quality products and the best services. Innovation is conducted by each Distribution Channel (DC) with the commitment to developing eco-friendly products. The innovations are also related to the production process, particularly the development of technology capable of optimizing energy consumption to be more efficient. In 2022, Lautan Luas Group actualized the following innovations and developments in products, systems, and technology:

1. Developing VCO based FiberCreme, high protein based FiberCreme, and Fit Fiber (with polydextrose) products.
2. Utilizing equipment with higher efficiency.
3. Utilizing GPS Cartrack & Inova *track* to ensure that drivers travel according to the fastest route.
4. Utilizing biomass energy from oil palm shells as boiler fuel.

Product Safety Evaluation

All products have passed a series of quality assurance to ensure the safety of users. Quality assurance starts from the delivery of materials from suppliers with the supplement of the Certificate of Analysis (COA) and Safety Data Sheet (SDS) to inform the hazard classification of supplied materials. Whereas, all products manufactured by subsidiary entities in the chemicals manufacturing industry have undergone the product specification analysis stage, continued with the product quality evaluation, to receiving approval from the Quality Control Department for release. We never received allegations of non-compliance relevant to product safety and health. [416-1][416-2]



Kami melengkapi produk retail kami dengan label informasi yang isinya telah disetujui regulator. Label informasi berisi antara lain: Nama Produk, Nomor Izin Edar (NIE), Berat dalam Kemasan, Petunjuk Penggunaan, Tanggal Kedaluwarsa, dan Nomor Layanan Pelanggan. Selama tahun 2022, Perseroan tidak pernah mendapatkan sangkaan ketidaksesuaian informasi dalam label produk. Kami juga tidak pernah mendapatkan sangkaan ketidakpatuhan terkait promosi maupun komunikasi pemasaran lainnya. [417-1][417-2][417-3]

Pengelolaan Dampak Dari Produk/Jasa

Produk utama dan layanan jasa Perseroan terkait kimia dan kimia khusus. Kami telah mengikuti prinsip-prinsip dari Responsible Care® Indonesia sebagai salah satu acuan untuk meningkatkan komitmen terhadap pengelolaan produk kimia dan dampaknya terhadap lingkungan. Perseroan juga menerapkan sistem manajemen terintegrasi yaitu kualitas, K3, dan Lingkungan untuk menilai dan mengelola potensi risiko atas produk dan layanan jasa, yakni ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu, ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan, dan ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

Kami secara konsisten mengidentifikasi peluang perbaikan sepanjang siklus hidup produk. Langkah-langkah yang dilakukan ditujukan guna mendukung Perseroan untuk mulai menerapkan sirkular ekonomi dan menuju bisnis nihil limbah (*zero waste*). Upaya yang kami lakukan adalah mendaur ulang timbulan sampah organik yang dihasilkan dari aktivitas operasional perseroan menjadi kompos. Kompos yang dihasilkan digunakan sebagai media tanam tanaman buah produktif. Selain itu, melalui produk dan layanan jasa pengelolaan air baku dan pengolahan air limbah, Perseroan terus mengoptimalkan peluang pada konservasi sumber daya air dengan mengurangi pemakaian air baru dari sumber air-sumber air di alam.

We equip our retail products with an information label, the content of which has been approved by regulators. The information label contains the following: Product Name, Distribution Permit Number (NIE), Weight in Packaging, Usage Directions, Expiration Date, and Customer Service Number. In 2022, the Company never received allegations of discrepancy of information on the product label. We also did not receive allegations of non-compliance, whether relevant to promotion nor other marketing communications. [417-1][417-2][417-3]

Management of Impacts from Products/Services

The Company's key products and services are relevant to chemicals and specialty chemicals. We have complied with principles from Responsible Care® Indonesia as one of the references in improving the commitment to managing chemical products and their impacts on the environment. The Company also implements an integrated quality, OHS, and environmental management system to assess and manage potential risks of products and services, namely the ISO 9001:2015 Quality Management System, ISO 14001:2015 Environmental Management System, and ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety (OHS) Management System.

We consistently identify improvement opportunities during the life cycle of products. The measures taken are intended to support the Company to begin implementing circular economy and moving toward zero waste. As part of our effort, we recycle organic waste generated from the Company's operational activities into compost. The resulting compost is used as the growing medium of productive fruit plants. Additionally, through the raw water management and wastewater treatment products and services, the Company continues to optimize opportunities in water resource conservation by reducing the use of water from water resources in nature.

Penarikan Produk

Di tahun 2022, tidak ada produk yang ditarik kembali.

Kesetaraan Pelanggan

Perseroan memberikan layanan yang setara kepada pelanggan. Namun mempertimbangkan jalur distribusi dan jenis produk maupun layanan jasa, ada beberapa tipe pelanggan sehingga kami memberikan layanan yang disesuaikan dengan kepentingan mereka. Hal ini semata ditujukan untuk memberikan kemudahan dan layanan optimal kepada setiap pelanggan.

Product Recall

In 2022, there were no recalled products.

Customer Equality

The Company provides equal service to customers. However, there are several types of customers based on the channels of distribution and types of products and services, hence our service is customized to their interests. This is merely to give convenience and optimal service to every customer.

Survei Kepuasan Pelanggan

Kami terus menjaga kepuasan pelanggan dengan melakukan survei berkala. Berdasarkan survei yang tahun 2022 diketahui secara umum indeks kepuasan pelanggan meningkat dari tahun 2021.

Customer Satisfaction Survey

We continue to maintain customer satisfaction with a periodic survey conducted by subsidiary entities. Based on the 2022 survey, the Customer Satisfaction Index increased from 2021.



Hasil Survei Indeks Kepuasan Pelanggan
Results of the Customer Satisfaction Index Survey



Keterangan: Data hanya dari PT LAUTAN LUAS Tbk.
Information: Data is solely from PT LAUTAN LUAS Tbk.

Kategori penilaian yang diberikan meliputi Customer Service, Products, Value Added, Technical Service dan HSE. Selain survei berkala, Perseroan menyediakan Layanan Pelanggan melalui Customer Service Representatives (CSR) untuk menerima pengaduan/keluhan. Setiap pengaduan/keluhan ditindaklanjuti fungsi-fungsi terkait di Perseroan maupun entitas anak. Selama tahun 2022 kami menerima 64 pengaduan/keluhan dan seluruhnya telah ditindaklanjuti. Jumlah tersebut berkurang dari tahun 2021 sebanyak 67 pengaduan/keluhan.

The evaluation categories include Customer Service Products, Value Added, Technical Service, and HSE. Aside from periodic surveys, the Company provides Customer Service via the Customer Service Representatives (CSRs) whose function is to receive reports/complaints. All reports/complaints are followed up by relevant functions at the Company or subsidiary entities. In 2022 we received 64 complaints/complaints and all of them have been followed up. This number decreased from 2021 with 67 complaints/complaints.



Bersama Membangun Tata Kelola Keberlanjutan

Together Building
Sustainability
Governance

Penerapan praktik-praktik keberlanjutan di PT LAUTAN LUAS Tbk didukung tata kelola keberlanjutan. Komitmen pada tata kelola keberlanjutan akan meningkatkan kepercayaan dari pemangku kepentingan serta mendukung operasi dan bisnis yang berkelanjutan.

Sustainability practices in PT LAUTAN LUAS Tbk is supported by sustainability governance. Commitment to sustainability governance enhances stakeholders' trust as well as supports sustainable operations and business.







Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance



Tata kelola keberlanjutan dijalankan dengan mengedepankan kepatuhan, dilandasi etika, integritas, dan transparansi dalam berbisnis. Perseroan tidak pernah mendapatkan denda maupun sanksi hukum lain dari pihak-pihak berwenang karena pelanggaran dalam pelaksanaan tata kelola keberlanjutan. [2-27]

Sustainability governance is implemented by prioritizing compliance, based on ethics, integrity, and transparency in business. The Company has never received fines or other legal sanctions from authorities due to violations in the implementation of sustainability governance. [2-27]



Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Di tahun 2022, Perseroan membentuk Departemen Keberlanjutan yang dipimpin oleh Head of Corporate Human Capital & Sustainability, bertanggung jawab melaksanakan inisiatif terkait aspek LST baik di internal maupun eksternal. Sebagai tindak lanjut atas terbentuknya departemen ini, dibentuk Komite Keberlanjutan yang terdiri atas perwakilan dari berbagai fungsi dan unit bisnis dari PT LAUTAN LUAS Tbk sebagai mitra/*task force* dalam menindaklanjuti inisiatif keberlanjutan. Departemen Keberlanjutan bersama dengan Komite Keberlanjutan menerapkan kebijakan, peta jalan, dan strategi keberlanjutan yang mendukung arah Perseroan menjadi organisasi yang mengelola lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). [2-13]

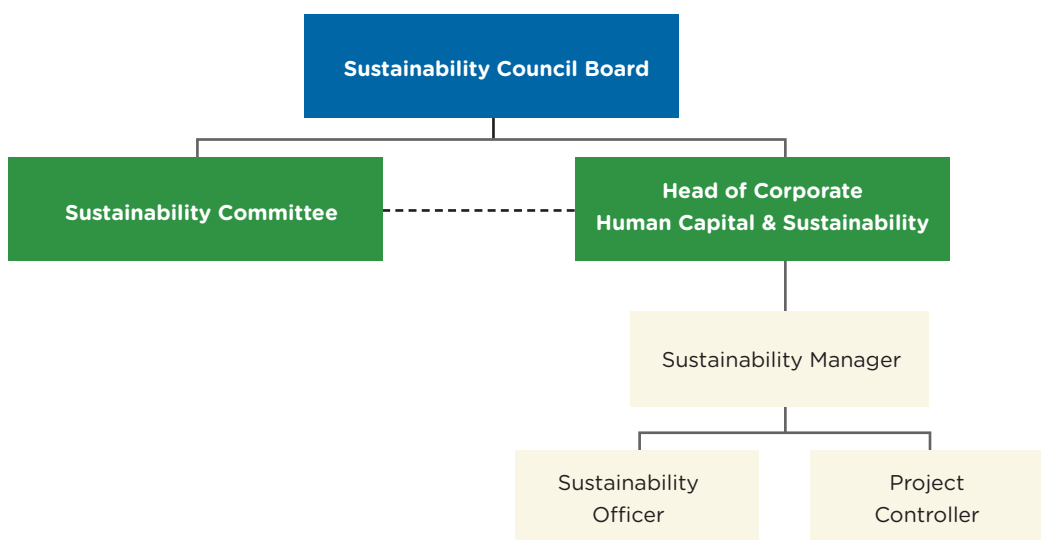
Sustainability Governance Structure

In 2022, Company formed the Sustainability Department, led by the Head of Corporate Human Capital & Sustainability, which is responsible for the implementation of initiatives relevant to environmental, social, and governance (ESG) aspects, whether internally or externally. As a follow-up to the establishment of this department, a Sustainability Committee was formed consisting of representatives from various functions and business units of PT LAUTAN LUAS Tbk as a partner/*task force* in following up on sustainability initiatives. The Sustainability Department with the Sustainability Committee implements the sustainability policy, roadmap, and strategy that support the direction of the Company in becoming an organization that manages the environment, social, and governance (ESG). [2-13]

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Keberlanjutan berkoordinasi dengan Head of Corporate Human Capital & Sustainability, dan bertanggung jawab kepada Sustainability Council Board sebagai badan tertinggi tata kelola keberlanjutan, yang beranggotakan Direksi Perseroan. [2-9][2-11][2-12] [2-14]

In performing the duties and responsibilities, the Sustainability Committee coordinates with the Head of Corporate Human Capital & Sustainability and is responsible to the Sustainability Council Board as the highest body in sustainability governance, with the Board of Directors of the Company as members. [2-9][2-11][2-12] [2-14]

Struktur Organisasi Tata Kelola Keberlanjutan Perseroan [2-9]
Organizational Structure of the Sustainability Governance of the Company



Selama periode pelaporan, Komite Keberlanjutan telah merealisasikan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab:

1. Menyelesaikan penyusunan Strategi Keberlanjutan dan Peta Jalan Keberlanjutan.
2. Mengukur tata kelola perusahaan dengan kerangka ASIAN Scorecard.
3. Membangun *blueprint* dan *master data* untuk sistem pengisian data kebutuhan laporan keberlanjutan dengan kerangka struktur GRI.
4. Mengikuti berbagai pelatihan dan seminar terkait dengan keberlanjutan baik yang diselenggarakan secara internal maupun lembaga pemerintah.
5. Membuat program dan inisiasi proyek untuk mendukung strategi keberlanjutan.

During the reporting period, the Sustainability Committee has realized its duties and responsibilities:

1. Completed the preparation of the Sustainability Strategy and Sustainability Roadmap.
2. Measured corporate governance using the ASIAN Scorecard framework.
3. Build blueprint and master data for data filling system for sustainability report with GRI structure framework.
4. Participated in various trainings and seminars related to sustainability, both organized internally and by government agencies.
5. Creating programs and initiating projects to support the sustainability strategy.



6. Melakukan sosialisasi secara internal terkait dengan pengetahuan dan program-program keberlanjutan.
 7. Menyelaraskan strategi usaha dan pengembangan usaha yang mendukung tujuan keberlanjutan.
 8. Secara berkesinambungan menjalankan Community Development yang mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat.
 9. Membuat kebijakan anti KKN dan melakukan sosialisasi kepada semua karyawan.
6. Conducting internal socialization related to sustainability knowledge and programs.
 7. Aligning business strategies and business development that support sustainability goals.
 8. Continuously carry out Community Development that supports the improvement of community welfare.
 9. Creating an anti-corruption policy and socializing it to all employees.

Nominasi dan Penetapan Keanggotaan Komite Keberlanjutan

Pengungkapan informasi terkait nominasi dan penetapan keanggotaan Komite Keberlanjutan menjadi kewenangan Direksi dengan mempertimbangkan kompetensi pejabat perusahaan yang ditunjuk. [2-10]

Nomination and Appointment of Sustainability Committee Membership

Disclosure of information related to the nomination and selection of the Sustainability Committee membership is the authority of the Board of Directors by considering the appointed company officials' competency. [2-10]

Remunerasi Pejabat Tata Kelola

Remunerasi pejabat tata kelola diatur dalam Peraturan Perusahaan. Pengungkapan informasi remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris tahunan disampaikan pada Laporan Tahunan 2022 PT LAUTAN LUAS Tbk. [2-19][2-20][2-21]

Remuneration of Governance Officers

The remuneration of governance officers is regulated in the Company's Regulations. Disclosure of annual remuneration information of the Board of Directors and Board of Commissioners is presented in the 2022 Annual Report of PT LAUTAN LUAS Tbk. [2-19][2-20][2-21]

Evaluasi Kinerja Tata Kelola Keberlanjutan

Sesuai Strategi Keberlanjutan dan Peta Jalan Keberlanjutan, evaluasi kinerja tata kelola keberlanjutan dilakukan setiap dua tahun sekali melalui *assessment* tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Evaluasi berdasar kesesuaian dengan Asian Corporate Governance (GC) Scorecard. Hasil penilaian akhir disampaikan kepada Pemegang Saham dalam RUPS sebagai bagian dari Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan. Untuk tahun buku 2022, Laporan disampaikan dalam RUPS Tahun 2023. Dalam RUPS tahun buku 2021 yang diselenggarakan pada 3 Juni 2022, tidak ada perubahan Direksi maupun Dewan Komisaris.

[2-18]

Pada periode pelaporan Perseroan telah melakukan *assessment* GCG, yang dilaksanakan secara mandiri.

Performance Evaluation of the Sustainability Governance

In accordance with the Sustainability Strategy and Sustainability Roadmap, the performance evaluation of the sustainability governance is performed every two years via Good Corporate Governance (GCG) assessment. The evaluation is based on conformity to the Asian Corporate Governance (GC) Scorecard. Final assessment results are presented to the Shareholders in the GMS as part of the Annual Report and Sustainability Report of the Company. For the 2022 fiscal year, the Report is presented in the 2023 GMS. In the 2021 fiscal year GMS held on 3rd June 2022, there were no changes to the Board of Directors or the Board of Commissioners. [2-18]

In the reporting period, the Company has conducted a GCG assessment, which is carried out independently.





Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development

Secara berkesinambungan kami terus meningkatkan pemahaman keberlanjutan di antara Direksi, Dewan Komisaris, dan pejabat tata kelola keberlanjutan lainnya melalui kegiatan pengembangan kompetensi keberlanjutan. [2-17]

We continuously improve understanding of sustainability among the Board of Directors, Board of Commissioners, and other sustainability officers through the sustainability competency development activities. [2-17]

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Tahun 2022 [2-17]

Sustainability Competency Development in 2022

Tema Kegiatan Theme of Activity	Peserta Participant
Workshop "Developing the Sustainability Mindset"	34 Orang 34 People
Workshop "Resource Efficiency and Cleaner Production (RECP) & Creating Shared Values (CSV)"	32 Orang 32 People
Workshop "Introduction-ESG Rating"	10 Orang 10 People
GRI Standards Training JKT Batch 65	1 Orang 1 People
Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Penanganan & Tanggap Darurat Bahan Kimia, Penanggungjawab Operasional Pengolahan Air Limbah, dan Operator Pengambilan Contoh Air Competency Training and Certification for Chemical Handling & Emergency Response, Wastewater Treatment Operational Person in Charge, and Water Sampling Operator	4 Orang 4 People

Pengelolaan Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Management

Pengelolaan risiko menjadi tanggung jawab Risk Management Section yang berada di bawah Departemen Corporate Internal Audit. Pengelolaan dijalankan dengan menerapkan kerangka kerja pengelolaan risiko dari Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) - Enterprise Risk Management (ERM). Sesuai kerangka kerja tersebut, pengkajian risiko operasional Perseroan melibatkan seluruh fungsi, departemen, unit usaha, cabang, entitas anak, dan korporasi untuk mengidentifikasi risiko yang melekat (*inherent risk*), serta menyiapkan mitigasi untuk setiap risiko.

Risk management is the responsibility of the Risk Management Section under the Corporate Internal Audit Department. Management is conducted by implementing the risk management framework from the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) - Enterprise Risk Management (ERM). In accordance with the framework, the study of the operational risks of the Company involves all functions, departments, business units, branches, subsidiary entities, and the corporation to identify inherent risks and prepare mitigation for each risk.

Perseroan juga menerapkan ERM untuk mengidentifikasi risiko utama (*key risk*) di tingkat korporasi, entitas anak maupun tingkat cabang. Berdasarkan kerangka kerja ERM, Perseroan menetapkan 6 risiko utama. Pengungkapan lengkap risiko-risiko dimaksud disampaikan dalam Laporan Tahunan 2022 PT LAUTAN LUAS Tbk. Laporan ini hanya mengungkapkan informasi relevansi risiko utama pada risiko penerapan kinerja keberlanjutan dan mitigasinya.

The Company also implements ERM to identify key risks at the corporate, subsidiary entity, and branch levels. Based on the ERM framework, the Company established 6 key risks. Full disclosure of the aforementioned risks is presented in the 2022 PT LAUTAN LUAS Tbk. Annual Report. This Report solely discloses information relevant to the key risks in the sustainability performance implementation and their mitigation.

Pengelolaan Risiko Kinerja Keberlanjutan

Management of Sustainability Performance Risks

Risiko Lingkungan Environmental Risk

Risiko terkait Kinerja Keberlanjutan / Risk relevant to Sustainability Performance

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Dalam proses produksi terdapat potensi risiko pencemaran udara, air, dan tanah. • Dalam hal penyimpanan bahan kimia berpotensi terhadap risiko terjadinya tumpahan/ceceraan bahan kimia. • Pada segmen usaha distribusi, manufaktur, dan logistik yang mayoritas masih menggunakan sumber energi tidak terbarukan berpotensi akan menimbulkan emisi GRK yang berdampak pada perubahan iklim. | <ul style="list-style-type: none"> • In the production process, there are potential risks of air, water, and soil pollution. • In the storage of produced chemicals, there is a potential risk of spillage of chemicals. • Distribution, manufacturing, and logistic business segments which mostly use non-renewable energy have potential risk of GHG emission impacted climate change. |
|--|--|

Mitigasi dan Pengelolaan / Mitigation and Management

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan sistem pengelolaan lingkungan sesuai ISO 14001, yang mencakup pengelolaan energi, emisi, limbah, air, dan air limbah. • Bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk mengelola limbah B3 dan non-B3. • Perseroan memiliki sistem tanggap darurat bahan kimia yang berlaku pada seluruh rantai pasok, apabila terjadi tumpahan/ceceraan bahan kimia ke lingkungan untuk mencegah pencemaran lingkungan. • Perseroan berkomitmen membangun kesadaran setiap unit usaha manufaktur untuk menerapkan <i>Resource Efficiency and Clean Production</i> (RECP), dengan menjalankan ekonomi sirkuler melalui pengelolaan limbah yang tepat. • Mengkaji potensi penggunaan energi terbarukan. • Pada segmen distribusi dan logistik, Perseroan melakukan evaluasi kinerja dan pemenuhan kepatuhan para transporter terhadap aspek LST. | <ul style="list-style-type: none"> • Apply environmental management system in accordance with ISO 14001, covering energy, emission, waste, water, and effluent management. • Cooperation with a third party with a license from the Ministry of Environment and Forestry to process B3 and non-B3 waste. • The Company has a chemical emergency response applicable in all supply chains in the event of a chemical spillage onto the environment to prevent pollution. • The Company is committed to cultivating awareness of all manufacturing business units in implementing RECP (Resource Efficiency and Clean Production) by conducting circular economy through proper waste management. • Studying the potential of using renewable energy. • In the distribution and logistics businesses, the Company evaluates the transporter performance and their compliance with ESG aspects. |
|--|--|



Risiko Sosial
Social Risk

Risiko terkait Kinerja Keberlanjutan / Risk relevant to Sustainability Performance

- Perseroan memiliki tanggung jawab untuk memenuhi hak pekerja sesuai peraturan ketenagakerjaan, serta memperhatikan & memastikan keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja. Dalam pelaksanaannya, terdapat potensi risiko pelanggaran terhadap pemenuhan kesejahteraan pekerja.
- Lautan Luas juga memiliki tanggung jawab terkait pembangunan kesejahteraan masyarakat di lingkungan tempat Perseroan beroperasi. Terdapat risiko operasional yang dapat mengganggu kehidupan bermasyarakat.
- Beberapa produk Perseroan merupakan produk konsumsi sehingga harus terjamin kesehatan dan keamanannya saat dikonsumsi konsumen.
- The Company has a responsibility to fulfill the rights of workers and labor regulations as well as take into consideration & ensure the health and safety in the workplace. In the implementation, there is the potential risk of violations in fulfilling the welfare of employees.
- Lautan Luas also has a responsibility relevant to the development of community welfare in the environment where the Company operates. There are operational risks that may disrupt community life.
- A number of Company products are consumption products, hence the health and safety of products for consumer consumption must be guaranteed.

Mitigasi dan Pengelolaan / Mitigation and Management

- Perseroan memastikan seluruh aspek terkait hubungan industrial dengan pekerja telah dijalankan sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Cipta Kerja dan peraturan perundang-undangan lain.
- Perseroan dan entitas anak sudah menerapkan pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tersertifikat ISO 45001, untuk mendukung lingkungan kerja yang aman, sehat dan nyaman bagi pekerja.
- Perseroan berkomitmen memberikan kontribusi nyata dalam membangun masyarakat yang lebih baik dan sejahtera, melalui kegiatan tanggung jawab sosial yang berkelanjutan berdasarkan empat pilar yaitu Pemberdayaan Komunitas, Pendidikan, Pengembangan Mata Pencarian, dan Kegiatan Sosial lainnya dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan melalui program yang telah dipersiapkan dan dianggarkan secara khusus.
- Perseroan dan entitas anak menerapkan sistem manajemen mutu tersertifikat ISO 9001 dan SNI untuk menjamin kualitas setiap produk yang dihasilkan. Untuk produk-produk yang dikonsumsi, entitas anak juga menyertakan sertifikasi Halal.
- The Company ensures that all aspects relevant to industrial relations with employees have been implemented in accordance with Labor Laws, the Job Creation Act, and other regulatory laws.
- The Company and subsidiaries have implemented the certified occupational health and safety ISO 45001 to support a safe, healthy, and comfortable work environment for workers.
- The Company is committed to giving real contributions in building a better and more prosperous community through sustainable social responsibility activities based on four pillars of Community Empowerment, Education, Livelihood Development, and other Social Activities by engaging all stakeholders through specially prepared and organized programs.
- The Company and subsidiaries implement the ISO 9001 and SNI certified quality management system to guarantee the quality of each manufactured product. For consumables, subsidiaries also include the Halal certification.

Audit Internal secara berkala melakukan audit berbasis risiko guna melihat pelaksanaan dari mitigasi yang ditetapkan dalam penilaian risiko. Divisi Manajemen Risiko secara berkala melaporkan kepada Komite Audit dan Dewan Komisaris serta memberikan saran untuk perbaikan dengan mengikuti perkembangan usaha dan praktik pasar yang berlangsung. Berdasarkan audit tahun 2022, diperoleh hasil bahwa secara umum seluruh risiko telah dapat dikelola dengan baik sehingga mendukung kinerja keberlanjutan Perseroan.

Internal Audit periodically performs risk-based audits to evaluate the implementation of the mitigation established in the risk assessment. The Risk Management Division periodically reports to the Audit Committee and Board of Commissioners as well as provides advice for improvement by keeping pace with business development and ongoing market practices. Based on the 2022 audit, we obtained results that in general all risks have been well managed in supporting the sustainability performance of the Company.

Risiko Tata Kelola
Governance Risk

Risiko terkait Kinerja Keberlanjutan / Risk relevant to Sustainability Performance

- Perseroan dalam menjalankan usaha untuk memberikan nilai tambah dan *return* kepada para pemangku kepentingan tidak terlepas dari risiko pelanggaran yang termasuk korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), baik oleh pihak-pihak internal maupun eksternal.
- Perubahan iklim usaha dan pasar yang cepat, serta transformasi teknologi yang berkembang pesat, menimbulkan potensi risiko kesiapan Perseroan dalam pengelolaan otomatisasi maupun digitalisasi dan perlindungan data dari kebocoran, serta memastikan kegiatan usaha yang dikelola berkesinambungan (*business continuity management*).
- Pemerintah yang terus menyesuaikan peraturan dan kebijakan dalam menyikapi perkembangan usaha, memberikan risiko terhadap Perseroan dalam menjalankan strategi usaha.
- In running the business, the Company provides added value and return to stakeholders. This is inseparable from risks of violation, including corruption, collusion, and nepotism (KKN), whether by internal or external parties.
- The rapid shift in business and market climate as well as quickly developing technological transformation create a potential risk of Company readiness in managing automation and digitalization and protecting data from breach as well as ensuring business continuity management.
- The continuous action of the Government in adjusting regulations and policies in addressing business development brings a risk to the Company in implementing business strategy.

Mitigasi dan Pengelolaan / Mitigation and Management

- Perseroan menjunjung tinggi praktik-praktik usaha yang transparan dan berintegritas, dengan menerapkan kebijakan Anti-KKN, yang terus disosialisasikan kepada semua pemangku kepentingan. Perseroan juga memiliki *whistle blowing system* (WBS) yang sudah disosialisasikan dan dipublikasikan di halaman web Perseroan.
- Perseroan menjalankan program otomasi dan digitalisasi di semua lini usaha untuk meningkatkan kegiatan maupun proses operasional serta pelayanan kepada pelanggan, dan peningkatan infrastruktur teknologi untuk mendukung perlindungan data. Tim Informasi dan Teknologi (IT) Perseroan telah melakukan pengkajian terhadap sistem keamanan terhadap semua data dan membangun *blueprint* pengembangan aplikasi maupun sistem yang bisa menunjang kegiatan usaha.
- Perseroan membentuk tim khusus untuk mengambil tindakan yang cepat dan tepat untuk memastikan semua kegiatan operasional dan pelayanan terhadap pelanggan, guna menghadapi situasi yang tidak pasti dan stabil baik ekonomi maupun politik.
- Terkait dengan perubahan iklim usaha dan pasar, maka setiap pimpinan unit usaha dan departemen telah melakukan studi dan menetapkan sasaran jangka pendek dan panjang, serta strategi usaha terkini sesuai tren pasar maupun perubahan perilaku pelanggan. Perseroan secara aktif juga menjadi anggota dari beberapa asosiasi agar bisa menerapkan peraturan dan regulasi terkini yang diberlakukan pemerintah.
- The Company upholds transparent business practices with integrity by implementing the anti-corruption, collusion, and nepotism policies which are continuously socialized to all stakeholders. The Company also has a Whistleblowing System (WBS) that has been socialized and publicized on the Company web page.
- The Company implements all automation and digitalization programs in all lines of business to improve operational activities and processes as well as service to customers and enhances technological infrastructure to support data protection. The Information and Technology (IT) team of the Company has conducted an assessment of the security system of all data and build a blueprint for the development of application and system which are capable of supporting the business activities.
- The Company formed a special team to take fast and accurate action to ensure all operational activities and service to customers in facing uncertain and unstable situations, whether economy or politics.
- In regard to the changing business and market climate, all business unit and department leaders have conducted a study and determined short term and long term goals as well as the latest business strategy in accordance with market trends and changes in customer behavior. The Company also actively becomes a member in a number of associations to be able to implement the latest regulations and stipulations enforced by the government.



Penerapan Kode Etik dan Dukungan Antikorupsi

Implementation of Code of Conduct and Support for Anti-Corruption

Perseroan memiliki Kode Etik (*Code of Conduct*) yang berlaku bagi seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Perseroan. Kode Etik juga berlaku untuk seluruh entitas anak dan perusahaan afiliasi yang kami memiliki kepentingan mayoritas atau tanggung jawab operasional. Informasi Kode Etik selengkapnya dapat diakses pada website Perseroan, dalam tautan <https://www.lautan-luas.com/id/code-of-conduct/>.

The Company has a Code of Conduct that is applicable to the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees of the Company. The Code of Conduct also applies to all subsidiary entities and affiliated companies in which we have majority interest or operational responsibility. Information on the Code of Conduct can be accessed on the Company website, on <https://www.lautan-luas.com/id/code-of-conduct/>.

Etika Bisnis dan Praktik Operasi yang Adil

Perseroan menerapkan praktik operasi yang adil dengan mematuhi undang-undang, peraturan, standar universal, norma sosial, dan kode etik. Melalui kerja sama yang jelas, Perseroan melibatkan pemangku kepentingan dalam bisnis yang beretika dan praktik operasi yang adil bagi kedua belah pihak. Praktik ini juga bertujuan membangun dan memelihara hubungan yang berkelanjutan, menghilangkan konflik kepentingan, serta menjalankan persaingan usaha yang sehat. Kami memastikan tidak ada konflik kepentingan antara sesama Direksi maupun Dewan Komisaris dan di antara mereka. [2-15]

Business Ethics and Fair Operational Practices

The Company implements fair operational practices by complying with laws, regulations, universal standards, social norms, and code of conduct. Through clear cooperation, the Company engages stakeholders in an ethical business and fair operational practices for both parties. The practices also aim to cultivate and nurture sustainable relations, eliminate conflict of interest, as well as participate in a healthy business competition. We ensure there are no conflicts of interest among the Board of Directors and Board of Commissioners.

[2-15]

Dukungan pada Antikorupsi

Anti-corruption Support

Perseroan mendukung upaya bersama melawan korupsi dengan menerapkan Kebijakan Antikorupsi yang telah ditetapkan berdasarkan Surat Keterangan Direksi Nomor K.CIA.0131.00 Kebijakan Antikorupsi berlaku dan mengikat tanpa terkecuali untuk karyawan Perseroan dan organ perusahaan.

Penerapan Kebijakan Antikorupsi sejalan dengan Prinsip-Prinsip Pokok Perusahaan, yaitu memegang teguh standar etika yang tinggi, menjalankan tanggung jawab dan tanggung jawab serta berusaha mencapai yang terbaik dalam setiap peranan di pekerjaan. Kami bersikap tegas serta tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk penyuapan dan tindakan yang mengarah dan/atau dapat dianggap dan/atau diklasifikasikan sebagai perbuatan korupsi.

Perseroan belum melakukan asesmen khusus untuk memetakan proses bisnis yang dinilai rawan terhadap tindak korupsi. Kami mengutamakan komunikasi dan sosialisasi kepada karyawan dan organ perusahaan tentang penerapan Kebijakan Anti Korupsi, serta pemahaman terhadap anti suap dan anti korupsi. Pada tahun 2022 pelaksanaan sosialisasi telah mencakup 100% dari seluruh pejabat Perseroan termasuk Direksi, dan Dewan Komisaris, sedang kepada karyawan mencakup 100% dari seluruh karyawan Perseroan. [205-1][205-2]

Pada tahun 2022 kami tidak menerima sangkaan terkait dugaan perbuatan korupsi, baik yang dilakukan karyawan maupun pemasok/mitra kerja. Kami juga tidak dihadapkan pada kasus hukum publik terkait dugaan korupsi yang melibatkan Perseroan. [205-3]



The Company supports the collective effort to fight corruption by implementing the Anti-Corruption Policy, which was established based on the Statement Letter of the Board of Directors No. K.CIA.0131.00 on the Anti-Corruption Policy, and is applicable and binding without exception for all Company employees and organs.

Implementation of the Anti-Corruption Policy is in line with the Core Principles of the Company, which are upholding high ethical standards, performing responsiveness and responsibility as well as striving to achieve the best in all roles at work.

We assume a strict stance and do not tolerate any form of bribery or action which leads to and/or may be considered and/or classified as acts of corruption.

The Company is yet to conduct a special assessment to map the business processes which are considered vulnerable to corruption. We prioritize communication and socialization to company employees and organs on the implementation of the Anti-Corruption Policy as well as understanding of anti-bribery and anti-corruption. In 2022, socialization has included 100% of all Company officers, including the Board of Directors and the Board of Commissioners, whereas to employees, socialization has reached 100% of the total Company employees. [205-1][205-2]

In 2022, we did not receive allegations relevant to corruption, whether by employees or suppliers/business partners. We also did not face public legal cases relevant to corruption allegations involving the Company. [205-3]



Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perseroan memiliki Sistem Pelaporan Pelanggaran/Whistleblowing System (WBS) yang mengatur tata cara pengaduan dan tindak lanjut dari pelaporan pelanggaran. WBS merupakan sarana komunikasi bagi pihak internal maupun pemangku kepentingan untuk melaporkan tindakan pelanggaran yang dilakukan pihak internal Perseroan. Kami menjamin kerahasiaan dan keamanan pelapor. Pada tahun 2022 tidak ada laporan yang disampaikan melalui WBS. Sesuai standar operasi prosedur, seluruh laporan ditindaklanjuti manajemen serta disampaikan kepada Direksi sebagai pemilik kewenangan untuk menjatuhkan sanksi bagi laporan yang terbukti. [2-16]

Selain WBS, kami juga memiliki mekanisme lain yang dapat dimanfaatkan pemangku kepentingan untuk menyampaikan hal-hal kritis kepada Perseroan, di antaranya yaitu management gathering, yang diselenggarakan berkala melibatkan manajemen dan seluruh karyawan. [2-16]

Penanganan Keluhan/Pengaduan Masyarakat

Kami terus membangun komunikasi dengan masyarakat di wilayah operasi Perseroan dan memberikan akses kepada mereka untuk menyampaikan keluhan/pengaduan terkait pengelolaan dampak sosial. Setiap keluhan/pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti oleh Divisi General Affair. Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima keluhan/laporan. [413-1]

Whistleblowing System

The Company has a Whistleblowing System (WBS) which regulates the procedure for complaint and the follow-up of violation reporting. WBS is a means of communication for internal parties and stakeholders to report violations conducted by the internal parties of the Company. We guarantee the confidentiality and safety of the whistleblower. In 2022, there were no reports filed through WBS. In accordance with the standard operating procedure, all reports all followed-up by the management and submitted to the Board of Directors as the holder of authority to sanction verified reports. [2-16]

Sarana Pelaporan Pelanggaran melalui WBS

Channels of Violation Reporting through WBS

Telepon
+ 62 21 8066 0777
+ 62 21 8066 0020

Email
whistleblowreport@lautan-luas.com

Website
<https://www.lautan-luas.com/id/whistle-blowing/>

Aside from WBS, we also have other mechanisms for stakeholders to convey critical matters to the Company, such as management gathering, held periodically and involving the management and all employees. [2-16]

Handling Community Grievances/Complaints

We continuously engage with the communities in the Company's operation areas and provide them access to deliver grievances/complaints related to social impacts management. Each received complaint will be followed up by General Affair Division. In 2022, the Company did not receive any complaints/reports. [413-1]

Pelibatan Pemangku Kepentingan [2-29]

Stakeholder Engagement

Asesmen dan Identifikasi Pemangku Kepentingan

Kami mengidentifikasi Pemangku Kepentingan sebagai individu atau kelompok, yang memiliki kepentingan dan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dalam penerapan keberlanjutan. Penetapan pemangku kepentingan dilakukan berdasarkan relasi yang terjalin dan interaksi saling mempengaruhi. Pada Laporan ini, Kami melakukan penyesuaian dengan menyertakan Pemerintah dan Regulator sebagai pemangku kepentingan. Penetapan Pemangku Kepentingan telah disetujui Direksi sebagai pejabat tertinggi tata kelola keberlanjutan di Perseroan.

Stakeholder Assessment and Identification

We identify Stakeholders as individuals or groups with interest in and significant influence on the Company in the implementation of sustainability. The establishment of stakeholders is conducted based on fostered relations and mutually influencing interactions. In this Report, we made an adjustment by including the Government and Regulators as stakeholders. The establishment of Stakeholders has been approved by the Board of Directors as the highest officers in sustainability governance in the Company.



Pemangku Kepentingan
Stakeholders

Internal / Internal

- Pemegang Saham dan Investor
- Karyawan
- Shareholders and Investors
- Employees

Eksternal / External

- Pelanggan
- Pemasok/Mitra Kerja
- Pemerintah dan Regulator
- Masyarakat
- Customers
- Suppliers/Business Partners
- Government and Regulators
- Community

Pendekatan terhadap Pemangku Kepentingan

Pelibatan Pemangku Kepentingan dilakukan dengan membangun komunikasi berkesinambungan. Kami menggunakan model pendekatan inklusif dengan menelaraskan kebutuhan dan kepentingan yang bersifat material dari masing-masing pemangku kepentingan.

Approach to Stakeholders

Stakeholder engagement is conducted by cultivating sustainable communication. We use the inclusive approach model by aligning the material needs and interests of each stakeholder.



Pelibatan Pemangku Kepentingan [2-29]

Stakeholder Engagement

- Topik Utama
Main Topics
- Metode Pendekatan dan Respon Perseroan
Approach Method and Company Response
- Frekuensi Pelaksanaan
Implementation Frequency



Pemegang Saham dan Investor
Shareholders and Investors

Topik Utama	Metode Pendekatan dan Respon Perseroan	Frekuensi Pelaksanaan
<ul style="list-style-type: none"> Kinerja operasi, kinerja keuangan, kinerja keberlanjutan Tata kelola dan kepatuhan Operational performance, financial performance, sustainability performance Governance and compliance 	<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), serta Indeks Kinerja Utama (KPI) Pelaporan kinerja RUPS Composition of the Company Work Plan and Budget (RKAP) as well the the Key Performance Indicators (KPI) Performance reporting GMS 	<ul style="list-style-type: none"> RKAP dan KPI disusun di awal tahun dan dievaluasi berkala Laporan kinerja dan Laporan Keuangan berkala: triwulan, semester, tahunan RUPS Tahunan, dilaksanakan satu kali dalam setiap tahun RUPS Luar Biasa, dilaksanakan sesuai kebutuhan RKAP and KPI are formulated at the beginning of the year and periodically evaluated Periodic performance reports and Financial statements: quarterly, semester, annual Annual GMS, held once a year Extraordinary GMS, held in accordance with needs



Karyawan
Employees

Topik Utama	Metode Pendekatan dan Respon Perseroan	Frekuensi Pelaksanaan
<ul style="list-style-type: none"> Kesejahteraan dan hak-hak normatif Standardisasi sistem pengelolaan mutu, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan Welfare and normative rights System standardization of quality management, occupational health and safety (OHS), environment 	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan hak-hak normatif, pelatihan dan pengembangan kompetensi, pengembangan karir Survei kepuasan karyawan Penerapan ISO 9001:2015 Sistem Jaminan Mutu, ISO 45001:2018 Sistem Manajemen K3, ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan, Sistem Manajemen K3 (SMK3) Mengadakan webinar terkait <i>wellness sharing</i> Memakai jasa konselor untuk memberi pelayanan terhadap karyawan yang membutuhkan Fulfillment of normative rights, training, and competency development, career development Employee satisfaction survey Implementation of ISO 9001:2015 Quality Assurance System, ISO 45001:2018 OHS Management System, ISO 14001:2015 Environmental Management System, OHS Management System (SMK3) Holding webinars relevant to wellness sharing Using counselor service for employees in need 	<p>Dilaksanakan sesuai kebutuhan, termasuk asesmen sistem manajemen ISO</p> <p>Held in accordance with needs, including the ISO management system assessment</p>

- Topik Utama
Main Topics
- Metode Pendekatan dan Respon Perseroan
Approach Method and Company Response
- Frekuensi Pelaksanaan
Implementation Frequency



Pelanggan
Customers

- Jaminan kesehatan dan keamanan
- Kepuasan pelanggan
- Health and security insurance
- Customer satisfaction

- Penerapan manajemen mutu dan sertifikasi
- Layanan Customer Service Representatives (CSR), dan penanganan keluhan pelanggan
- Customer Satisfaction Survey (CSS) dan kunjungan secara rutin ke pelanggan
- Implementation of quality management and certification
- Customer Service Representatives (CSR) service and customer complaint handling
- Customer Satisfaction Survey (CSS) survey and customer gathering

- Asesmen keamanan produk, dilaksanakan sesuai kebutuhan
- Layanan CSR dan SOP penyelesaian berdasarkan kategori keluhan merujuk pada Ketentuan Retur dan Klaim dari Pelanggan PT LAUTAN LUAS Tbk (No Doc. K.MKT.0009)
- Survei CSS setiap tahun dan kunjungan pelanggan dilaksanakan secara rutin
- Product safety assessment is conducted in accordance with needs
- CSR services and settlement SOPs based on complaint categories refer to the Terms of Return and Claim of PT LAUTAN LUAS Tbk Customers (No Doc. K.MKT.0009)
- CSS survey every year and customer gathering are held regularly



Pemasok/Mitra Kerja
Suppliers/
Business Partners

- Standardisasi kriteria dan kinerja pemasok/mitra kerja.
- Harga, kualitas barang dan ketersediaan pasokan
- Kontrak kerja berkelanjutan
- Standardization of supplier/business partner criteria and performance.
- Price and quality of goods, and supply availability
- Sustainable work contract

- Transparansi seleksi pemasok/mitra kerja
- Transparansi evaluasi kinerja/ perjanjian kerja
- Pertemuan dengan pemasok/mitra kerja (*vendor day*)
- Transparency in the selection of suppliers/business partners
- Transparency is the evaluation of performance/work contract
- Meeting suppliers/business partners (*vendor day*)

- Seleksi pemasok/mitra kerja, dan evaluasi kinerja mereka dilaksanakan sesuai kebutuhan
- *Vendor day* dilaksanakan sesuai kebutuhan
- Supplier/business partner selection and their performance evaluation are conducted in accordance with needs
- Vendor day is held in accordance with needs



● Topik Utama
Main Topics

● Metode Pendekatan dan Respon Perseroan
Approach Method and Company Response

● Frekuensi Pelaksanaan
Implementation Frequency



Pemerintah dan Regulator
Government and Regulator

- Kepatuhan
- Kontribusi kepada negara dan daerah
- Compliance
- Contribution to the country and regions

- Penyesuaian terhadap regulasi baru yang ditetapkan Pemerintah/regulator
- Pemenuhan kewajiban sesuai regulasi yang berlaku, termasuk pembayaran pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)
- Menjadi anggota asosiasi yang menjadi mitra dari pemerintah baik penyusunan maupun implementasi peraturan baru
- Adjustment to new regulations established by the Government/regulators
- Fulfillment of obligations in accordance with prevailing regulations, including payment of taxes and Non-Tax State Revenue
- Becoming a member of an association that is a partner of the government, whether in the formulation or implementation of new regulations

- Pembayaran pajak dan PNBP sesuai waktu yang ditentukan Pemerintah
- Laporan berkala kepada Pemerintah/regulator: triwulan, semester, tahunan
- Ekspose publik, dilaksanakan sesuai kebutuhan
- Payment of taxes and Non-Tax State Revenue in accordance with the time established by the Government
- Periodic report to the Government/regulators: quarterly, semester, annual
- Public expose, implemented in accordance with needs



Masyarakat
Communities

Peningkatan kesejahteraan
Welfare improvement

- Pelibatan tenaga kerja lokal
- Pemenuhan tanggung jawab sosial (CSR)
- Engagement of local manpower.
- Fulfillment of the corporate social responsibility (CSR).

- Rekrutmen pekerja lokal, baik oleh Perseroan, entitas anak maupun perusahaan lokal dalam rantai pasok, dilaksanakan sesuai kebutuhan
- Perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi CSR, dilakukan sesuai kebutuhan
- Recruitment of local workers, whether by the Company, subsidiary entities, or local companies in the supply chain is conducted in accordance with needs
- CSR planning, implementation, and monitoring are conducted in accordance with needs

Ringkasan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian TPB

Summary of Activities Supporting the Achievement of SDGs

Melalui kinerja keberlanjutan yang dijalankan selama periode pelaporan, kami mendukung upaya pencapaian TPB. Perseroan fokus pada dukungan kepada enam tujuan yang disesuaikan dengan Target dan Indikator dalam Metadata Indikator TPB Kementerian PPN.

Through our sustainability performance during the reporting period, we support efforts to achieve the SDGs. The Company focuses on supporting six goals that are aligned with the Targets and Indicators in the Ministry of National Development Planning's SDG Indicator Metadata.



- Realisasi kepesertaan BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan untuk karyawan mencapai 100%.
- Realisasi kepesertaan BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan pekerja pemasok/mitra kerja mencapai 100% yang melakukan pekerjaan di lingkungan perusahaan.
- Terdapat 13 orang keanggotaan IMA dan memperoleh pendapatan tambahan sebesar Rp800.000 per bulan.
- Realization of BPJS Health and BPJS Employment membership for employees reached 100%.
- The realization of BPJS Health and BPJS Employment participation for supplier/work partner workers reached 100% who perform work in the company environment.
- There are 13 people who are members of IMA and earn additional income of Rp800.000 per month.



- Realisasi *booster* COVID-19 bagi karyawan mencapai Lautan Luas & Group mencapai 92%.
- Realisasi peserta IMA sejumlah 13 orang.
- Realization of COVID-19 booster for employees at Lautan Luas & Group reached 92%.
- Realization of 13 IMA participants.



- Salah satu anak usaha manufaktur menyalurkan 10 unit komputer ke Sekolah Baitussa'adah Kadu, Tangerang, Banten.
- Selama tahun 2022, Lautan Luas Group menerima 28 mahasiswa magang yang ditempatkan di PT LAUTAN LUAS Tbk dan entitas anak.
- Pelatihan Data Science kepada 500 pelajar SMA/SMK
- Pelatihan STEM Work & Readiness kepada 100 pelajar SMA/SMK
- One of the manufacturing subsidiaries distributing 10 units of computers to Baitussa'adah School in Kadu, Tangerang, Banten.
- During 2022, Lautan Luas Group accepted 28 student interns who were placed at PT LAUTAN LUAS Tbk and its subsidiaries.
- Data Science Training to 500 high school/vocational school students.
- STEM Work & Readiness Training to 100 high school students.



Jumlah karyawan perempuan di posisi manajerial Perseroan ada 179 orang, atau 4,9% dari total karyawan, dan 26,3 % dari total karyawan perempuan.
The number of female employees in managerial positions of the Company is 179 people, or 4.9% of total employees, and 26.3% of total female employees.



- Mendukung proses produksi air bersih oleh pelanggan untuk memenuhi kebutuhan 3.257,82 juta m³ bagi rumah tangga, dan pemenuhan air minum pelanggan sebanyak 32.742 m³ untuk sekitar 45.000 orang per hari.
- Mendukung operasi perusahaan dengan memproduksi air bersih olahan dari air limbah industri mencapai 1.032,66 juta m³ dan air daur ulang sebanyak 0,21 juta m³.
- Supporting the production of clean water by customers to meet the needs of 3,257.82 million m³ for households, and the fulfillment of 32,742 m³ of customer drinking water for around 45,000 people per day.
- Supporting the company's operations by producing processed clean water from industrial wastewater reaching 1,032.66 million m³ and recycled water totaling 0.21 million m³.



- Realisasi pemakaian energi dari cangkang sawit tahun 2022 mencapai 5.923,71 GJ.
- Secara umum Nilai Intensitas Energi tahun 2022 memperlihatkan penurunan dari tahun 2021.
- Realized energy consumption from palm shells in 2022 reached 4,886.66 GJ.
- In general, the Energy Intensity Value in 2022 shows a decrease from 2021.



- Secara keseluruhan besaran imbal jasa pekerjaan (upah) terendah yang diterima karyawan, masih lebih besar dari upah minimum terendah di wilayah operasi.
- Tidak ada kecelakaan kerja dan PAK bersifat fatal.
- Perseroan mencapai 18.041.273 jam kerja selamat.
- Overall, the lowest wage received by employees is still greater than the lowest minimum wage in the area of operation.
- No fatal work accidents and PAKs.
- The Company's total safe working hours reached 18,041,273 hours.



Secara umum nilai Intensitas Emisi GRK tahun 2022 pada unit bisnis manufaktur memperlihatkan penurunan dari tahun 2021.
In general, the GHG Emission Intensity value in 2022 in the manufacturing business unit shows a decrease from 2021.



- Perseroan tidak pernah menerima pengaduan diskriminatif dalam bekerja dari karyawan terutama karyawan perempuan, maupun pelanggaran HAM lain.
- Seluruh karyawan Perseroan telah menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan yang iuran kepesertaannya dibayarkan oleh Perseroan ke BPJS Ketenagakerjaan.
- Total biaya iuran kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan tahun 2022, yang dibayarkan Perseroan mencapai Rp10,34 miliar.
- Jumlah klaim asuransi kesehatan terkait asuransi swasta di Lautan Luas Group pada Tahun 2022 sebanyak 11.563 klaim.
- The Company has never received complaints of discrimination at work from employees, especially female employees, or other human rights violations.
- All Company employees have been included in the BPJS Ketenagakerjaan with the membership dues paid by the Company to BPJS Ketenagakerjaan.
- The total cost of BPJS Ketenagakerjaan membership dues in 2022 paid by the Company reached Rp10.34 billion.
- Total health insurance claims related to private insurance in Lautan Luas Group in 2022 amounted to 11,563 claims.



- Realisasi tahun 2022 sudah 45 rumah layak huni selesai dibangun untuk keluarga prasejahtera.
- Hasil pemantauan dan pengukuran memperlihatkan kualitas udara ambien pada wilayah operasi Perseroan telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan pemerintah.
- Realization in 2022 has 45 completed livable houses for pre-prosperous families.
- The results of monitoring and measurement show that the ambient air quality in the Company's operating area has met the quality standards set by the government.



- Volume timbulan limbah B3 yang dimanfaatkan kembali 8,48 Ton, dikelola pihak ketiga 16.895,86 Ton di tahun 2022.
- Volume timbulan limbah non-B3 yang dimanfaatkan kembali 120,07 Ton, dikelola pihak ketiga 14.937,61 Ton di tahun 2022.
- Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun sejak tahun 2019.
- Sudah tersertifikasi ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan.
- The volume of hazardous waste (B3) reused reached 8.48 tons, managed by third parties reached 16,895.86 Ton in 2022.
- The volume of non-B3 waste reused reached 120,07 tons, managed by third parties reached 14,937.61 Ton in 2022.
- The company has published a Sustainability Report every year since 2019.
- Certified ISO 14001:2015 Environmental Management System.



Total emisi GRK Cakupan 1 tahun 2022 sebesar 78.182 Ton CO₂eq, turun 7 % dari tahun 2021 sebesar 84.093 Ton CO₂eq.
The total volume of Scope 1 GHG emissions in 2022 is 78,182 Tons CO₂eq, down 7% from 2021 of 84,093 Tons CO₂eq.



- Pemberlakuan Kebijakan Antikorupsi di Perseroan dan entitas anak.
- Realisasi sosialisasi Kebijakan Antikorupsi kepada seluruh karyawan.
- Implementation of Anti-Corruption Policy in the Company and its subsidiaries.
- Realization of Anti-Corruption Policy socialization to all employees.



Total pembayaran pajak kepada pemerintah sebesar Rp100,05 miliar.
Total tax to the government amounted to Rp100.05 billion.



Permasalahan dan Tantangan Penerapan Keberlanjutan

Dalam jangka pendek, berlanjutnya pandemi COVID-19 masih menjadi permasalahan dan tantangan bagi Perseroan dalam penerapan keberlanjutan. Kami masih membatasi penerapan keberlanjutan pada upaya untuk mendukung pemerintah dalam memutus rantai penyebaran virus COVID-19. Selain COVID-19, perusahaan melakukan *benchmarking* terkait panduan, standar, dan metode yang digunakan dalam implementasi strategi dan kebijakan keberlanjutan sehingga *baseline* yang menjadi dasar pencapaian kinerja keberlanjutan bisa terukur dengan baik.

Untuk jangka panjang, permasalahan dan tantangan penerapan keberlanjutan adalah belum samanya tingkat pemahaman para pemangku kepentingan kami. Secara internal, kondisi ini disikapi Perseroan dengan terus membangun dan memperkuat integrasi manajemen sumber daya manusia termasuk pelibatan karyawan terhadap aspek-aspek keberlanjutan. Perseroan juga mengundang para pakar dan konsultan memberikan pelatihan kepada manajemen dan Komite Keberlanjutan.

Tantangan dalam menjalankan peta jalan dan kebijakan yang sudah ditetapkan adalah perlunya dukungan dari semua unit usaha dan fungsi. Perseroan melaksanakan koordinasi secara berkala dan pelaporan kepada pimpinan perusahaan terkait tahapan-tahapan yang telah dicapai. Perseroan telah mengidentifikasi risiko-risiko terkait dengan lingkungan, ekonomi, dan sosial. Mitigasi untuk setiap risiko terkait dengan keberlanjutan juga sudah disusun dan disosialisasikan secara internal.

Pada lingkup eksternal, Perseroan terus menjalin komunikasi dan kolaborasi dengan berbagai pihak termasuk akademi, konsultan dan *regulator* guna mengoptimalkan pelaksanaan Strategi Keberlanjutan dan pengelolaan isu-isu LST sehingga akan mendukung bisnis yang berkelanjutan. Secara berkesinambungan, Perseroan membangun jaringan dengan pemangku kepentingan dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Issues and Challenges of Sustainability Implementation

The persisting COVID-19 pandemic remains a problem and challenge for the company's implementation of sustainability in the short term. We continue to limit the implementation of sustainability to efforts to assist the government in disrupting the COVID-19 virus' chain of spread. In addition to COVID-19, the company conducts benchmarking related to the implementation of sustainability strategies and policies so that the baseline against which the attainment of sustainability performance can be measured accurately.

Long-term, the problem and challenge of implementing sustainability is that our stakeholders do not share the same level of understanding. Internally, the Company is addressing this issue by continuing to develop and strengthen the integration of human resource management, including employee engagement on sustainability-related issues. Additionally, the company invites experts and consultants to provide management and the Sustainability Committee with training.

The difficulty in implementing the established roadmap and policies is the requirement for support from all business units and functions. The company coordinates and reports to the company leadership on a regular basis regarding the attained stages. The Company has identified environmental, economic, and social hazards. Each risk associated with sustainability has also been prepared and communicated internally.

In the external scope, the Company continues to establish communication and collaboration with a variety of parties, such as academies, consultants, and regulators, in order to optimize the implementation of the Sustainability Strategy and management of ESG issues to support sustainable business. Continuously constructing stakeholder networks to support the attainment of the Sustainable Development Goals.

Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Reference of POJK No. 51/POJK.03/2017 and
SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	36-41
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Performance Summary		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	36-41
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	11-12
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	8-9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Value	10
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	6-7
C.3	Skala Usaha Business Scale	22
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	23
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	24
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	28-29
Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi The Board of Director's Statement	14-19

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	90-92
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	94
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	94-97
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	101-104
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues with Sustainable Finance Implementation	108
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build Sustainability Culture	40-41
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue and Profit and Loss	61
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investment in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance	62
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	44
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	85
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	46-47
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	46-47

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Utilisation	54-55
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of Operational Areas Near or in Biodiversity Conservation Areas or Possessing Biodiversity	56
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	56
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	49
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	48
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	52
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Effluent and Waste Management Mechanism	51-53, 55
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spillages Occurred (if any)	53
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environment-Related Complaints Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	45
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	87
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	70-71
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labour and Forced Labour	84

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	71
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	74-76
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Skills Development	82-83
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Neighbouring Communities	66-69
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	100
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR) Activities	105-107
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	85
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety	85
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	86
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	87
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	87
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from (if applicable)	31
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	121
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report	31
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	109-112

Indeks Isi GRI

GRI Content Index

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT LAUTAN LUAS Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI. PT LAUTAN LUAS Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period of January 1 to December 31, 2022 with reference to the GRI Standards.
---	--

GRI 1 yang Digunakan GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
------------------------------------	------------------------

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Pengungkapan Umum General Disclosures		
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021		
2-1	Detail organisasi Organisational details	22-23
2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organisation's sustainability reporting	30
2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and point of contact	30
2-4	Pernyataan ulang informasi Restatements of information	27, 31, 61, 82
2-5	<i>Assurance</i> eksternal External assurance	31
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	24
2-7	Karyawan Employees	25-26
2-8	Pekerja yang bukan karyawan Non-employee workers	25
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	91-92
2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and election of the highest governance body	92
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	91
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing impact management	91
2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	90-92

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	14-19, 31, 91
2-15	Konflik kepentingan Conflict of interest	98
2-16	Komunikasi masalah kritis Communication of critical issues	100
2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	94
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the highest governance body's performance	93
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policy	92
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process for determining remuneration	92
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	92
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	15-16
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitment	36-38
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitment	40-41
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Process for remediating negative impacts	42, 58
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms to seek advice and raise concerns	N/A
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	45, 58, 90
2-28	Keanggotaan asosiasi Membership association	28-29
2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Stakeholder engagement approach	101-104
2-30	Perjanjian kerja bersama Collective labour agreements	84
Topik Material Material Topics		
3-1	Proses untuk menentukan topik material Process for determining material topics	32
3-2	Daftar topik material List of material topics	32-33
3-3	Manajemen topik material Material topic management	33-35

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Pengungkapan Khusus Specific Disclosures		
GRI 201: Kinerja Ekonomi GRI 201: Economic Performance		
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	60-61
201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	61
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	72
201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	61
GRI 204: Praktik Pengadaan GRI 204: Procurement Practices		
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	63-64
GRI 205: Antikorupsi GRI 205: Anti-corruption		
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	99
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	99
205-3	Insiden korupsi yang terkonfirmasi dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	99
GRI 302: Energi GRI 302: Energy		
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	46-47
302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	46-47
302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	47
GRI 303: Air dan Efluen GRI 303: Water and Effluent		
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	54-55
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	54-55
303-3	Pengambilan air Water withdrawal	54 54

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
303-4	Pembuangan air Water discharge	54
303-5	Konsumsi air Water consumption	54
GRI 305: Emisi GRI 305: Emission		
305-1	Emisi GRK langsung (Lingkup 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	48
305-2	Emisi GRK tidak langsung (Lingkup 2) Indirect (Scope 2) GHG emissions	48
305-3	Emisi GRK (Lingkup 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	48
305-4	Intensitas emisi GRK GHG emission intensity	49
305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	48
305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Ozone Depleting Substances (ODS)	49
305-7	Nitrogen oksida (NO _x), sulfur oksida (SO _x), dan emisi udara yang signifikan lainnya Nitrogen oxide (NO _x), sulphur oxide, (SO _x), and other significant air emission	49-50
GRI 306: Limbah GRI 306: Waste		
306-1	Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	51-52
306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	51-52
306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	51
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	51
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	51

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 401: Kepegawaian GRI 401: Employment		
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	70
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	71
401-3	Cuti orang tua Parental leave	72
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja GRI 403: Occupational Health and Safety		
403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	74
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	74-75
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	80-81
403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	75
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	75
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	77
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	78
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	74
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	79-80
403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	80-81

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan GRI 404: Training and Education		
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	82
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	83
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	83
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity		
405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	70-71
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	71
GRI 406: Non-diskriminasi GRI 406: Non-discrimination		
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	70
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining		
407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	84
GRI 408: Pekerja Anak GRI 408: Child Labor		
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	84
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja GRI 409: Forced or Compulsory Labor		
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	84

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 413: Masyarakat Setempat GRI 401: Local Communities		
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	66-69, 100
413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	66
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan GRI 416: Customer Health and Safety		
416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	85
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	85
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan GRI 417: Marketing and Labeling		
417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	86
417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	86
417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	86



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Laporan keberlanjutan PT LAUTAN LUAS Tbk telah memberikan gambaran mengenai kinerja keberlanjutan dan tata kelola Perseroan. PT LAUTAN LUAS Tbk mengharapkan masukan dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas laporan keberlanjutan ini melalui *e-mail* atau formulir ini.

PT LAUTAN LUAS Tbk's sustainability report has provided an overview of the Company's sustainability and governance performance. PT LAUTAN LUAS Tbk would like to receive your feedback on this sustainability report via e-mail or this form.



Nama (bila berkenan) Name (if preferred) :
 Institusi/Perusahaan Institution/Company :
 Email Email :
 Telp/Hp Phone/Mobile :

GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Stakeholder Group

- | | | | |
|---|---|--|--|
| <input type="radio"/> Pemegang Saham
Shareholders | <input type="radio"/> Pelanggan
Customers | <input type="radio"/> Karyawan
Employees | <input type="radio"/> Pemerintah
Government |
| <input type="radio"/> Mitra Kerja/Pemasok
Partners/Suppliers | <input type="radio"/> Masyarakat
Community | <input type="radio"/> Lain-lain, mohon sebutkan:
Other, please specify: | |

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah.

Ya/Yes Tidak/No

Please select the most suitable answer below.

- | | | |
|--|-----|-----|
| 1. Laporan ini mudah dimengerti.
This report is easy to understand. | () | () |
| 2. Laporan ini mengungkapkan informasi positif dan negatif pada aspek keberlanjutan secara seimbang.
This report discloses both positive and negative information on sustainability in a balanced manner. | () | () |
| 3. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja keberlanjutan yang relevan bagi bidang usaha Perseroan
This report has described the sustainability performance that is relevant to the Company's line of business | () | () |

Mohon dapat memberikan prioritas terhadap topik material berikut (Nilai 1=Kurang prioritas s/d 5=Sangat Prioritas).

Please provide priority over the following material topics (Value 1=Less priority to 5=Very priority).

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <input type="radio"/> Kinerja ekonomi
Economic performance | <input type="radio"/> Pendidikan dan pelatihan
Education and training | <input type="radio"/> Energi dan emisi
Energy and emission | <input type="radio"/> Ketenagakerjaan
Employment |
| <input type="radio"/> Praktik pengadaan
Procurement practices | <input type="radio"/> Keselamatan dan kesehatan kerja (K3)
Occupational health and safety (OHS) | <input type="radio"/> Pengelolaan limbah
Waste management | <input type="radio"/> Air
Water |

Terima kasih atas partisipasi anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke:

Thank you for your participation. Please send this feedback form to:

E-mail : Investor.Relations@lautan-luas.com





2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

This Report is printed in recycled paper as part of our commitment to the sustainability of our planet



PT LAUTAN LUAS Tbk
Beyond Today

Graha Indramas

Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77

Jakarta 11410, Indonesia

Telepon | Phone : +62 21 8066 0777

Surel | Email : info@lautan-luas.com

Situs | Website : www.lautan-luas.com

