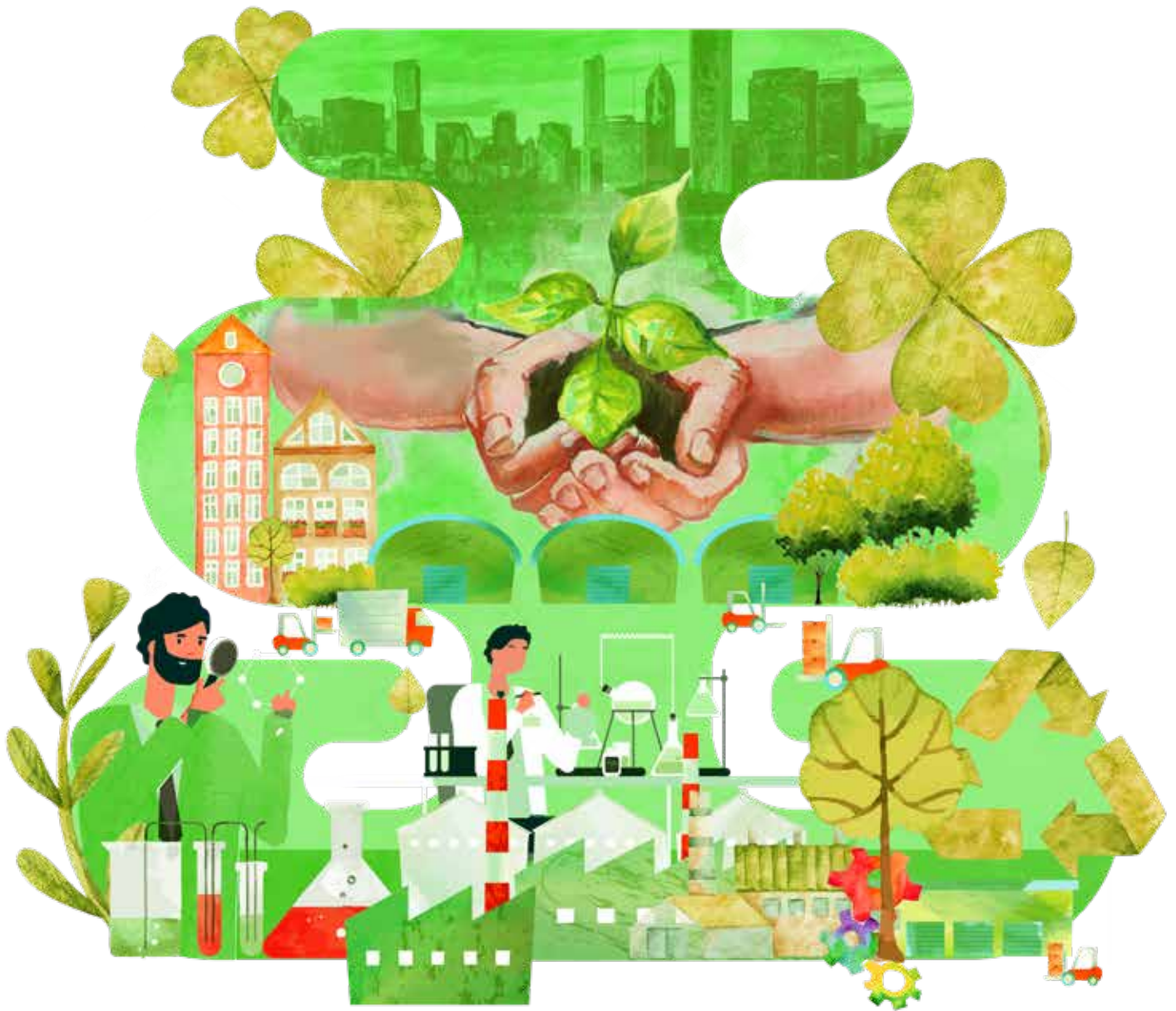




PT LAUTAN LUAS Tbk



Maintaining Sustainable Performance

Laporan Keberlanjutan **2019** Sustainability Report



Daftar Isi

Table of Contents

03	—	Daftar Isi
		<i>Table of Contents</i>



04 Mempertahankan Kinerja Secara Berkelanjutan

Maintaining Sustainable Performance

07	—	Sambutan Presiden Direktur
		<i>Greetings from the President Director</i>
12	—	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2019
		<i>Sustainability Performance Highlights 2019</i>
14	—	Penghargaan dan Pengakuan Eksternal
		<i>Awards and External Recognition</i>
25	—	Peristiwa Penting 2019
		<i>Event Highlights 2019</i>
27	—	Tentang Laporan Keberlanjutan
		<i>About Sustainability Report</i>



28 Profil PT LAUTAN LUAS Tbk

PT LAUTAN LUAS Tbk Profile

31	—	Visi dan Nilai-Nilai Dasar Perseroan
		<i>Corporate Vision and Core Values</i>
32	—	Sekilas Lautan Luas
		<i>Lautan Luas, An Overview</i>
48	—	Rantai Pasokan Perusahaan
		<i>Company Supply Chain</i>
50	—	Keanggotaan pada Asosiasi
		<i>Association Membership</i>
51	—	Perubahan Perusahaan yang Signifikan
		<i>Significant Changes to Company</i>



52 Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

54	—	Struktur Tata Kelola
		<i>Governance Structure</i>
57	—	Prosedur Perusahaan
		<i>Corporate Procedures</i>
59	—	Kompetensi Keuangan Berkelanjutan
		<i>Sustainable Finance Competence</i>
60	—	Kode Etik Perusahaan
		<i>Corporate Code of Ethics</i>



62 Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

64	—	Aspek Ekonomi
		<i>Economic Aspect</i>
67	—	Aspek Lingkungan
		<i>Environmental Aspect</i>
72	—	Aspek Sosial
		<i>Social Aspect</i>



94 Lampiran

Appendix

96	—	Lembar Umpan Balik
		<i>Feedback Sheet</i>
98	—	Referensi Silang POJK 51
		<i>Cross-reference with POJK 51</i>





PT LAUTAN LUAS Tbk

MEMPERTAHANKAN KINERJA SECARA BERKELANJUTAN

Maintaining Sustainable Performance

Kinerja yang berkelanjutan merupakan pencerminan keselarasan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan. Kinerja yang berkelanjutan merupakan hal yang sangat penting bagi Perseroan. Fondasi prinsip keberlanjutan dan kejelian dalam menangkap peluang perlu dimiliki dalam mempertahankan kinerja Perseroan.

Menyadari akan hal tersebut, **PT LAUTAN LUAS Tbk** terus berfokus untuk mewujudkan visi dan misi, seraya mempertahankan kinerja di setiap kegiatan usahanya demi pertumbuhan bisnis yang lebih baik dan berkelanjutan.

Sustainable performance reflects the proper alignment of the economic, social, and environmental performances of the Company. Principles of sustainability and foresight in capturing opportunities are crucial foundations in maintaining the performance of the Company.

*In light of that realization, **PT LAUTAN LUAS Tbk** continues to focus on achieving the vision and mission of the Company, as well as maintaining its performance in each business activity for a better and sustainable business growth.*

Sambutan Presiden Direktur

Greetings from the President Director



Indrawan Masrin

Presiden Direktur
President Director



Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Kami ucapkan rasa syukur atas diterbitkannya Laporan Keberlanjutan tahun 2019 ini. Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan pertama kali yang kami terbitkan. Laporan Keberlanjutan tahun 2019 kami buat mengacu pada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Strategi Keberlanjutan

Keberlanjutan adalah salah satu kata kunci dalam menjalankan bisnis yang orientasinya tidak hanya saat ini tapi juga mempertimbangkan masa depan. **PT LAUTAN LUAS Tbk** adalah perusahaan yang bergerak sebagai distributor dan manufaktur bahan kimia dasar dan khusus serta usaha pendukung dan jasa. Kami memiliki komitmen kuat untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di Indonesia. Berbagai upaya telah dan akan terus kami lakukan dalam mewujudkan strategi keberlanjutan secara inheren.

Kami menyadari bahwa industri kimia merupakan salah satu industri yang dapat memberikan dampak kepada manusia dan lingkungan. Berbagai strategi terus kami kembangkan untuk meminimalisir risiko yang terjadi.

Menjadikan aspek K3L (Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan) sebagai prioritas Perseroan. Melakukan survei dan memeriksa setiap fasilitas manufaktur di Grup Lautan Luas secara berkala. Tingkat kepatuhan terhadap standar, kinerja, dan keamanan pada tiap fasilitas senantiasa dievaluasi.

Menerapkan Integrasi ISO 14001 dan OHSAS 18001 yang disebut dengan istilah Sistem Manajemen HSE (*Health, Safety, and Environment*) sehingga bahaya yang berdampak pada lingkungan maupun kepada karyawan / pekerja dapat dikelola dengan baik.

Berperan aktif sebagai anggota Indonesian Chapter of Responsible Care®, sebuah organisasi sukarela berskala global yang beranggotakan perusahaan-perusahaan kimia yang mempunyai andil besar terhadap berubahnya budaya di lingkungan industri kimia di seluruh dunia. Lautan Luas bergabung dengan Responsible Care® Indonesia (RCI) pada tahun 2002 sebagai anggota ke-62.

Menerapkan tata kelola yang baik di Perseroan sehingga menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang yang berkesinambungan bagi para pemegang saham maupun

Dear Respected Stakeholders,

It is with our utmost gratitude that we present to you our first sustainability report, the 2019 Sustainability Report. The report is prepared in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies.

Sustainability Strategy

*Sustainability is a keyword in the operation of business that is oriented toward the present and future times. **PT LAUTAN LUAS Tbk** is a company that engages in the distribution and manufacturing of basic and specialty chemicals, as well as support and services business. We are strongly committed to implementing sustainability principles in Indonesia through various efforts, which we have made and will continue to make, for the purpose of realizing sustainability strategies inherently.*

We are well aware that the chemical industry is one of the industries that could potentially impact human and the environment. The following are the strategies we have developed to minimize the risks in our business activities.

Making the HSE (Health, Safety, and Environment) aspects a priority within the Company. Conducting surveys and inspecting all manufacturing facilities of Lautan Luas Group on a regular basis. Regularly evaluating the compliance with standards, performance, and safety of all facilities.

Implementing the integration of ISO 14001 and OHSAS 18001 into Health, Safety, and Environmental (HSE) Management System for environmental and employee hazard management.

Actively participating in the Indonesian Chapter of Responsible Care®, a global voluntary initiative comprised of chemical companies that have had a major role in changing the sustainability culture in the chemical industry worldwide. Lautan Luas joined the Responsible Care® Indonesia (RCI) in 2002 as the 62nd member.

Implementing good corporate governance to generate a continuous and long-lasting economical value for the shareholders and stakeholders of the Company. The

pemangku kepentingan. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dapat berkontribusi dalam peningkatan kinerja perusahaan.

Melaksanakan berbagai kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Kami berkomitmen untuk menjalankan tanggung jawab sosial secara berkelanjutan dalam bidang pemberdayaan komunitas, pendidikan, pengembangan mata pencaharian serta kegiatan sosial lainnya.

Mempertahankan Kinerja Secara Berkelanjutan

Sebagai perusahaan bahan kimia dasar dan khusus yang terkemuka di Indonesia, **PT LAUTAN LUAS Tbk** ("Perseroan" atau "Lautan Luas") telah melayani para pelanggannya selama hampir tujuh puluh tahun dengan menyediakan produk dan layanan berkualitas tinggi. Lautan Luas didirikan pada tahun 1951 sebagai importir dan distributor bahan kimia dasar. Saat ini, Perseroan telah berkembang menjadi distributor dan perusahaan manufaktur bahan kimia dasar dan khusus yang telah menjalin kerja sama dengan lebih dari 100 pemasok internasional, memasok lebih dari 1.000 produk kimia dan melayani lebih dari 2.000 konsumen (*end-user*) di bidang industri di seluruh Indonesia dan kawasan Asia-Pasifik.

Sejarah panjang Perseroan tersebut, tidak lepas dari komitmen kami untuk mempertahankan kinerja secara berkelanjutan. Kinerja yang berkelanjutan tidak hanya dilihat dari kinerja ekonomi namun juga kinerja sosial dan lingkungan Perseroan.

Menurut International Monetary Fund (IMF), kisaran pertumbuhan perekonomian global pada tahun 2019 hanya tumbuh 3%, yang merupakan pertumbuhan terendah sejak krisis tahun 2008. Memburuknya hubungan dagang AS-China juga berdampak besar terhadap aktivitas ekonomi dunia.

Dengan tantangan global yang cukup berat, kami mampu mempertahankan kinerja ekonomi Perseroan yang baik. Tercermin dari Laba Tahun Berjalan yang Dapat Didistribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk sebesar Rp181 miliar. Pendapatan total pada tahun 2019, yaitu sebesar Rp6.535 miliar.

Perseroan saat ini dalam menjalankan kegiatan operasionalnya melayani beragam pelanggan industrial melalui 3 (tiga) segmen utama yaitu Distribusi, Manufaktur dan Pendukung & Jasa yang saling bersinergi, terintegrasi, dan berorientasi kepada Pelanggan. Setiap segmen memberikan kontribusi kepada pendapatan total Perseroan di tahun 2019.

implementation of good corporate governance principles contributes to the improvement of the Company's performance.

Organizing various Corporate Social Responsibility (CSR) activities that support Sustainable Development Goals (SDGs). We are committed to conducting our social responsibilities in a sustainable manner: in community empowerment, education, livelihood development, and other social activities.

Maintaining Sustainable Performance

As a leading of basic and specialty chemical company in Indonesia, PT LAUTAN LUAS Tbk (the "Company" or "Lautan Luas") has served its customers by providing quality products and services for almost seventy years. Lautan Luas was established in 1951 as an importer and distributor of basic chemicals. Today, the Company has grown into an integrated basic and specialty chemical distribution and manufacturing company, which represents over 100 international principals and distributes more than 1,000 chemical products to more than 2,000 industrial end-users throughout Indonesia and the Asia-Pacific region.

Throughout the Company's long journey, we are always committed to maintaining sustainable performance. Sustainable performance concerns not only the economic but also social and environmental performances of the Company.

According to the International Monetary Fund (IMF), the global economic growth in 2019 was only 3%, the lowest since the financial crisis of 2008. Worsening trade relations between USA and China has greatly impacted the world economic activities.

Amid these global challenges, the Company has been able to maintain good economic performance, reflected in the Profit for the Year Attributable to Owners of the Parent Entity of Rp181 billion, and Total Revenue in 2019 of Rp6,535 billion.

In its operational activities, the Company serves various industrial customers through 3 (three) synergized, integrated, and customer-oriented main segments: Distribution, Manufacturing, and Support & Services. Each segment contributed to the Company's total revenue in



Segmen Distribusi memberikan kontribusi terbesar yaitu 46,9% dari pendapatan total. Pendapatan Segmen Distribusi tahun 2019 memberikan kontribusi sebesar Rp3.065 miliar atau 46,9% dari pendapatan total. Segmen Distribusi melayani berbagai jenis industri di Indonesia. Pendapatan Segmen Manufaktur memberikan kontribusi sebesar Rp2.929 miliar atau 44,8% dari pendapatan total. Adapun pendapatan dari Segmen Pendukung dan Jasa tahun 2019 memberikan kontribusi Rp540 miliar atau 8,3% dari pendapatan total.

Lini usaha Lautan Luas Group telah tersertifikasi Sistem Manajemen Mutu ISO 9001, Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001 dan dan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja OHSAS 18001. Integrasi ISO 14001 dan OHSAS 18001 disebut dengan istilah Sistem Manajemen HSE (*Health, Safety, and Environment*) yang mencakup pengelolaan bahaya baik yang berdampak pada lingkungan maupun kepada karyawan.

Perseroan mulai memperhatikan aspek lingkungan dalam penciptaan produk barunya. Mendukung program *Go Green* melalui satu anak usaha di bidang manufaktur dengan mengembangkan produk Masterbatch OXO-BIODEGRADABLE yaitu jenis plastik yang lebih cepat terurai dibandingkan plastik normal.

Kami juga terus mengembangkan berbagai inovasi pada alat-alat produksi demi efisiensi, peningkatan kualitas produk, dan mengurangi limbah sehingga lingkungan hidup akan lebih terjaga.

Berbagai kegiatan yang mendukung lingkungan hidup telah dilaksanakan pada tahun 2019. Terdapat kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan internal Perseroan maupun kegiatan yang dilakukan di lingkungan eksternal Perseroan.

Kegiatan internal Perseroan yang mendukung pelestarian lingkungan hidup, yaitu menggunakan air daur ulang untuk keperluan penyiraman tanaman yang ada di area kantor, kebijakan penghematan energi di Kantor Pusat, Cabang dan Pabrik, kampanye kebijakan *Life Cycle Perspective* di lingkungan kerja & Pemilahan Sampah Berdasarkan Warna Wadah Sampah, himbauan penghematan tissue, dan pembagian 1.271 *tumbler* secara gratis untuk mendukung program nasional pengurangan sampah plastik. Kegiatan perawatan taman dan bantuan penanaman pohon di lingkungan eksternal juga telah dilaksanakan.

2019, the largest of which (46.9%) was from the Distribution Segment. The contribution of the Distribution Segment in 2019 was Rp3,065 billion, or 46.9% of total revenue. The segment provides services to various industries in Indonesia. The contribution of the Manufacturing Segment was Rp2,929 billion, or 44.8% of total revenue. Meanwhile, Services & Support Segment contributed Rp540 billion in 2019, or 8.3% of total revenue.

Lautan Luas Group's lines of business have been certified with the ISO 9001 Quality Management System, ISO 14001 Environmental Management System as well as OHSAS 18001 Occupational Health and Safety Management System. The integration between the latter two systems is known as HSE (Health, Safety, and Environmental) Management System, which includes environmental and employee hazard management.

The Company has started to take environmental aspect into account in creating new products. It supports the Go Green program through one of its manufacturing subsidiaries, which develops OXO-BIODEGRADABLE Masterbatch, a product that makes plastic decompose more easily than normal plastic.

We also continue to develop various innovative production equipment to improve efficiency and product quality, as well as to reduce waste in an effort to conserve the environment.

Throughout 2019, the Company has conducted various internal and external environmental activities.

The Company's internal environmental conservation activities include the use of recycled water to water the plants in office areas; energy-saving policy in head office, branch offices, and factories; Life Cycle Perspective and Waste Sorting by Bin Color campaigns in work areas; advice to use less paper towel; and distribution of 1,271 free tumblers to support the national plastic waste reduction program. External environmental activities carried out by the Company include garden maintenance and tree donation.

Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang membuat setiap orang merasa sukses dan dihargai sekaligus memiliki peran dalam mencapai tujuan tim. Perseroan terus mendorong kesuksesan dengan berfokus pada pengembangan manusia demi terciptanya tingkat kinerja yang optimal.

Jumlah karyawan Kantor Pusat **PT LAUTAN LUAS Tbk** sebanyak 583 orang dimana 98,8% merupakan karyawan tetap dengan jenjang pendidikan terbanyak dari total karyawan adalah S1 sebanyak 65,2% atau 380 orang. Kegiatan pelatihan dan Pendidikan untuk meningkatkan kompetensi karyawan antara lain pelatihan Modul Dasar Umum, Pengembangan Diri, Kepemimpinan dan Manajemen, Penjualan, Khusus dan Modul terkait ISO dan HSE.

Kami menjamin semua karyawan dapat bekerja secara sehat dan produktif melalui berbagai program olahraga, penyediaan sarana dan prasarana kesehatan, fasilitas karyawan yang memadai dan remunerasi yang kompetitif di bidangnya.

Perseroan berkomitmen untuk berperan aktif dalam pembangunan berkelanjutan guna meningkatkan kehidupan yang bermanfaat bagi masyarakat pada umumnya, melalui 4 (empat) pilar kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perseroan. Pemberdayaan komunitas, Pendidikan, Pengembangan Mata Pencarian dan Kegiatan Sosial Lainnya merupakan 4 (empat) pilar kegiatan TJSL yang dilaksanakan oleh Lautan Luas di level group dan anak perusahaan. Kami menyiapkan pendanaan di level group sebesar Rp4,52 M di tahun 2019 untuk mendukung kegiatan TJSL yang telah menjangkau sekitar 6.000 penerima manfaat.

Berbagai kegiatan keberlanjutan tersebut diatas dilaksanakan oleh Perseroan dengan tata kelola yang baik. Pengkajian potensi risiko utama sekaligus penghitungan peluang usaha dari risiko tersebut dilakukan sesuai kerangka kerja COSO *Enterprise Risk Management*. Keberhasilan kegiatan Perseroan juga didukung *risk awareness* yang mumpuni dari seluruh karyawan.

Tahun 2020 merupakan tahun yang memicu Perseroan untuk terus melihat peluang dan menghadapi tantangan dalam penerapan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan. Peluang tersebut telah kami lihat, kami kaji dan mulai kami implementasikan dalam embrio bisnis baru. Situasi eksternal ekonomi, sosial, dan

We are committed to creating an environment where people will feel successful and appreciated, with a specific role in the achievement of the team's objectives. The Company continues to encourage success by focusing on the development of human resources in order to establish optimum performance level.

PT LAUTAN LUAS Tbk employs 583 staff, of which 98.8% is full-time employees. The majority of employees (65.2% or 380 staff) hold a bachelor's degree. The training and education activities carried out by the Company to improve the competencies of its employees cover the Basic Modules, Personal Development Modules, Leadership & Management Modules, Sales & Marketing Modules, Special Classes, as well as ISO & HSE Related Modules.

We ensure a healthy and productive workplace for all employees by carrying out sports activities, providing health infrastructures and facilities as well as adequate employee facilities, and remuneration that is comparable to others in the industry.

The Company is committed to playing an active role in sustainable development, in order to improve the quality of life of society in general, through its 4 (four) pillars of Corporate Social Responsibility (CSR): Community Empowerment, Education, Livelihood Development, and Other Social Activities, conducted both at group and subsidiary levels. In 2019, we also allocated a budget of Rp4.52 billion at the group level to support CSR activities, which accommodated around 6,000 beneficiaries.

These sustainability activities have been carried out by the Company based on good governance. The assessment of potential main risks and the calculation of business opportunities based on such risks were carried out within the COSO Enterprise Risk Management framework. The employees' high awareness of risks also contributed to the success of the Company's activities.

2020 will prompt the Company to continue to seek opportunities and overcome challenges in implementing sustainable finance principles. We have seen and reviewed these opportunities, and started to implement them in a new business embryo. The external economic, sosial

lingkungan hidup pada tahun 2020 akan mempengaruhi perkembangan embrio bisnis baru tersebut bahkan mempengaruhi keberlanjutan Perseroan secara keseluruhan.

Informasi tersebut di atas kami sampaikan secara transparansi ke dalam laporan keberlanjutan ini, sebagai salah satu tanggung-jawab Perseroan kepada seluruh pemangku kepentingan dan diharapkan dapat menjadi pedoman serta memotivasi internal Perseroan, terutama untuk semakin peduli dan terus melakukan perbaikan tiada henti serta inovasi untuk masa depan yang lebih baik.



Indrawan Masrin

*Presiden Direktur
President Director*

and environmental conditions of 2020 will influence the development of the business embryo and the Company's overall sustainability.

As part of transparency principle implementation and the Company's responsibility to all stakeholders, we are disclosing the above information in this sustainability report, in hopes that it can serve a guideline and motivation for the Company's internal elements to pay closer attention and continue to make improvement and innovation for a better future.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2019

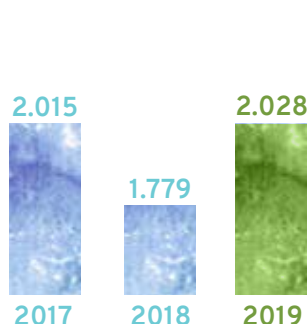
Sustainability Performance Highlights 2019



Kinerja Ekonomi Economic Performance

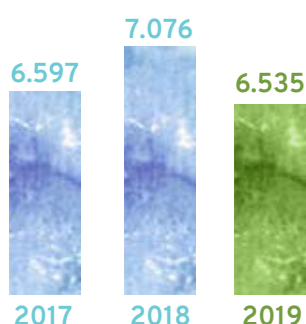
Nilai Produksi yang disalurkan Total Production Value

Milliar Rupiah Billion Rupiah



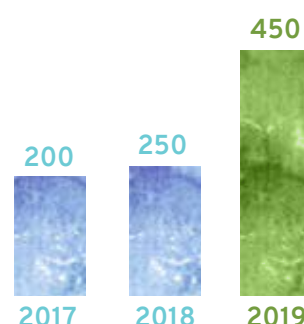
Nilai Pendapatan atau Penjualan total Total Revenue or Sales

Milliar Rupiah Billion Rupiah



Produk Ramah Lingkungan Eco-Friendly Products

Juta Rupiah Million Rupiah



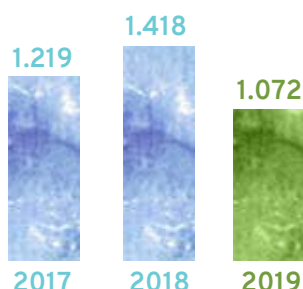
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Didistribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Profit for the Year Attributable to Owners of the Parent Entity

Milliar Rupiah Billion Rupiah



Penggunaan Pemasok Lokal Engagement of Local Suppliers

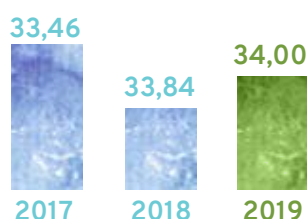
Milliar Rupiah Billion Rupiah



Kinerja Lingkungan Environmental Performance

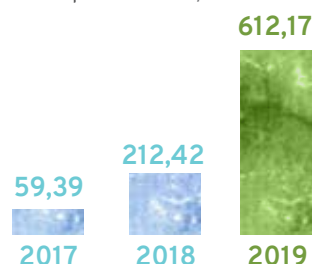
Konsumsi listrik Electricity consumption

Juta KWH Million KWH



Biaya Uji Lingkungan Hidup Environmental Testing Cost

Juta Rupiah Million Rupiah



Penggunaan air daur ulang Use of recycled water

2019

3,97%

Persen dari total konsumsi air bersih
Percentage of total clean water consumption

Biaya Pembuangan Limbah
Waste Disposal Cost

2019
4.078,35
Juta Rupiah Million Rupiah

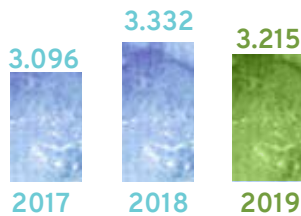
Laporan Kerusakan Lingkungan
Environmental Impact Report

0 Jumlah Laporan
Number of Reports
Selama kurun waktu 2017-2019
During the period of 2017-2019



Kinerja Sosial
Social Performance

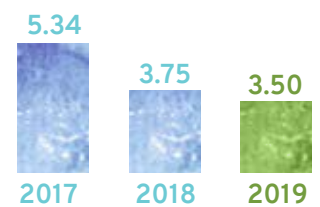
Jumlah total karyawan
Total number of employees
Orang People



Jumlah karyawan wanita
Total number of female employees
Orang People



Turn Over Karyawan
Employee Turnover
Persen Percent



Jumlah penyaluran bantuan TJSL
Total distributed CSR fund
Juta Rupiah Million Rupiah



Jumlah Kecelakaan Kerja
Total Number of Work Accidents

Pada tahun 2019,
terdapat **1** kecelakaan kerja
In 2019, there were 1 work accident

Sumber / Source :
Lautan Luas Group dan Holding, 2019

Penghargaan dan Pengakuan Eksternal

Awards and External Recognition

Penghargaan dan sertifikasi yang diperoleh **PT LAUTAN LUAS Tbk** sepanjang tahun 2019 menunjukkan **PT LAUTAN LUAS Tbk** mampu mengacu pada berbagai standar nasional dan internasional dalam menjalankan aktivitas usahanya dimana standar tersebut telah memperhatikan tata kelola perusahaan, sistem manajemen lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja. Berbagai penghargaan diterima oleh **PT LAUTAN LUAS Tbk** sebagai pengakuan eksternal atas kinerja keberlanjutan yang telah dilaksanakan hingga tahun 2019.

Perseroan berperan aktif sebagai anggota *Indonesian Chapter of Responsible Care*, organisasi sukarela berskala global yang beranggotakan perusahaan-perusahaan kimia yang mempunyai andil besar terhadap berubahnya budaya keberlanjutan di lingkungan industri kimia di seluruh dunia. Perseroan bergabung dengan *Responsible Care® Indonesia* (RCI) pada tahun 2002 dengan nomor anggota 062-C-2002. Saat ini, dua anak perusahaan Perseroan, yaitu PT Advance Stabilindo Industry dan PT Dunia Kimia Jaya juga telah bergabung dengan RCI.

The awards and certifications received by PT LAUTAN LUAS Tbk in 2019 attest to PT LAUTAN LUAS Tbk's ability to comply with national and international standards in conducting business, with due regard to corporate governance and occupational health, safety, and environmental management system. Various awards were given to PT LAUTAN LUAS Tbk as external recognition of the Company's sustainability performance in 2019.

The Company is also an active member of the Indonesian Chapter of Responsible Care, a global voluntary initiative comprised of chemical companies that have had a major role in changing the sustainability culture in the chemical industry worldwide. The Company joined the Responsible Care® Indonesia (RCI) in 2002 and has membership number 062-C-2002. Two subsidiaries of the Company, PT Advance Stabilindo Industry and PT Dunia Kimia Jaya, have also now joined the RCI.

PT LAUTAN LUAS Tbk

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : JKT6046102/A



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : JKT6046102/B



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : JKT6046102/C



PT ADVANCE STABILINDO INDUSTRY

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : 10059638



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : 10155952



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : 10092489



PT ADVANCE STABILINDO INDUSTRY

RCI
Nomor Sertifikat : 004/VER/2017



HALAL MUI
Nomor Sertifikat : 00170056611110



Masterbatch Degradable dari Balai Besar Pulp dan Kertas
Degradable Masterbatch from the Center of Pulp and Paper
Nomor Sertifikat : 002/LVE/BBPK/XI/2016



PT DUNIA KIMIA JAYA

Pabrik Cikarang / Cikarang Factory:

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : ID08/01231



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : ID08/01232



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : ID08/01230



RCI



SNI
Nomor Sertifikat : 89/S/RE/B/III/2/2016



HALAL MUI
Nomor Sertifikat : 00170051580809



SMK3
Nomor Sertifikat : REG.SMK3.2019.SUC.SK-266



Pabrik Gresik / Gresik Factory:

ISO 9001:2015
 Nomor Sertifikat : 10093464



ISO 14001:2015
 Nomor Sertifikat : 10171591



OHSAS 18001:2007
 Nomor Sertifikat : 10143815



SNI
 Nomor Sertifikat : 27/S/RE/B/I.1/2017



HALAL MUI
 Nomor Sertifikat : 00310084310817



SMK3
 Nomor Sertifikat : REG.SMK3.2018.JAN.SK-169



PT DUNIA KIMIA UTAMA

ISO 9001:2015
 Nomor Sertifikat : JKT0402986



ISO 14001:2015
 Nomor Sertifikat : JKT6005101/A



OHSAS 18001:2007
 Nomor Sertifikat : JKT6005101/B



SNI
 Aluminium Sulfat Padat dan Cair
 Solid and Liquid Aluminum Sulfate
 Nomor Sertifikat : 418/BBKK/LSPRO/10/2017



Asam Sulfat Teknis
 Technical Sulfuric Acid
 Nomor Sertifikat : 417/BBKK/LSPRO/10/2017



HALAL MUI
 Nomor Sertifikat : 22.16.000039.11.09

SMK3
 SK Menteri Ketenagakerjaan RI No. 161/2018
 Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 161/2018



PT INDONESIAN ACIDS INDUSTRY

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : JKT0402989



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : JKT 6017523/A



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : JKT 6017523/B



SNI ASAM SULFAT TEKNIS
SNI TECHNICAL SULFURIC ACID
Nomor Sertifikat : 255/BBKK/LSPPro/01/2015



SNI ALUMINIUM SULFAT
SNI ALUMINUM SULFATE
Nomor Sertifikat : 254/BBKK/LSPPro/01/2015

HALAL MUI
Nomor Sertifikat : 00170085641117



SMK3
SK Menteri Ketenagakerjaan RI No. 161/2018
Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 161/2018



PT LAUTAN NATURAL KRIMERINDO

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : ID13/02470



FSSC 22000
Nomor Sertifikat : ID17/04135



HALAL MUI
Nomor Sertifikat : 00120061610612
Untuk ITEM PRODUK Non Dairy Creamer - Premix
Minuman dan Bahan Minuman
For Non-Dairy Creamer - Beverage Premix and
Beverage Ingredient PRODUCT ITEMS



Nomor Sertifikat : 00040074761115
Untuk item produk Susu Bubuk
For Powdered Milk product items

SMK3
Nomor Sertifikat : REG. SMK3.2018.JAN.SK-185



PT LAUTAN SULFAMAT LESTARI

ISO 9001:2015

Nomor Sertifikat : 2017-1-0237

ISO 14001:2015

Nomor Sertifikat : 2016-0699

OHSAS 18001:2007

Nomor Sertifikat : OHS-2017-0615



HALAL MUI

1. No. Sertifikat SJH

No: HC803/LPPOMMUI/XI/2018

2. No. Lampiran sertifikat Halal

No: 00170069270614



Kosher

Nomor Sertifikat : 42262



SMK3

Nomor Sertifikat : REG.SMK3.2019.SI.SK-614



PT LIKU TELAGA

ISO 9001:2015

Nomor Sertifikat : 0044945-004



ISO 14001:2015

Nomor Sertifikat : 0044945-004



OHSAS 18001:2007

Nomor Sertifikat : 0044945-004



SNI ASAM SULFAT TEKNIS

SNI TECHNICAL SULFURIC ACID

Nomor Sertifikat : 31/13.02.02/17/LSPPro/XI/2017



SNI ALUMINIUM SULFAT

SNI ALUMINUM SULFATE

Nomor Sertifikat : 44/14.05.01/16/LSPPro/VI/2016



HALAL MUI

Nomor Sertifikat : 07170020120314

SMK3

SK Menteri Ketenagakerjaan RI No. 161/2018

Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 161/2018



PT LIKU TELAGA

NSF
Nomor Sertifikat Produk C0255238-01
Nomor Sertifikat Fasilitas C0255239-01



SIRIM
Nomor Sertifikat : PC 002122



PT MAHKOTA INDONESIA

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : JKT 0402987



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : JKT6016501/A



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : JKT6016501/B



SNI
SNI ASAM SULFAT TEKNIS
SNI TECHNICAL SULFURIC ACID
Nomor Sertifikat : 406 /BBKK/LSPPro/06/2017



Natrium Silikat Cair Teknis
Technical Liquid Sodium Silicate
Nomor Sertifikat : 407/BBKK/LSPPro/06/2017

SMK3
SK Menteri Ketenagakerjaan RI No. 161/2018
Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 161/2018



PT PACINESIA CHEMICAL INDUSTRY
Pabrik Tangerang / Tangerang Factory:

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : 10091209



HALAL MUI
Nomor Sertifikat : 00170052561009



NSF (Tangerang)
Nomor Sertifikat : 0C840/0C841B



Pabrik Gresik / Gresik Factory:

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : 10091208



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : 10156709



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : JKT 6005103/C



HALAL MUI (Gresik)
00170052561009



SNI
38822-2018



SMK3
Nomor Sertifikat : REG.SMK3.2016.JAN SK 71



PT FINDECO JAYA

ISO 9001:2015
Nomor Sertifikat : IND17.2699U/Q



ISO 14001:2015
Nomor Sertifikat : IND17.2669U/E



OHSAS 18001:2007
Nomor Sertifikat : IND17.2699U/HS



HALAL MUI
Nomor Sertifikat : 00170083450617



PT LAUTAN OTSUKA CHEMICAL

ISO 9001:2015

Nomor Sertifikat : QSC 00038

ISO 14001:2015

Nomor Sertifikat : EMS 00063

OHSAS 18001:2007

Nomor Sertifikat : OSH 00477



HALAL MUI

Nomor Sertifikat : 00170056811110



SMK3

Nomor Sertifikat : REG.SMK3.2016SUC.SK-155



PT ROHA LAUTAN PEWARNA

ISO 9001:2015

Nomor Sertifikat : ISO 9001-00021468



HACCP CERTIFICATE

Nomor Sertifikat : 10217345

APPROVAL NO.: 00022014



HALAL MUI

Nomor Sertifikat : 00310035560705

UNTUK 337 ITEM PRODUK

FOR 337 PRODUCT ITEMS

Nomor Sertifikat : 00060063580113

UNTUK 3 ITEM PRODUK

FOR 3 PRODUCT ITEMS



Nomor Sertifikat : 00080063730113

UNTUK 2 ITEM PRODUK

FOR 2 PRODUCT ITEMS

BPOM Registered

Nama Brand Natracol

3 Nomor Sertifikat MD untuk 3 item produk

Nama Brand ROHA

10 Nomor Sertifikat MD untuk 3 item produk

Nama Brand IDACOL

23 Nomor Sertifikat MD untuk 23 item produk

Nama Brand SUNSEA

60 Nomor Sertifikat MD untuk 60 item produk

Nama Brand IDACOL

10 Nomor Sertifikat MD untuk 10 item produk



PT Cipta Mapan Logistik

ISO 9001:2015
 Nomor Sertifikat : 15997/C/0002/UK/En



ISO 14001:2015
 Nomor Sertifikat : 15997/A/0002/UK/En



OHSAS 18001:2007
 Nomor Sertifikat : 15997/B/0002/NA/En



PT LAUTAN LUAS Tbk sepanjang 2019 telah menerima 6 buah penghargaan yang berhubungan dengan aspek Lingkungan Hidup dan Sosial. Penghargaan tersebut diberikan kepada Lautan Luas level group dan juga kepada perusahaan anak Lautan Luas oleh berbagai pihak atas kinerja cemerlang Lautan Luas.

In 2019, PT LAUTAN LUAS Tbk earned 6 awards in the Environmental and Social fields. The awards were given to Lautan Luas as a group and also to its subsidiaries by different parties in recognition of the Company's excellent performance.



Nama Penghargaan :
 Good Agriculture Practice 2019
Penyelenggara :
 PT East West Seed Indonesia
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
 Good Agriculture Practice 2019
Organizer :
 PT East West Seed Indonesia
Year : 2019



Nama Penghargaan :
 Nominasi Mita Terbaik KPU Award 2019
Penyelenggara :
 Kepala Kantor Pelayanan Utama Bea dan Cukai Tipe A Tanjung Priok
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
 KPU Awards 2019 Best Main Partner
Nomination
Organizer :
 Head of Tanjung Priok Type A Customs and Excise Main Office
Year : 2019



Nama Penghargaan :
 BUN Award
Penyelenggara :
 Media Perkebunan
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
 BUN Award
Organizer :
 Media Perkebunan
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Penghargaan Layak Operasi untuk Proteksi Kebakaran
Penyelenggara :
Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Commissioning Certificate for Fire Protection
Organizer :
Semarang City Fire Department
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Top Brand Award
Penyelenggara :
Top Brand
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Top Brand Award
Organizer :
Top Brand
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Penghargaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sehingga mencapai 2.867.060 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja terhitung sejak tanggal 1 November 2016 – 31 Oktober 2019
Penyelenggara :
Gubernur Jawa Timur
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Occupational Health and Safety (OHS) Program Certificate for a total of 2,867,060 man-hours with zero accident from 1 November 2016 – 31 October 2019
Organizer :
Governor of East Java
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Zero Accident Award
Penyelenggara :
Gubernur Jawa Timur
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Zero Accident Award
Organizer :
Governor of East Java
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Pembayaran THR Tepat Waktu
Penyelenggara :
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Timely Payment of Religious Holiday Allowance
Organizer :
Manpower and Transmigration Agency of East Java Province
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Juara 2 Emergency Response Competition (ERC) Kontraktor dan Perusahaan Sekitar
Penyelenggara :
PT Petrokimia Gresik
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Runner-Up in Emergency Response Competition (ERC) for Contractors and Local Companies
Organizer :
PT Petrokimia Gresik
Year : 2019



Nama Penghargaan :
Zero Accident Award
Penyelenggara : Gubernur Jawa Timur
Tahun Perolehan : 2019

Name of Award :
Zero Accident Award
Organizer : Governor of East Java
Year : 2019



Nama Sertifikasi :
ISO 9001: 2015
Penyelenggara : Lloyd's
 Register LRQA
Masa Berlaku Sertifikasi :
 18 Februari 2017 – 17 Februari
 2020

*Name of Certification : ISO
 9001: 2015*
*Organizer : Lloyd's Register
 LRQA*
Validity Period of Certification:
*February 18, 2017 – February
 17, 2020*



Nama Sertifikasi :
ISO 14001: 2015
Penyelenggara : Lloyd's
 Register LRQA
Masa Berlaku Sertifikasi :
 21 Maret 2017 – 20 Maret
 2020

Name of Certification :
ISO 14001: 2015
*Organizer : Lloyd's Register
 LRQA*
Validity Period of Certification:
*March 21, 2017 – March 20,
 2020*



Nama Sertifikasi :
OHSAS 18001:2007
Penyelenggara : Lloyd's
 Register LRQA
Masa Berlaku Sertifikasi :
 21 Maret 2017 – 20 Maret
 2020

Name of Certification :
OHSAS 18001:2007
*Organizer : Lloyd's Register
 LRQA*
Validity Period of Certification:
*March 21, 2017 - March 20,
 2020*

Peristiwa Penting 2019

Event Highlights 2019

RUPS Tahunan

RUPS Tahunan Perseroan diselenggarakan pada tanggal 16 Mei 2019 yang bertempat di Gedung Graha Indramas. RUPS tahunan ini dihadiri oleh anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit. RUPS Tahunan menghasilkan keputusan sebagai berikut:

1. a. Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2018;
- b. Mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018;
- c. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et decharge*) kepada para anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas pelaksanaan tugas-tugasnya selama Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018.
2. a. Menyisihkan untuk dana cadangan Perseroan sebesar Rp200.000.000,- (dua ratus juta rupiah) guna memenuhi ketentuan Pasal 25 Anggaran Dasar Perseroan;
- a. b. Pembagian dividen tunai sebesar Rp40,- (empat puluh rupiah) per saham atau total Rp61.466.480.000,- (enam puluh satu miliar empat ratus enam puluh enam juta empat ratus delapan puluh ribu rupiah) kepada pemegang 1.536.662.000 (satu miliar lima ratus tiga puluh enam juta enam ratus enam puluh dua ribu) saham yang namanya terdaftar dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan tanggal 28 Mei 2019;
- c. Memberikan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan tata cara dan pelaksanaan pembagian dividen tersebut dan untuk itu melakukan semua tindakan yang dianggapnya perlu;
- d. Sisanya sekitar Rp138.669.520.000,- (seratus tiga puluh delapan miliar enam ratus enam puluh sembilan juta lima ratus dua puluh ribu rupiah) dicatat sebagai saldo laba.
3. Memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan dalam kapasitas menjalankan fungsi remunerasi, untuk dengan mempertimbangkan besaran pendapatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk Tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2018, menentukan remunerasi dan fasilitas anggota Direksi serta uang jasa dan/atau tunjangan anggota Dewan Komisaris Perseroan sejak tanggal 1 Juli 2019 sampai dengan tanggal 30 Juni 2020.

Annual GMS

The Company's Annual GMS was held on 16 May 2019 at Gedung Graha Indramas. The Annual GMS was attended by members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee. The resolutions passed at the Annual GMS are as follows:

1. a. Approved the Company's Annual Report for the Year ended on December 31, 2018;
- b. Ratified the Company's Consolidated Financial Statements for the Year ended on December 31, 2018;
- c. Provided full acquittal and release (*acquit et decharge*) to members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the implementation of their duties during the Year ended on December 31, 2018.
2. a. Set aside for the Company's reserve fund of Rp200,000,000 (two hundred million rupiah) to meet the provisions of Article 25 of the Company's Articles of Association;
- b. Distribution of cash dividends of Rp40 (forty rupiah) per share or a total of Rp61,466,480,000.- (sixty one billion four hundred sixty six million four hundred eighty thousand rupiah) to holders of 1,536,662,000 (one billion five hundred thirty six million six hundred sixty two thousand) shares whose names are registered in the Company's Register of Shareholders on May 28, 2019;
- c. Authorized the Board of Directors to establish the procedures and implementation of the distribution of dividend and to take all actions if those deem necessary;
- d. The remaining fund approximately of Rp138,669,520,000 (one hundred thirty eight billion six hundred sixty nine million five hundred twenty thousand rupiah) was recorded as a retained earnings.
3. Authorized the Company's Board of Commissioners in the capacity to carry out the remuneration function, to consider the amount of income of the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for the year ended on December 31, 2018, determine the remuneration and facilities for the members of the Board of Directors as well as service fees and/or allowances for the Company's Board of Commissioners members since July 1, 2019 until June 30, 2020.

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------|--------------------------|------------------|-----------|------------------|----------------------|---------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------------|----------------|----------|-----------------------------|----------|------------------|----------|----------------------|----------|------------------------|---|-------------------------------|-----------------------|------------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|--|---------------------------|--------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|-------------------------------|
| <p>4. a. Mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan dengan berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan, untuk menunjuk akuntan publik dan/atau kantor akuntan publik yang terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan untuk mengaudit keuangan Perseroan untuk Tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2019;</p> <p>b. Memberi wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menentukan jumlah honorarium dan persyaratan lain mengenai akuntan publik dan/atau kantor akuntan publik yang telah diangkat sebagai auditor Perseroan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2019.</p> | <p>4. a. <i>Delegated authority to the Board of Commissioners of the Company based on the provisions of the legislation, to appoint a public accountant and/or public accountant firm registered with the Financial Services Authority to audit the Company's finances for the Year ended on December 31, 2019;</i></p> <p>b. <i>Authorized the Company's Board of Directors to determine the amount of honorarium and other requirements regarding public accountant and/or public accounting firm that have been appointed as the Company's auditors for the fiscal year ended on December 31, 2019.</i></p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>5. a. Mengangkat anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dengan susunan sebagai berikut:</p> <table border="0"> <tr> <td>Presiden Komisaris</td> <td>: Joan Fudiana</td> </tr> <tr> <td>Wakil Presiden Komisaris</td> <td>: Pranata Hajadi</td> </tr> <tr> <td>Komisaris</td> <td>: Isien Fudianto</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>: Rifana Erni</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>: Diah Maulida</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>: Antonio da Silva Costa</td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Presiden Direktur</td> <td>: Indrawan Masrin</td> </tr> <tr> <td>Wakil Presiden Direktur</td> <td>: Jimmy Masrin</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>: Joshua Chandraputra Asali</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>: Herman Santoso</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>: Soewandhi Soekamto</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>: Danny Suryadi Adenan</td> </tr> </table> <p>b. Pengangkatan ini mulai berlaku sejak ditutupnya rapat ini dengan mengindahkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan;</p> <p>c. Memberi kuasa kepada anggota Direksi Perseroan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama dengan hak substitusi, untuk menyatakan keputusan acara kelima dari Rapat ini di hadapan seorang notaris, melakukan perbaikan, perubahan yang diperlukan serta melakukan tindakan hukum lainnya yang perlu dan berguna untuk memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan.</p> | Presiden Komisaris | : Joan Fudiana | Wakil Presiden Komisaris | : Pranata Hajadi | Komisaris | : Isien Fudianto | Komisaris Independen | : Rifana Erni | Komisaris Independen | : Diah Maulida | Komisaris Independen | : Antonio da Silva Costa | | | Presiden Direktur | : Indrawan Masrin | Wakil Presiden Direktur | : Jimmy Masrin | Direktur | : Joshua Chandraputra Asali | Direktur | : Herman Santoso | Direktur | : Soewandhi Soekamto | Direktur | : Danny Suryadi Adenan | <p>5. a. <i>Appointed the Company's Board of Directors and Board of Commissioners members with the following composition:</i></p> <table border="0"> <tr> <td><i>President Commissioner</i></td> <td><i>: Joan Fudiana</i></td> </tr> <tr> <td><i>Vice President Commissioner</i></td> <td><i>: Pranata Hajadi</i></td> </tr> <tr> <td><i>Commissioner</i></td> <td><i>: Isien Fudianto</i></td> </tr> <tr> <td><i>Independent Commissioner</i></td> <td><i>: Rifana Erni</i></td> </tr> <tr> <td><i>Independent Commissioner</i></td> <td><i>: Diah Maulida</i></td> </tr> <tr> <td><i>Independent Commissioner</i></td> <td><i>: Antonio da Silva Costa</i></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td><i>President Director</i></td> <td><i>: Indrawan Masrin</i></td> </tr> <tr> <td><i>Vice President Director</i></td> <td><i>: Jimmy Masrin</i></td> </tr> <tr> <td><i>Director</i></td> <td><i>: Joshua Chandraputra Asali</i></td> </tr> <tr> <td><i>Director</i></td> <td><i>: Herman Santoso</i></td> </tr> <tr> <td><i>Director</i></td> <td><i>: Soewandhi Soekamto</i></td> </tr> <tr> <td><i>Director</i></td> <td><i>: Danny Suryadi Adenan</i></td> </tr> </table> <p>b. <i>This appointment shall take effect since the closing of this meeting with due regard to the provisions of the applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association;</i></p> <p>c. <i>Authorized the Company's Board of Directors members both individually and jointly with the right of substitution, to declare the decision of the fifth event of this Meeting in the presence of a notary, make improvements, make necessary changes and take other legal actions that are necessary and useful to meet the provisions of the regulations legislation.</i></p> | <i>President Commissioner</i> | <i>: Joan Fudiana</i> | <i>Vice President Commissioner</i> | <i>: Pranata Hajadi</i> | <i>Commissioner</i> | <i>: Isien Fudianto</i> | <i>Independent Commissioner</i> | <i>: Rifana Erni</i> | <i>Independent Commissioner</i> | <i>: Diah Maulida</i> | <i>Independent Commissioner</i> | <i>: Antonio da Silva Costa</i> | | | <i>President Director</i> | <i>: Indrawan Masrin</i> | <i>Vice President Director</i> | <i>: Jimmy Masrin</i> | <i>Director</i> | <i>: Joshua Chandraputra Asali</i> | <i>Director</i> | <i>: Herman Santoso</i> | <i>Director</i> | <i>: Soewandhi Soekamto</i> | <i>Director</i> | <i>: Danny Suryadi Adenan</i> |
| Presiden Komisaris | : Joan Fudiana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wakil Presiden Komisaris | : Pranata Hajadi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Komisaris | : Isien Fudianto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Komisaris Independen | : Rifana Erni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Komisaris Independen | : Diah Maulida | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Komisaris Independen | : Antonio da Silva Costa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Presiden Direktur | : Indrawan Masrin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wakil Presiden Direktur | : Jimmy Masrin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Direktur | : Joshua Chandraputra Asali | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Direktur | : Herman Santoso | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Direktur | : Soewandhi Soekamto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Direktur | : Danny Suryadi Adenan | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>President Commissioner</i> | <i>: Joan Fudiana</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Vice President Commissioner</i> | <i>: Pranata Hajadi</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Commissioner</i> | <i>: Isien Fudianto</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Independent Commissioner</i> | <i>: Rifana Erni</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Independent Commissioner</i> | <i>: Diah Maulida</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Independent Commissioner</i> | <i>: Antonio da Silva Costa</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>President Director</i> | <i>: Indrawan Masrin</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Vice President Director</i> | <i>: Jimmy Masrin</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Director</i> | <i>: Joshua Chandraputra Asali</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Director</i> | <i>: Herman Santoso</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Director</i> | <i>: Soewandhi Soekamto</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Director</i> | <i>: Danny Suryadi Adenan</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

RUPS Luar Biasa

RUPS Luar Biasa diadakan pada tanggal 16 Mei 2019 yang dilaksanakan di Graha Indramas. RUPS Luar Biasa ini menghasilkan keputusan-keputusan sebagai berikut:

1. Mengubah ketentuan Pasal 3 Anggaran Dasar untuk disesuaikan dengan Pengumuman Bersama

Extraordinary GMS

An Extraordinary GMS was held on 16 May 2019 at Graha Indramas. The resolutions passed at the Extraordinary GMS are as follows:

1. Amended the provisions of Article 3 of the Articles of Association to reflect the Joint Announcement of the

Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI c.q. Direktorat Jendral Administrasi Hukum Umum dan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI c.q. Lembaga OSS (*Online Single Submission*) tanggal 11 Oktober 2018;

2. Memberi kuasa kepada anggota Direksi Perseroan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama dengan hak substitusi untuk merumuskan redaksi kata-kata dari perubahan ketentuan pasal 3 tentang Maksud dan Tujuan Dalam Anggaran Dasar tersebut; serta menyatakan keputusan Rapat ini di hadapan seorang notaris, melakukan perbaikan jika ada keberatan dari yang berwajib dan melakukan tindakan hukum lainnya yang perlu dan berguna untuk memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan.

Persiapan Merger

Persiapan merger anak perusahaan Perseroan yaitu PT Dunia Kimia Jaya dan PT Advance Stabilindo Industry yang efektif pada tanggal 01 Januari 2020. Tujuan Merger ini adalah untuk meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya dalam anak perusahaan Perseroan.

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

Laporan keberlanjutan ini merupakan laporan perdana yang diterbitkan oleh **PT LAUTAN LUAS Tbk** terkait kinerja keberlanjutan yang dilaksanakan pada periode 1 Januari – 31 Desember 2019. Laporan ini disusun sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.0.3/2017. Proses pembuatan laporan keberlanjutan telah dikoordinasikan dengan pihak internal Perseroan.

Penerbitan laporan ini merupakan bagian dari implementasi prinsip-prinsip Tata kelola Perseroan yang Baik, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Fairness (kewajaran).

PT LAUTAN LUAS Tbk berkomitmen untuk melakukan menghemat kertas, laporan ini dapat diakses melalui situs perusahaan www.lautan-luas.com. Perseroan menyediakan lembar Umpan Balik di bagian akhir laporan ini sebagai perwujudan komunikasi dua arah. Dengan lembar tersebut, diharapkan pembaca dan pengguna laporan ini dapat memberikan umpan balik yang berguna bagi Perseroan.

Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, in this matter the Directorate General of Public Law Administration, and the Coordinating Ministry for Economic Affairs of the Republic of Indonesia, in this matter the OSS (Online Single Submission) Agency dated 11 October 2018;

2. *Authorized members of the Board of Directors of the Company to jointly or severally with substitution rights draft the text of the amendment to the provisions of Article 3 concerning the Purpose and Objective of the Articles of Association, and to make a statement of the resolutions of the Meeting before a notary, make revisions in the event of objection from the authority, and take other legal actions that are necessary and expedient to comply with the provisions of the laws and regulations.*

Preparation for Merger

A merger between subsidiaries of the Company, i.e. PT Dunia Kimia Jaya and PT Advance Stabilindo Industry, has been prepared and shall be effective as of 01 January 2020. The purpose of the merger is to improve resource management efficiency in the Company's subsidiaries.

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

*This is the first sustainability report to be published by **PT LAUTAN LUAS Tbk** on the Company's sustainability performance from 1 January – 31 December 2019. The report has been prepared in compliance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.0.3/2017. The drafting process of the sustainability report has been coordinated with the internal departments of the Company.*

The publication of this report is a part of the implementation of Good Corporate Governance principles, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness.

***PT LAUTAN LUAS Tbk** is committed to using less paper. This report can be accessed on the Company's website, www.lautan-luas.com. The Company has included a Feedback sheet at the end of the report as an effort to have two-way communication. Using the sheet, we welcome readers and users of this report to provide constructive feedback to the Company.*





PT LAUTAN LUAS Tbk

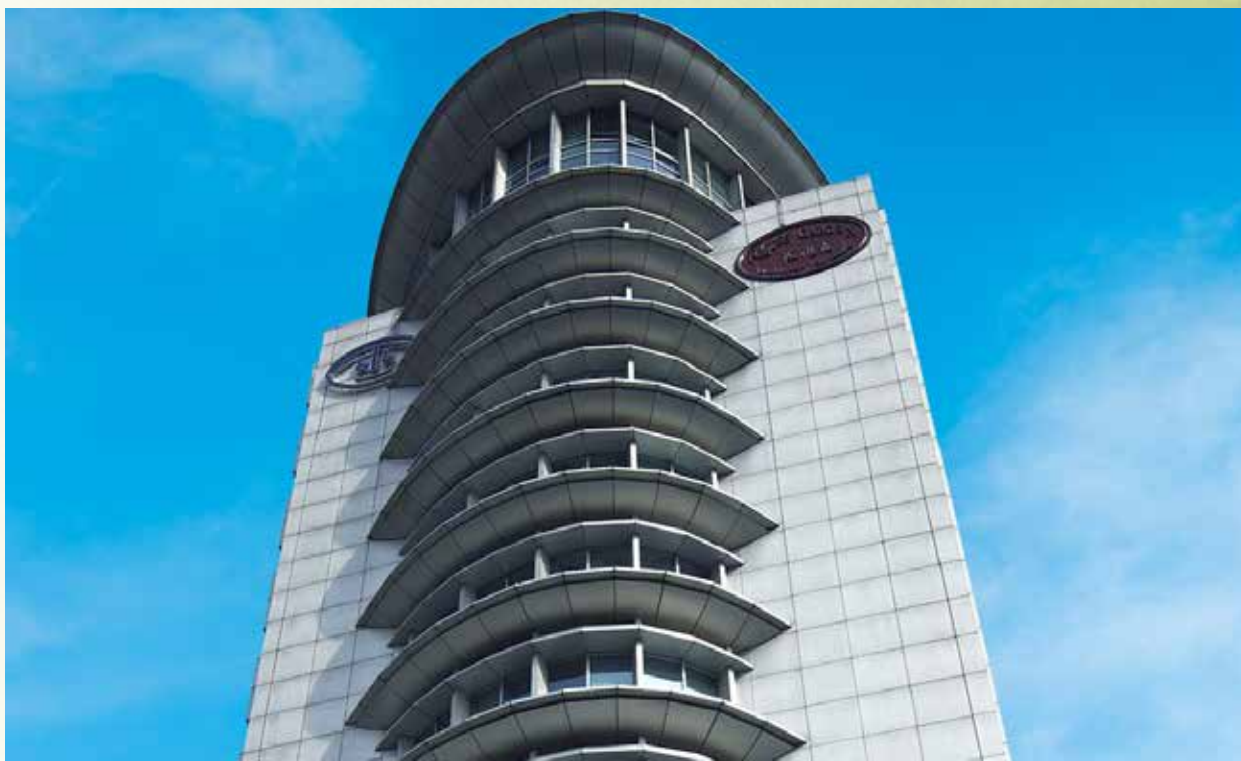
PROFIL PT LAUTAN LUAS Tbk

PT LAUTAN LUAS Tbk *Profile*



Profil PT LAUTAN LUAS Tbk

PT LAUTAN LUAS Tbk Profile



Didirikan pada tahun 1951, **PT LAUTAN LUAS Tbk** adalah perusahaan manufaktur dan distribusi bahan kimia dasar dan khusus yang terintegrasi. Perseroan mewakili lebih dari 100 prinsipal internasional, mendistribusikan lebih dari 1.000 produk kimia dasar dan khusus ke lebih dari 2.000 pelanggan dari sektor industri di seluruh Indonesia dan kawasan Asia Pasifik.

Untuk mengawasi jaringan distribusinya yang luas, **PT LAUTAN LUAS Tbk**, yang berkantor pusat di Jakarta, mengoperasikan empat kantor cabang dan tujuh kantor perwakilan yang tersebar di berbagai kota besar di seluruh nusantara. Sebuah kantor regional ditempatkan di Singapura guna memantau kegiatan Perseroan di Tiongkok, Thailand, dan Vietnam.

Di bidang manufaktur, Perseroan saat ini memiliki saham di tiga belas fasilitas manufaktur di Indonesia, dua fasilitas di Tiongkok, dan sebuah fasilitas manufaktur bahan kimia untuk pengolahan air di Vietnam.

Untuk Kegiatan Bisnis Pendukung dan Jasa kepada mitra dan pelanggan, **PT LAUTAN LUAS Tbk** memiliki empat anak perusahaan yang sebelumnya merupakan bagian dari Departemen Internal Perusahaan, yang menawarkan bisnis logistik rantai pasokan yang terintegrasi, solusi teknologi informasi (TI), jasa laboratorium dan R&D dan pengolahan air.

*Established in 1951, **PT LAUTAN LUAS Tbk** is an integrated basic and specialty chemical manufacturing and distribution company. The Company represents over 100 international principals and distributes more than 1,000 basic and specialty chemical products to more than 2,000 industrial end-users throughout Indonesia and the Asia-Pacific region.*

*To oversee its wide distribution network, **PT LAUTAN LUAS Tbk** is headquartered in Jakarta and domestically operates four branches and seven representative offices located in major cities throughout the Indonesian archipelago. A regional office in Singapore oversees the Company's activities in China, Thailand, and Vietnam.*

As regards manufacturing, the Company is currently the shareholder of thirteen manufacturing facilities in Indonesia, two in China, and a water treatment chemical manufacturing plant in Vietnam.

*For the Support and Services Business the Company offers to business partners and customers, **PT LAUTAN LUAS Tbk** operates four subsidiaries that were once part of the Company's Internal Departments to provide integrated supply chain logistics, information technology (IT) solutions, laboratory and R&D services, and water treatment.*

Visi dan Nilai-Nilai Dasar Perseroan

Corporate Vision and Core Values

Visi Perseroan

Corporate Vision

Menjadi perusahaan distribusi dan manufaktur bahan kimia yang **Terintegrasi dan Terkemuka secara Regional** dengan memberikan:

- Nilai lebih kepada para pelanggan guna menjadi mitra terpilih;
- **Tantangan dan Peluang** kepada para karyawan; dan
- **Imbal-hasil yang tinggi** bagi para pemegang saham.

*To be the **Leading Regional Integrated** chemical distribution and manufacturing company by providing:*

- ***Value** to customers in becoming a preferred business partner;*
- ***Challenges and Opportunities** to our employees; and*
- ***Superior Returns** to our shareholders.*

Nilai-Nilai Dasar Perseroan

Corporate Core Values

- Kami memegang teguh standar etika yang tinggi
- Kami menjalankan tanggung jawab dan tanggung jawab serta berusaha mencapai yang terbaik dalam setiap peranan di pekerjaan kami
- Kami melayani para pelanggan sebaik mungkin dengan kemampuan yang ada
- Kami memperhatikan dan menghargai kreativitas kerja
- Kami memperlakukan setiap individu dengan penuh hormat
- Kami bekerja sebagai satu tim untuk mencapai tujuan bersama
- *We comply with high ethical standards*
- *We commit to excellence, accountability, and responsibility in every role-performance*
- *We serve our customers to the best of our ability*
- *We recognize and reward creativity*
- *We treat people with respect*
- *We work as a team to achieve common goals*

Sekilas Lautan Luas

Lautan Luas, an Overview

Perseroan Company

PT LAUTAN LUAS Tbk

Berkedudukan di Jakarta Barat, Indonesia

Domiciled in West Jakarta, Indonesia

Kantor Pusat Head Office

Graha Indramas

Jl. AIP II K.S. Tubun Raya No. 77

Jakarta 11410, Indonesia

Tel. Ph. : +62 21 8066 0777

Email : info@lautan-luas.com

Situs / Website : www.lautan-luas.com



Kantor Cabang Distribusi Distribution Branch Offices

Kantor Cabang Bandung Bandung Branch Office

Jl. Jend. Sudirman No. 757, Bandung 40212, Indonesia

Tel. Ph. : +62 22 603 0590

Fax. : +62 22 603 0967

Kantor Cabang Semarang Semarang Branch Office

Jl. Tambak Aji I/6,

Komp. Industri Guna Mekar, Semarang 50185, Indonesia

Tel. Ph. : +62 24 866 3521

Fax. : +62 24 866 3529

Kantor Cabang Surabaya Surabaya Branch Office

Jl. Ngemplak No. 30,

Komp. Ambengan Plaza Blok B 35-37,

Surabaya 60272, Indonesia

Tel. Ph. : +62 31 531 9635/37

Fax. : +62 31 531 9634

Kantor Cabang Medan Medan Branch Office

Kawasan Industri Medan Star,

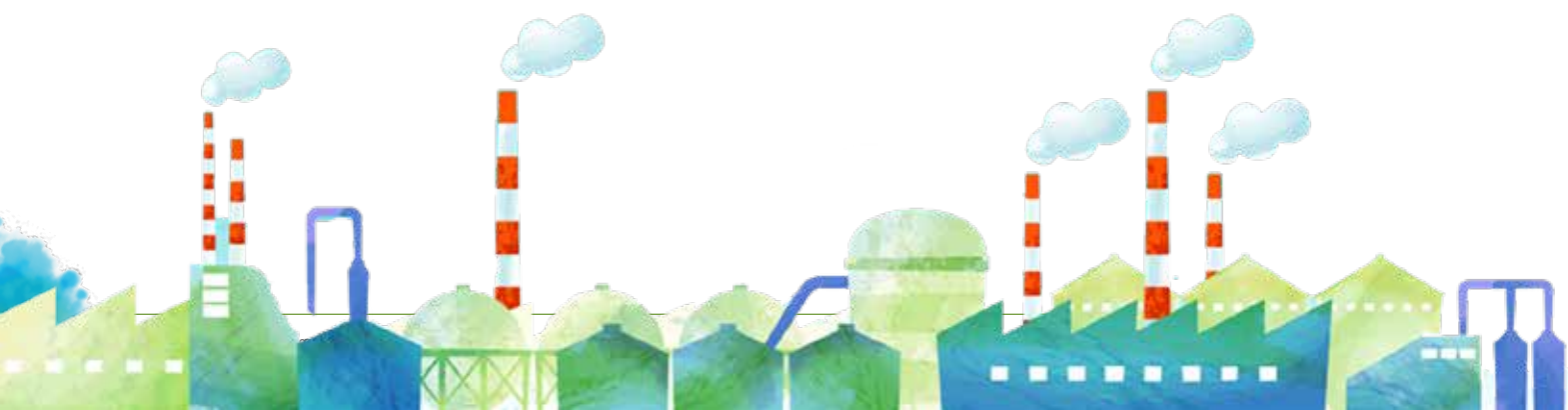
Jl. Pelita Raya I Blok F No. 5,

Tanjung Morawa KM 19,2, Deli Serdang,

Medan 20362, Indonesia

Tel. Ph. : +62 61 794 0800

Fax. : +62 61 794 1990



Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Herman Santoso

Tel. Ph. : +62 21 8066 0777

Email : Herman.Santoso@lautan-luas.com

Hubungan Investor

Investor Relations

Eurike Hadijaya

Tel. Ph. : +62 21 8066 0777

Email : Eurike.Hadijaya@lautan-luas.com

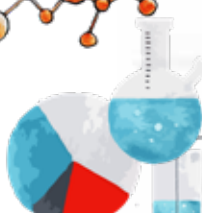
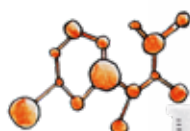
Kepala Bagian Hukum & Operasional
Sekretaris Perusahaan

Head of Legal & Operation Corporate Secretary

Mario Laurentius Pangestu

Tel. Ph. : +62 21 8066 0777

Email : Mario.Pangestu@lautan-luas.com



Saham Tercatat

Share Listed

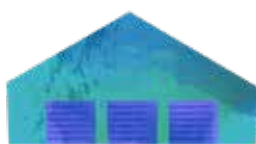
Bursa Efek Indonesia

Indonesia Stock Exchange

Kode Saham

Stock Quote

LTLS



Lembaga dan/atau Profesi
Penunjang Pasar Modal Lain

Other Capital Market Supporting Institutions and/or Professionals

Biro Administrasi Efek

Share Register

PT Datindo Entrycom

Jl. Hayam Wuruk No. 28,
Jakarta 10120, Indonesia

Tel. Ph. : +62 21 350 8077

Fax. : +62 21 350 8078

Akuntan Publik

Public Accountant

Purwantono, Sungkoro & Surja

Gedung Bursa Efek Indonesia
Menara 2, Lantai 7,

Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53,
Jakarta 12190, Indonesia

Tel. Ph. : +62 21 5289 5000

Fax. : +62 21 5289 4100

Wali Amanat

Trustee

PT Bank Mega Tbk

Menara Bank Mega, Lantai 16,
Jl. Kapten Tendean Kav. 12-14 A,
Jakarta 12790, Indonesia

Tel. Ph. : +62 21 7917 5000

Fax. : +62 21 7918 7100

Perusahaan Pemeringkat Efek

Rating Agency

PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO)

Menara Panin Senayan City, Lantai 17

Jl. Asia Afrika Lot 19,

Jakarta 10270, Indonesia

Tel. Ph. : +62 21 7278 2380

Fax. : +62 21 7278 2370



PT LAUTAN LUAS Tbk



PT LAUTAN LUAS Tbk
Distributor and Manufacturer - Basic and Specialty Chemicals

Pendirian Establishment	July 13, 1951														
Bidang Usaha Line of Business	Distributor dan Manufaktur Bahan Kimia Dasar, serta Usaha Pendukung & Jasa Distributor and Manufacturer of Basic and Specialty Chemicals as well as Support & Services Business														
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77, Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, Jakarta Barat 11410, Indonesia Telephone : +62 21 8066 0777 E-mail : info@lautan-luas.com Website : www.lautan-luas.com														
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT Caturkarsa Megatunggal</td><td>53,44%</td></tr> <tr> <td>Joan Fudiana</td><td>1,89%</td></tr> <tr> <td>Pranata Hajadi</td><td>0,60%</td></tr> <tr> <td>Indrawan Masrin</td><td>0,57%</td></tr> <tr> <td>Jimmy Masrin</td><td>1,43%</td></tr> <tr> <td>Saham Tresuri/Treasury Stock</td><td>1,50%</td></tr> <tr> <td>Masyarakat/Public</td><td>40,57%</td></tr> </table>	PT Caturkarsa Megatunggal	53,44%	Joan Fudiana	1,89%	Pranata Hajadi	0,60%	Indrawan Masrin	0,57%	Jimmy Masrin	1,43%	Saham Tresuri/Treasury Stock	1,50%	Masyarakat/Public	40,57%
PT Caturkarsa Megatunggal	53,44%														
Joan Fudiana	1,89%														
Pranata Hajadi	0,60%														
Indrawan Masrin	0,57%														
Jimmy Masrin	1,43%														
Saham Tresuri/Treasury Stock	1,50%														
Masyarakat/Public	40,57%														
MANAJEMEN MANAGEMENT															
Presiden Komisaris President Commissioner	Joan Fudiana														
Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Pranata Hajadi														
Komisaris Commissioner	Isien Fudianto														
Komisaris Independen Independent Commissioners	Rifana Erni Diah Maulida Antonio da Silva Costa														
Presiden Direktur President Director	Indrawan Masrin														
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Jimmy Masrin														
Direktur Directors	Joshua Chandraputra Asali Herman Santoso Soewandhi Soekamto Danny Suryadi Adenan														
Karyawan Employees	583														
Kantor Cabang Branch Offices	Surabaya, Bandung, Semarang, Medan														
Kantor Perwakilan Representative Offices	Bandar Lampung, Palembang, Samarinda, Makassar, Solo, Banjarmasin, Pekanbaru														
Bank Utama Major Banks	Bangkok Bank Public Company Ltd., Bank Central Asia, Bank Maybank Indonesia, Bank Mizuho Indonesia, MUFG Bank Ltd., Bank Resona Perdana, Standard Chartered Bank, Bank HSBC Indonesia, Bank Sumitomo Mitsui Indonesia, Bank of China, Bank Danamon														
STRUKTUR MODAL CAPITAL STRUCTURE															
Modal Dasar Authorized Capital	Rp600.000.000.000,- dengan nilai nominal Rp125,- per lembar saham Rp600,000,000,000.- at par value of Rp125.- per share														
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp195.000.000.000,-														
Kapitalisasi Saham Market Capitalization	Rp951.600.000.000,-														

PT PKG Lautan Indonesia



Pendirian Establishment	June 19, 2008
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan Bahan Kimia Dasar dan Khusus (Distributor Utama & Impor) Trading Basic and Specialty Chemicals (Main Distributor & Importer)
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas, Lantai 5 Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77, Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, Jakarta Barat 11410, Indonesia Telephone : +62 21 5367 3269 Fax. : +62 21 5367 3278
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 49% Perusahaan Kimia Gemilang Sdn Bhd 51%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Siew Ka Wie
Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Indrawan Masrin
Komisaris Commissioners	Sabli bin Sibil Jimmy Masrin
Presiden Direktur President Director	Herman Santoso
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Robin Ling Seng Chiong
Direktur Directors	Chen Tai Ngoh Michael Susanto Pardi
Karyawan Employees	14

Lautan Luas Singapore Pte. Ltd.



Lautan Luas Singapore Pte. Ltd.

Pendirian Establishment	June 17, 1999
Bidang Usaha Line of Business	Distributor Bahan Kimia Dasar dan Khusus Investasi pada Perusahaan Manufaktur Bahan Kimia Dasar dan Khusus Distributor of Basic and Specialty Chemicals Investment in Manufacturing Companies of Basic and Specialty Chemicals
Kantor Terdaftar & Korespondensi Registered Office & Correspondence	75 Bukit Timah Road #05-14 Boon Siew Building, Singapore 229833
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 100%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Direktur Directors	Joshua Chandraputra Asali Herman Santoso Shannon Masrin
Karyawan Employees	30

PT Advance Stabilindo Industry



PT Advance Stabilindo Industry

Pendirian Establishment	December 9, 1994
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur <i>Methyltin Stabilizer, Plastic Additives, and Compound</i> <i>Manufacturer of Methyltin Stabilizer, Plastic Additives, and Compound</i>
Kantor Pusat & Pabrik 1 & 2 Head Office & Factory 1 & 2	MM 2100 Industrial Town, Blok M-29 Jl. Sulawesi III, Cikarang Barat, Kabupaten Bekasi 17520, Jawa Barat, Indonesia Telephone : +62 21 898 0935 (Hunting) Fax. : +62 21 898 0405
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99% Jimmy Masrin 1%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Komisaris Commissioner	Indrawan Masrin
Direktur Director	Joshua Chandraputra Asali
Karyawan Employees	98
Produk Products	<i>Methyltin Stabilizer, Plastic Additives, Compound</i>

PT Dunia Kimia Jaya



PT DUNIA KIMIA JAYA

Pendirian Establishment	December 8, 1977
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur bahan kimia khusus untuk Kertas, Tekstil, Pertanian, Karet/Plastik, Pengolahan Air, <i>Band Ply Lubricant</i> , Pupuk, <i>Paraffin Wax</i> , dan <i>Petroleum Jelly</i> <i>Manufacturer of Specialty Chemical for Paper, Textile, Agriculture, Rubber / Plastic, Water Treatment, Band Ply Lubricant, Fertilizer, Paraffin Wax, and Petroleum Jelly</i>
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Kawasan Industri Greenland Batavia Blok BD No. 1, Kota Deltamas, Desa Sukamahi, Cikarang Pusat, Kabupaten Bekasi 17530, Jawa Barat, Indonesia Telephone : +62 21 8997 0430 Fax. : +62 21 8997 0431 Website : www.duniakimijaya.com
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,95% Indrawan Masrin 0,05%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Komisaris Commissioners	Indrawan Masrin Joshua Chandraputra Asali
Direktur Directors	Lie Khie Chou Ridwan Adipoetra
Karyawan Employees	237
Produk Products	<i>Textile Auxiliaries, Band Ply Lubricant, Chemical for Paper, Footwear, Rubber / Plastic, Agriculture Application, Water Treatment Chemical, Paraffin Wax, Petroleum Jelly</i>

PT Dunia Kimia Utama



Pendirian Establishment	May 22, 1978												
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Asam Sulfat, Aluminium Sulfat dan Sodium Silikat Impor dan Distribusi Asam Sulfat, Aluminium Sulfat, Sulfur dan Aluminium Hidroksida Manufacturer of Sulfuric Acid, Aluminum Sulfate and Sodium Silicate Importer and Distributor of Sulfuric Acid, Aluminum Sulfate, Sulphur and Aluminum Hydroxide												
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Jl. Raya Palembang – Inderalaya KM 24, Desa Pulau Semambu, Indralaya Utara Ogan Ilir, Sumatera Selatan, 30662 Telephone : +62 711 581 500 (Hunting); 730 1145; 730 1463 Fax. : +62 711 361 463												
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT LAUTAN LUAS Tbk</td><td>53,38%</td></tr> <tr> <td>PT Gading Masindotama</td><td>30,41%</td></tr> <tr> <td>Tip International Company</td><td>9,64%</td></tr> <tr> <td>PT Wongso Kharismamulia</td><td>2,76%</td></tr> <tr> <td>Ting Aurelia Yuwita Erika</td><td>2,21%</td></tr> <tr> <td>PT Syam Bersaudara</td><td>1,60%</td></tr> </table>	PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%	PT Gading Masindotama	30,41%	Tip International Company	9,64%	PT Wongso Kharismamulia	2,76%	Ting Aurelia Yuwita Erika	2,21%	PT Syam Bersaudara	1,60%
PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%												
PT Gading Masindotama	30,41%												
Tip International Company	9,64%												
PT Wongso Kharismamulia	2,76%												
Ting Aurelia Yuwita Erika	2,21%												
PT Syam Bersaudara	1,60%												
MANAJEMEN MANAGEMENT													
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin												
Komisaris Commissioners	Joshua Chandraputra Asali Surapon Mothaneyachat												
Presiden Direktur President Director	Jimmy Masrin												
Direktur Directors	Sandjaja Hajadi Michael Susanto Pardi Thianchay Monthaniyachat Wong Lung Tak Thiansak Monthaniyachat												
Karyawan Employees	113												
Produk Products	Asam Sulfat/ Sulfuric Acid, Aluminium Sulfat/ Aluminum Sulfate, Sodium Silikat/ Sodium Silicate												

PT Indonesian Acids Industry



Pendirian Establishment	August 9, 1969												
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Asam Sulfat, Aluminium Sulfat dan Potash Alum Distributor Asam Sulfat, Aluminium Sulfat, Potash Alum, Oleum, Ferro Sulfate dan Sodium Silikat Manufacturer of Sulfuric Acid, Aluminum Sulfate and Potash Alum. Distributor of Sulfuric Acid, Aluminum Sulfate, Potash Alum, Oleum, Ferro Sulfate and Sodium Silicate												
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas, Lantai 2 Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77 Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah Jakarta Barat 11410, Indonesia Telephone : +62 21 5367 1281; 5367 1282 Fax. : +62 21 5367 1280												
Pabrik Factory	Jl. Raya Bekasi KM 21, Pulogadung, Kelurahan Rawa Terate, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, Indonesia Telephone : +62 21 460 2203 Fax : +62 21 460 2917												
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT LAUTAN LUAS Tbk</td><td>53,38%</td></tr> <tr> <td>Citicon Investment Group Limited</td><td>30,41%</td></tr> <tr> <td>Tip International Company</td><td>9,64%</td></tr> <tr> <td>PT Wongso Kharismamulia</td><td>2,76%</td></tr> <tr> <td>Ting Aurelia Yuwita Erika</td><td>2,21%</td></tr> <tr> <td>PT Syam Bersaudara</td><td>1,60%</td></tr> </table>	PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%	Citicon Investment Group Limited	30,41%	Tip International Company	9,64%	PT Wongso Kharismamulia	2,76%	Ting Aurelia Yuwita Erika	2,21%	PT Syam Bersaudara	1,60%
PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%												
Citicon Investment Group Limited	30,41%												
Tip International Company	9,64%												
PT Wongso Kharismamulia	2,76%												
Ting Aurelia Yuwita Erika	2,21%												
PT Syam Bersaudara	1,60%												
MANAJEMEN MANAGEMENT													
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin												
Komisaris Commissioners	Joshua Chandraputra Asali Tse Tek Hing												
Presiden Direktur President Director	Jimmy Masrin												
Direktur Directors	Sandjaja Hajadi Michael Susanto Pardi Thianchay Monthaniyachat Wong Lung Tak Thiansak Monthaniyachat												
Karyawan Employees	265												
Produk Products	Asam Sulfat/ Sulfuric Acid, Aluminium Sulfat/ Aluminum Sulfate, Potash Alum												



PT Lautan Natural Krimerindo

PT Lautan Natural Krimerindo

Creating Value for Customers

Pendirian Establishment	April 23, 2010
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Non-Dairy Creamer & Dairy Creamer Manufacturer of Non-Dairy Creamer & Dairy Creamer
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Jl. Raya Mojosari – Pacet KM 4, Desa Pesanggrahan, Kecamatan Kutorejo, Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur, Indonesia Telephone : +62 321 599 778 Fax. : +62 321 599 779 Website : www.lautan-natural-krimerindo.com
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,99% Indrawan Masrin 0,01%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin
Komisaris Commissioner	Joshua Chandraputra Asali
Direktur Director	Hendrik Gunawan
Karyawan Employees	395
Produk Products	Non-Dairy Creamer, Foaming Creamer, Recombinant Milk

PT Lautan Sulfamat Lestari



Pendirian Establishment	July 6, 2000
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Asam Sulfamat Manufacturer of Sulfamic Acid Manufaktur Asam Sulfat 60% Manufacturer Sulfuric Acid 60%
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Jl. Raya Bekasi KM 21, Pulogadung, Kelurahan Rawa Terate, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, Indonesia Telephone : +62 21 460 3875 (Hunting) Fax. : +62 21 460 3878 Website : www.lautan-sulfamat-lestari.com
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99% Jimmy Masrin 1%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin
Direktur Director	Joshua Chandraputra Asali
Karyawan Employees	61
Produk Product	Asam Sulfamat/ Sulfamic Acid, Asam Sulfat 60% / Sulfuric Acid 60%

PT Liku Telaga



Pendirian Establishment	January 12, 1979												
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Asam Sulfat, Aluminium Sulfat dan Sodium Silikat Manufacturer of Sulfuric Acid, Aluminum Sulfate and Sodium Silicate												
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Jl. Desa Sukomulyo KM 24 RT. 01/RW. 03, Desa Sukomulyo, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik, Jawa Timur, Indonesia Telephone : +62 31 395 9185; 395 9186; 395 1670; 395 1639 Fax. : +62 31 395 1669 Website : www.likutelaga.com												
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT LAUTAN LUAS Tbk</td><td>53,38%</td></tr> <tr> <td>PT Gading Masindotama</td><td>30,41%</td></tr> <tr> <td>Tip International Company</td><td>9,64%</td></tr> <tr> <td>PT Wongso Kharismamulia</td><td>2,76%</td></tr> <tr> <td>Wen Chie Siang</td><td>2,21%</td></tr> <tr> <td>PT Syam Bersaudara</td><td>1,60%</td></tr> </table>	PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%	PT Gading Masindotama	30,41%	Tip International Company	9,64%	PT Wongso Kharismamulia	2,76%	Wen Chie Siang	2,21%	PT Syam Bersaudara	1,60%
PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%												
PT Gading Masindotama	30,41%												
Tip International Company	9,64%												
PT Wongso Kharismamulia	2,76%												
Wen Chie Siang	2,21%												
PT Syam Bersaudara	1,60%												
MANAJEMEN MANAGEMENT													
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin												
Komisaris Commissioners	Joshua Chandraputra Asali Surapon Mothaneyachat												
Presiden Direktur President Director	Jimmy Masrin												
Direktur Directors	Sandjaja Hajadi Michael Susanto Pardi Thianchay Monthaniyachat Wong Lung Tak Thiansak Monthaniyachat												
Karyawan Employees	191												
Produk Products	Asam Sulfat/ Sulfuric Acid, Aluminium Sulfat/ Aluminum Sulfate, Sodium Silikat (Cair dan Padat)/ Sodium Silicate (Liquid and Solid)												

PT Mahkota Indonesia



Pendirian Establishment	October 30, 1969												
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Asam Sulfat dan Sodium Silikat Manufacturer of Sulfuric Acid and Sodium Silicate												
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Jl. Raya Bekasi KM 21 RT. 001/01, Kelurahan Pegangsaan Dua, Kecamatan Kelapa Gading, Jakarta Utara, Indonesia Telephone : +62 21 460 3121 Fax. : +62 21 468 33944; 460 2792 Website : www.mahkotaindonesia.co.id												
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT LAUTAN LUAS Tbk</td><td>53,38%</td></tr> <tr> <td>PT Mingsindo Jaya</td><td>30,41%</td></tr> <tr> <td>Tip International Company</td><td>9,64%</td></tr> <tr> <td>PT Syam Bersaudara</td><td>1,60%</td></tr> <tr> <td>Ny. Ting Aurelia Yuwita Erika</td><td>2,21%</td></tr> <tr> <td>PT Wongso Kharismamulia</td><td>2,76%</td></tr> </table>	PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%	PT Mingsindo Jaya	30,41%	Tip International Company	9,64%	PT Syam Bersaudara	1,60%	Ny. Ting Aurelia Yuwita Erika	2,21%	PT Wongso Kharismamulia	2,76%
PT LAUTAN LUAS Tbk	53,38%												
PT Mingsindo Jaya	30,41%												
Tip International Company	9,64%												
PT Syam Bersaudara	1,60%												
Ny. Ting Aurelia Yuwita Erika	2,21%												
PT Wongso Kharismamulia	2,76%												
MANAJEMEN MANAGEMENT													
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin												
Komisaris Commissioners	Joshua Chandraputra Asali Tse Tek Hing												
Presiden Direktur President Director	Jimmy Masrin												
Direktur Directors	Sandjaja Hajadi Michael Susanto Pardi Thianchay Monthaniyachat Wong Lung Tak Thiansak Monthaniyachat												
Karyawan Employees	115												
Produk Products	Asam Sulfat/ Sulfuric Acid, Aluminium Sulfat/ Aluminum Sulfate, Sodium Silikat (Water Glass)/ Sodium Silicate (Water Glass), Ferro Sulfate, and Potash Alum												

PT Pacinesia Chemical Industry



PT. PACINESIA CHEMICAL INDUSTRY

Pendirian Establishment	February 21, 1984
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Poli Aluminium Klorida, Aluminium Klorida dan Distributor Utama <i>Manufacturer of Poly Aluminum Chloride, Aluminum Chloride, and Main Distributor</i>
Kantor Pusat & Pabrik 1 Head Office & Factory 1	Jl. Manis II No. 9, RT004/01 Zona Industri Manis km 8,5 Desa Kadu, Kecamatan Curug, Kabupaten Tangerang, Banten, Indonesia Telephone : +62 21 591 8874 Fax. : +62 21 591 8876 Website : www.pacinesia.com
Pabrik 2 Factory 2	Jl. Raya Sukomulyo KM 24, RT. 01/RW. 03, Desa Sukomulyo, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik, Jawa Timur, Indonesia Telephone : +62 31 395 1640 Fax. : +62 31 395 1027
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,98% Indrawan Masrin 0,02%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin
Komisaris Commissioner	Sandjaja Hajadi
Presiden Direktur President Director	Fauzi
Direktur Director	Michael Susanto Pardi
Karyawan Employees	341
Produk Products	Poli Aluminium Klorida/ <i>Poly Aluminum Chloride, Sulphur Powder, Pentazol, White Spirit, Chemical Product for Pharmaceutical Industry</i>

PT Findeco Jaya



Pendirian Establishment	January 16, 1975																
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Alkyl Benzene Sulfonic Acid Manufacturer of Alkyl Benzene Sulfonic Acid																
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Jl. Raya Bekasi KM 21, Pulogadung, Kelurahan Rawa Terate, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur 13920, Indonesia Telephone : +62 21 460 2920 Fax. : + 62 21 460 2572																
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT LAUTAN LUAS Tbk</td><td>32,87%</td></tr> <tr> <td>PT Wings Surya</td><td>29,22%</td></tr> <tr> <td>PT Sinar Antjol</td><td>8,00%</td></tr> <tr> <td>PT UICCP Indonesia</td><td>6,91%</td></tr> <tr> <td>Anthoni Salim</td><td>6,00%</td></tr> <tr> <td>Ong Ing Sing</td><td>6,00%</td></tr> <tr> <td>PT Caturwangsa Indah</td><td>6,00%</td></tr> <tr> <td>PT Gading Masindotama</td><td>5,00%</td></tr> </table>	PT LAUTAN LUAS Tbk	32,87%	PT Wings Surya	29,22%	PT Sinar Antjol	8,00%	PT UICCP Indonesia	6,91%	Anthoni Salim	6,00%	Ong Ing Sing	6,00%	PT Caturwangsa Indah	6,00%	PT Gading Masindotama	5,00%
PT LAUTAN LUAS Tbk	32,87%																
PT Wings Surya	29,22%																
PT Sinar Antjol	8,00%																
PT UICCP Indonesia	6,91%																
Anthoni Salim	6,00%																
Ong Ing Sing	6,00%																
PT Caturwangsa Indah	6,00%																
PT Gading Masindotama	5,00%																
MANAJEMEN MANAGEMENT																	
Presiden Komisaris President Commissioner	Teddy Jeffrey Katuari																
Komisaris Commissioners	Herman Santoso Andi Hartandi																
Presiden Direktur President Director	Steven Masrin																
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Handoyo Sutanto																
Direktur Directors	Paulus Iwan Setiawan Eka Leonard Gunawan Yani Wulandari Jemmy Wijaya																
Produk Products	Branched Alkyl Benzene Sulfonic Acid, Linear Alkyl Benzene Sulfonic Acid																

PT Lautan Ajinomoto Fine Ingredients

Pendirian Establishment	November 29, 2012				
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur bahan kosmetik untuk produk perawatan pribadi Manufacturer of Cosmetic Ingredients for Personal Care Products				
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Kawasan Industri Greenland Batavia Blok BD No. 1, Kota Deltamas, Desa Sukamahi, Cikarang Pusat, Kabupaten Bekasi 17530, Jawa Barat, Indonesia				
Pemegang Saham Shareholders	<table> <tr> <td>PT LAUTAN LUAS Tbk</td><td>33,33%</td></tr> <tr> <td>Ajinomoto Co., Inc.</td><td>66,67%</td></tr> </table>	PT LAUTAN LUAS Tbk	33,33%	Ajinomoto Co., Inc.	66,67%
PT LAUTAN LUAS Tbk	33,33%				
Ajinomoto Co., Inc.	66,67%				
MANAJEMEN MANAGEMENT					
Presiden Komisaris President Commissioner	Tadahiko Yokota				
Komisaris Commissioner	Herman Santoso				
Presiden Direktur President Director	Yasunobu Noguchi				
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Maria Gabriela Chandra				
Direktur Directors	Koji Kittaka Katsushi Tokoro Hiroyuki Miura Lie Khie Chou				
Produk Products	Amilight, Amisoft				

PT Lautan Sweetener Indonesia



Pendirian Establishment	March 13, 2015
Bisnis Usaha Line of Business	Manufaktur Glukosa, dll Manufacturer of glucose, etc
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas, Lantai 1 Jl. AIP II K.S. Tubun Raya No. 77, Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, Jakarta Barat 11410, Indonesia
Produk Product	Fructose
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,91% Lautan Luas Singapore Pte. Ltd 0,09%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin
Komisaris Commissioner	Jimmy Masrin
Direktur Director	Subakti Setiawan

PT Lautan Otsuka Chemical



Pendirian Establishment	May 25, 1989
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Azodicarbonamide (Blowing Agent) Manufacturer of Azodicarbonamide (Blowing Agent)
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas, Lantai 5 Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77 Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, Jakarta Barat 11410, Indonesia Telephone : +62 21 5367 1251 Fax. : +62 21 5367 1250 Website : www.lautanotsuka.com
Pabrik Factory	Jl. Brigjend. Katamso KM 123 & 125, Desa Gunung Sugih, Kecamatan Ciwandan, Kota Cilegon, Banten, Indonesia Telephone : +62 254 601 150 Fax. : +62 254 601 152
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 30% Otsuka Chemical Co. Ltd. 70%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Takeharu Harashima
Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Indrawan Masrin
Presiden Direktur President Director	Takashi Itagaki
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Jimmy Masrin
Direktur Directors	Kenjiro Otsuka Tsutomu Yoshioka Joshua Chandraputra Asali Seiya Nomizu Vallen Bungara Ong
Produk Product	Azodicarbonamide (Blowing Agent)

PT Roha Lautan Pewarna



Pendirian Establishment	November 8, 1991
Bidang Usaha Line of Business	Manufaktur Dyes & Pigment Manufacturer of Dyes & Pigment
Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Factory	Kota Delta Mas , Jl. Tol Cikampek KM 37, Kawasan Greenland, Kav. Batavia BD/2, Desa Sukamahi, Kecamatan Cikarang Pusat, Kabupaten Bekasi 17530, Jawa Barat, Indonesia Telephone : +62 21 8997 0302 Fax. : +62 21 8997 3247 Website : www.roha.com
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 30% Roha Dyechem Pte. Ltd. 70%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Ramakant Jagdishprasad Tibrewala
Komisaris Commissioner	Jimmy Masrin
Presiden Direktur President Director	Harin Dharamdas Juthani
Direktur Directors	Sanat Kishorechandra Desai Herman Santoso
Produk Products	Dyes & Pigment Colours untuk semua aplikasi Dyes & Pigment Colours for All Purpose Application

PT Cipta Mapan Logistik



Nama Dagang Trade Name	LINC Group
Pendirian Establishment	June 1, 2001
Bidang Usaha Line of Business	Jasa Pengelolaan Gudang Warehouse Management Services
Kantor Pusat Head Office	The Bellezza Shopping Arcade, lantai 2 #217-222, 228-229 SA, Jl. Letjen Soepeno No. 34, Arteri Permata Hijau, Kelurahan Grogol Utara, Kecamatan Kebayoran Lama, Jakarta Selatan 12210, Indonesia Telephone : +62 21 3002 7138 Fax. : +62 21 3002 7110 Website : www.lincgrp.com
Kantor Cabang Branch Offices	Semarang, Surabaya, and Medan
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,999% Indrawan Masrin 0,001%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Jimmy Masrin
Komisaris Commissioner	Joshua Chandraputra Asali
Presiden Direktur President Director	Leo Boon Han, Hans
Direktur Director	Subakti Setiawan
Karyawan Employees	730
Produk Products	Logistik dan Manajemen Rantai Pasok Logistics and Supply Chain Management Jasa Pergudangan Services in Warehousing

PT Lautan Jasaindo



Pendirian Establishment	February 15, 1995
Bidang Usaha Line of Business	Jasa pendukung dan laboratorium Support & Laboratory Services
Kantor Pusat Head Office	Jl. Manis II No. 9, Zona Industri Manis, Desa Kadu, Kecamatan Curug, Kabupaten Tangerang, Banten, Indonesia
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,06% Jimmy Masrin 0,94%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Komisaris Commissioner	Indrawan Masrin
Presiden Direktur President Director	Herman Santoso
Direktur Director	Ridwan Adipoetra

PT Strategic Partner Solution



Pendirian Establishment	June 14, 2002
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan komputer dan aksesoris Konsultan IT & Jasa Manajemen Trading Computer & Accessories IT Consultant & Management Services
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas, Lantai 6 Jl. AIP II K.S. Tubun Raya No. 77, Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, West Jakarta 11410, Indonesia Telephone : +62 21 8066 0777 Fax. : +62 21 5367 1120 Website : www.myspsolution.com
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99,82% Jimmy Masrin 0,18%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Jimmy Masrin
Komisaris Commissioner	Herman Santoso
Presiden Direktur President Director	Tevita Palaki Vaka
Direktur Directors	Pendi Jimmy Sentoso
Karyawan Employees	32
Produk Products	Komputer & Aksesoris/ Computer & Accessories, Jasa IT/ IT Services

PT Lautan Organo Water



PT. LAUTAN ORGANO WATER
Water Solution Provider

Pendirian Establishment	January 3, 2006
Bidang Usaha Line of Business	Turnkey, BOO, BOT for Water Treatment System and Equipment
Kantor Pusat Head Office	Graha Indramas, Lantai 5 Jl. AIP II K.S. Tubun Raya No. 77, Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, Jakarta Barat, 11410, Indonesia
Produk Products	Solusi Pengolahan Air Sistem Pengolahan air dan air limbah, termasuk: - Automatic Self Cleaning Filter, Ultra Filtration, Reverse Osmosis, Chemical Treatment, dll - Optimalisasi kebutuhan air untuk membantu Customer melakukan penghematan termasuk daur ulang - Turnkey, BOO, BOT atau Leasing untuk pengolahan air atau peralatan individu - Menyediakan jasa One stop shopping untuk semua masalah mengenai air Water Solution Provider Water & Waste Water Treatment System, which includes: - Automatic Self Cleaning Filter, Ultra Filtration, Reverse Osmosis, Chemical Treatment, etc - Customized water optimization that helps our customers to do saving including recycling - Turnkey, BOO, BOT, or Leasing for Water Treatment Plant or Individual Equipment - One-stop shopping services for all water problems
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 49% Organo Corporation 51%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Makoto Tomizawa
Komisaris Commissioner	Subakti Setiawan
Presiden Direktur President Director	Koji Tada
Direktur Director	Stephanus Gunawan Budilarto

PT Lautan Solusi Airindo



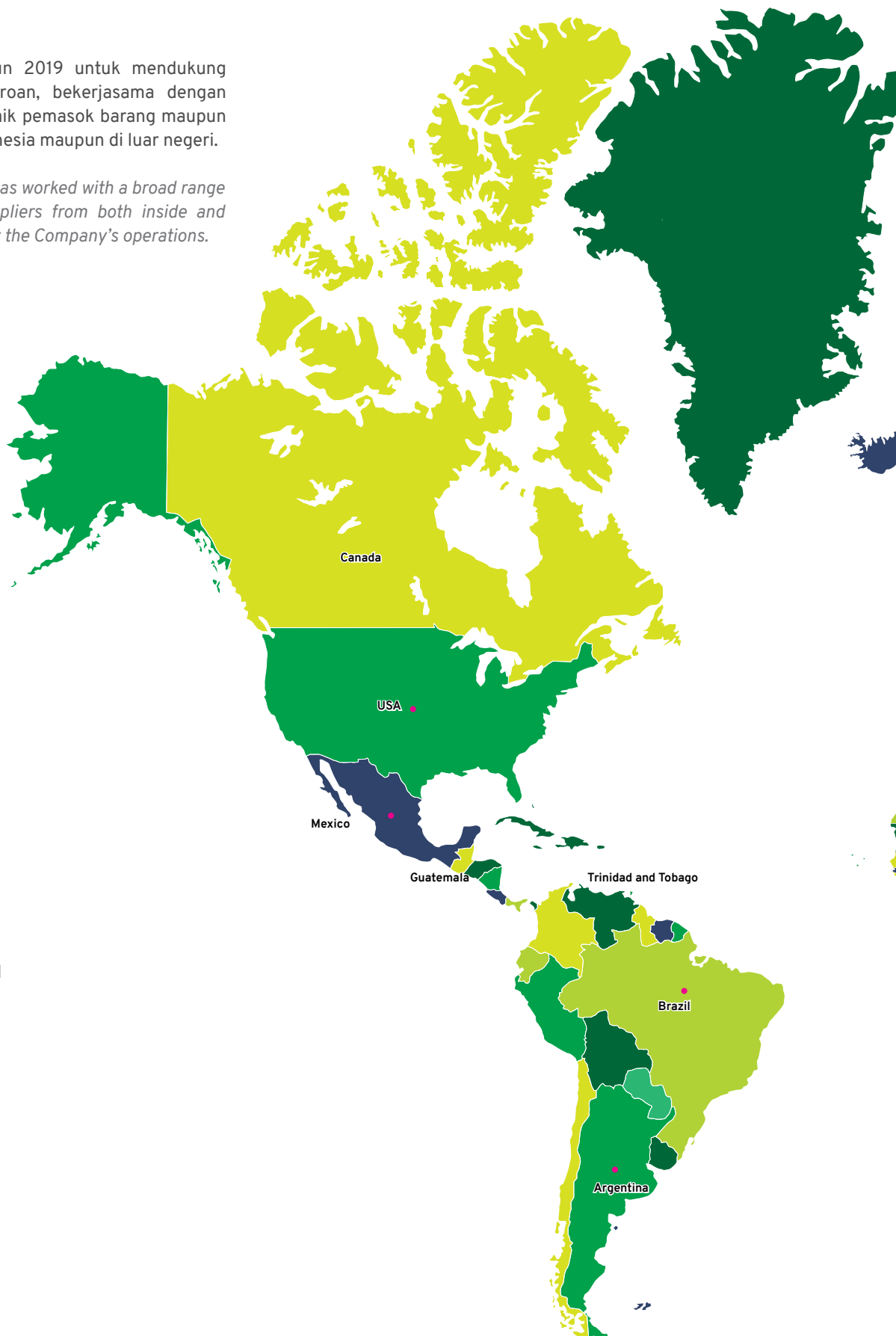
Pendirian Establishment	June 20, 2019
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan peralatan produksi air minum, peralatan pengolahan air dan bahan pendukung pengolahan air Trading drinking water equipment, water treatment equipment and supporting materials for water treatment
Kantor Pusat Head Office	Jl. AIP II KS Tubun Raya No. 77, Kelurahan Slipi, Kecamatan Palmerah, Jakarta Barat 11410
Produk Products	Drinking Water Purifier, RO system & parts, Disinfectant, Biocide, Cleaners, Coagulant, Flocculant, Filter media & parts, Dosing System Drinking Water Purifier, RO system & parts, Disinfectant, Biocide, Cleaners, Coagulant, Flocculant, Filter media & parts, Dosing System
Pemegang Saham Shareholders	PT LAUTAN LUAS Tbk 99% Indrawan Masrin 1%
MANAJEMEN MANAGEMENT	
Presiden Komisaris President Commissioner	Indrawan Masrin
Komisaris Commissioner	Joshua Chandraputra Asali
Direktur Director	Budi Hermanto
Karyawan Employees	10

Rantai Pasokan Perusahaan

Company Supply Chain

Lautan Luas selama tahun 2019 untuk mendukung proses operasional Perseroan, bekerjasama dengan berbagai jenis pemasok, baik pemasok barang maupun jasa yang berlokasi di Indonesia maupun di luar negeri.

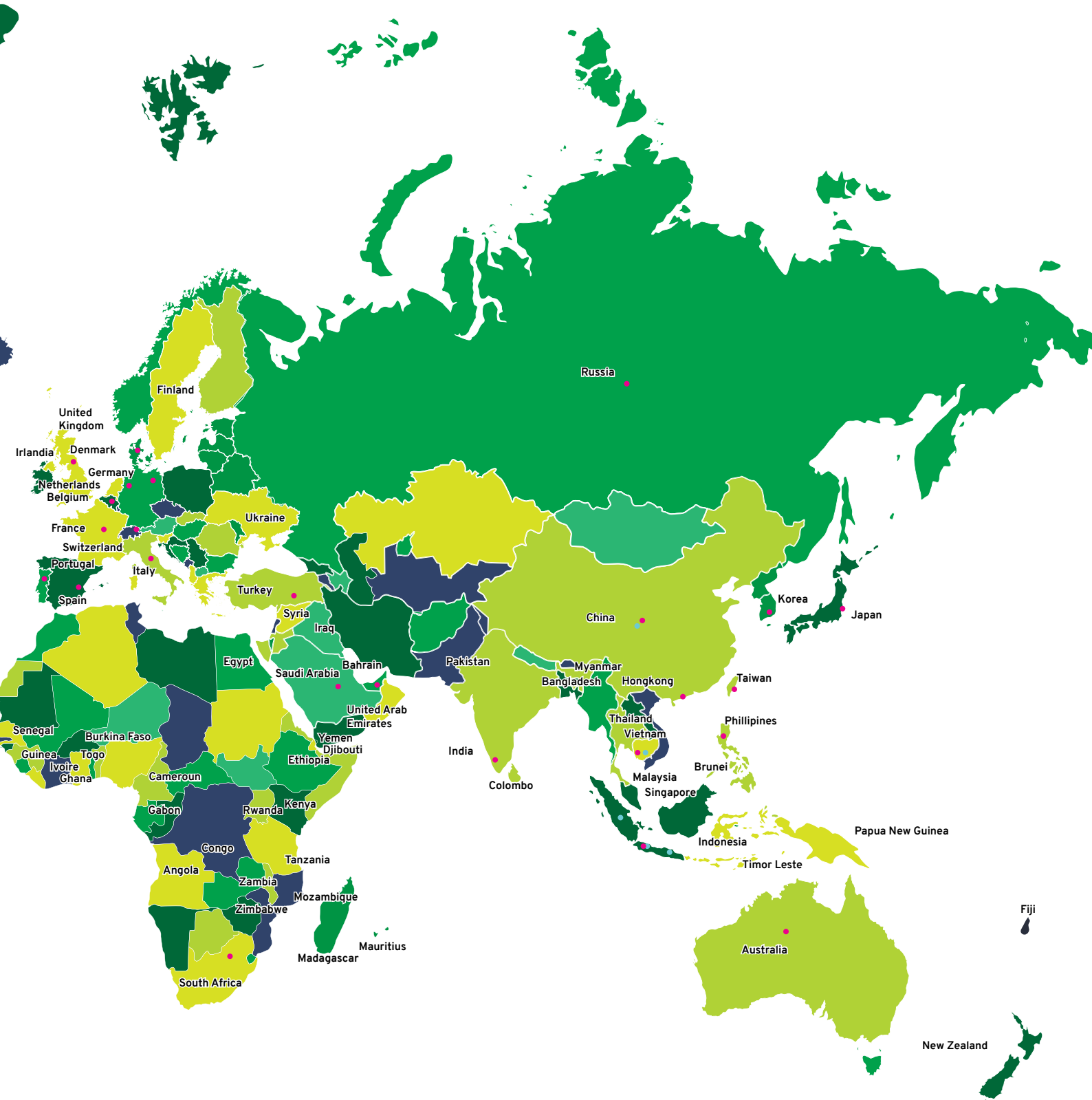
Throughout 2019, Lautan Luas worked with a broad range of goods and services suppliers from both inside and outside Indonesia to support the Company's operations.



Keterangan:
Description:

• **100**
Prinsipal Internasional
International Principal

• **16**
Pabrik Perusahaan
Company Factories



Keanggotaan pada Asosiasi

Association Membership

PT LAUTAN LUAS Tbk berperan aktif pada berbagai Organisasi/Asosiasi di bidang yang terkait dengan bisnis utama Perseroan, baik sebagai anggota maupun sebagai Ketua Organisasi/Asosiasi.

PT LAUTAN LUAS Tbk is actively involved as a member or the Chair of Organizations/Associations in fields that are related to the Company's core businesses.

Nama Organisasi Organization Name	Posisi Position
PT LAUTAN LUAS Tbk	
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce and Industry	Anggota Member
Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia (GINSI) Importers Association of Indonesia	Anggota Member
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) The Employers' Association of Indonesia	Anggota Member
Persatuan Perusahaan Kosmetika Indonesia (PERKOSMI) Indonesia Cosmetics Association	Anggota Member
PT Dunia Kimia Utama	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Ketua Chair
PT Indonesian Acids Industry	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Ketua Chair
PT Liku Telaga	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Ketua Chair
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) The Employers' Association of Indonesia	Anggota Member
PT Mahkota Indonesia	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Ketua Chair
PT Lautan Sulfamat Lestari	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Anggota Member
PT Pacinesia Chemical Industry	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Ketua Chair
Asosiasi Industri Kimia Khusus Indonesia (AIKKI) The Specialty Chemicals Association of Indonesia	Anggota Member
PT Dunia Kimia Jaya	
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA) The Inorganic Basic Chemicals Association of Indonesia	Anggota Member
Asosiasi Industri Kimia Khusus Indonesia (AIKKI) The Specialty Chemicals Association of Indonesia	Ketua Chair
PT Lautan Natural Krimerindo	
Gabungan Pengusaha Makanan dan Minuman Indonesia (GAPMMI) Indonesian Food and Beverage Business Association	Anggota Member

Keanggotaan Lautan Luas pada organisasi/asosiasi bertujuan agar Perseroan mengikuti perkembangan bisnis terkini dan turut berkontribusi pengetahuan dan pengalaman kepada anggota organisasi/asosiasi.

The Company's membership in these organizations/associations aims at keeping the Company updated on the latest business developments and contributing knowledge and experience to other members of organizations/associations.

Perubahan Perusahaan yang Signifikan

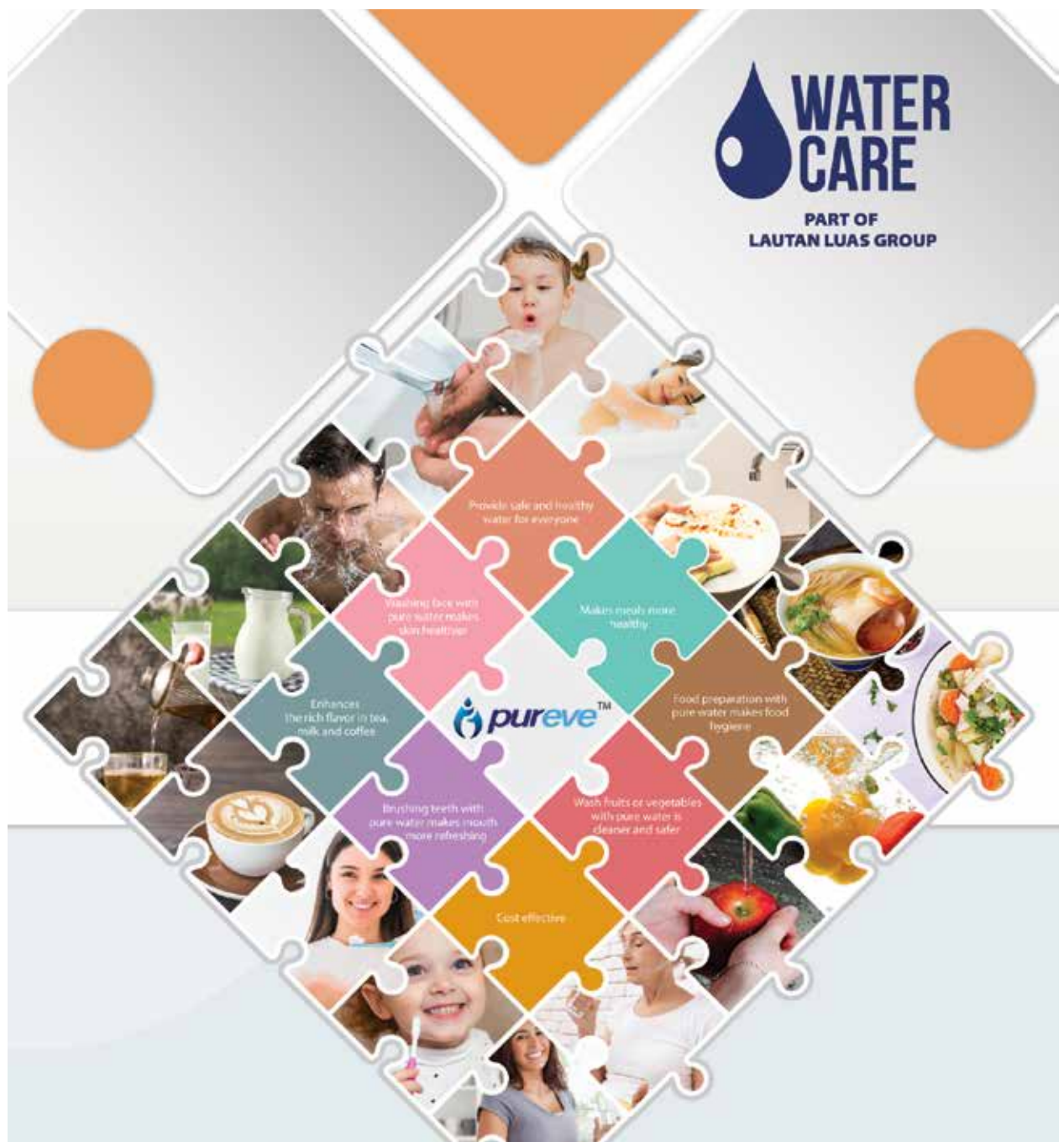
Significant Changes to Company

Tahun 2019 tidak terdapat perubahan kepemilikan saham, Visi dan Nilai-Nilai Perusahaan dari tahun sebelumnya.

Penambahan organisasi hanya terdapat pada penambahan anak perusahaan Perseroan pada sektor Pendukung dan Jasa, yaitu pendirian PT Lautan Solusi Airindo yang bergerak di bidang Perdagangan peralatan air minum, peralatan pengolahan air dan bahan pendukung pengolahan air.

In 2019, there were no changes made to the Shareholders, and Corporate Vision and Core Values from the previous year.

The only change in the organization was the addition of a subsidiary to the Company's Support and Services business with the establishment of PT Lautan Solusi Airindo, which engages in the trading of drinking water equipment, water treatment equipment, and supporting materials for water treatment.







PT LAUTAN LUAS Tbk

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

PT LAUTAN LUAS Tbk mengedepankan prinsip-prinsip tata kelola Perseroan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) dan berkelanjutan sehingga dapat memberikan jaminan bagi para pemangku kepentingan atas pemenuhan hak-hak mereka, serta menjadikan Perseroan memiliki manajemen dan operasi bisnis yang transparan, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, dan kewajaran yang terus menumbuhkan kepercayaan para Pemegang Saham dan calon investor. **PT LAUTAN LUAS Tbk** melakukan pelaksanaan persaingan usaha yang sehat, adil, berintegritas, dan menjunjung tinggi visi dan misi Perusahaan.

PT LAUTAN LUAS Tbk promotes sustainable Good Corporate Governance principles to ensure the fulfillment of rights of all stakeholders and the establishment of the Company's business management and operations that are transparent, accountable, responsible, independent, and fair, and thus continue to foster the confidence of Shareholders and potential investors. PT LAUTAN LUAS Tbk encourages a healthy and fair business competition, conducted with integrity by upholding the corporate vision and mission.

Struktur Tata Kelola

Governance Structure

PT LAUTAN LUAS Tbk menyusun organisasi tata kelola Perseroan terbagi menjadi 2 (dua) bagian, yaitu:

Bagian Organisasi Utama

Sebagaimana Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang menyatakan bahwa struktur tata kelola Perseroan terdiri dari tiga organ perusahaan, yakni Rapat Umum Pemegang saham (RUPS), Direksi, dan Dewan Komisaris.

RUPS merupakan organ tertinggi di dalam Perseroan sebagai media komunikasi dan pengambilan keputusan antara pemegang saham dengan pengawas dan pelaksana kegiatan Perseroan. Dewan Komisaris bertugas mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi. Direksi merupakan organ eksekutif yang bertugas mengambil keputusan dan yang memiliki kewenangan dalam menjalankan Perseroan terutama terkait aspek tata kelola, sosial dan lingkungan hidup.

Bagian Organisasi Pendukung

Perseroan juga membentuk komite-komite dibawah Komisaris dan Direksi serta membentuk unit-unit kerja pendukung penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

The corporate governance structure of PT LAUTAN LUAS Tbk is comprised of 2 (two) parts:

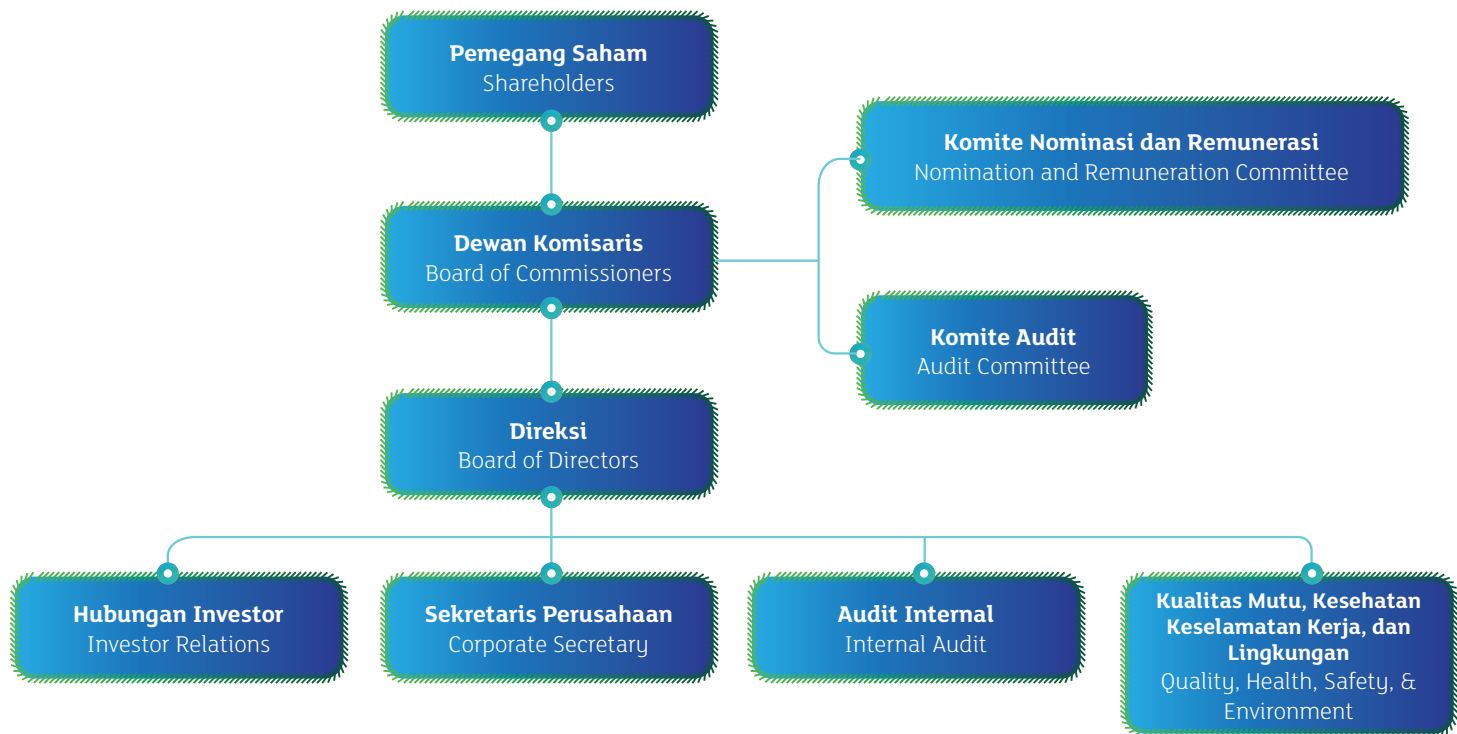
Main Functions

In accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the governance structure of the Company consists of three functions: General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Directors, and Board of Commissioners.

GMS is the highest function in the Company, which acts as a communication and decision-making channel between the shareholders and the supervisors and executors of the Company's activities. The Board of Commissioners acts as the supervisor and advisor to the Board of Directors. The Board of Directors is an executive function whose duty and authority, respectively, are to make decisions and to manage the Company, particularly the governance, social, and environmental aspects.

Supporting Functions

The Company has established a number of committees under the Board of Commissioners and Board of Directors, and also various work units to support the implementation of Good Corporate Governance.



Komite Audit Perseroan adalah komite yang dibentuk dan bertanggung jawab terhadap Dewan Komisaris, seluruh anggota Komite Audit adalah pihak independen sebagaimana dipersyaratkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Tugas utama Komite Audit adalah mendorong diterapkannya GCG, terbentuknya struktur pengendalian internal yang memadai, meningkatkan kualitas keterbukaan, dan pelaporan keuangan serta mengkaji ruang lingkup, ketepatan, kemandirian dan objektivitas akuntan publik.

Adapun tugas dan tanggung jawab Komite Audit sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan;
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen jika terjadi perbedaan pendapat antara Perseroan dan auditor eksternal;

The Audit Committee of the Company is a committee established by and responsible to the Board of Commissioners. The members of the Audit Committee are all independent, as stipulated by the Financial Services Authority (FSA).

The main duties of the Audit Committee are to encourage the implementation of Good Corporate Governance (GCG), to establish an adequate internal control structure, to improve the quality of openness and financial reporting, and to assess the scope, accuracy, independence, and objectivity of the public accountant.

The duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

1. *Review financial information that will be released by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, financial projections, and other reports related to the Company's financial information;*
2. *Review the Company's compliance with laws and regulations related to the Company's activities;*
3. *Provide independent opinion in dissent between the Company and external auditor;*

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa; 5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal; 6. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris; 7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan; 8. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan; 9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan; dan 10. Membuat, mengkaji, dan memperbaharui Piagam Komite Audit (<i>Audit Committee Charter</i>) dengan tetap mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku. | <ol style="list-style-type: none"> 4. <i>Provide recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of the external Accountant based on independence, scope of assignment, and honorarium;</i> 5. <i>Review the implementation of internal auditor examination and supervise the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings of internal auditors;</i> 6. <i>Review the implementation of risk management activities carried out by the Board of Directors, if the Company does not have a monitoring function under the Board of Commissioners;</i> 7. <i>Review complaints related to accounting process and financial reporting of the Company;</i> 8. <i>Review and provide advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest within the Company;</i> 9. <i>Maintain the confidentiality of the documents, data, and information of the Company; and</i> 10. <i>Create, review, and update the Audit Committee Charter as required, in accordance with applicable laws and regulations.</i> |
|---|---|

Komite Nominasi dan Remunerasi menurut GCG Komite Nasional Kebijakan Governance berfungsi membantu Dewan Komisaris dalam penetapan kriteria pemilihan calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi beserta sistem remunerasinya, membantu Dewan Komisaris mempersiapkan calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta mengusulkan besaran remunerasinya. Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi juga sesuai dengan amanat Undang-Undang RI No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Komite Nominasi dan Remunerasi pada **PT LAUTAN LUAS Tbk** beranggotakan Dewan Komisaris dengan tugas dan tanggung jawab menjalankan fungsi remunerasi, untuk mempertimbangkan besaran pendapatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk Tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2018, menentukan remunerasi dan fasilitas anggota Direksi serta uang jasa dan/atau tunjangan anggota Dewan Komisaris Perseroan sejak tanggal 1 Juli 2019 sampai dengan tanggal 30 Juni 2020.

According to the Good Corporate Governance of the National Committee on Governance, the Nomination and Remuneration Committee assists the Board of Commissioners in determining the required criteria for members of the Board of Commissioners and Board of Directors and their remuneration system. The committee also assists the Board of Commissioners in preparing potential members for their appointment and recommends the amount of remuneration. The establishment of the Nomination and Remuneration Committee is in line with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies.

The members of the Nomination and Remuneration Committee of PT LAUTAN LUAS Tbk are members of the Board of Commissioners with duties and responsibilities of performing remuneration function and by considering the current incomes of members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the Year ended on 31 December 2018 determining remuneration and facilities for members of the Board of Directors as well as honorariums and/or allowances for members of the Board of Commissioners of the Company from 1 July 2019 up to 30 June 2020.

Prosedur Perusahaan

Corporate Procedures

Kebijakan dan prosedur di Perseroan dibuat dengan mempertimbangkan peraturan internal dan peraturan eksternal yang berlaku. Kebijakan dan prosedur tersebut menjadi acuan kerja seluruh unit kerja organisasi. Perseroan juga memiliki kebijakan yang mendukung prinsip-prinsip keuangan keberlanjutan antara lain Kebijakan MK3L.

Kebijakan ini selaras dengan ISO 9001, ISO 14001 dan OHSAS 18001 yang dimiliki oleh Perseroan. Pada kebijakan MK3L **PT LAUTAN LUAS Tbk**, Perseroan berkomitmen untuk:

1. Selalu meningkatkan kepuasan pelanggan dan selalu berupaya menjamin mutu produk, pengiriman tepat waktu serta meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas melalui pelatihan-pelatihan agar selalu kompeten di bidangnya;
2. Memenuhi peraturan perundang-undangan dan persyaratan MK3L lainnya yang relevan terhadap semua aktivitas bisnis produk dan jasa **PT LAUTAN LUAS Tbk**;
3. Menciptakan kondisi kerja dan tempat kerja yang aman dan sehat untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan Penyakit Akibat Kerja (PAK) bagi pekerja;
4. Secara berkelanjutan melakukan upaya eliminasi bahaya di tempat kerja dan menurunkan resiko MK3L, salah satunya melalui kegiatan konsultasi dan partisipasi setiap karyawan terhadap penerapan Sistem Manajemen MK3L;
5. Mencegah terjadinya pencemaran lingkungan dan melakukan perlindungan lingkungan;
6. Melakukan peningkatan secara berkesinambungan terhadap Sistem Manajemen dan Kinerja MK3L.

Jumlah total prosedur dan kebijakan yang dimiliki oleh Lautan luas yang digunakan dalam operasional Perseroan adalah sekitar 480 dokumen. Yang dilakukan *updating* secara terus menerus sesuai peraturan internal dan eksternal yang berlaku.

Ketaatan terhadap kebijakan dan prosedur yang berlaku menjadi objek pengawasan lini manajemen dibantu oleh Manajemen Risiko dan Unit Internal Audit. Departemen Manajemen Risiko bersama dengan manajemen dan seluruh departemen, cabang, serta anak perusahaan berkoordinasi secara aktif dalam melakukan kajian terhadap berbagai risiko yang mempengaruhi aktivitas usaha Perseroan termasuk membuat mitigasi risikonya.

Terdapat 6 (enam) risiko utama yang menjadi perhatian **PT LAUTAN LUAS Tbk**, yaitu:

1. Risiko Keuangan
2. Risiko Eksternal

The policies and procedures in the Company were established in accordance with applicable internal and external regulations, and become the reference for all work units of the Company. The Company also has policies that support principles of sustainable finance, such as the Quality, Health, Safety & Environment (QHSE) policy.

*This policy is in line with the ISO 9001, ISO 14001, and OHSAS 18001 of the Company. In its QHSE policy, **PT LAUTAN LUAS Tbk** is committed to:*

1. *Constant improvement of customer satisfaction, efforts to guarantee product quality and timely delivery, and human resource competency improvement by conducting training programs;*
2. *Adherence to relevant QHSE laws, regulations, and requirements in all product and service activities of **PT LAUTAN LUAS Tbk**;*
3. *Creating safe and healthy working conditions and workplace for employees to prevent work accidents and work-related illnesses;*
4. *Continuously making efforts to eliminate occupational hazards and minimize QHSE risks through consultations and employee participation in the implementation of QHSE Management System;*
5. *Preventing environmental pollution and protecting the environment;*
6. *Continuous improvement on QHSE Management and Performance.*

*The procedures and policies of **PT LAUTAN LUAS Tbk** that regulate the operations of the Company are set forth in approximately 480 documents and regularly updated in accordance with applicable internal and external regulations.*

Compliance with applicable policies and procedures becomes the object of managerial supervision, with the assistance of Risk Management and Internal Audit functions. The Risk Management Department, in an active coordination with the management and all departments, branches, and subsidiaries, reviews multifarious risks that may impact the Company's business activities and prepares the mitigation plans.

*There are 6 (six) major risks that are of concern to **PT LAUTAN LUAS Tbk**:*

1. *Financial Risk*
2. *External Risk*

3. Risiko Hubungan dengan Pihak Eksternal
4. Risiko Teknologi
5. Risiko Operasional
6. Risiko Sumber Daya Manusia

Perseroan melakukan pemantauan Risiko Eksternal terkait perubahan-perubahan peraturan yang mempengaruhi Perseroan, termasuk peraturan terkait lingkungan hidup. Perseroan juga aktif mengakses *website* Kementerian Lingkungan Hidup, mengikuti sosialisasi peraturan-peraturan baru, menyesuaikan pembaharuan peraturan internal dengan peraturan eksternal baru, serta melakukan sosialisasi peraturan baru kepada seluruh karyawan **PT LAUTAN LUAS Tbk.**

Hubungan Perseroan dengan pemasok baik di dalam maupun di luar negeri serta hubungan Perseroan dengan pelanggan menjadi perhatian khusus dalam pemantauan Risiko Hubungan dengan Pihak Eksternal.

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang distribusi bahan kimia, pabrikan dan logistik, Perseroan senantiasa terpapar risiko yang terkait dengan keselamatan kerja dan kesehatan karyawan, serta pencemaran lingkungan. Perseroan sangat menyadari bahwa risiko-risiko ini sangat berbahaya dan berpotensi mengganggu kelangsungan bisnis Perseroan. Risiko Operasional Perseroan menjadi salah satu pantauan utama **PT LAUTAN LUAS Tbk.** Perseroan sudah terakreditasi ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan dan OHSAS 18001 untuk Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Penilaian terhadap 6 (enam) risiko utama Perseroan dilakukan secara berkala dan hasilnya dilaporkan kepada unit-unit terkait; Komite Audit, dan Dewan Komisaris.

Perseroan memiliki Departemen *Quality, Health, Safety & Environment* (QHSE) yang bertugas untuk membuat dan memastikan pelaksanaan implementasi Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan agar selalu berjalan di Perseroan sesuai dengan Standarisasi ISO yang telah ditetapkan.

Perseroan membentuk Unit Audit Internal untuk pelaksanaan kegiatan audit (*assurance*) dan konsultasi (*consulting*) yang independen dan objektif. Kegiatan audit dilakukan berbasis risiko (*risk-based audit*) dengan mengikuti standar internasional dari *Institute of Internal Auditors* (IIA) dan *the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission* (COSO).

Unit Audit Internal bekerja langsung di bawah Presiden Direktur dan berkoordinasi erat dengan Komite Audit yang membantu Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan Perseroan.

3. *External Relationship Risk*
4. *Technology Risk*
5. *Operational Risk*
6. *Human Resource Risk*

The Company carries out External Risk monitoring related to regulatory changes, including changes in environmental regulations that may impact the Company. The Company also regularly accesses the Ministry of Environment and Forestry website, participates in new regulation dissemination sessions, updates internal regulations in accordance with new external regulations, and disseminates the new regulations to all employees of PT LAUTAN LUAS Tbk.

The relationship between the Company and its domestic and foreign suppliers, as well as the relationship between the Company and its customers are the main focus of External Relationship Risk monitoring.

As a company that engages in the manufacturing and distribution of chemical products, the Company is constantly exposed to risks related to the occupational safety and health of its employees and environmental pollution. The Company realizes that these risks are hazardous and may potentially impact the Company's business activities, thus Operational Risk is one of the major risks monitored by PT LAUTAN LUAS Tbk. The Company has been accredited with ISO 14001 for Environmental Management System and OHSAS 18001 for Occupational Health and Safety Management System.

The Company's 6 (six) major risks are assessed on a regular basis, and the results are reported to the relevant units; the Audit Committee, and the Board of Commissioners.

The Company has the Quality, Health, Safety & Environment (QHSE) Department, which is tasked with developing and ensuring that the implementation of the Occupational Health, Safety, and Environmental Management System in the Company always complies with the applicable ISO Standardizations.

The Company established Internal Audit Unit for carrying out independent and objective audit (assurance and consulting) activities. The Unit conducts risk-based audit activities in accordance with the international standards of the Institute of Internal Auditors (IIA) and the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO).

The Internal Audit Unit works directly under the President Director and coordinates closely with the Audit Committee, which supports the Board of Commissioners in monitoring the Company.

Selama tahun 2019, Audit Internal mengadakan pengkajian atas pengendalian internal di beberapa departemen di kantor pusat serta beberapa anak perusahaan Perseroan berdasarkan program audit yang sudah disusun, audit berbasis risiko, dan kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur.

Keberadaan Departemen Manajemen Risiko dan Unit Internal Audit penting bagi pelaksanaan usaha yang sehat dan berkelanjutan, terutama bagi Perseroan untuk memastikan bahwa kegiatan Perusahaan dilaksanakan sesuai kebijakan dan prosedur Perusahaan yang berlaku.

In 2019, the Internal Audit Unit conducted internal control assessments in several departments of the head office and the Company's subsidiaries based on the approved audit programs, risk-based audits, as well as compliance to policies and procedures.

The Risk Management Department and the Internal Audit Unit are crucial to the implementation of healthy and sustainable business activities, and especially for the Company to ensure that all activities are conducted in accordance with applicable policies and procedures of the Company.

Kompetensi Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competence

Direksi PT LAUTAN LUAS Tbk bersama pejabat tata kelola lain, serta pekerja yang ditunjuk telah mengikuti pendidikan, pelatihan maupun kegiatan lain sebagai bagian dari realiasi penerapan keuangan berkelanjutan dan terus akan meningkatkan kompetensi keuangan berkelanjutan dimasa yang akan datang. Selama tahun 2019, Dewan Komisaris dan Direksi dengan dipandu oleh bagian Sekretaris Perusahaan dan Tim Bagian Hukum bersama-sama mengadakan pelatihan internal mengenai:

1. Penyusunan anggaran Perseroan, penerapan dan pengawasan atas implementasinya;
2. Keuangan berkelanjutan (*sustainable finance*); Implementasi keuangan berkelanjutan di Perseroan; Konsep keuangan berkelanjutan Perseroan; Pola pikir keuangan berkelanjutan sejalan dengan konsep bisnis berkelanjutan (*sustainable business*);
3. Implementasi Management Perseroan dalam menerapkan proses bisnis sesuai dengan standar:
 - a. ISO 9001: Sistem Manajemen Mutu;
 - b. ISO 14001: Sistem Manajemen Lingkungan;
 - c. OHSAS 18001: Sistem Manajemen Keselamatan.

Sekretaris Perusahaan juga telah mengikuti sosialisasi dan/atau seminar dari Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) mengenai penyusunan Laporan Berkelanjutan (*Sustainability Reporting*) berdasarkan POJK No. 51/POJK.03/2017.

The Board of Directors of PT LAUTAN LUAS Tbk, along with other governance officials and appointed employees, has attended various training programs as an effort to implement sustainable finance and to continue to improve sustainable finance competence in the future. Throughout 2019, the Board of Commissioners and Board of Directors collaborated with Corporate Secretary and Legal Affairs to conduct internal trainings in:

1. *Company budget preparation, implementation, and monitoring;*
2. *Sustainable Finance; Implementation of Sustainable Finance in the Company; Sustainable Finance concept of the Company; Sustainable Finance mindset that is aligned with Sustainable Business concept;*
3. *Implementation of business processes by the Company Management, in accordance with:*
 - a. *ISO 9001: Quality Management System;*
 - b. *ISO 14001: Environmental Management System;*
 - c. *OHSAS 18001: Safety Management System.*

The Corporate Secretary has also participated in the dissemination session and/or seminar organized by Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) on the preparation of Sustainability Reporting, in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017.

Kode Etik Perusahaan

Corporate Code of Ethics

Perseroan menyusun kode etik yang diberlakukan kepada seluruh pegawai pada setiap jenjang organisasi untuk meningkatkan kepatuhan kepada ketentuan internal maupun eksternal. Perseroan memiliki kode etik yang dinamakan Nilai-Nilai Dasar **PT LAUTAN LUAS Tbk**. Nilai-Nilai Dasar **PT LAUTAN LUAS Tbk** ini berlaku untuk seluruh Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Perseroan.

Nilai-Nilai Dasar tersebut disosialisasikan oleh Perseroan kepada Dewan Komisaris, Direksi serta Karyawan Perseroan untuk semua level melalui berbagai peraturan Perseroan, kebijakan dan pelatihan.

Pegawai yang terbukti melakukan penyimpangan dan pelanggaran terhadap ketentuan eksternal dan internal serta kode etik internal Perseroan akan diberikan sanksi tanpa terkecuali. Pelanggaran terhadap kode etik Perseroan akan berdampak pada pemberian surat peringatan hingga pemutusan hubungan kerja. Pada tahun 2019 tidak terdapat pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh Karyawan Perseroan untuk semua level organisasi.

Perseroan juga menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing System*) kepada semua karyawannya agar setiap karyawan Perseroan ataupun publik dapat mengemukakan pendapat atas penyimpangan-penyimpangan (pelecehan seksual, korupsi, kecurangan, tindakan tidak etis, dll) yang kemungkinan diterima oleh Karyawan Perseroan ataupun publik. Selama tahun 2019, belum terdapat pengaduan yang masuk ke Perseroan.

Sebagai salah satu peraturan eksternal yang mulai diterapkan di **PT LAUTAN LUAS Tbk** adalah POJK No. 51 terkait Keuangan Berkelanjutan. Penerapan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan pada **PT LAUTAN LUAS Tbk** telah sejalan dengan strategi dan praktik bisnis Perseroan yang memperhatikan risiko sosial dan lingkungan serta diterapkan dengan berbagai standar Internasional (ISO). Penerapan prinsip-prinsip ini juga menghasilkan embrio bisnis baru yang berhubungan dengan kepedulian Perseroan terhadap kesehatan manusia dan penanganan limbah.

The Company established a code of ethics, which applies to all employees at all levels of the Company for the purpose of improving compliance with internal and external regulations. The code of ethics of the Company is known as the Core Values of PT LAUTAN LUAS Tbk. The Core Values apply to the members of the Board of Commissioners and Board of Directors as well as all employees.

The Company disseminates the Core Values to the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees at all levels through a number of Company regulations, policies, and trainings.

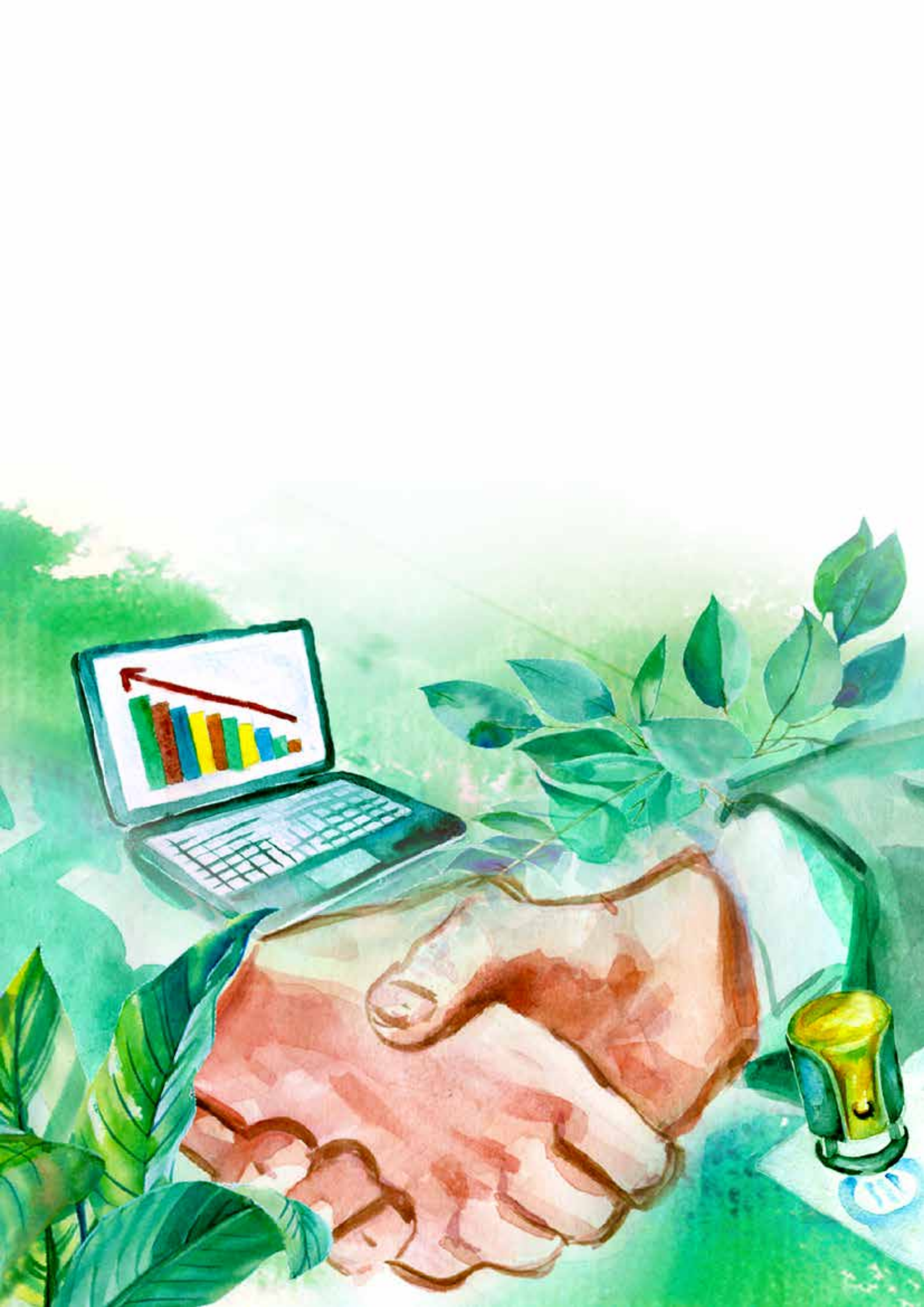
Employees who are proven to have violated external and internal regulations or the Company's code of ethics shall be penalized without exception. Violators of the Company's code of ethics shall be given a letter of warning or termination of employment. In 2019, there was no violation of the Company's code of ethics by any employee at all levels of the Company.

The Company has also set up a Whistleblowing System, so that every employee of the Company or every member of the general public can report irregularities (sexual harassment, corruption, fraud, unethical actions, etc.) they encounter. In 2019, the Company has not received any such report.

One of the external regulations applied in PT LAUTAN LUAS Tbk is POJK No. 51 on Sustainable Finance. The implementation of Sustainable Finance principles in PT LAUTAN LUAS Tbk has been in line with the Company's business strategy and practices, in which social and environmental risks have been taken into account, and complies with various International Standards (ISO). The implementation of Sustainable Finance has also generated a new business embryo, which reflects the Company's concern for human health and waste management.









PT LAUTAN LUAS Tbk

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance



Aspek Ekonomi

Economic Aspect

Pada tahun 2019, **PT LAUTAN LUAS Tbk** secara keseluruhan mencapai kinerja ekonomi yang baik berkat dukungan kinerja operasional Perseroan dan afiliasi Perseroan. Hal ini tercermin dari laba bersih sebesar Rp181 miliar.

Pendapatan total pada tahun 2019, yaitu sebesar Rp6.535 miliar. Pendapatan total terutama dihasilkan oleh Segmen Distribusi sebesar 46,9%.

Profil Pelanggan berdasarkan Industri:

*In 2019, **PT LAUTAN LUAS Tbk** delivered an overall positive financial performance, thanks to the operational performance of the Company and its affiliates, as reflected in our net profit of Rp181 billion.*

The total revenue in 2019 was Rp6,535 billion. The main contributor of this total revenue was the Distribution Segment with 46.9%.

Customer Profile by Industry:

	Industri Industry	Persentase (%) Percentage (%)	
		2019	2018
	Makanan & Minuman Food & Beverage	15	18
	Perawatan Pribadi & Rumah Tangga Personal & Homecare	10	9
	Pertanian Agriculture	9	9
	Kimia Chemical	8	7
	Plastik Plastic	7	8
	Pakan Ternak Animal Feed	6	6
	Tekstil Textile	6	6
	Pulp & Kertas Pulp & Paper	4	4
	Elektroplating Electroplating	3	3
	Water Work Water Work	3	2
	Kimia & Pupuk Chemical & Fertilizer	2	2
	Kaca Glass	2	2
	Logam Metal	2	2
	Coating Coating	2	2
	Fmcg Fmcg	1	1
	Keramik Ceramic	1	1
	Konstruksi Construction	1	1
	Pertambangan Mining	1	1
	Retail Retail	1	1

	Industri Industry	Persentase (%) Percentage (%)	
		2019	2018
	Minyak & Gas Oil & Gas	1	1
	Karet Rubber	1	1
	Lain-Lain Others	14	13

Persentase Produk

Product Percentage

	Sektor Sector	Persentase (%) Percentage (%)	
		2019	2018
Pemasok Terafiliasi Affiliated Supplier		8%	7%
20 Besar Pemasok Tidak Terafiliasi Top 20 Non-Affiliated Supplier		57%	62%
Lain-Lain Others		35%	31%

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan melayani beragam pelanggan industri melalui 3 (tiga) segmen utama, yaitu Distribusi, Manufaktur, dan Pendukung & Jasa, yang saling bersinergi, terintegrasi, dan berorientasi kepada pelanggan.

In its operational activities, the Company serves various industrial customers through 3 (three) synergized, integrated, and customer-oriented main segments: Distribution, Manufacturing, and Support & Services.

Pendapatan Segmen Distribusi tahun 2019 memberikan kontribusi sebesar Rp3.065 miliar atau 46,9% dari pendapatan total, dengan presentase terbesar dari industri Makanan dan Minuman. Segmen Distribusi berkontribusi sebesar Rp3.398 miliar pada tahun 2018.

The Distribution Segment contributed Rp3,065 billion or 46.9% to the total revenue in 2019, with the biggest contribution percentage from the Food and Beverage industry. Meanwhile, the segment contributed Rp3,398 billion in 2018.

Setiap segmen berkontribusi terhadap pendapatan total Perseroan di tahun 2019. Pendapatan Segmen Manufaktur memberikan kontribusi sebesar Rp2.929 miliar atau 44,8% dari pendapatan total. Kontribusi segmen Manufaktur pada tahun 2018 sebesar Rp3.090 miliar.

Each segment contributed to the Company's total revenue in 2019. The contribution of the Manufacturing Segment was Rp2,929 billion or 44.8% of the total revenue. Meanwhile, the segment contributed Rp3,090 billion in 2018.

Segmen Manufaktur melayani berbagai industri, yaitu:

The industries served by the Manufacturing Segment are:

Industri Industry
Pengolahan Air Minum & Industri, Pengolahan Air Limbah, Kertas, Deterjen, Kimia Konstruksi, Karet Drinking & Industrial Water Treatment, Waste Water Treatment, Paper, Detergent, Construction Chemicals, Rubber
Alas Kaki, Kulit Sintentis, Insulasi Footwear, Synthetic Leather, Insulations
Film & Flexible Packaging, Sheet & Thermoforming, Moulding & Injection, Otomotif, Green House, Mulch, Tarpaulin Film & Flexible Packaging, Sheet & Thermoforming, Moulding & Injection, Automotive, Green House, Mulch, Tarpaulin
Pertanian Agriculture
Pengolahan Air/Air Limbah Perkotaan & Industri, Kertas Municipal & Industrial Water/Waste Water Treatment, Paper

Industri Industry
Pupuk, Serat Rayon, MSG, Bleaching Earth, Baterai Fertilizer, Synthetic Rayon, MSG, Bleaching Earth, Automotive Battery
Pelumas, Kosmetik Lubricant, Cosmetics
Deterjen, Tekstil, Pulp & Kertas Detergent, Textiles, Pulp & Paper
Keramik, Deterjen, Kertas, Foundry Construction Chemical Ceramic Tiles, Detergent, Paper, Foundry, Construction Chemicals
Makanan, Pertambangan Emas, Kulit, Kertas, Tekstil, Pengolah Air Limbah Food, Gold Mining, Leather, Paper, Textile, Waste Water Treatment
Agen Pembersih, Makanan, Farmasi, Pengolahan Air Cleaning Agent, Food, Pharmaceutical, Water Treatment
Makanan, Minuman, Kertas, Sabun, Deterjen, Pelitur Kayu Food, Beverage, Paper, Soap, Detergent, Wood Polish
Kopi 3in1, Minuman, Sup dan Krim, Gula-Gula, Susu, Biskuit dan Roti, Es Krim 3-in-1 Coffee, Beverage, Soup and Cream, Confectionery, Dairy, Biscuit and Bakery, Ice Cream
Tekstil Textile
Lilin, Kertas, Korek Api, Particle Board/MDF, Krayon, Textile Printing/Sizing Candle, Paper, Matches, Particle Board/MDF, Crayon, Textile Printing/Sizing
Perawatan Pribadi, Balsem Personal Care, Balm
PVC Food Packaging, PVC Bottles, Pharmaceutical Packaging, Medical Hose, PVC Pipe, Garden Hose, Shoes Sale, Door Panel, dan Window Profile PVC Food Packaging, PVC Bottles, Pharmaceutical Packaging, Medical Hose, PVC Pipe, Garden Hose, Shoes Sole, Door Panel, and Window Profile

Pada tahun 1995, **PT LAUTAN LUAS Tbk** memasuki Segmen Pendukung dan Jasa dengan mendirikan PT Lautan Jasaindo yang menyediakan jasa dan solusi bagi pelanggan Perseroan di bidang industri *electroplating*, kulit, kertas, tekstil, dan pengolahan air. Selanjutnya, Perseroan memperluas penawarannya dengan menyertakan bisnis logistik *end-to-end* yang terintegrasi dan rantai pasok, solusi pengolahan air yang komprehensif, dan solusi teknologi informasi.

In 1995, PT LAUTAN LUAS Tbk entered the Support & Services Segment with the establishment of PT Lautan Jasaindo, a company which provides services and solutions for corporate customers in the electroplating, leather, paper, textile, and water treatment industries. Since then, the Company has expanded its offerings to include highly integrated end-to-end logistics and supply chain business, comprehensive water treatment solution, and information technology solution.

Pendapatan dari Segmen Pendukung dan Jasa tahun 2019 memberikan kontribusi Rp540 miliar atau 8,3% dari pendapatan total. Kontribusi segmen Pendukung dan Jasa sebesar Rp589 miliar pada 2018.

The Support & Services Segment contributed Rp540 billion or 8.3% to the total revenue in 2019. Meanwhile, the segment contributed Rp589 billion in 2018.

Ikhtisar Kinerja Ekonomi **PT LAUTAN LUAS Tbk** dalam 3 tahun terakhir disajikan dalam tabel berikut ini:

The Financial Performance Highlights of PT LAUTAN LUAS Tbk for the past 3 years are presented in the following table:

Kinerja Keuangan Financial Performance	Satuan	2019	2018	2017
Nilai Pendapatan Total Total Revenue	Miliar Rupiah Billion Rupiah	6.535	7.076	6.597
Nilai Pendapatan Segmen Manufaktur Revenue from Manufacturing Segment	Miliar Rupiah Billion Rupiah	2.929	3.090	2.574
Nilai Pendapatan Segmen Distribusi Revenue from Distribution Segment	Miliar Rupiah Billion Rupiah	3.065	3.398	3.454
Nilai Pendapatan Segmen Pendukung dan Jasa Revenue from Support & Services Segment	Miliar Rupiah Billion Rupiah	540	589	569
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada Pemilik entitas induk Profit for the Year Attributable to Owners of the Parent Entity	Miliar Rupiah Billion Rupiah	181	200	150

Aspek Lingkungan

Environmental Aspect

PT LAUTAN LUAS Tbk turut berperan serta dalam mengendalikan perubahan iklim yang diwujudkan antara lain dengan mengelola penggunaan energi, air, emisi dan limbah dengan baik, serta melakukan berbagai kegiatan ramah lingkungan.

Lingkungan Usaha

Lautan Luas Group menerapkan, mempertahankan, dan menyempurnakan sistem manajemen lingkungannya menggunakan standar ISO 14001.

Lautan Luas Group mengalokasikan biaya lingkungan untuk melakukan pemantauan lingkungan hidup dan pengolahan limbah B3. Pada tahun 2019, biaya pembuangan limbah B3 dan Uji Lingkungan Hidup Lautan Luas Group sebesar Rp4,69 miliar.

Komposisi limbah yang dihasilkan Lautan Luas Group adalah sebagai berikut:

PT LAUTAN LUAS Tbk plays a contributing role in controlling climate change by managing its usage of energy and water, emission, and waste, as well as organizing a number of environmentally-friendly activities.

Business Environment

Lautan Luas Group implements, maintains, and refines its environmental management system in accordance with ISO 14001 standards.

Lautan Luas Group allocates a special environmental budget for environmental monitoring and toxic and hazardous waste management. In 2019, Lautan Luas Group spent a total of Rp4.69 billion for toxic and hazardous waste disposal and Environmental Testing.

The composition of waste produced by Lautan Luas Group is as follows:

Jenis Type	Satuan Unit	2019
Limbah Organik Organic Waste	MT	13,468
Limbah Anorganik Anorganic Waste	MT	9,21
Limbah B3 Toxic And Hazardous Waste	MT	1,695
Used Toner Catridge Used Catridge Toner	MT	0,008
Used Oil Used Oil	MT	0,208
Junk Chemical Chemical Waste	MT	0,934
Used TL Lamp Used TL Lamp	MT	0,031
Used Accumulator Used Accumulator	MT	0,232
Contaminated Packaging Contaminated Packaging	MT	0,2
Contaminated Good Contaminated Goods	MT	0,062
Used Battery Used Battery	MT	0,02
Sulfamic Acid Waste Sulfamic Acid Waste	MT	1,1
Material Terkontaminasi Contaminated Material	MT	2,1
Limbah Cair Ex Lab Liquid Waste from The Laboratory	MT	0,9
Oli Bekas Used Lubricant	MT	0,3
Majun Dan Sarung Bekas Terkontaminasi B3 Cotton Waste and Gloves Contaminated By Toxic and Hazardous Waste	MT	0,594
Asbes Bekas Used Asbestos	MT	2,76
Bola Lampu Bekas Used Light Bulb	MT	0,002

	Jenis Type	Satuan Unit	2019
Oli Bekas Used Lubricant		MT	0,18
Kemasan Terkontaminasi Termasuk Kemasan Bekas B3 Contaminated Packaging, Including Packaging For Toxic and Hazardous Material		MT	3,26
Sludge Produksi Dan Ipal Production Sludge and Wastewater Treatment Plant (IPAL)		MT	0,424
Limbah Cair Lab Liquid Waste from the Laboratory		MT	0,48

Limbah cair salah satu anak perusahaan Perseroan digunakan untuk irigasi sawah warga yang terdapat di belakang pabrik. Limbah cair yang dihasilkan anak perusahaan diolah terlebih dahulu di unit pengolahan limbah agar memenuhi baku mutu untuk dibuang ke lingkungan. Limbah padatnya diberikan kepada pihak ketiga sebagai pupuk.

The liquid waste of one the Company's subsidiaries is used to irrigate rice farms located behind the factory. The liquid waste is processed in the waste management unit prior to its discharge, in accordance with the quality standards for disposal to the environment. The solid waste is given to a third party as fertilizer.

Lini usaha Lautan Luas Group telah tersertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001 dan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja OHSAS 18001. Integrasi ISO 14001 dan OHSAS 18001 disebut dengan Sistem Manajemen HSE (Health, Safety, and Environment), yang mencakup pengelolaan bahaya, baik yang berdampak pada lingkungan maupun pada karyawan/pekerja.

Lautan Luas Group's lines of business have been certified with the ISO 14001 Environmental Management System as well as OHSAS 18001 Occupational Health and Safety Management System. The integration between the two systems is known as HSE (Health, Safety, and Environment) Management System, which includes environmental and employee hazard management.

Sertifikasi ISO 14001 menunjukkan bahwa **PT LAUTAN LUAS Tbk** telah mengidentifikasi dan menilai risiko lingkungan melalui berbagai prosedur manajemen, dan telah mengembangkan metode dan rencana aksi untuk menanganinya. Sertifikasi ISO 14001 juga menjadi bukti kelayakan organisasi, bisnis, dan fasilitas manufaktur dalam menunjukkan tanggung jawabnya terhadap lingkungan.

*ISO 14001 certification shows that **PT LAUTAN LUAS Tbk** has identified and assessed their environmental risks through a number of management procedures and has developed a method and action plan to manage the risks. ISO 14001 has proven the feasibility of the organization, business, and manufacturing facilities in demonstrating their responsibilities to the environment.*

Perseroan juga mengembangkan produk ramah lingkungan untuk mendukung keberlanjutan. Salah satu anak perusahaan di bidang manufaktur mendukung program *Go Green* dengan mengembangkan produk, Masterbatch OXO-BIODEGRADABLE yaitu jenis plastik yang lebih cepat terurai dibandingkan plastik normal.

To support sustainability, the Company has also developed environmentally-friendly products. One of the Company's manufacturing subsidiaries supported the Go Green program with its creation of an OXO-BIODEGRADABLE Masterbatch product that makes plastic decompose more easily than normal plastic.

Perseroan juga menyediakan prosedur *Material Safety Data Sheet* (MSDS) untuk setiap produk yang dijual sebagai acuan bagi pihak internal, pihak ketiga, maupun pelanggan sehingga keamanan pelanggan lebih terjamin, serta untuk memantau dampak produk/jasa berikut mitigasi risikonya.

The Company has also provided Material Safety Data Sheet (MSDS) procedure for each product sold as a manual for internal parties, third parties, and customers to ensure customer safety, as well as to monitor the impact of products/services and their risk mitigation procedures.

Hal tersebut menghasilkan indeks kepuasan pelanggan atas produk/jasa **PT LAUTAN LUAS Tbk** rata-rata sebesar 89% dengan skala 4,5 dari 5 di semua aspek dan tidak ada produk yang ditarik kembali dari pasar.

Salah satu anak perusahaan Perseroan memanfaatkan teknologi baru semi-otomatis dalam kegiatan usahanya, yaitu produksi bubuk aluminium sulfat. Penggunaan teknologi baru semi-otomatis ini dapat meningkatkan efisiensi dan kualitas produk yang dihasilkan.

Anak perusahaan Perseroan lainnya, yang memproduksi asam sulfat, memiliki mesin *boiler* yang menghasilkan uap dalam proses produksinya. Kelebihan uap yang dihasilkan dialirkan ke anak perusahaan lain untuk digunakan dalam proses produksi asam sulfamat. Pemanfaatan uap ini tidak menimbulkan biaya, sehingga membantu penghematan biaya produksi.

Lautan Luas Group akan terus mengembangkan berbagai inovasi pada alat-alat produksi demi efisiensi, peningkatan kualitas produk, dan mengurangi limbah sehingga lingkungan hidup akan lebih terjaga.

Lingkungan Internal

PT LAUTAN LUAS Tbk juga melakukan berbagai kegiatan internal Perseroan yang mendukung pelestarian lingkungan hidup, antara lain:

1. Sejak tahun 2017 sampai sekarang, Perseroan menggunakan air daur ulang untuk keperluan penyiraman tanaman yang ada di area kantor.
2. Program penghematan energi di Kantor Pusat dan cabang dengan kebijakan memadamkan listrik selama satu jam pada jam istirahat (pukul 12 sampai dengan 1 siang), sedangkan di pabrik berlaku kebijakan mematikan lampu saat ruangan tidak digunakan.
3. Berbagai kampanye lingkungan berupa pemasangan poster-poster secara strategis dan mudah terlihat di area kantor. Poster tersebut memberikan edukasi mengenai kebijakan *Life Cycle Perspective* di lingkungan kerja dan Pemilahan Sampah Berdasarkan Warna Wadah Sampah. Perseroan juga menyediakan sarana kebersihan berupa wadah sampah dengan warna-warna berbeda di area kantor, termasuk di depan lift.

*The above improvement has managed to increase Customer Satisfaction Index for the products/services of **PT LAUTAN LUAS Tbk** to an average of 89% or a score of 4.5 out of 5 in all aspects with no recalled products.*

One of the Company's subsidiaries has adopted a new semi-automatic technology for its business activity, namely the production of aluminum sulfate powder. The usage of this new technology has been able to increase the efficiency of the production process and the quality of the product.

Other subsidiary, which produces sulfuric acid, uses steam-generating boiler machines for its production process. The excess steam is channeled to another subsidiary to be used in the production of sulfamic acid. The use of the excess steam, which does not incur any cost, has helped reduce the production cost.

Lautan Luas Group will keep innovating on production equipment to make it more efficient and to increase the quality of the products as well as to reduce waste for the better protection of environment.

Internal Environment

PT LAUTAN LUAS Tbk has conducted various internal activities to support environmental conservation, among others:

1. Since 2017, the Company has been using recycled water to water the plants in office areas.
2. Energy-saving program at the Head Office and branch offices, by turning off electricity for one hour during lunch break (12 noon–1 pm). Meanwhile, energy-saving program in the factories is carried out by turning off the lights when a room is not used.
3. Various environmental campaigns by displaying posters in strategic and visible areas in the office. The posters educate people about *Life Cycle Perspective* in work environment and *Waste Sorting by Bin Color* policies. The Company also provides trash bins of different colors for waste sorting in the office areas and in front of the elevators.



4. Perseroan juga mengimbau karyawan untuk menggunakan 1 lembar tisu saja setiap kali mencuci tangan di toilet dengan tujuan mengurangi penggunaan tisu.
5. Dalam rangka mendukung program pemerintah sekaligus menunjukkan kepedulian Perseroan terhadap pengurangan penggunaan plastik, pada bulan September 2019 **PT LAUTAN LUAS Tbk** membagikan 400 tumbler secara gratis kepada karyawan Kantor Pusat.
6. Beberapa anak perusahaan Perseroan (PT Dunia Kimia Utama, PT Indonesian Acids Industry, PT Liku Telaga dan PT Mahkota Indonesia) juga membagikan 871 tumbler secara gratis kepada seluruh karyawannya pada bulan Januari 2020.

Lingkungan Eksternal

Berbagai kegiatan lingkungan hidup dilaksanakan oleh Lautan Luas Group di sekitar wilayah operasional Perseroan, antara lain:



4. *The Company encourages its employees to only use 1 sheet of paper towel each time they wash their hands after using the toilet in order to reduce the usage of paper towel.*
5. *To support the government's environmental program in reducing plastic usage, in September 2019, **PT LAUTAN LUAS Tbk** distributed 400 free tumblers to all Head Office employees.*
6. *In January 2020, other subsidiaries of the Company, i.e. PT Dunia Kimia Utama, PT Indonesian Acids Industry, PT Liku Telaga, and PT Mahkota Indonesia, followed suit and distributed 871 free tumblers to all employees.*

External Environment

Lautan Luas Group has conducted a number of environmental activities in the surrounding areas of its operational locations, among others:



Memberikan bantuan perawatan taman di kantor Polsek Kutorejo melalui anak perusahaan Perseroan.



Through one of its subsidiaries, the Company provided assistance in garden maintenance of Kutorejo Police Station.



Berpartisipasi menyumbang pohon pule dengan diameter 70 cm dan tinggi 4 meter untuk hutan kota ke Dinas Lingkungan Hidup Gresik melalui anak perusahaan Perseroan.

PT LAUTAN LUAS Tbk terus mengembangkan dan menerapkan kebijakan yang berkomitmen terhadap tanggung jawab lingkungannya, seperti keberlanjutan sumber daya, pencegahan polusi, mitigasi perubahan iklim, dan minimalisasi dampak lingkungan.



Through one of its subsidiaries, the Company donated blackboard tree (70 cm in diameter and 4 m in height) to the Environmental Office of Gresik for the city forest.

PT LAUTAN LUAS Tbk continues to develop and implement policies that are committed to its environmental responsibility, such as: sustainable resources, pollution prevention, climate change mitigation, and environmental impact minimization.

Aspek Sosial

Social Aspect

Karyawan Lautan Luas Group

Perseroan dengan tujuan keberlanjutan tidak hanya menarik bagi publik, investor, dan pelanggan, tetapi juga memberikan nilai tambah bagi karyawannya.

Perseroan memerlukan sumber daya manusia pilihan yang profesional, berkualitas, berdedikasi tinggi, dan mumpuni di bidangnya. Sumber daya yang dimaksud akan lebih memilih perusahaan yang tidak hanya memberikan keuntungan finansial kepada mereka, tetapi juga memiliki kepedulian terhadap aspek lingkungan dan sosial.

PT LAUTAN LUAS Tbk berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang membuat setiap orang merasa sukses dan dihargai sekaligus memiliki peran dalam mencapai tujuan tim. Perseroan terus mendorong kesuksesan dengan berfokus pada pengembangan manusia demi terciptanya tingkat kinerja yang optimal.

Jumlah karyawan Kantor Pusat **PT LAUTAN LUAS Tbk** adalah sebanyak 583 orang, yang terdiri dari 98,8% karyawan tetap. Mayoritas karyawan, yaitu 380 orang atau 65,2% dari total karyawan, mengenyam pendidikan S1. Karyawan Kantor Pusat paling banyak berada di rentang usia 25-30 tahun, yaitu sebanyak 131 orang atau 22,5% dari total jumlah karyawan.

Data Kantor Pusat PT LAUTAN LUAS Tbk

PT LAUTAN LUAS Tbk Head Office Data

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian Employee Composition by Employment Status	2019	2018
Karyawan Tetap Permanent Employees	576	574
Karyawan Kontrak Contract Employees	7	25
Total	583	599

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan Employee Composition by Education	2019	2018
S3 Doctoral Degree	2	2
S2 Master's Degree	30	27
S1 Bachelor's Degree	380	383
Diploma Associate Degree	53	57
Sekolah Menengah Atas Senior High School	105	116
Sekolah Menengah Pertama Junior High School	10	11
Sekolah Dasar Elementary School	3	3
Total	583	599

Lautan Luas Group Employees

The Company with a purpose of sustainability is not only attractive to the general public, investors, and customers, but also adds values to its employees.

The Company requires its human resources to be professional, excellent, dedicated, and qualified in their respective fields. Those human resources will opt for a company that pays attention to the environmental and social aspects aside from providing them with financial benefits.

PT LAUTAN LUAS Tbk is committed to creating an environment where each person will feel successful and appreciated, with a specific role in the achievement of the team's objectives. The Company continues to encourage success by focusing on the development of human resources in order to establish optimum performance level.

PT LAUTAN LUAS Tbk employs 583 staff, of which 98.8% is full-time employees. The majority of employees (65.2% or 380 staff) hold a bachelor's degree. The majority of employees in the Head Office (22.5% or 131 staff) are in the 25-30 age group.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan Employee Composition by Job Title	2019	2018
Executive Manager	24	27
Senior Manager	39	36
Junior Manager	71	67
Supervisor	32	36
Officer	164	153
Staf Staff	202	229
Non Staf Non-Staff	51	51
Total	583	599

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia (tahun) Employee Composition by Age (years old)	2019	2018
< 25	40	36
25-30	131	170
30-35	116	115
35-40	99	107
40-45	79	74
45-50	69	54
> 50	49	43
Total	583	599

Lautan Luas Group menjamin semua karyawan dapat bekerja secara sehat dan produktif. Untuk itu dilakukan upaya-upaya pengelolaan lingkungan kerja yang sehat dan gaya hidup yang sehat sehingga karyawan dapat mempertahankan dan meningkatkan derajat kesehatannya melalui:

- Penyediaan makan siang bagi karyawan pabrik setiap hari;
- Pemberian susu setiap minggu kepada karyawan pabrik, dalam rangka menjaga kesehatan karyawan;
- Penyediaan fasilitas sarana dan prasarana olahraga untuk mendukung hobi dan minat karyawan di luar rutinitas kerja. Beberapa kegiatan olahraga bagi kesehatan karyawan yaitu:
 - a. Lautan Luas Futsal Club (Jakarta)
Lautan Luas Futsal Club menyelenggarakan Liga Futsal Lautan Luas untuk pertama kalinya pada 2019, diikuti oleh 7 klub futsal yang anggotanya terdiri dari para karyawan Lautan Luas Grup, dengan total 56 orang pemain.
 - b. Lautan Luas Runners (Jakarta)
Lautan Luas Runners mengikuti berbagai perlombaan lari sebagai tim yang mewakili Lautan Luas.

Lautan Luas Group ensures a healthy and productive workplace for all employees. Therefore, the Company continues to carry out efforts to manage healthy work environment and healthy lifestyle, so that employees can maintain and improve their health, by:

- *Providing daily lunch for all factory employees;*
- *Providing employees who work in the factories with milk every week, for the maintenance of their health;*
- *Providing sports facilities and infrastructures to support the hobbies and interests of the employees outside work. Some of the sports activities that are beneficial to the health of the employees are:*
 - a. *Lautan Luas Futsal Club (Jakarta)*
Lautan Luas Futsal Club organized its first Lautan Luas Futsal League in 2019. Seven futsal clubs, which consist of Lautan Luas Group employees with a total of 56 players, participated in the league.
 - b. *Lautan Luas Runners (Jakarta)*
Lautan Luas Runners participated in various running events as a team to represent Lautan Luas.

c. Lautan Luas Smash (Jakarta)

Lautan Luas Smash adalah komunitas penggemar olahraga *badminton* atau bulu tangkis. Sepanjang 2019, Lautan Luas Smash mengadakan 2 kali turnamen, masing-masing pada bulan Februari dan bulan Agustus, dalam format beregu laki-laki dan beregu perempuan.

d. Lautan Luas Warriors (Jakarta)

Lautan Luas Warriors adalah komunitas penggemar olahraga basket. Kegiatan yang dilakukan adalah menyelenggarakan permainan internal dan dengan tim basket perusahaan-perusahaan pelanggan.

e. Lautan Luas Zumba (Jakarta)

Lautan Luas Zumba melakukan kegiatan zumba rutin 1 kali seminggu bersama anggotanya. Selain itu, pada tahun 2019 Lautan Luas Zumba dan Lautan Luas Yoga mengadakan acara *outing* bersama untuk membangun kebersamaan serta meningkatkan teknik zumba dan yoga.

f. Lautan Luas Yoga (Jakarta)

Lautan Luas Yoga melakukan kegiatan yoga rutin 1 kali seminggu bersama anggotanya. Selain itu, pada tahun 2019 Lautan Luas Yoga dan Lautan Luas Zumba mengadakan acara *outing* bersama untuk membangun kebersamaan serta meningkatkan teknik yoga dan zumba.

g. Lautan Luas Badminton (Bandung)

Lautan Luas Badminton mengadakan kegiatan rutin untuk anggotanya seminggu sekali.

h. Lautan Luas Yoga (Bandung)

Lautan Luas Yoga mengadakan kegiatan rutin untuk anggotanya seminggu sekali.

i. Lautan Luas Badminton (Semarang)

Lautan Luas Badminton mengadakan kegiatan rutin untuk anggotanya seminggu sekali.

j. Lautan Luas Futsal (Surabaya)

Lautan Luas Futsal di Surabaya merupakan komunitas penggemar olahraga futsal di cabang Surabaya. Mereka mengadakan kegiatan futsal rutin sebulan 2 kali untuk anggotanya.

k. Lautan Luas Bulu Tangkis (Surabaya)

Lautan Luas Bulu Tangkis mengadakan kegiatan rutin untuk anggotanya seminggu sekali.

c. Lautan Luas Smash (Jakarta)

Lautan Luas Smash is a community for badminton aficionados. Throughout 2019, Lautan Luas Smash organized 2 tournaments, each in February and August, for both men's doubles and women's doubles.

d. Lautan Luas Warriors (Jakarta)

Lautan Luas Warriors is a community for basketball enthusiasts. Its regular activities include organizing internal games and organizing games with basketball teams from customer companies.

e. Lautan Luas Zumba (Jakarta)

Lautan Luas Zumba holds weekly zumba activity for its members. In 2019, Lautan Luas Zumba, along with Lautan Luas Yoga, organized an outing to build team cooperation and to improve their zumba and yoga techniques.

f. Lautan Luas Yoga (Jakarta)

Lautan Luas Yoga holds weekly yoga activity for its members. In 2019, Lautan Luas Yoga, along with Lautan Luas Zumba, organized an outing to build team cooperation and to improve their yoga and zumba techniques.

g. Lautan Luas Badminton (Bandung)

Lautan Luas Badminton organizes once-a-week activities for its members.

h. Lautan Luas Yoga (Bandung)

Lautan Luas Yoga organizes once-a-week activities for its members.

i. Lautan Luas Badminton (Semarang)

Lautan Luas Badminton organizes once-a-week activities for its members.

j. Lautan Luas Futsal (Surabaya)

Lautan Luas Futsal is a community for futsal hobbyists in Surabaya. The community organizes twice-a-month futsal activities for its members.

k. Lautan Luas Bulu Tangkis (Surabaya)

Lautan Luas Bulu Tangkis organizes once-a-week activities for its members.

- Penyediaan klinik kesehatan dan ruang laktasi di lingkungan kerja Lautan Luas Group;
- Pemberian fasilitas jaminan atau asuransi kesehatan kepada setiap karyawan Lautan Luas Group.

Untuk menjamin kenyamanan dalam menjalankan ibadah, Perseroan juga menyediakan ruang ibadah di lingkungan kerja Lautan Luas Group.

Remunerasi yang diberikan **PT LAUTAN LUAS Tbk** kepada karyawan berada di atas UMR dan bersaing dengan perusahaan sejenis. Hal ini adalah bentuk penghargaan Perseroan terhadap karyawan dalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja mereka berdasarkan pencapaian target yang telah ditentukan Perseroan. Remunerasi diberikan dalam bentuk gaji, tunjangan, dan bonus.

Program Kepemilikan Mobil diberikan oleh Perseroan kepada karyawan yang memiliki tanggung jawab tertentu serta mewakili Perseroan dalam berurusan dengan para pemangku kepentingan atau karyawan yang telah bekerja di Perseroan selama masa kerja tertentu.

Selain melalui program pensiun nasional Jamsostek, Perseroan memperhatikan karyawan yang memasuki masa pensiun dengan menyediakan pelatihan kewirausahaan dan program *multi-faceted* sebagai upaya untuk membantu mereka mempersiapkan dan merencanakan tahap kehidupan selanjutnya. Perseroan memberikan penghargaan bagi karyawan dengan masa kerja panjang di Lautan Luas Group, yaitu para karyawan berusia di atas 55 tahun yang masih aktif bekerja dan berkarya, baik di tingkat terendah hingga manajemen tertinggi.

Perseroan mendukung kesetaraan gender dengan memberikan kesempatan berkembang yang setara dan sama luasnya kepada laki-laki dan perempuan.

PT LAUTAN LUAS Tbk meningkatkan kompetensi karyawan melalui kegiatan pelatihan dan pendidikan. Sepanjang tahun 2019 diselenggarakan pelatihan yang meliputi Modul Dasar Umum, Pengembangan Diri, Kepemimpinan & Manajemen, Penjualan & Pemasaran, Kelas Khusus, serta Modul Terkait ISO dan HSE. Pelatihan-pelatihan tersebut diikuti berbagai tingkat jabatan, mulai dari staf sampai dengan Departemen Head.

- *Providing health clinic and lactation rooms in Lautan Luas Group workplaces;*
- *Providing all Lautan Luas Group employees with health benefits or health insurance.*

To ensure comfort in religious worship activities, the Company provides prayer rooms in Lautan Luas Group workplaces.

PT LAUTAN LUAS Tbk's remuneration package for its employees is higher than the Regional Minimum Wage and comparable to those of similar companies. It is a token of appreciation from the Company to its employees for maintaining and improving their performance to achieve the target set by the Company. Remuneration is given in the form of salary, benefits, and bonus payments.

Car Ownership Program is provided by the Company to employees with certain responsibilities who represent the Company in dealing with stakeholders or employees who have been with the Company for a certain period of time.

The Company also provides retirement benefits to employees entering retirement period in addition to the regular national retirement program Jamsostek. The Company organizes entrepreneurship training and multi-faceted programs for employees approaching retirement age to help them prepare and plan for their next phase in life. The Company rewards Lautan Luas Group employees above 55 years who still work in the Company for their long periods of service. The reward is given to eligible employees, from the lowest level to the top management level.

The Company supports gender equality by providing equal capacity development opportunities for both male and female employees.

PT LAUTAN LUAS Tbk improves the competencies of its employees by carrying out various training and education activities. Throughout 2019, the Company has organized trainings, which cover the Basic Modules, Personal Development Modules, Leadership & Management Modules, Sales & Marketing Modules, Special Classes, as well as ISO & HSE Related Modules. Employees of all levels, from staff to Department Heads, participated in the trainings.

Daftar Modul-Modul Pelatihan Tahun 2019 dalam Kurikulum Inti Lautan Luas

List of 2019 Training Modules in Lautan Luas Core Curriculum

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Level Jabatan yang Mengikuti Pelatihan Position Level that Participating in Training			
			Staff	Officer	Supervisor	Manager
Modul-Modul Dasar Umum Basic Modules						
1	Core Values & Orientation Program	Memahami value/nilai yang dimiliki oleh Lautan Luas Understanding the values of Lautan Luas	✓	✓	✓	✓
2	Understanding DISC	Mempelajari gambaran kepribadian diri via DISC Learning the personality description through DISC	✓	✓	✓	
Modul-Modul Pengembangan Diri Personal Development Modules						
1	Presentation Skills	Memahami teknik dan mindset presentasi yang baik Understanding the techniques and mindset of good presentation	✓	✓	✓	✓
2	Time Management	Memahami cara manajemen waktu, prioritas dan kapasitas Understanding how to manage time, priorities and capacity	✓	✓	✓	
3	Effective Communication	Memahami cara menyamakan persepsi, berbicara dan mendengar secara efektif Understanding how to match perception, speak and listen effectively	✓	✓	✓	
4	Winning Attitude	Membangun pribadi dengan sikap seorang pemenang Building individual with the attitude of a winner	✓	✓	✓	
5	Together Everyone Achieves Miracle	Meningkatkan <i>mindset</i> kerjasama dan sinergi Improving the mindset of collaboration and synergy	✓	✓	✓	
6	Customer Service Excellence	Memahami teknik-teknik dan cara memberikan servis yang luar biasa pada Customer internal dan Eksternal Understanding the techniques and how to provide excellent service to internal and external customers	✓	✓	✓	
7	Business Writing	Memahami cara menulis surat dan email secara formal dalam konteks bisnis Understanding how to write formal letter and email in a business context	✓	✓		
8	Stress Management	Mempelajari cara manajemen stress harian di kantor Learning how to manage daily stress at the office	✓	✓	✓	
9	Beautify Your Presentation	Mempelajari cara membuat PowerPoint yang visually engaging Learning how to make a visually engaging PowerPoint	✓	✓	✓	✓
10	Emotional Intelligence	Memahami cara untuk manage emosi dalam interaksi dengan orang lain Understanding how to manage emotion in interpersonal interactions	✓	✓	✓	✓
11	Excel	Mempelajari cara menggunakan Msc Excel untuk produktivitas kerja Learning how to use MSc Excel for work productivity	✓	✓	✓	✓

Daftar Modul-Modul Pelatihan Tahun 2019 dalam Kurikulum Inti Lautan Luas

List of 2019 Training Modules in Lautan Luas Core Curriculum

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Level Jabatan yang Mengikuti Pelatihan Position Level that Participating in Training			
			Staff	Officer	Supervisor	Manager
12	MBTI	Mempelajari gambaran kepribadian diri via MBTI Learning about personality description through MBTI	* kelas dengan permintaan khusus. Hanya untuk mereka yang membutuhkan dan diundang untuk berpartisipasi *special request class. Only for those who needed and invited			
Modul-Modul Kepemimpinan dan Manajemen Leadership and Management Modules						
1	Competence Based Interview	Memahami teknik melakukan wawancara dan menggali data Understanding the techniques of conducting interview and digging data			✓	✓
2	Leadership 101	Memahami tipe dan gaya kepemimpinan Understanding the types and styles of leadership			✓	✓
3	Action Centered Leadership	Memahami Gaya Kepemimpinan menurut John Adair Understanding Leadership Styles according to John Adair			✓	✓
4	Leaders Who Empower	Memahami cara memberikan training coaching internal Understanding how to give internal coaching training			✓	✓
5	Advanced DISC	Memahami DISC lebih dalam Understand ing DISC in depth			✓	✓
6	Superior Effectiveness	Mempelajari Kunci menjadi Superior yang efektif Learning the Keys to be an effective Superior			✓	
7	Quality Control Circle	Mengejar perbaikan kerja yang berkelanjutan Pursuing continuous work improvement	✓	✓	✓	✓
8	Root Cause Analysis	Memahami teknik mencari akar permasalahan dan penyelesaian masalah Understanding the techniques of finding the root of the problem and solving the problem	✓	✓	✓	✓
Modul-Modul Penjualan Sales and Marketing Modules						
1	Marketing 101	Memberikan pengetahuan dasar bagi tim sales dan marketing Providing basic knowledge for the sales and marketing team	✓	✓	✓	✓
2	Marketing 201	Memberikan pengetahuan lanjutan bagi tim sales dan marketing Providing advanced knowledge for the sales and marketing team		✓	✓	✓
3	Customer Focused Selling	Membangun cara berjualan yang berfokus pada pelanggan Establishing a customer-focused selling		✓	✓	✓
4	Value Added Negotiation	Mampu melakukan negosiasi dengan pelanggan Managing the negotiation with customers		✓	✓	✓
Kelas Khusus Special Class						
1	Strategic Business Planning	Memperlengkapi peserta dengan kemampuan dan keahlian membuat perencanaan strategi bisnis Providing participants with the ability and expertise to make business strategy plans				✓

Daftar Modul-Modul Pelatihan Tahun 2019 dalam Kurikulum Inti Lautan Luas

List of 2019 Training Modules in Lautan Luas Core Curriculum

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Level Jabatan yang Mengikuti Pelatihan Position Level that Participating in Training			
			Staff	Officer	Supervisor	Manager
2	Project Management	Memberikan pemahaman dan kemampuan peserta training untuk melakukan project secara efektif Giving the trainees comprehension and ability to carry out projects effectively				✓
3	Financial Analysis	Meningkatkan pemahaman dan kemampuan peserta dalam melakukan analisis finansial Perseroan Improving the comprehension and ability of participants in conducting Company financial analysis	✓	✓	✓	✓
Modul-Modul Mengenai ISO dan HSE ISO and HSE Related Modules						
1	HSE - APD	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait APD dan kegunaannya Providing comprehension and knowledge related to PPE and its functions	✓	✓	✓	✓
2	HSE - Basic Safety	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait dasar-dasar K3 Providing comprehension and knowledge related to the basics of OHS	✓	✓	✓	✓
3	HSE - Chemical Handling	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait penanganan bahan kimia Providing comprehension and knowledge related to chemicals handling	✓	✓	✓	✓
4	HSE - Ergonomi	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait ergonomic Providing comprehension and knowledge related to ergonomics	✓	✓	✓	✓
5	HSE - HIRA	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait bahaya dan risiko K3 Providing comprehension and knowledge related to OHS hazards and risks	✓	✓	✓	✓
6	HSE - ISO awarness	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait ISO dan Implementasinya Providing comprehension and knowledge related to ISO and its implementation	✓	✓	✓	✓
7	HSE - Waste Management	Memberikan pemahaman dan pengetahuan terkait penanganan limbah bahan kimia Providing comprehension and knowledge related to chemical waste handling	✓	✓	✓	✓
8	Defensive Driving Training	Memberikan pemahaman terkait mengendarai mobil secara teori dan praktek Providing understanding related to driving a car in theory and practice	✓	✓	✓	✓
9	Internal Auditor ISO 45001	Meningkatkan pengetahuan dan menjadi auditor ISO 45001 dalam implementasi K3 Improving knowledge and becoming ISO 45001 auditor in OHS implementation	✓	✓	✓	✓
10	Lead Auditor ISO 45001	Meningkatkan pengetahuan dan menjadi lead auditor ISO 45001 dalam implementasi K3 Improving knowledge and becoming a ISO 45001 lead auditor in OHS implementation			✓	

Daftar Modul-Modul Pelatihan Tahun 2019 dalam Kurikulum Inti Lautan Luas

List of 2019 Training Modules in Lautan Luas Core Curriculum

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Level Jabatan yang Mengikuti Pelatihan Position Level that Participating in Training			
			Staff	Officer	Supervisor	Manager
11	Teknisi K3 Listrik	Meningkatkan kemampuan dan keterampilan K3 di tempat kerja Improving OHS ability and skills in workplace	✓			
12	Petugas Kebakaran Kelas C	Mempersiapkan personil menjadi regu penanggulangan kebakaran Preparing personnel to become fire fighting team	✓			
13	Document Control	Memahami pengendalian P4D dokumen (pembuatan, perubahan, pendistribusian, dan pemusnahan) Understanding document of P4D control (creation, alteration, distribution and destruction)	✓			
14	Investigasi Insiden	Memahami konsep, prinsip, teknik dan analisa kecelakaan kerja Understanding the concepts, principles, techniques and analysis of work accidents	✓			
15	Industrial Hygiene - HIMA	Memberikan pengetahuan dan melaksanakan program kerja hygiene Providing knowledge and implementing hygiene work program	✓			

Jumlah peserta, kuantitas, dan dana pelatihan selama tahun 2019 terlihat pada tabel dibawah ini:

The following table shows the number of training participants, quantity of training, and the amount of training fund in 2019:

Kegiatan Pelatihan dan Pendidikan Lautan Luas Lautan Luas Training and Education Activities	2019	2018
Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (Person)	4.155	4.549
Kuantitas Pelatihan (Orang-Hari) Quantity of Training (Man-Day)	7.035	6.237
Jumlah Dana Pelatihan (Rp Juta) Total Fund for Training (IDR Mn)	2.676	2.727

Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja karyawan Lautan Luas Group telah sesuai dengan standar internasional dan telah mendapatkan sertifikat OHSAS 18001:2007. Di masa depan, Lautan Luas Group akan melakukan perpindahan sistem manajemen, dari OHSAS 18001:2007 ke ISO 45001:2018, dengan target penyelesaian pada Q2 2020.

Perseroan juga memberikan bantuan kepada karyawan yang tertimpa musibah banjir. Bantuan yang diberikan sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan oleh Perseroan. Jenis bantuan tersebut berupa santunan uang tunai, sembako, akomodasi, dan perlengkapan kebersihan.

Occupational Safety

The occupational safety in Lautan Luas Group has met international standard and has obtained the OHSAS 18001:2007 certificate. In the future, Lautan Luas Group will shift the management system from OHSAS 18001:2007 to ISO 45001:2018, with the completion targeted in Q2 2020.

The Company has also given aid to employees who were affected by the flood disaster. The aid has met the criteria established by the Company. The types of aid given were cash donation, staple goods, accommodation, and cleaning tools.

HSE Reward

Dalam rangka meningkatkan kesadaran karyawan Perseroan mengenai SMK3L (Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan), Perseroan turut membangun tingkat kesadaran para karyawan melalui Program HSE Reward. HSE Reward ini memberikan kesempatan bagi karyawan Perseroan untuk memberikan masukan berupa saran, pendapat dan laporan *near-miss* terkait K3L di area Perseroan.

HSE Reward dilakukan setiap bulan. Setiap masukan yang diterima dari karyawan ke Tim QHSE Perseroan akan ditampung, dipilih dan ditindaklanjuti untuk meningkatkan kinerja Sistem Manajemen K3L dimana salah satu tujuannya adalah mengurangi risiko terjadinya kecelakaan kerja dan pencemaran lingkungan di Perseroan. Saran atau laporan terpilih akan diumumkan ke seluruh karyawan Perseroan sebagai apresiasi bagi karyawan yang bersangkutan atas masukan yang telah diberikan. Perseroan juga memberikan apresiasi material kepada karyawan yang bersangkutan.

Selain Program HSE Reward, Perseroan juga melibatkan para karyawannya untuk menjadi Petugas P3K dan Petugas Pemadam Kebakaran yang bertugas di setiap lantai. Karyawan diberikan pelatihan dan sertifikasi, antara lain mengenai prosedur penanganan pertama dalam keadaan darurat, memadamkan api, dan melakukan evakuasi. Keberadaan Petugas P3K dan Pemadam kebakaran dapat membantu Perseroan dalam upaya penanganan apabila sewaktu-waktu terjadi keadaan darurat.

HSE Week

HSE Week merupakan program yang dilakukan oleh anak perusahaan Perseroan. HSE Week dilakukan setiap 1 tahun sekali, bersamaan dengan pelaksanaan bulan K3 Nasional setiap tahun. Tema HSE Week selalu berbeda setiap tahun. Penentuan tema dilakukan oleh Tim HSE Kantor Pusat Lautan Luas. Kegiatan yang dilakukan dalam HSE Week adalah *talkshow* dan *games* yang sesuai tema terpilih.

Lautan Luas Group juga memperhatikan kesehatan karyawannya secara medis, terlihat dari dilakukannya tes kesehatan untuk seluruh karyawan yang dilakukan satu tahun sekali. Selain itu, Perseroan juga menghadirkan dokter yang berkompeten di bidangnya untuk memfasilitasi karyawan yang ingin berkonsultasi mengenai hasil tes kesehatan mereka.

HSE Reward

In an effort to raise the employees' awareness of SMK3L (Occupational Health, Safety, and Environmental Management System), the Company initiated HSE Reward Program. The HSE Reward provides the employees with an opportunity to give suggestions and opinions, as well as to report near-miss accidents related to Occupational Health, Safety, and Environment in the operational areas of the Company.

The HSE Reward is conducted on a monthly basis. The suggestions received from the employees will be collected, selected, and followed up by the Company's QHSE team to improve the performance of Occupational Health, Safety, and Environmental Management System, of which one of the main objectives is to reduce the risk of occupational hazards and environmental pollution in the Company. The selected suggestion or report will be announced to the employees and the employee whose input has been chosen will be rewarded by the Company.

In addition to the HSE Reward Program, the Company also encourages its employees to become First Aid Officers and Firefighters on duty for every floor. The employees are given training and certification, among which are first aid procedures during emergency situations, extinguishing fires, and performing evacuations. With the presence of First Aid Officers and Firefighters in the Company, they will be able to assist in emergency situations.

HSE Week

HSE Week is a program held by the Company's subsidiaries. HSE Week is held once a year, simultaneously with the commemoration of National Occupational Health and Safety (K3) month every year. The HSE Week theme varies each year. The theme selection is done by the HSE Team of Lautan Luas Head Office. The activities during HSE Week are talkshows and games that are in line with the year's theme.

Lautan Luas Group also pays attention to its employees' health, evidenced by the implementation of annual medical examinations for all employees. Furthermore, the Company also provides competent medical professionals to facilitate consultation for employees who wish to discuss their health examination results.

Masyarakat Bersama Lautan Luas Group

A. Kebijakan dan Strategi Kegiatan Sosial

Lautan Luas memiliki kebijakan untuk berperan aktif meningkatkan kehidupan sebagai komitmen terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Indonesia. Kebijakan ini dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sosial yang bermanfaat bagi komunitas sekitar, Perseroan, dan masyarakat pada umumnya.

Lautan Luas memiliki 4 (empat) pilar kegiatan sosial Perseroan.

Lautan Luas Group and Communities

A. Social Activity Policy and Strategy

Lautan Luas has a policy to take an active role in improving the quality of life as part of its commitment to Indonesia's Sustainable Development Goals. The policy is implemented by carrying out a number of social activities that are beneficial to the communities, the Company, and society in general.

Lautan Luas has 4 (four) pillars of social activities.



Keempat pilar tersebut diimplementasikan di berbagai kota di Indonesia, khususnya di area operasi Lautan Luas. Bentuk pelaksanaan dapat berupa kegiatan-kegiatan yang mampu mengembangkan kehidupan masyarakat menjadi lebih baik maupun pemberian bantuan kepada masyarakat yang membutuhkan, baik di tingkat komunitas maupun wilayah yang lebih luas.

Lautan Luas melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) di tingkat grup dan anak perusahaan.

The four pillars are implemented in a number of cities in Indonesia, particularly in the Company's areas of operations. The implementation takes form in life-enhancing programs for communities and distribution of aid to the members of society in need, both at community level and at a bigger scope.

Lautan Luas Group carries out its Corporate Social Responsibility (CSR) activities at group and subsidiary levels.

B. Kegiatan Sosial Lautan Luas Group

B. Lautan Luas Group Social Activities

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan 2019
Corporate Social Responsibility 2019

PEMBERDAYAAN KOMUNITAS
COMMUNITY EMPOWERMENT

- Pembangunan **18** rumah layak huni.
- Penyediaan fasilitas air bersih untuk **100** keluarga.
- Pembangunan **3** unit MCK, toilet individu dan bantuan **2** unit sepeda motor pengangkut sampah.
- Bantuan tanggap bencana: sistem distribusi air untuk **153** keluarga di Lombok dan perbaikan **21** atap rumah di Mauk Tangerang.
- Melakukan berbagai pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan, keahlian dan keterampilan masyarakat kepada sekitar **400** peserta.
- Construction of **18** habitable houses.
- Providing clean water facilities for **100** families.
- Construction of **3** bathrooms, individual toilets, and donating **2** waste collection motorcycle units.
- Disaster relief aid: water distribution system for **153** families in Lombok and **21** roof repairs for houses in Mauk, Tangerang.
- Conducting various trainings to raise community knowledge, skills, and capabilities, involving **400** participants.

PENDIDIKAN
EDUCATION

- Pembangunan **3** Sekolah PAUD dan **3** ruang kelas SMK
- Pemberian beasiswa kepada **11** mahasiswa Universitas Negeri di berbagai wilayah Indonesia
- Bantuan fasilitas belajar mengajar kepada **2** Sekolah
- Building **3** preschools and **3** vocational high school classrooms.
- Giving scholarships to **11** public university students in various regions of Indonesia.
- Giving aid for teaching and learning facilities to **2** schools.

PENGEMBANGAN MATA PENCAHARIAN
LIVELIHOOD DEVELOPMENT

Pelatihan Good Agriculture Practice kepada sekitar **1.100** petani di **9** Kecamatan di Lampung

Good Agricultural Practices training for around **1.100** farmers in **9** districts in Lampung.

KEGIATAN SOSIAL LAINNYA
OTHER SOCIAL ACTIVITIES

- Mengadakan kegiatan donor darah yang diikuti sekitar **200** pendonor
- Mendukung POTADS (Persatuan orang tua anak dengan down syndrome) dalam kegiatan seminar yang bertujuan membangun kepedulian semua lapisan masyarakat terhadap keberadaan anak down syndrome
- Mendukung Yayasan Rumah Rachel dalam menunjang operasional yayasan dalam memberikan asuhan paliatif kepada anak-anak penderitaan HIV AIDS terutama dalam latar belakang kurang mampu.
- Bantuan sarana ibadah.
- Organizing blood drive activity that was participated by about **200** donors
- Supporting POTADS (Association of Parents of Children with Down Syndrome) in a seminar to raise the society's awareness of children with down syndrome.
- Supporting Rumah Rachel Foundation in giving palliative care for children living with HIV/AIDS from underprivileged backgrounds.
- Giving aid for prayer facilities.

Menjangkau Sekitar 6.000 Penerima Manfaat
Accommodating about 6,000 beneficiaries

Pilar Pemberdayaan Komunitas

PT LAUTAN LUAS Tbk melakukan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan di Gresik (Jawa Timur), Tangerang (Banten), dan Lombok (Nusa Tenggara Barat) melalui kerja sama dengan organisasi nirlaba Habitat for Humanity Indonesia.

Tujuan program pemberdayaan komunitas adalah meningkatkan kualitas hidup masyarakat, terutama untuk mereka yang kurang beruntung (*underprivileged*) karena keterbatasan akses maupun pendanaan dari pemerintah. Partisipasi Perseroan diharapkan dapat memperkuat hubungan antara Perseroan, masyarakat, dan pemerintah.

Berikut ini beberapa program pemberdayaan komunitas yang dilakukan Perseroan di tahun 2019:

Community Empowerment Pillar

PT Lautan Luas Tbk, in collaboration with non-profit organization *Habitat for Humanity Indonesia*, has implemented its Corporate Social Responsibility in Gresik (East Java), Tangerang (Banten), and Lombok (West Nusa Tenggara).

The objective of the community empowerment program is to improve the quality of life of society, in particular those who are underprivileged due to limited access and funding from the government. The Company's participation is expected to strengthen the relations between the Company, society, and the government.

The community empowerment programs conducted by the Company in 2019 are as follows:



Sarana Prasarana

Bantuan Sarana dan Prasarana di Gresik, Jawa Timur

1. Perseroan membangun 18 rumah layak sederhana dengan toilet dan sanitasi yang sehat di Kecamatan Wiringanom dan Kecamatan Manyar. Pembangunan rumah ini membantu keluarga untuk mendapatkan hak hidup yang lebih layak.



Facilities and Infrastructure

Facilities and Infrastructure Aid in Gresik, East Java

1. The Company built 18 (eighteen) habitable houses equipped with toilets and good sanitation in Wiringanom District and Manyar District in Gresik, East Java. The construction is expected to help underprivileged families to attain their rights for a decent life.



2. Untuk memenuhi kebutuhan warga akan air bersih Perseroan membangun fasilitas air bersih berupa sumur bor beserta instalasinya bagi sekitar 100 keluarga atau 400 jiwa penerima manfaat yang selama ini belum mendapatkan akses air bersih yang cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.
3. Selain pembangunan sumur bor Perseroan juga membangun 1 unit sumur dangkal berikut sambungan pipa air kepada sekitar 19 keluarga atau 76 jiwa penerima manfaat untuk memenuhi kebutuhan konsumsi dan pemakaian sehari-hari warga.



4. Mendukung kampanye pemerintah 100-0-100 (100% akses air minum, 0 lingkungan kumuh, 100% sanitasi sehat) Perseroan membangun 30 toilet individu untuk 30 keluarga. Dengan program ini diharapkan dapat mengurangi dampak pencemaran dan mereduksi penyebaran penyakit menular seperti disentri, kolera, diare dan penyakit kulit.

Bantuan Sarana dan Prasarana di Tangerang, Banten

1. Sejak tahun 2018 sampai dengan tahun 2019 Perseroan membangun 3 unit MCK umum berikut dengan fasilitas air bersih yang membantu 65 keluarga mendapatkan air bersih dan fasilitas umum yang lebih baik. Selain itu, Perseroan juga memberikan bantuan 2 unit sepeda motor pengangkut sampah untuk warga Kadu, Curug, Kabupaten Tangerang.
2. Perseroan memberikan bantuan bencana alam angin puting beliung yang terjadi di kawasan Buaran Asem, Kelurahan Tanjung Anom, Kecamatan Mauk, Kabupaten Tangerang di bulan Desember 2019. Bantuan diberikan dalam bentuk perbaikan 21 atap rumah warga korban bencana.

2. To fulfill the community's need for clean water, the Company built a clean water facility in the form of artesian well, along with its installation, for around 100 households, or 400 beneficiaries, who had yet to have access to sufficient clean water for daily purposes.
3. In addition to the artesian well, the Company also built 1 unit of shallow well along with waterpipe connection to around 19 households, or 76 beneficiaries, to fulfill their consumptive and daily water uses.



4. The Company supported the 100-0-100 government campaign (100% clean drinking water access, 0 slums, 100% good sanitation). The Company built 30 individual toilets for 30 households. This program is expected to be a clean and healthy solution for the environment and the society that results in people no longer urinating/defecating in open fields, decreasing pollution impact, and reducing the spread of contagious diseases such as dysentery, cholera, diarrhea, and skin diseases.

Facilities and Infrastructure Aid in Tangerang, Banten

1. From 2018 to 2019, the Company has built 3 units of public bathing, washing, and toilet facility (MCK) along with a clean water facility that provide 65 households with access to clean water and better public facilities. Furthermore, the Company also donated 2 units of waste collection motorcycles to the residents of Kadu, Curug, in Tangerang Regency.
2. The Company gave aid for victims of tornado disaster that happened in Buaran Asem (Tanjung Anom Sub-District, Mauk District), Tangerang Regency in December 2019. The aid was given in the form of roof repairs for 21 houses impacted by the disaster.

Bantuan Sarana dan Prasarana di Lombok, Nusa Tenggara Barat

Terjadinya bencana gempa di Dusun Lelongken, Desa Sajang, Kecamatan Sembalun Lombok Timur menyebabkan berbagai fasilitas umum mengalami kerusakan, khususnya terkait ketersediaan dan pengelolaan air bersih. Menyikapi hal tersebut, Perseroan melaksanakan program tanggap bencana Lombok dengan memberikan bantuan berupa pembangunan Sistem Distribusi Air yang terdiri dari instalasi penampung air, instalasi meter air, pemasangan pipa, dan pembentukan komite air dan sanitasi yang memberikan manfaat kepada sekitar 153 keluarga atau 612 jiwa.

Bantuan Sarana dan Prasarana di Desa Pesanggrahan, Mojokerto, Jawa Timur

Desa Pesanggrahan merupakan salah satu daerah yang berada di area operasional anak perusahaan Perseroan. Anak perusahaan berkomitmen membantu masyarakat Desa Pesanggrahan agar dapat meningkatkan taraf hidup dan meningkatkan kualitas keagamaan, melalui bantuan sarana dan prasarana sebagai berikut:

1. Anak perusahaan Perseroan berpartisipasi dalam pemberdayaan Karang Taruna dan perbaikan fasilitas umum, seperti pembelian alat-alat potong kayu, mesin penghalus kayu, dan pemotong kayu, serta perbaikan saluran-saluran air.



2. Anak perusahaan Perseroan memberikan bantuan renovasi masjid di Sebani, Desa Pesanggrahan, melalui penambahan kanopi, pengecatan masjid, dan perbaikan kebocoran.

Facilities and Infrastructure Aid in Lombok, West Nusa Tenggara

An earthquake in Lelongken (Sajang Village, Sembalun District), East Lombok Regency, caused damage to many public facilities, especially in relation to clean water availability and management. To address the problem, the Company implemented a disaster relief program in Lombok by providing aid in the form of Water Distribution System that consisted of installation of water reservoir tanks, installation of water meter and pipes, and the establishment of a water and sanitation committee, which benefited approximately 153 households, or 612 people.

Facilities and Infrastructure Aid in Pesanggrahan Village, Mojokerto, East Java

Pesanggrahan Village is an area in which one of the Company's subsidiaries operates. The Company's subsidiary is committed to helping the community in Pesanggrahan Village to improve its living standards and the quality of religious practices, by providing the following facilities and infrastructure aid:

1. The Company's subsidiary participated in the empowerment of Karang Taruna youth organization and public facility repairs, such as purchasing woodcutting equipment, jack planes, and woodcutters, as well as repairs of water mains.



2. The Company's subsidiary helped renovate a mosque in Sebani, Pesanggrahan Village, by adding a canopy, painting the walls, and repairing the leaks.



3. Anak perusahaan Perseroan memberikan bantuan karpet untuk musholla di Dusun Ketidur, Desa Pesanggrahan.



3. The Company's subsidiary donated carpet to a musholla (prayer room) in Ketidur, Pesanggrahan Village.



Pelatihan

Pelatihan di Gresik, Jawa Timur

1. Perseroan melakukan beberapa program pelatihan bagi anggota masyarakat, yaitu Pelatihan WASH, Rumah Sehat dan Konstruksi Dasar Perbaikan Rumah, serta Pelatihan Keuangan Keluarga. Program-program ini diharapkan dapat meningkatkan kesadaran akan kesehatan dan pentingnya mengelola keuangan keluarga.
2. Pelatihan Air, Sanitasi, dan Kebersihan (WASH) diharapkan akan mendukung program pengembangan fasilitas fisik, memberikan pengetahuan dan keterampilan kepada masyarakat yang memungkinkan mereka membuat perubahan untuk lingkungan dan kualitas kesehatan, serta menciptakan kehidupan warga yang lebih baik dan lestari.
3. Pelatihan Rumah Sehat dan Konstruksi Dasar diberikan untuk menambah pengetahuan masyarakat tentang standar konstruksi dasar dan cara memperbaiki masalah konstruksi kecil



Training

Training in Gresik, East Java

1. The Company conducted several training programs for the community, namely WASH Training, Healthy Homes and Basic Construction for Home Improvement Training, as well as Family Finances Training. The programs are expected to raise awareness of hygiene and also the importance of managing family finances.
2. The Water, Sanitation, and Hygiene (WASH) Training is expected to support the physical facility development program and giving the community knowledge and skills that would allow them to promote changes in environment and health quality, as well as to create a better and more sustainable life.
3. The Healthy Home and Basic Construction Training was given to introduce to the community the knowledge of basic construction standards and ways to fix small construction problems at home or in their

di rumah atau fasilitas umum mereka, diharapkan dapat secara cepat memperbaiki sendiri bila ada kerusakan kecil.



community facilities so that they can independently repair small damages.



Pendidikan Keuangan diharapkan akan meningkatkan kesadaran dan pengetahuan mereka tentang tata cara mengelola dan menyimpan uang mereka untuk tujuan keuangan masa depan.

Family Finances Training is expected to improve the community's awareness and knowledge of how to manage and save their money for future financial goals.

Untuk meningkatkan taraf hidup ekonomi masyarakat, Perseroan memberikan bantuan modal dalam bentuk mesin jahit kepada kelompok wanita di desa Sukomulyo, Kecamatan Manyar, Gresik. Selain bantuan mesin jahit, Perseroan juga memberikan pelatihan keahlian menjahit, yang kemudian akan diajarkan oleh peserta pelatihan kepada warga lain secara berkesinambungan, sehingga diharapkan kesejahteraan warga desa Sukomulyo akan meningkat.

To improve the community's economic standard of living, the Company gave capital aid in the form of sewing machines to the women's group in Sukomulyo Village, Manyar District, Gresik. In addition, the Company also held sewing workshops, in which the participants were then expected to share their knowledge and skills to other members of the community, and eventually improve the welfare of the Sukomulyo Village community.

Pelatihan di Tangerang, Banten

1. Perseroan memberikan pelatihan WASH untuk 65 Keluarga.
2. Dalam rangka mendukung Gerakan Indonesia Bebas Sampah dalam mengurangi sampah plastik dan memilah sampah dari sumbernya, Perseroan mengadakan pelatihan pengelolaan sampah untuk 240 keluarga.

Training in Tangerang, Banten

1. The Company provided WASH training to 65 families.
2. To support Zero Waste Indonesia movement in reducing plastic waste and sorting waste at home, the Company held a waste management training for 240 households.

Pilar Pendidikan

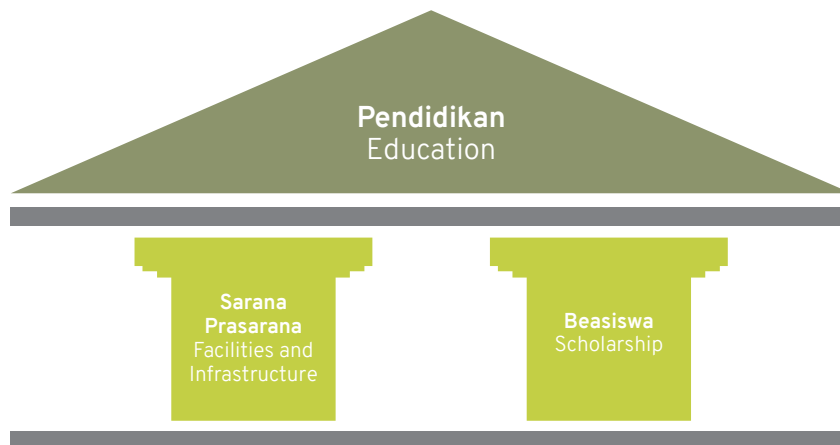
Pendidikan memiliki kontribusi penting bagi kemajuan dan kemakmuran masyarakat, dengan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing yang akan menciptakan keberlangsungan sumber daya manusia Indonesia yang unggul, terutama bagi generasi muda, demi mewujudkan negara yang sejahtera.

Education Pillar

Education has an important contribution to society's progress and prosperity, with qualified and competitive human resources expected to create a continuity of excellent Indonesian human resources, particularly among the youth generation, in order to establish a thriving nation.

Sebagai wujud nyata partisipasi Perseroan dalam pembangunan sumber daya manusia yang berkualitas dan berkesinambungan, Perseroan melaksanakan berbagai program dalam bidang pendidikan meliputi:

As a manifestation of the Company's participation in developing highly qualified and sustainable human resources, the Company executed various educational programs, which cover:



Sarana Prasarana

Bekerjasama dengan lembaga nirlaba pendidikan Happy Hearts Indonesia, Perseroan melakukan kegiatan-kegiatan berikut ini:

1. Pembangunan TK Mandiri di desa Medana, Kabupaten Lombok Utara, Nusa Tenggara Barat (NTB), yang merupakan daerah yang terdampak bencana gempa bumi tahun 2019. Perseroan membangun 2 ruang kelas belajar lengkap dengan furnitur, mainan dalam ruang, taman bermain, dan toilet. Saat ini TK Mandiri memiliki 52 siswa dan 5 orang pengajar.



2. Perseroan mendukung pendidikan berbasis kompetensi untuk menciptakan tenaga-tenaga terampil siap kerja dengan membangun 2 ruang belajar lengkap dengan furnitur serta 1 ruang perpustakaan di SMK Nurul Islam, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik, Provinsi Jawa Timur.

SMK Nurul Islam pada saat ini memiliki 400 siswa dan 33 orang pengajar.

Facilities and Infrastructure

In collaboration with non-profit educational organization Happy Hearts Indonesia, the Company conducted the following activities:

1. *Construction of TK Mandiri, a kindergarten located in Medana Village, North Lombok Regency, West Nusa Tenggara, that suffered from the 2019 earthquake. The Company built 2 classrooms fully equipped with furniture, indoor toys and games, playground, and toilet. Currently, Mandiri Kindergarten has 52 students and 5 teachers.*



2. *The Company supported competency-based education to produce skilled workers by building 2 fully-furnished classrooms and 1 library at SMK Nurul Islam, a vocational high school in Manyar District, Gresik Regency, East Java Province.*

SMK Nurul Islam currently has 400 students and 33 teachers.



3. Perseroan berkontribusi dalam kegiatan penggalangan dana REPS FOR REBUILD 2019 melalui pembangunan satu ruang kelas PAUD Al-Barakah lengkap dengan furnitur, alat permainan edukatif (APE), tempat bermain di Desa Macang Kabupten Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur (NTT).



3. The Company contributed to the 2019 REPS FOR REBUILD fundraising activity with the construction of 1 classroom at a preschool, PAUD Al-Barakah, in Macang Village, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara. The classroom is fully equipped with furniture, educational toys, and playground.



4. Perseroan ikut serta berkontribusi pada kegiatan penggalangan dana #RUNFORCHANGE Virtual Run dalam upaya meningkatkan kesadaran masyarakat akan kebutuhan sekolah yang layak di Indonesia. Hasil penggalangan dana dari acara ini digunakan untuk membangun PAUD Magdalena di Malaka, NTT, yang sebelumnya menyelenggarakan kegiatan belajar mengajar di rumah darurat milik pengelola.



4. The Company contributed to the fundraising activity of #RUNFORCHANGE Virtual Run in an effort to raise the society's awareness of the need of decent schools. The proceeds of the event was used to build PAUD Magdalena in Malaka, East Nusa Tenggara, where the children's schooling activities was previously held at the makeshift house of the preschool administrator.



Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan dalam bidang pendidikan bertujuan memberikan kualitas pendidikan yang lebih baik dan menciptakan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pendidikan, sekaligus meningkatkan hubungan dengan masyarakat sekitar tempat anak usaha Perseroan beroperasi.

1. Secara langsung, Perseroan memberikan bantuan fasilitas pendidikan berupa 27 meja dan 68 kursi peserta didik, 2 set meja dan kursi guru, serta lemari besi kepada SD dan PAUD di sekitar lokasi anak usaha Perseroan.



2. Anak perusahaan Perseroan memberikan bantuan tas sekolah dan buku kepada anak-anak sekolah yang membutuhkan di Desa Pesanggrahan, sebagai salah satu bentuk kepedulian terhadap bidang pendidikan.



Program Beasiswa

Pada 2019 Perseroan secara langsung menyerahkan beasiswa kepada 11 mahasiswa/i terpilih dari 6 perguruan tinggi negeri di Indonesia dalam bentuk bantuan biaya operasional pendidikan, biaya hidup, biaya kuliah praktik, dan biaya riset/penyusunan tugas akhir dari Semester 5 sampai dengan Semester 8.

The Company's Corporate Social Responsibility in the field of education is aimed at providing better quality education and creating awareness of the importance of education, as well as improving relations with the communities in the operational areas of the Company's subsidiary.

1. The Company provided and delivered educational facilities in the form of 27 student desks, 68 student chairs, 2 sets of teacher desk and chair, and steel cupboards for elementary schools and preschools around the locations of the Company's subsidiary.



2. The Company's subsidiary provided school bags and books to schoolchildren in Pesanggrahan Village in an effort to promote education.

Scholarship Program

In 2019, the Company gave scholarships to 11 university students from 6 public universities in Indonesia in the form of financial aid to cover the students' academic operational costs, living costs, practical tuition fees, and final project research/dissertation costs from 5th to 8th semester.

Pemberian beasiswa ini bertujuan untuk melahirkan lulusan yang berprestasi, mandiri, kompetitif, dan berperan aktif dalam kemajuan dan kesejahteraan masyarakat.

The scholarships were given to help produce accomplished, independent, competitive, and proactive graduates that contribute to the progress and welfare of society.

Tahun 2019, anak perusahaan Perseroan memberikan bantuan beasiswa pendidikan kepada 4 mahasiswa dan 3 pelajar SMA di Desa Pesanggrahan.

In 2019, the Company's subsidiary gave scholarships to 4 university students and 3 high school students in Pesanggrahan Village.



Pilar Pengembangan Mata Pencarian

Perseroan menyadari bahwa sektor pertanian mempunyai peran penting dan strategis dalam pembangunan ekonomi nasional, seperti menyediakan lapangan kerja, memenuhi kebutuhan konsumsi dalam negeri, dan mengoptimalkan pengelolaan sumber daya alam secara berkelanjutan.

Livelihood Development Pillar

The Company recognizes the significant and strategic role of agriculture sector in the development of national economy, such as providing employment, fulfilling domestic consumptive needs, and optimizing sustainable natural resources management.

Perseroan berkomitmen mendukung program pemerintah di sektor pertanian dan terus berkontribusi dalam sektor pertanian, di antaranya dengan menyediakan dan mendistribusikan beragam bahan kimia untuk pertanian, khususnya pupuk berkualitas, distribusi yang merata sesuai kebutuhan pasar, serta pengiriman yang tepat waktu.

The Company is committed to supporting government programs in agriculture sector and to its continued contribution to the sector, among which by providing and distributing chemicals for agriculture, especially high quality fertilizers, equal distribution according to market needs, and timely delivery.

Bekerja sama dengan Yayasan Bina Tani Sejahtera, pada tahun 2019 Perseroan melakukan kegiatan Good Agricultural Practices yang melibatkan sekitar 1.100 petani di sembilan kecamatan Provinsi Lampung.

In collaboration with Bina Tani Sejahtera Foundation, in 2019 the Company conducted Good Agricultural Practices activity, which involved approximately 1,100 farmers from nine districts in Lampung Province.

Kegiatan ini diselenggarakan untuk membantu para petani mengaplikasikan kegiatan pertanian yang baik melalui penyuluhan, pelatihan, dan kegiatan sosial bersama. Kegiatan hasil kerja sama ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat, khususnya petani, di Lampung.

The purpose of the activity is to help the farmers in applying good agricultural practices through counseling, training, and joint social activities. The collaborative effort is expected to improve the welfare of the communities, especially farmers, in Lampung.



Pilar Kegiatan Sosial Lainnya

Donor Darah

Bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI), Perseroan mengadakan kegiatan donor darah 3 bulan sekali yang diikuti oleh karyawan dan masyarakat umum sekitar kantor pusat Perseroan di Jakarta. Pada tahun 2019, kegiatan donor darah diikuti oleh sekitar 300 orang.

Other Social Activities Pillar

Blood Donors

In collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI), the Company holds a blood donor every 3 months, which involve the employees and members of communities around the Company's Head Office in Jakarta. In 2019, the blood donor were joined by around 300 people.

POTADS

Dalam memperingati bulan Peduli Down Syndrome, Perseroan berpartisipasi dalam kegiatan seminar "Optimalisasi pada setiap fase perkembangan ADS" yang diadakan oleh POTADS (Persatuan Orangtua Anak dengan Down Syndrome). Anak dengan down syndrome adalah salah satu jenis anak berkebutuhan khusus yang juga membutuhkan tata laksana tumbuh kembang khusus agar dapat tumbuh dan berkembang dengan baik. Seminar yang dihadiri lebih dari 180 peserta ini bertujuan membangun kepedulian semua lapisan masyarakat terhadap keberadaan anak down syndrome.

POTADS

To commemorate Down Syndrome Awareness month, the Company participated in the "Optimization in every phase of ADS" seminar held by POTADS (Association of Parents of Children with Down Syndrome). Children with down syndrome are special needs children who require special care to ensure their optimum growth and development. The seminar was attended by more than 180 participants and was aimed at building the society's awareness of children with down syndrome.



Yayasan Rumah Rachel

Perseroan mendukung yayasan Rumah Rachel dalam bentuk pengadaan *office equipment* dan kebutuhan lainnya untuk menunjang operasional yayasan dalam

Rumah Rachel Foundation

To support Rumah Rachel Foundation, the Company procured office equipment and other necessities to bolster the foundation's operations in giving palliative care

memberikan asuhan paliatif kepada anak-anak penderita HIV/AIDS, terutama dari latar belakang kurang mampu.

Sembako Murah

Dalam rangka berbagi pada bulan Ramadhan, anak perusahaan Perseroan mengadakan bazar yang menawarkan sembako (beras, minyak goreng, gula pasir, teh celup, dan mie telur) dengan harga murah di Desa Sukomulyo.



Dana TJSL

Pada tahun 2019, Perseroan mengalokasikan dana Rp4,52 Miliar untuk berbagai kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan serta berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Pengadaan rumah layak huni, penyediaan air bersih, bantuan sarana prasarana fasilitas pendidikan dan pemberian beasiswa, peningkatan mata pencaharian masyarakat dan kesehatan, serta berbagai pelatihan yang diberikan kepada komunitas merupakan kegiatan-kegiatan positif yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat serta mengurangi risiko sosial dan lingkungan Perseroan.

for children living with HIV/AIDS, especially those from underprivileged backgrounds.

Affordable Staple Goods

During Ramadan, the Company's subsidiary held a bazaar selling affordable staple goods (rice, cooking oil, sugar, tea, and egg noodles) in Sukomulyo Village.



CSR Fund

In 2019, the Company allocated Rp4.52 billion of fund for various corporate social responsibility programs and contributions to community welfare improvement.

The provision of habitable houses and clean water, the educational aid in the form of facilities, infrastructures, and scholarships, the improvement of livelihood and health condition, as well as the various trainings given to the communities are positive activities expected to improve the communities' quality of life and to reduce the Company's social and environmental risks.





PT LAUTAN LUAS Tbk

LAMPIRAN

Appendix



Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan **PT LAUTAN LUAS Tbk** 2019. Guna meningkatkan kinerja keberlanjutan **PT LAUTAN LUAS Tbk** dan agar dapat memberikan yang terbaik bagi pemangku kepentingan, kami mengharapkan umpan balik atas Laporan ini:

Profil Anda

Nama (bila berkenan) :
Pekerjaan :
Nama Lembaga/Perusahaan :
Golongan Pemangku Kepentingan :
☐ Pelanggan
☐ Karyawan
☐ Pemegang Saham
☐ Mitra Kerja
☐ Media Massa
☐ Masyarakat
☐ lain-lain, mohon sebutkan:

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai:

- Laporan ini sudah menggambarkan aspek keberlanjutan bagi Perseroan
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Netral
 - Tidak Setuju
 - Sangat Tidak Setuju
- Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan informasi negatif Perseroan
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Netral
 - Tidak Setuju
 - Sangat Tidak Setuju
- Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi bagi Anda
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Netral
 - Tidak Setuju
 - Sangat Tidak Setuju
- Laporan ini mudah dimengerti
 - Sangat Setuju
 - Setuju
 - Netral
 - Tidak Setuju
 - Sangat Tidak Setuju

*Thank you for reading the Sustainability Report of **PT LAUTAN LUAS Tbk** 2019. To improve the Company's sustainability performance and deliver the best to our stakeholders, we are seeking your feedback on this Report:*

Your Profile

Name (optional) :
Occupation :
Name of Institution/Company :
Type of Stakeholder :
☐ Customers
☐ Employees
☐ Shareholders
☐ Business Partners
☐ Mass Media
☐ Public
☐ Other, please specify:

Choose the most appropriate answer:

- This Report reflects the Company's sustainability aspect*
 - Strongly Agree
 - Agree
 - Neutral
 - Disagree
 - Strongly Disagree
- This Report reflects both positive and negative information about the Company*
 - Strongly Agree
 - Agree
 - Neutral
 - Disagree
 - Strongly Disagree
- This Report contains the information you need*
 - Strongly Agree
 - Agree
 - Neutral
 - Disagree
 - Strongly Disagree
- This Report is easy to understand*
 - Strongly Agree
 - Agree
 - Neutral
 - Disagree
 - Strongly Disagree

5. Laporan ini menarik
- Sangat Setuju
 - Setuju
 - Netral
 - Tidak Setuju
 - Sangat Tidak Setuju

Mohon berkenan mengisi:

Laporan Keberlanjutan **PT LAUTAN LUAS Tbk** terdiri dari bagian:

1. Membangun Keberlanjutan
2. Profil **PT LAUTAN LUAS Tbk**
3. Tata Kelola Keberlanjutan
4. Kinerja Keberlanjutan

Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda:

.....

Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda:

.....

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

.....

Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada:

PT LAUTAN LUAS Tbk

Graha Indramas

Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77

Jakarta 11410, Indonesia

Tel. : +62 21 8066 0777

E-mail : info@lautan-luas.com

Situs : www.lautan-luas.com

5. *This Report is interesting*

- *Strongly Agree*
- *Agree*
- *Neutral*
- *Disagree*
- *Strongly Disagree*

Please fill out:

The Sustainability Report of PT LAUTAN LUAS Tbk consists of the following parts :

1. *Promoting Sustainability*
2. **PT LAUTAN LUAS Tbk Profile**
3. *Sustainability Governance*
4. *Sustainability Performance*

Part of this Report you find most interesting:

.....

Part of this Report you find least interesting:

.....

Please write your suggestion/recommendation/comment about this Report:

.....

Please send back this form to:

PT LAUTAN LUAS Tbk

Graha Indramas

Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77

Jakarta 11410, Indonesia

Tel. : +62 21 8066 0777

E-mail : info@lautan-luas.com

Situs : www.lautan-luas.com

REFERENSI SILANG POJK 51/ POJK.03/2017

CROSS REFERENCE POJK 51/POJK.03/2017

PT LAUTAN LUAS Tbk adalah perusahaan manufaktur dan distribusi bahan kimia dasar dan khusus yang terintegrasi. Referensi di bawah ini disajikan hanya untuk mengindikasikan pengungkapan informasi berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik untuk hal-hal yang relevan, bukan sebagai kewajiban pemenuhan terhadap peraturan dimaksud.

PT LAUTAN LUAS Tbk is an integrated basic and specialty chemical manufacturing and distribution company. The reference below is presented for the sole purpose of information disclosure based on the Financial Services Authority Regulation No. 51 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies for relevant matters, and not as a fulfillment of the aforementioned regulatory obligation.

No.	Deskripsi	Halaman Page	Description
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	7 - 8	Sustainability Strategy Report
2	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		Sustainability Performance Highlights
	A. Aspek Ekonomi		A. Economic Aspect
	1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual		1. Quantity of products or services sold
	2. Pendapatan atau penjualan		2. Revenue or sales
	3. Laba atau rugi bersih		3. Net profit or loss
	4. Produk ramah lingkungan		4. Eco-friendly products
	5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis keberlanjutan	12 - 13	5. Engagement of local stakeholders in sustainable business processes
	B. Aspek Lingkungan Hidup		B. Environmental Aspect
	1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air)		1. Energy consumption (such as electricity and water)
	2. Pengurangan emisi yang dihasilkan		2. Emission reduction
	3. Pengurangan limbah dan efluen		3. Waste and effluent reduction
	4. Pelestarian keanekaragaman hayati	Tidak dilaporkan/ Not reported	4. Biodiversity conservation
	C. Uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan keberlanjutan bagi masyarakat dan lingkungan	7 - 11	C. Description of positive and negative impacts of sustainability on communities and the environment
3	Profil Singkat		Brief Profile
	A. Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perusahaan		A. Vision, Mission, and Sustainability Values of the Company
	B. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimile, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs/web LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan		B. Name, address, phone number, fax number, e-mail address, website address of Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies, and branch and/or representative offices
	C. Skala Usaha, meliputi :		C. Business Size, which includes:
	1. Total asset atau kapitalisasi asset dan total kewajiban	30 - 51	1. Total assets or asset capitalization and total obligations
	2. Informasi mengenai karyawan		2. Information on employees
	3. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintahan)		3. Percentage of share ownership (public and governmental)
	4. Wilayah operasional		4. Area of operations
	D. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan		D. Short explanation of products, services, and business activities
	E. Keanggotaan pada asosiasi		E. Association Memberships
	F. Perubahan signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan		F. Significant changes, including those related to the closure or opening of branches, and structure of ownership

No.	Deskripsi	Halaman Page	Description
4	Penjelasan Direksi memuat : A. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi : 1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi Perusahaan 2. Penjelasan respons Perusahaan terhadap isu terkait penerapan keberlanjutan 3. Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam pencapaian penerapan keberlanjutan 4. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan 5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan berkelanjutan B. Penerapan berkelanjutan 1. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target 2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Berkelanjutan) C. Strategi pencapaian target 1. Pengelolaan risiko atas penerapan keberlanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup 2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha 3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	7 - 11	Board of Directors' Report, which includes: A. Policy on responding to challenges and the fulfillment of sustainability strategy, which at least contains: 1. Description of Company's view on the value of sustainability 2. Description of Company's response on various issues regarding sustainability implementation 3. Description of the commitment of the management of the Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies in achieving sustainability implementation 4. Performance achievement of sustainability implementation 5. Challenges in the performance achievement of sustainability implementation B. Sustainability implementation 1. Performance achievement in sustainability implementation (economic, social, and environmental) compared to the set target 2. Explanation on accomplishments and challenges, including key events during the reporting period (for Financial Services Companies obligated to prepare Sustainability Action Plans) C. Strategy in target achievement 1. Risk management on sustainability implementation in relation to economic, social, and environmental aspects 2. Utilization of business opportunities and prospects 3. Description of external economic, social, and environmental conditions which potentially impact Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies
5	Tata kelola keberlanjutan A. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan B. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keberlanjutan	54 - 60	Sustainability governance A. Description of the tasks of the Board of Directors and Commissioners, employees, officers, and/or business units responsible for the implementation of Sustainable Finance B. Description of the competency development conducted on the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officers, and/or business units responsible for the implementation of sustainability

No.	Deskripsi	Halaman Page	Description
C.	Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keberlanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko LJK, Emiten dan Perusahaan Publik	54 - 60	C. Explanation of the procedures carried out by Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies for identifying, assessing, monitoring, and controlling risks of sustainability implementation in relation to economic, social, and environmental aspects, including the roles of Boards of Directors and Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the risk management of the Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies
D.	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan, yang meliputi:	Tidak dilaporkan/ Not reported	D. Explanation of the stakeholders, which includes:
1.	Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) Manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya		1. Stakeholders' involvement based on the assessment of the Management, GMS, decision letter, or others
2.	Pendekatan yang digunakan LJK, Emiten dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keberlanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei dan seminar		2. Approaches used by Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies to involve their stakeholders in sustainability implementation, such as dialogues, surveys, and seminars
E.	Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan	7 - 11	E. Issues, development, and contributing factors of Sustainable Finance implementation
6	Kinerja keberlanjutan:		Sustainability performance:
A.	Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten dan Perusahaan Publik		A. Description of activities conducted to establish sustainability culture in the internal structure of Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies
B.	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:		B. Description of economic performance for the past 3 (three) years, which includes:
1.	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal laporan keberlanjutan disusun secara terpisah dengan laporan tahunan		1. Comparison between production target and performance, portfolio, financing or investment target, revenue, and profit-loss (if the sustainability report is prepared separately from the annual report)
2.	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan atau investasi pada instrument keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keberlanjutan	64-93	2. Comparison between portfolio target and performance, financing or investment target on financial instrument, or other projects in line with sustainability implementation
C.	Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir :		C. Social performance for the past 3 (three) years:
1.	Komitmen LJK, Emiten atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.		1. Commitment of the Financial Services Companies, Issuers, or Public Companies to equality in the provision of goods and/or services to customers.
2.	Ketenagakerjaan yang paling sedikit memuat:		2. Manpower, which at least contains:
a.	Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;		a. Statement of equal employment opportunity and existence or non-existence of forced labor and child labor in the workplace;
b.	Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;		b. Remuneration percentage of permanent employees at the lowest tier against the regional minimum wage;

No.	Deskripsi	Halaman Page	Description
	c. Lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan		c. Proper and safe workplace environment; and
	d. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.		d. Employee training and competency development.
3.	Masyarakat paling sedikit memuat :	64-93	3. Community, which at least contains:
	a. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar		a. Information on activities or operational areas that generate positive and negative impact on the surrounding communities
	b. Mekanisme dan jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti	60	b. Public complaint mechanism and number of public complaints received and followed-up; and
	c. TJSL pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat	71, 81 - 93	c. CSR activities that support the sustainable development goals, including the types and achievements of community empowerment programs;
D.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat :		D. Environmental performance of Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies, which at least contains:
	1. Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan		1. Environmental expenses
	2. Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang		2. Description of the use of environmentally-friendly material, e.g. recycled materials
	3. Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat		3. Description of the use of energy, which at least contains:
	a. Jumlah intensitas energi yang digunakan	67 - 71	a. Intensity of energy used
	b. Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan		b. Efforts and achievements in energy efficiency, including the use of renewable energy source
E.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup paling sedikit memuat :		E. Environmental performance of Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the environment, which at least contains:
	1. Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d.		1. Performance as referred to in letter d.
	2. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap lingkungan hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem		2. Information on activities or operational areas which generate positive and negative impacts on its surrounding environment, particularly efforts to improve the ecosystem support
	3. Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat		3. Biodiversity, which at least contains:
	a. Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati	Tidak dilaporkan/ Not reported	a. Impact of operational areas located near or inside conservation areas, or areas with biodiversity
	b. Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna		b. Biodiversity conservation efforts, which include protection of flora and fauna species

No.	Deskripsi	Halaman Page	Description
4.	Emisi, paling sedikit memuat : a. Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya b. Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan	12 - 13, 67 - 68	4. Emission, which at least contains: a. Amount and intensity of emission generated based on its types b. Efforts and achievements in emission reduction
5.	Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: a. Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis b. Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen c. Tumpahan yang terjadi (jika ada)		5. Waste and effluent, which at least contains: a. Amount of waste and effluent generated based on their types b. Mechanism for waste and effluent management c. Spillage (if any)
6.	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan	13	6. Number and summary of environmental complaints received and solved
F.	Tanggung jawab Pengembangan produk dan/ atau jasa keberlanjutan, paling sedikit memuat :	67 - 69	F. Accountability in the Development of Sustainable products and/or services, which at least contains:
1.	Inovasi dan Pengembangan produk berkelanjutan		1. Innovation and development of sustainable products
2.	Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan		2. Number and percentage of products and services that were evaluated for safety
3.	Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/ atau jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif		3. Positive and negative impacts generated from the Sustainable Finance product and/or service and their distribution process, and efforts to mitigate those impacts
4.	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya		4. Number of recalled products and their reasons
5.	Survey Kepuasan Pelanggan		5. Customer Satisfaction Survey
7	Verifikasi tertulis dari Pihak Independen, jika ada	Tidak ada/ None	Written verification from Independent Party, if any





PT LAUTAN LUAS Tbk

Graha Indramas

Jl. AIP II K. S. Tubun Raya No. 77
Jakarta 11410, Indonesia

Telepon : +62 21 8066 0777

Email : info@lautan-luas.com

www.lautan-luas.com

